Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

Bilancio di Missione
Ra.Ne. – Rainbow Network APS
Esercizio 2017-2025

INTRODUZIONE

Il Bilancio di Missione è uno strumento di rendicontazione che misura il grado di coerenza tra la Dichiarazione di Missione dell'Associazione e le azioni concrete realizzate durante l'esercizio. In questo caso, il periodo 2017-2025

A differenza del Bilancio Sociale (che rendiconta attività, risorse, impatto), il Bilancio di Missione risponde a una domanda più profonda: abbiamo continuato a rimanere fedeli ai nostri valori fondamentali e alla nostra missione?

Nota al periodo 2017-2025: la valutazione è determinata da desunzioni in quanto è il primo bilancio.

Ra.Ne. - Rainbow Network APS. Tutti i diritti riservati

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

PARTE 1: RICHIAMO DELLA MISSIONE E DEI VALORI FONDAMENTALI

Missione dell'Associazione

La nostra missione è promuovere l'autodeterminazione, la dignità, i diritti civili e sociali e il benessere integrale delle persone LGBTQIA+, contribuendo a una società libera da discriminazioni, violenze e stigma, attraverso servizi di supporto, advocacy politica, cultura dell'inclusione, formazione e organizzazione della comunità.

Valori Fondamentali (Sintesi)

1. Dignità e Autodeterminazione
2. Uguaglianza Sostanziale e Non Discriminazione
3. Inclusione e Intersezionalità
4. Partecipazione Democratica e Protagonismo
5. Solidarietà e Mutuo Aiuto
6. Trasparenza, Responsabilità e Onestà
7. Consapevolezza Critica e Desiderio di Cambiamento
8. Cura, Benessere e Sostenibilità Emotiva
9. Giustizia Riparativa e Trasformativa
10. Visione Ecosistemica e Responsabilità Ambientale

WE DO THINGS. STRATEGICALLY. – La strategia interna di Ra.Ne. – Rainbow Network APS

Ra.Ne. si è dotata di una strategia interna al fine di raggiungere, al 2030, la propria vision:

La vision di Ra.Ne. – Rainbow Network al 2030 è:

Divenire punto di riferimento per persone, realtà pubbliche, private e del terzo settore, sia dal punto di vista del networking, delle relazioni pubbliche e collaborazioni sia dal punto di vista fisico e localizzato, inizialmente nel territorio salentino (provincia di Lecce, Brindisi, Taranto), al fine di creare progettualità, aggregazione, collaborazioni virtuose e innovative e ottenere visibilità.

Tale ambiziosa vision può essere raggiunta principalmente attraverso le persone, una sede, il networking e le risorse, puntando localmente e su una visione extra territoriale.

La strategia si compone di Priorità strategiche, Obiettivi strategici e Risultati chiave strategici.

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

PARTE 2: VALUTAZIONE DELLA FEDELTÀ MISSIONARIA PER VALORE

Per ogni valore fondamentale, valutiamo:

- Cosa promettevamo: Impegni specifici derivati dal valore
- Cosa abbiamo fatto: Azioni concrete realizzate nel 2017-2025
- Coerenza (scala 1-10): Quanto abbiamo mantenuto l'impegno?
- Evidenza: Dati, documenti, testimonianze che lo provano
- Apprendimenti e aree di miglioramento: Cosa dobbiamo fare diversamente?

Ra.Ne. - Rainbow Network APS. Tutti i diritti riservati

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

VALORE 1: Dignità e Autodeterminazione

Cosa promettevamo

- Riconoscere ogni persona nella sua dignità intrinseca
- Rispettare l'autodeterminazione rispetto a identità di genere, orientamento sessuale, scelte di vita
- Rifiutare patologizzazione, "cure", conversioni forzate
- Usare nomi e pronomi autodeterminati in tutti i contesti
- Non controllare corpi e scelte sessuali

Cosa abbiamo fatto nel 2017-2025

- Implementato protocollo informale interno "Nomi e Pronomi": tutti documenti, verbali, comunicazioni usano nomi e pronomi autodeterminati e un linguaggio neutro
- Formato 25 volontari su autodeterminazione di genere e sessualità (8 ore di formazione)
- Sportello di ascolto ha affrontato 75 consulenze su transizione di genere, coming out, scelte di coppia senza giudizio
- Creato spazio dedicato per persone LGBTQIA+ dove rispetto dell'autodeterminazione è principio guida

Coerenza con il valore: 8/10

Evidenza

N.A.

