



Analys av ledningsgruppen

Att bygga och utveckla framgångsrika ledningsgrupper är avgörande för organisationens framgång. Det är viktigt att ha en djup förståelse för **varje individs styrkor och utvecklingsmöjligheter** samtidigt som man analyserar hur olika **kontraproduktiva beteenden** samverkar inom gruppen, vilket är avgörande för att kunna implementera en **handlingsplan** som eliminerar potentiella hinder för prestationer och driver fram teamets effektivitet och affärsresultat.

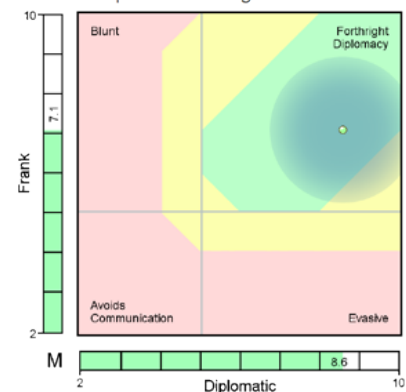
Harrison Assessments analyser använder en banbrytande teknik till talent management för att ge insikter för utveckling av ledarskapet. Bryt cirkeln av att vara beroende av din magkänsla och använd **mätbara beteendedata** för att fastställa teamets kompetens. Skapa en strategi för **successionsplanering** för att identifiera ledare med hög potential inom din organisation.

Varför välja Harrison för utveckling av din ledningsgrupp?

Baserat på tolv grundläggande kompetenser för ledarskapsbeteende är **Paradox Mastery Teknologi** unik i sin förmåga att visa om starka egenskaper verkligen är styrkor eller om de är potentiella urspårare. För att verkligen utveckla sin prestanda måste personen **förstå sina egna beteendepreferenser**; känna igen och bygga vidare på sina styrkor i beteendet, samtidigt som de erkänner sina svagheter i beteendet i förhållande till ledarrollen.

Respectful Candor (Communication)

The tendency to communicate in a respectful and straightforward manner



Analys av ledningsgruppen

Organisationsanalys

Från toppen till botten eller vilken kombination som helst däremellan, segmentera och visualisera organisationsdatan på ett sätt som gör den **enkelt att förstå** och **varmöjligheterna och utmaningarna** finns. Dashboards finns tillgängliga för att analysera medarbetarengagemang, beteendekompetenser och Paradox Mastery. Harrison Assessments Analysen erbjuder ett **analysverktyg** som är unikt i branschen.

Varför välja Harrison för utveckling av din ledningsgrupp?

- Ger de mest exakta, prediktiva och detaljerade beteendedatan som finns i branschen.
- Otroligt effektiv, mäter 175 beteendeegenskaper med hjälp av ett **20 minuter långt SmartQuestionnaire**.
- Ger ett **gemensamt språk** för att diskutera beteenden.
- Ger enskilda ledare ett **verktyg för att förstå** sina egna beteendepreferenser och vilka som behöver utvecklas för att ytterligare öka prestationen och tillfredsställelsen.
- Indikerar **potentiella personkonflikter** inom organisationer och erbjuder verktyg för att hjälpa till att lösa dem.
- Identifierar **kompetensluckor** som kan behöva fyllas med framtida rekryteringar.
- Underlättar strategisk planering och uppgiftsfördelning som maximerar användningen av individuella ledarskapsstyrkor.
- Erbjuder **flexibla användningsmöjligheter** som kan utökas för att inkludera data på anpassade nivåer eller inom hela organisationen.



Kontakta oss för att skapa en coachande kultur

Upptäck vad som verkligen händer med din ledningsgrupp. Utveckla en **stark teamkultur**; bygg förtroende och samhörighet och anpassa ledarskapsbeteenden med **strategiska initiativ** och **organisatoriska mål**. Få rätt personer med på tåget och få alla att dra åt samma håll.

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

