

Lyckas med din Onboarding

Många organisationer har någon form av Onboarding-program, men det är fortfarande ett faktum att alldeles för många organisationer inte har det och som följd av en mindre bra Onboarding slutar många nyanställda alldeles för tidigt. Personalomsättningen får en direkt påverkan på lönsamheten och hur organisationen presterar.



BIZNIZ TOOLS har utvecklat ett Onboarding-program som syftar till att minimera denna påverkan genom omfattande coaching och support under de första 6-12 månaderna av anställningen. Orsakerna till en misslyckad Onboarding är många, men för att nämna några:

- För mycket information
- Inga tydliga mål
- Obalans mellan arbete och fritid
- Micro management
- Endast jobbrelaterad information
- Mer eller mindre osynlig chef
- Kulturen
- Ingen/liten kollegial medverkan

BIZNIZ TOOLS Onboarding-program ska bidra till att de problem som kan uppstå undviks. Både den som anställer och den anställda ska kunna känna sig nöjda och positiva, vilket leder till:

- större chans att lyckas redan efter 6-12 månader.
- nya medarbetare kommer mycket tidigare att bidra (vara produktiva).
- att "ägandet" och ansvaret tydliggörs för chef, HR och andra intressenter.
- tydliga mål sätts och att kritiska framgångsfaktorer stöder uppstartsprocessen.
- glada anställda som kommer att bli ambassadörer som förbättrar företagets image
- en betydande ekonomisk och icke-ekonomisk vinst.

BIZNIZ TOOLS Onboarding program består av vårt träningsprogram *Motiverande Ledarskap* och vår assessment baserade tjänst, **Harrison Assessments**, som tillsammans adderar kvalité och tillfredställelse till varje anställd med fokus på resultat.

Lyckas med din Onboarding

BIZNIZ TOOLS tror att **alla är ledare** och kan lyckas i sin yrkesroll med **bibehållen balans i livet**.

Våra program stöder denna vision och att vi är övertygade om att vi kan **utveckla ledaregenskaper, attityder och beteende** hos individer, team och organisationer.



Vårt skräddarsydda program för Onboarding identifierar, förtydligar och levererar de viktigaste framgångsfaktorerna för den nyanställdes Onboardingprocess utifrån arbetsgivarens och kandidatens synvinkel. Att tydligt redogöra för förväntningar och hjälpa den nya medarbetaren att leverera mot dessa förväntningar för både kvantitativa och kvalitativa mål och attityd och beteende anses vara nyckeln till framgång och utgör grunden för vårt program.

Ägarskap, ansvar, leveranser och tidsplaner framgår tydligt redan före den första dagen som den nya medarbetaren kommer till jobbet. Den nya medarbetaren uppmanas att göra en online assessment som hjälper alla berörda parter att förstå kandidatens specifika utvecklings- och supportbehov. Det finns ingen "en storlek passar alla" eftersom varje kandidat är unik.

För att matcha det stöd som levereras genom programmet med kandidatens erfarenhet och bakgrund finns det två valmöjligheter för Onboarding-programmet:

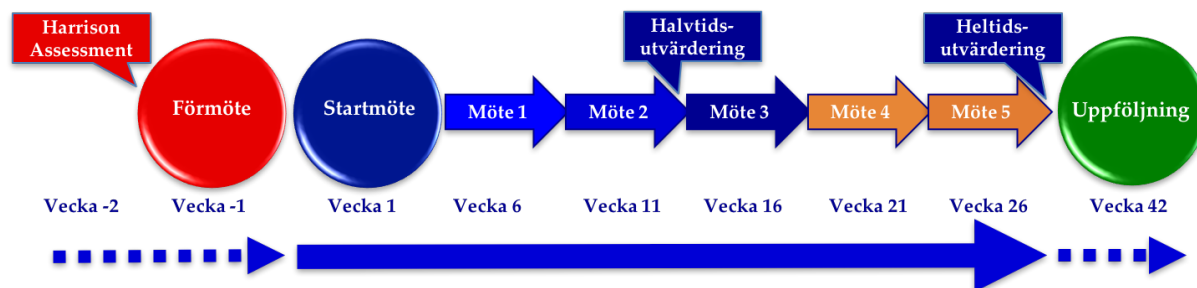
- **Young Professionals Onboarding-program**
- **Senior Professionals & Executives Onboarding-program**

Young Professionals Onboarding-program

Att få professionella, team och organisationer att växa.