Aree di miglioramento

- Estendere protocollo nomi/pronomi anche a fornitori e partner esterni (attualmente ad 80%)
- Sviluppare percorso formativo per aziende partner su riconoscimento identità di genere
- Creare risorsa visuale (opuscolo) sul diritto all'autodeterminazione da distribuire in servizi pubblici

Ra.Ne. - Rainbow Network APS. Tutti i diritti riservati

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

VALORE 2: Uguaglianza Sostanziale e Non Discriminazione

Cosa promettevamo

- Contrastare ogni forma di discriminazione verso LGBTQIA+
- Riconoscere discriminazioni intersezionali
- Promuovere uguaglianza sostanziale, non solo formale
- Rimuovere barriere concrete all'accesso di diritti e servizi

Cosa abbiamo fatto nel 2017-2025

- Aderito a iniziativa pubblica "Galattica" con 1 comune della provincia per promozione di policy anti-discriminazione
- Organizzato +20 workshop nelle scuole su discriminazione intersezionale (es. donna trans di colore vs. uomo gay bianco)
- Sportello legale ha assistito +10 persone LGBTQIA+ in casi di discriminazione lavorativa, scolastica, abitativa e per stato di salute
- Formazione per +5 aziende partner su identificazione e prevenzione di discriminazione intersezionale
- Organizzato numerosi eventi di piccola, media e grandi dimensioni con oltre 50mila persone raggiunte (vedi portfolio)

Coerenza con il valore: 7/10

Evidenza

- Progetto CAD L.'O.RA.CO.LO. e C.I.PR.I.A. (vedi portfolio)
- Serie di iniziative organizzate in seno al progetto comunale Galattica del Comune di Leverano
- Eventi di grande partecipazione come Salento Pride; I.RA.WE.; Ra.Ne. Tourism; R.A.F.F. – Rainbow Arts & Film Festival; RA.N.EX. – Rainbow Network & Expo, ecc… (vedi portfolio)

Aree di miglioramento

- Rafforzare sportello legale
- Espandere monitoraggio su discriminazioni in sanità
- Costruire alleanze con organizzazioni che combattono razzismo, abilismo, povertà per affrontare meglio intersezionalità
- Organizzazione di ulteriori eventi

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

VALORE 3: Inclusione e Intersezionalità

Cosa promettevamo

- Riconoscere che persone LGBTQIA+ non sono gruppo monolitico
- Ascoltare chi ha forme molteplici di marginalizzazione
- Priorizziamo voci di chi ha meno privilegio
- Servizi e attività sensibili a intersezionalità

Cosa abbiamo fatto nel 2017-2025

- Sportelli multidisciplinari: psicologo + avvocato + mediatore interculturale presente per facilitare ascolto intersezionale
- Formazione per volontari su: razzismo, abilismo, classismo, xenofobia come si intrecciano con omofobia/transfobia (16 ore)

Coerenza con il valore: 7/10

Evidenza

Vedi portfolio

Aree di miglioramento

- Aumentare rappresentanza di persone trans, migranti, con disabilità
- Formare ulteriormente team su intersezionalità ambientale/climatica (area ancora poco sviluppata)
- Creare spazi dedicati per persone anziane LGBTQIA+ (gap identificato)

Ra.Ne. - Rainbow Network APS. Tutti i diritti riservati

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

VALORE 4: Partecipazione Democratica e Protagonismo

Cosa promettevamo

- Coinvolgere soci, beneficiari, comunità nelle decisioni
- Valorizzare sapere di persone LGBTQIA+ marginalizzate

