



# Medarbetarengagemang Lösningar

## De affärsmässiga utmaningarna

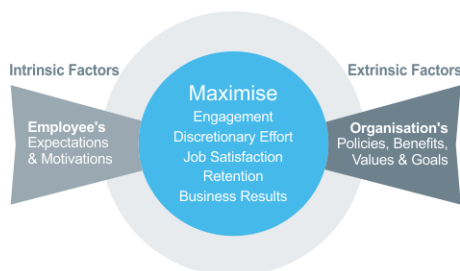
Vi vet att engagerade medarbetare som helhjärtat lägger ner tid på sitt arbete hjälper organisationen att lyckas. Men traditionella medarbetarundersökningar mäter bara gruppens engagemang, ignorerar de individuella data som är avgörande för engagemanget och antar att endast cheferna är ansvariga för medarbetarnas engagemang. Detta är dömt att misslyckas eftersom engagemang är ett gemensamt ansvar mellan medarbetaren och organisationen.

## Engagemang är ett gemensamt ansvar

Nu kan du mäta de faktorer i beteendet som driver det individuella engagemanget för varje medarbetare.

- Placera medarbetare i roller som engagerar dem
- Identifiera skillnader mellan medarbetarnas förväntningar, beteenden och nuvarande nivåer av tillfredsställelse
- Underlätta kommunikationen mellan en medarbetare och dennes chef
- Skapa ett gemensamt ansvar för engagemanget
- Skapa en kultur av engagemang och hög prestation

Anpassa medarbetarnas inre faktorer till organisationens yttre faktorer för att maximera engagemanget.



# Lösningar för medarbetarengagemang

## Harrisons unika lösning

Förutspå prestation, engagemang och lojalitet genom att matcha beprövade jobbspecifika framgångsfaktorer med individuella kompetenser, medarbetarnas behov och engagemangsfaktorer.

- Består av åtta kategorier av engagemangsmål
- Utvärdering på individ-, grupp- och organisationsnivå
- Innehåller detaljerade rapporter och översikter
- Inkluderar praktisk förväntningsanalys
- Anpassar engagemangstrategier till medarbetarnas förväntningar
- Inledande SmartQuestionnaire på 25 minuter och pulsmätningar på mindre än 5 minuter



## Skapa en kultur av engagemang

Harrison Assessments analys av engagemang och lojalitet ger dig användbara data baserade på ledande indikatorer för medarbetarnas förväntningar, så att du kan planera och anpassa optimala strategier som motiverar medarbetarna på individ-, grupp- och organisationsnivå.

Använd Harrisons unika engagemangsteknologi för att bedöma dina medarbetares förväntningar på följande åtta viktiga mätvärde för engagemang:

- Utveckling
- Belöning
- Befogenhet
- Social kompetens
- Uppskattning
- Kommunikation
- Personligt
- Balans mellan arbete och privatliv

## Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