I detta program erbjuder vi Young Professionals ett personligt utvecklingsprogram som snabbt säkerställer förståelsen av samt hur personen ska bidra till organisationens mål, strategi och kultur. Programmet fokuserar även på individens egen motivation och ledarskap genom att ge insikter i deras egna attityder och beteenden.

BIZNIZ TOOLS program *Motiverande Ledarskap* fokuserar på att leverera de överenskomna organisatoriska-, personliga- och balans i livet målen. Vi arbetar även med att få den nyanställda att arbeta på och utveckla de attityder och beteenden som är viktiga för organisationen.



En assessment används för att förstå kandidatens specifika utvecklings- och supportbehoven samt för att identifiera vad den nyanställda tycker är viktigt, vad som motiverar och demotiverar, etc. Den säkerställer att varje person får ett skräddarsytt upplägg. Utfallet av ett genomfört assessment diskuteras mellan chefen och BIZNIZ TOOLS coach under "Förmötet".

De 5 actionorienterade coaching-sessionerna hålls på arbetsplatsen eller via Skype, vilket eliminerar tids- och kostnadskrävande resor.

Halvvägs in i programmet och i slutet av 5-6 månadersperioden kommer ett utvärderingsmöte att hållas. På mötet deltar även medarbetarens chef. Mötet är viktigt och syftar till att gå igenom och diskutera framsteg och finjustera vid behov.

Efter de 5-6 månaderna planeras ett uppföljningsmöte för att se hur väl medarbetaren fortsatt att utvecklas och för att identifiera ytterligare behov av stöd och/eller utveckling.

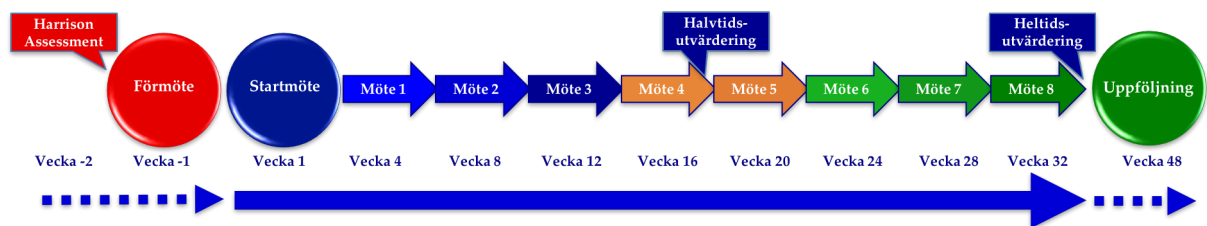
BIZNIZ TOOLS är dedikerade till att göra din Onboardingprocess framgångsrik!

Senior Professionals & Executives Onboarding-program

Att få professionella, team och organisationer att växa.

I detta program erbjuder vi Senior Professionals eller Executives ett personligt utvecklingsprogram som snabbt säkerställer förståelsen av samt hur personen ska bidra till organisationens mål, strategi och kultur. Programmet fokuserar även på individens egen motivation och ledarskap genom att ge insikter i deras egna attityder och beteenden.

BIZNIZ TOOLS program *Motiverande Ledarskap* fokuserar på att leverera de överenskomna organisatoriska-, personliga- och balans i livet målen. Vi arbetar även med att få den nyanställde att arbeta på och utveckla de attityder och beteenden som är viktiga för organisationen.



En assessment används för att förstå kandidatens specifika utvecklings- och supportbehoven samt för att identifiera vad den nyanställde tycker är viktigt, vad som motiverar och demotiverar, etc. Den säkerställer att varje person får ett skräddarsytt upplägg. Utfallet av ett genomfört assessment diskuteras mellan chefen och BIZNIZ TOOLS coach under "Förmötet".

De 8 actionorienterade coaching-sessionerna hålls på arbetsplatsen eller via Skype, vilket eliminerar tids- och kostnadskrävande resor.

Halvvägs in i programmet och i slutet av 6-12 månadersperioden kommer ett utvärderingsmöte att hållas. På mötet deltar även medarbetarens chef. Mötet är viktigt och syftar till att gå igenom och diskutera framsteg och finjustera vid behov.

Efter de 6-12 månaderna planeras ett uppföljningsmöte för att se hur väl medarbetaren fortsatt att utvecklas och för att identifiera ytterligare behov av stöd och/eller utveckling.

BIZNIZ TOOLS är dedikerade till att göra din Onboardingprocess framgångsrik!