Cosa abbiamo fatto nel 2017-2025

- N. assemblee generali (ordinarie + straordinarie), tutte aperte con quorum
- delegato alle persone volontarie ampi ambiti di organizzazione degli eventi
- valorizzato competenze soggettive

Coerenza con il valore: 8/10

Evidenza

N.A:

Aree di miglioramento

- Migliorare accessibilità assemblee
- Monitorare se realmente le persone più marginalizzate partecipano (verificare dati disaggregati)
- Creare percorsi di leadership per persone anziane LGBTQIA+ (generalmente sottorappresentate)

Ra.Ne. - Rainbow Network APS. Tutti i diritti riservati

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

VALORE 5: Solidarietà e Mutuo Aiuto

Cosa promettevamo

- Organizzarsi in solidarietà con persone marginalizzate (povere, migranti, disabili, racializzate)
- Alleanze con movimenti sociali
- Mutuo aiuto come resistenza
- Supporto a lotte oltre LGBTQIA+

Cosa abbiamo fatto nel 2017-2025

Vedi portfolio

Coerenza con il valore: 7/10

Evidenza

N.A.

Aree di miglioramento

- Sviluppare alleanza strutturata con movimenti ambientali (attualmente episodica)
- Formare meglio volontari su dinamiche di potere nelle coalizioni
- Ripristinare servizi mutuo aiuto e loro capillarità

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

VALORE 6: Trasparenza, Responsabilità e Onestà

Cosa promettevamo

- Rendicontazione chiara verso soci, beneficiari, donatori
- Comunicazione veritiera
- Riconoscimento di errori
- Compliance normativa
- Nessuna gestione opaca

Cosa abbiamo fatto nel 2017-2025

- Bilancio Sociale pubblicato online (formato accessibile: PDF, HTML, large print, audio) entro 30 giorni dalla approvazione
- Bilancio consuntivo approvato in Assemblea, disponibile a soci e pubblico online
- Pagina "About Us" sito web con: Statuto, Codice Etico, delibere, bilanci, ecc...

Coerenza con il valore: 9/10

Evidenza

- Pagina web “About Us”

Aree di miglioramento

N.A.

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

VALORE 7: Consapevolezza Critica e Desiderio di Cambiamento

Cosa promettevamo

- Rifiutare status quo
- Comprendere strutture di oppressione
- Azioni consapevolmente politiche
- Lotta per cambiamento sistemico

Cosa abbiamo fatto nel 2017-2025

Vedi portfolio

Coerenza con il valore: 8/10

Evidenza

Vedi portfolio

Aree di miglioramento

- Sviluppare curriculum educativo critico per uso regolare in scuole (attualmente laboratori episodici)
- Rafforzare analisi intersezionale di oppressioni (sometimes still focus on LGB/T separately)
- Coinvolgere persone LGBTQIA+ nella definizione di "cambiamento desiderato" (attualmente still white-middle-class-biased)

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

VALORE 8: Cura, Benessere e Sostenibilità Emotiva

Cosa promettevamo

- Riconoscere traumi LGBTQIA+
- Pratiche di self-care e care collettivo
- Supervisione psicologica per chi lavora in frontiera
- Prevenzione burnout
- Spazi di gioia, celebrazione, affetto

Cosa abbiamo fatto nel 2017-2025

Vedi portfolio

Coerenza con il valore: 8/10

Evidenza

Vedi portfolio

Aree di miglioramento

- Espandere spazi di cura a tutte le sedi (attualmente concentrati in sede centrale)
- Sviluppare programma di cura per persone non-volontari (beneficiari: come supporti loro emotivamente?)
- Investire in trauma-informed care per tutto lo staff, non solo consapevolezza base

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

VALORE 9: Giustizia Riparativa e Trasformativa

Cosa promettevamo

- Non delegare a sistemi punitivi (polizia, giustizia penale)
- Processi di riparazione e trasformazione
- Ascolto, responsabilizzazione, riparo
- Complesso: autore può essere vittima

Cosa abbiamo fatto nel 2017-2025

- Caso 1: Volontario ha fatto commento sessista in riunione. Invece di espulsione: dialogo facilitato, formazione, scuse pubbliche, reintegrazione consapevole.
- Caso 2: Confessione di abuso passato da volontario verso persona esterna. Processo riparativo: confronto agevolato, acknowledgment del danno, impegno di accountability, continuazione nella comunità (con condizioni).
- Rifiuto di denunciare persone LGBTQIA+ a polizia per conflitti interni

Coerenza con il valore: 6/10

Evidenza

N.A.

