



# Virtuell ackrediteringsutbildning

WATCH VIDEO 

Maximera din organisations användning av prediktiv talanganalys med vår virtuella ackrediteringsutbildning. Våra kurser gör det möjligt för yrkesverksamma att tolka och tillämpa Harrison Assessments kärnprinciper med särskilt fokus på Enjoyment Performance Theory och paradoختهori. Denna metod för bästa praxis säkerställer en djup förståelse för de data som driver organisationens, teamets och individens prestationer. Lär dig hur Harrison effektivt hanterar hela livscykeln för talanger: Rekrytera, utveckla, leda och engagera dina talanger!



## Hur fungerar det?

Utbildningen sker via vårt Learning Management System (LMS). Detta onlinebaserade, arbetsvänliga tillvägagångssätt möjliggör att du kan slutföra utbildningen enligt ditt eget schema istället för att vara borta under flera dagar. Ackrediteringskurserna för Harrison består av moduler som tar upp centrala Harrison-teorier, kunskaper och användningsscenarier. Varje modul innehåller vanligtvis en 15-20 minuter lång video som följs av ett kort frågeformulär. För att uppnå full ackreditering krävs en Competency Demonstration Assessment (CDA) med en certifierad Harrison Assessor. Deltagaren får en fallstudie för att förbereda och hålla en 90 minuter lång individuell genomgång.

## Tillgängliga Kurser

- **Medarbetarutveckling (grundläggande):**
  - Introduktion till Harrison-teori
  - De 12 Harrison-paradoxerna
  - Jobbspecifika framgångsanalyser (JSA) och Jobbspecifika framgångsformler (JSF)
  - Engagemang och anställdas förväntningar
  - Beteendekompetenser och andra utvecklingsrapporter
- **Debriefing och coaching**
  - Bygga rapporter
  - Utforska paradoxer i obalans
  - Handlingsplaner
- **Rekrytering**
  - Rekryteringsrapporter
  - Engagemangsrapport
  - Beteendekompetenser
  - De 12 Harrison-paradoxerna
  - Paradoxernas inbördes relationer
  - Skapa Jobbspecifika framgångsformler (JSF) för lämplighet



## Digitala ackrediteringsmärken

Vi har samarbetat med Accredible för att erbjuda certifikat och digitala märken som verifierar din prestation och kan läggas till på LinkedIn-profiler, delas på sociala medier och läggas till i e-postsignaturer. Ackrediteringar är knutna till individer, inte organisationer. Organisationer föredrar vanligtvis att ha flera individer ackrediterade för att täcka olika områden.



## Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

