**Ra.Ne. - Rainbow Network APS**
**tourism | events | funding | projects | hub | networking**
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

# CODICE ETICO DI RA.NE. – RAINBOW NETWORK APS

**Premessa**
L'Associazione Ra.Ne. – Rainbow Network APS (di seguito "Associazione") adotta il presente Codice Etico quale insieme di principi e regole di condotta che guidano l'operato di socə, volontariə, collaboratoriə, componenti degli organi sociali e ogni soggetto che agisca in nome e per conto dell'Associazione.
Il Codice afferma i valori di dignità umana, autodeterminazione, uguaglianza, non discriminazione, inclusione, partecipazione democratica, trasparenza e responsabilità sociale.

**Finalità e ambito di applicazione**
Il Codice si applica a tutte le persone che operano, a qualsiasi titolo, nell'Associazione o per suo conto (socə, volontariə, dipendenti, collaboratoriə, fornitori, partner).
Le disposizioni del Codice integrano lo Statuto e i regolamenti interni e orientano tutte le attività: associative, culturali, politiche, di advocacy, di supporto e di rappresentanza verso l'esterno.

**Principi di dignità, uguaglianza e non discriminazione**
Ogni persona è riconosciuta e rispettata nella propria identità di genere, espressione di genere, orientamento sessuale, caratteristiche sessuali, etnia, nazionalità, età, condizione di disabilità, stato civile e familiare, credo religioso o assenza di credo, opinioni politiche, condizione economica e sociale.
Sono vietati comportamenti discriminatori, ostili o escludenti in qualunque forma (verbale, non verbale, scritta, online e offline), sia all'interno dell'Associazione sia nelle attività rivolte al pubblico.

**Riconoscimento e rispetto delle identità**
Nelle comunicazioni interne ed esterne l'Associazione si impegna a utilizzare un linguaggio inclusivo e rispettoso, evitando stereotipi, espressioni offensive o patologizzanti.
Le persone hanno diritto all'autodeterminazione rispetto al proprio nome, pronomi, identità ed espressione di genere; tali elementi vanno rispettati in tutte le sedi associative (verbali, documenti interni, attività pubbliche), nei limiti delle normative vigenti.

**Contrasto a violenza, molestie e discorsi d'odio**
Sono vietate molestie, ricatti, intimidazioni, minacce, comportamenti persecutori, mobbing e qualsiasi forma di violenza fisica, psicologica, verbale o sessuale.
Non sono tollerati discorsi d'odio e incitamenti alla violenza o alla discriminazione nei confronti di persone o gruppi, dentro o fuori l'Associazione, anche sui canali digitali collegati all'Associazione.

**Relazioni interne, clima associativo e cura delle persone**
Le relazioni interne si fondano su rispetto reciproco, ascolto attivo, collaborazione e corresponsabilità, promuovendo un clima sicuro, accogliente e privo di giudicazioni.
L'Associazione incoraggia la gestione non violenta dei conflitti, il ricorso a strumenti di mediazione e momenti di confronto strutturato, soprattutto nei casi di tensione interna.

**Governance, trasparenza e gestione delle risorse**

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

Gli organi associativi agiscono nel rispetto dei principi di democraticità, partecipazione, rotazione delle cariche, trasparenza delle decisioni e dei processi deliberativi.
Le risorse economiche, materiali e immateriali sono gestite in modo responsabile, tracciabile e conforme alle leggi vigenti, rendendo disponibili ai socə informazioni chiare sui bilanci e sui principali atti di gestione.

**Tutela di minori e persone vulnerabili**
Particolare attenzione è dedicata alla protezione di minori e persone in condizioni di vulnerabilità (ad esempio per età, salute, status giuridico, dipendenza economica).
Chi opera con tali soggetti si impegna a mantenere confini chiari, a evitare qualsiasi abuso di potere o posizione e a segnalare tempestivamente eventuali situazioni di rischio o danno.

**Privacy, riservatezza e gestione dei dati sensibili**
L'Associazione tutela la riservatezza dei dati personali, in particolare quelli relativi a orientamento sessuale, identità di genere, stato sierologico e altre informazioni sensibili, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati.
Le informazioni ricevute in ragione del proprio ruolo (ad esempio in sportelli di ascolto, gruppi di auto-aiuto) non possono essere diffuse senza il consenso esplicito e informato della persona interessata, salvi gli obblighi di legge.

**Comunicazione e rappresentazione pubblica**
La comunicazione pubblica (eventi, social media, materiali informativi) rispetta i principi di accuratezza, responsabilità, inclusione e non spettacolarizzazione delle esperienze delle persone LGBTQIA.
L'uso del nome, del logo e dell'immagine dell'Associazione è regolato da apposite disposizioni interne; chi rappresenta l'Associazione in contesti esterni agisce nel rispetto del presente Codice e delle deliberazioni degli organi competenti.

**Rapporti con partner, istituzioni e comunità**
Nella scelta di partner, fornitori e collaborazioni, l'Associazione privilegia soggetti che condividano, o siano disposti ad adottare, principi di non discriminazione, rispetto dei diritti umani e inclusione delle persone LGBTQIA+.
L'Associazione si impegna a promuovere, in ogni interlocuzione con istituzioni, scuole, luoghi di lavoro e altre organizzazioni, politiche e pratiche inclusive, non discriminatorie e rispettose dell'autodeterminazione.

**Conflitti di interesse e correttezza**
Chi ricopre incarichi associativi evita situazioni di conflitto di interesse personale, familiare o professionale che possano compromettere l'imparzialità delle decisioni.
Eventuali conflitti di interesse vanno dichiarati agli organi competenti, astenendosi dalle decisioni o attività che potrebbero risultare influenzate.

**Segnalazioni, gestione delle violazioni e sanzioni interne**
Ogni persona che venga a conoscenza di comportamenti contrari al Codice può effettuare una segnalazione a un organismo interno designato (es. Referente etico, Commissione etica), tramite modalità che tutelino riservatezza e sicurezza.

Ra.Ne. - Rainbow Network APS. Tutti i diritti riservati

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

Gli organi competenti valutano le segnalazioni con imparzialità, ascoltando le parti coinvolte e, se necessario, proponendo misure correttive, percorsi di mediazione o sanzioni previste dai regolamenti (richiamo, sospensione, espulsione, revoca di incarichi).

**Formazione, diffusione e aggiornamento del Codice**

Il Codice è portato a conoscenza di tuttə socə e collaboratoriə al momento dell'adesione o dell'inizio del rapporto e pubblicato nei canali ufficiali dell'Associazione.

L'Associazione promuove momenti periodici di formazione e sensibilizzazione sui contenuti del Codice, sulle tematiche LGBTQIA e sui principi di diversity, equity & inclusion; il Codice è soggetto a revisione periodica, su proposta degli organi sociali o su iniziativa delle persone associate.

**Accettazione del Codice**

L'adesione all'Associazione o la collaborazione con essa comportano la conoscenza e l'accettazione del presente Codice Etico.

Il mancato rispetto delle sue disposizioni può comportare provvedimenti interni, nel rispetto dello Statuto, dei regolamenti e dei diritti di difesa di ciascuna persona.

Ra.Ne. - Rainbow Network APS. Tutti i diritti riservati