Aree di miglioramento

- Rafforzare tema Giustizia Riparativa

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

VALORE 10: Visione Ecosistemica e Responsabilità Ambientale

Cosa promettevamo

- Collegare oppressioni LGBTQIA+ e ambientali
- Promuovere sostenibilità ambientale
- Alleganze con giustizia climatica

Cosa abbiamo fatto nel 2017-2025

Vedi portfolio

Coerenza con il valore: 6/10

Evidenza

Vedi portfolio

Aree di miglioramento

- Formare meglio sull'ecologia queer (attualmente conoscenza ancora superficiale)
- Sviluppare progetto ambientale concreto (es. orto comunitario, riduzione plastica ulteriore)
- Coinvolgere persone LGBTQIA+ su giustizia ambientale

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

PARTE 3: SINTESI DELLA COERENZA MISSIONARIA

Tabella Riepilogativa

Valore Fondamentale	Coerenza 2017-2025	Trend rispetto 2017	Note
1. Dignità e Autodeterminazione	8/10	↑	
2. Uguaglianza Sostanziale	7/10	↑	
3. Inclusione e Intersezionalità	7/10	↔	
4. Partecipazione Democratica	8/10	↑	
5. Solidarietà e Mutuo Aiuto	7/10	↑	
6. Trasparenza e Onestà	9/10	↑	
7. Consapevolezza Critica	8/10	↑	
8. Cura e Benessere	8/10	↑	
9. Giustizia Riparativa	6/10	↑	
10. Ecosistemica e Ambientale	6/10	↑	
MEDIA COMPLESSIVA	7.4/10	↑	Tendenza positiva, ancora spazi di miglioramento

<u>Punti di Forza</u>

1. Trasparenza e Onestà (9/10): L'Associazione è credibile, ammette errori, pubblica dati. Fondamentale per fiducia.
2. Dignità e Autodeterminazione (8/10): Protocollo nomi/pronomi è operativo, rispetto diffuso.
3. Partecipazione Democratica (8/10): I soci si sentono protagonisti.
4. Cura e Benessere (8/10): Spazi di gioia creano resilienza.
5. Consapevolezza Critica (8/10): Educazione e formazione politicamente consapevole.

<u>Aree di Miglioramento</u>

1. Giustizia Riparativa (6/10): Metodo nuovo, richiede maggior training e chiarezza di procedure.
2. Ecologia e Ambientale (6/10): Focus emergente, ancora superficiale. Occorre teoria ecosistemica più profonda.
3. Intersezionalità (7/10): Riconosciuta ma fatica a essere pratica. Persone privilegiate ancora dominano spazi decisionali.
4. Accessibilità nei servizi (7/10): Multidisciplinarità bene ma alcune barriere persistono

Ra.Ne. - Rainbow Network APS. Tutti i diritti riservati

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

PARTE 4: IMPATTO DELLA FEDELTÀ MISSIONARIA

Domanda: Il nostro impegno ai valori ha generato cambiamento?

Livello Individuale (beneficiari diretti)

N.A.

Livello Comunitario

N.A.

Impatti osservati

N.A.

Note: N.A. per mancanza di dati oggettivi.

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

PARTE 5: SFIDE PERSISTENTI NELLA FEDELTÀ MISSIONARIA

Tensioni e Contraddizioni

Tensione 1: Bilanciamento tra Servizi e Advocacy Politica ovvero Visibilità

Nostra scelta 2017-2025: Investito 70% in servizi, 30% in advocacy. Revisione 2026 su feedback comunitario.

Tensione 2: Inclusione Interna vs. Capacity

Vogliamo governanza inclusiva e democratica, ma questo richiede tempo e energia. Con staff ristretto, rischio paralisi?

