



Jobbspecifika framgångsformler

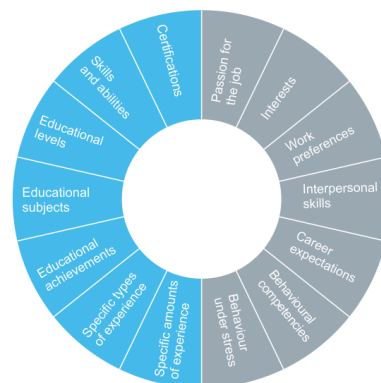
Problemet: Att inte lyckas anställa de bästa kandidaterna

I dagens konkurrens om talanger kämpar organisationer med att rekrytera och behålla den kompetens de behöver för att effektivt konkurrera, eftersom de saknar ett systematiskt tillvägagångssätt för urvalsprocessen. Dåliga rekryteringsbeslut är oerhört kostsamma i tid, pengar och produktivitet. De flesta arbetsgivare önskar sig förutsägbarhet, men de saknar tiden eller expertisen för att skapa effektiva Jobbspecifika framgångsformler.

Harrison-lösningen

Harrison Assessments löser detta kostsamma problem genom att erbjuda mer än 6500 förkonfigurerade jobbspecifika framgångsformler som hjälper din organisation att enkelt och korrekt bedöma de egenskaper för behörighet och lämplighet som leder till framgång på jobbet. Dessa forskningsbaserade, jobbspecifika algoritmer kan anpassas till dina krav och utgör grunden för urval, utveckling och engagemang.

Behörighetsfaktorer | Lämplighetsfaktorer



Jobbspecifika framgångsformler

Jobbspecifika framgångsformler - Behörighet

Behörighetskomponenten i varje Jobbspecifik framgångsformler utvärderar hur kandidaterna förhåller sig till de ideala nivåerna av utbildning, erfarenhet och kompetens utifrån organisationens specifika behov. Den rankar kandidaterna utifrån dessa faktorer och kan ses som ”kan de utföra jobbet?”

Jobbspecifika framgångsformler - Lämplighet

Lämplighetskomponenten i varje Jobbspecifik framgångsformler utvärderar hur varje sökande står sig i förhållande till en komplett uppsättning beprövade lämplighets- eller beteendeegenskaper som är specifika för jobbfunktionen. Dessa anpassningsbara egenskaperna inkluderar attityder, motivation, interpersonella färdigheter, intressen, arbetsvärderingar och arbetspreferenser och kan beskrivas som ”kommer de att trivas med jobbet?”

Viktningalternativ

Jobbspecifika framgångsformler genererar automatiskt riktlinjer för viktning av intervjuer och specifika beteendemässiga intervjufrågor. Dessa vägleder intervjuaren för att få viktiga insikter om de viktigaste framgångsegenskaperna för jobbet och ger en konsekvent poängsättningsmetod för varje egenskap. Harrison's system erbjuder sofistikerade, men ändå lättanvända alternativ för viktning, poängsättning och anpassning av jobbspecifika framgångsformler för att återspegla en organisations specifika behov och kärnvärden.

Poängsättning av kandidater

Harrison Assessments Jobbspecifika framgångsformler är utvecklade utifrån mer än 30 års forskning och erbjuder ett omfattande integrerat rekryteringssystem. Den slutliga bedömningspoängen mäter kandidaternas behörighet, lämplighet och intervjuoäng i förhållande till den IDEALA kandidaten för befattningen i din organisation.

Organisationer som vill vinna talangkriget behöver de bästa urvalsverktygen som finns. Harrison Assessments omfattande erfarenhet och den prediktiva kraften i Jobbspecifika framgångsformler erbjuder den mest kostnadseffektiva metoden för att anställa, utveckla och behålla sina bästa talanger.

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