Nostra scelta 2017-2025: Assemblee facilitate, decisioni veloci ma partecipate. Non perfetto, accettabile.

Tensione 3: Trasformazione vs. Protezione

Giustizia riparativa è bellissima, ma cosa se qualcuno commette violenza verbale e fisica? Come bilanciare diritto alla fragilità con protezione vs. principio trasformativo?

Nostra scelta 2017-2025: Limite chiaro: violenza va denunciata. Per il resto, percorsi trasformativi. Sotto revisione.

Tensione 4: Visibilità vs. Sicurezza

Vogliamo visibilità e cultura dell'inclusione. Ma molte persone LGBTQIA+ non sono out, vivono in contesti omofobi/transfobici. Rischio di forcing?

Nostra scelta 2017-2025: Rispetto assoluto della non-visibilità. Niente coming out forzato. Visibilità per chi la sceglie.

Tensione 5: Finanziamenti Pubblici vs. Indipendenza Politica

Accettiamo fondi da Comuni/Regione. Ma questo vincola la nostra capacità di critica pubblica?

Nostra scelta 2017-2025: Accettiamo fondi ma manteniamo libertà di critica. Rischioso ma coerente.

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

PARTE 6: APPRENDIMENTI CHIAVE E MIGLIORAMENTI 2026

Cosa abbiamo imparato nel 2017-2025

1. La trasparenza aumenta fiducia: Quando ammettiamo un errore si riceve più supporto, non meno.
2. La cura è prioritaria
3. L'intersezionalità richiede ascolto specifico
4. La giustizia riparativa è possibile
5. La politica è risorsa, non limite

Impegni di Miglioramento per 2025

- Aumentare coerenza su Intersezionalità
- Consolidare Giustizia Riparativa
- Sviluppare Ecologia Queer
- Espandere Cura e Benessere
- Rafforzare Accesso per Persone Sorde/Sordomute: Assunzione interprete LIS, sottotitoli video, verbali accessibili
- Approfondire Consapevolezza Critica
- Aumentare Solidarietà Ambientale

Ra.Ne. - Rainbow Network APS. Tutti i diritti riservati

Ra.Ne. - Rainbow Network APS
tourism | events | funding | projects | hub | networking
C.F.: 93140800751 | P.IVA: 04886650755
Leverano
info@rainbownetwork.eu - rainbownetwork@pec.it
rainbownetwork.eu
IG/FB: @ra.ne.rainbow | @oracolo.rane
Tel.: +39 349 84 73 792

PARTE 7: CONCLUSIONE

Il Significato di Fedeltà Missionaria

Questo Bilancio di Missione non è una vetrina per gridare che abbiamo raggiunto la perfezione (non lo abbiamo fatto).

È testimonianza di sforzo: L'Associazione ha mantunto media di 7.4/10 di coerenza coi valori fondamentali nel 2017-2025. Significa che in media, 7 volte su 10, agiamo coerente con promesse. 3 volte su 10, falliamo, cresciamo, impariamo.

È invito a scrutinio: Soci, beneficiari, donatori, comunità possono leggere questo documento e dire: "Siete fedeli ai vostri valori? Dove no? Cosa farete?"

È patto rinnovato: Questa Dichiarazione non è promessa statica. È dialogo vivente. Nel 2026, valuteremo di nuovo. Valori possono evolvere se comunità lo richiede. Impegni possono diventare più specifici.

Visione per 2026

Vogliamo aumentare media di coerenza missionaria da 7.4 a 8/10 nel 2026.

Ciò significa:

- Rafforzare aree deboli (Ecologia, Giustizia Riparativa, Intersezionalità concreta)
- Mantenere punti di forza (Trasparenza, Dignità, Cura)
- Aprire spazi a nuovi valori che comunità identifica come rilevanti

Non raggiungeremo mai la perfezione. Ma vogliamo essere fedeli, consapevoli, in ascolto, trasformabili.

Ra.Ne. - Rainbow Network APS. Tutti i diritti riservati