

# OFFENTLIG FORVALTNING

Administrasjon og drift av en kommune er en stor og ansvarsfull oppgave. Det er viktig å ha dyktige medarbeidere ansatt, og det er viktig at disse er innforstått med at kommunen er politisk styrt, det vil si at det er de folkevalgte som har det siste ordet i de avgjørelser som skal tas.

Pensjonistpartiet vil gå inn for at kommunen går over fra formannskapsmodellen til parlamentarisk styreform i løpet av kommende valgperiode, under forutsetning av at dette synes å være økonomisk forsvarlig.

PP vil jobbe for at alle som er ansatt i det offentlige forstår at de er der for innbyggerne i kommunen og ikke motsatt. PP vil derfor med jevne mellomrom måle innbyggertilfredsheten av offentlige tjenester og ansatte.

PP ønsker også en full gjennomgang av den delegerte myndigheten som politikerne har gitt administrasjonen, og eventuelt en justering av denne, innenfor Kommunelovens rammer.

Alle kommunens innbyggere skal ivaretas på en tilfredsstillende måte, og særlig skal det tas hensyn til de svakeste gruppene. Pengene kommunen bruker, er innbyggernes skattepenger. Det er et selvfølgelig krav at midlene utnyttes mest mulig rasjonelt og effektivt, og at ingen glemmer at det er innbyggernes penger som skal forvaltes til deres beste.

Kristiansand skal være en serviceinnstilt kommune. De som henvender seg til kommunale etater, skal forvente hjelp, råd og veiledning fra serviceinnstilte medarbeidere. Informasjon om ulike tilbud må også oppdateres kontinuerlig, og da ikke bare over nettet. Det er fortsatt mange, særlig eldre, som ikke benytter seg av internett eller andre former for datateknologi.

Kristiansand kommune har et betydelig potensial for forenkling, fornying og forbedring. Pensjonistpartiet vil ha et stort fokus på en effektiv bruk av kommunens midler, samtidig som dette ikke skal gå på bekostning av kvaliteten.

En veldrevet kommune koster mindre å drive, og gir flere penger til tjenester for innbyggerne. Vi vil være svært opptatt av en god økonomistyring i kommunen, og at unødvendige feil unngås.

Kommunens kommunikasjonsstrategi må etterleves og utvikles og det må utvises større åpenhet i kommunale saker.

Vi vil gjennom undersøkelser og målinger kartlegge brukernes og innbyggernes møte med det kommunale, slik at de som fortjener en klapp på skulderen får det, og de som trenger hjelp og oppfølging får det. På den måten vil kvalitet og forbedret brukeropplevelse øke sammen med økt effektivitet.

## **PP Kristiansand vil arbeide for:**

At det legges til rette for et godt arbeidsmiljø for kommunens ansatte. Det skal legges stor vekt på at varslere får skikkelig behandling, både i situasjonen og over tid.  
At det tas i bruk flere virkemidler for å redusere særlig korttids sykefravær.

At kommunen skal drives effektivt og med innlagte rasjonaliserings- og budsjettkrav, og at de som er betalt for å ha ansvar også må påta seg dette ansvaret når de ilagte kravene ikke følges.

At det foreligger gode og nødvendige rutiner og retningslinjer, som etterleves og er gjenstand for regelmessig kontroll.

Å utvide bruk av digitale hjelpemidler for å redusere transport og tidkrevende møter i kommunen.

At man skal se nærmere på det reelle behovet for tjeneste- og delegasjonsreiser for kommunalt ansatte, og hvilket antall som eventuelt skal reise

Å sørge for at kontrollorganene i kommunen styrkes med fagkompetanse så kostbare feil kan elimineres mest mulig.

Å påse at det skal være et klart skille mellom politisk administrasjon og kommunale foretak som er helt eller delvis eiet av kommunen.

Å gjennomgå honorarsatsene for politisk folkevalgte med målsetting om å få en reduksjon i totalkostnadene.

At det skal bli en klar forståelse blant kommunens ansatte ledere om at det er de folkevalgte som har siste ord i saker som ikke er delegert til administrasjonen, og at delegasjonsreglementet gjennomgås og justeres.

At kommunens ansatte er til for innbyggerne og ikke motsatt.

At kommunen er aktiv inn mot regjering og storting i forhold til sentrale oppgaver og bevilgninger slik at funksjoner ivaretas på en tilfredsstillende måte.

At folkevalgte får en vesentlig bedre informasjon om kommunens ulike kostnadskomponenter spesielt i det årlige budsjettarbeidet.

At politiske møter i kommunen blir mer effektive og mindre ressurskrevende bl.a. ved at det er færre fra administrasjonen til stede på alle møter i utvalg.

At kommunen avhender virksomhet som ikke anses å være kommunens kjernevirksomhet, og at det følgelig gjøres en kritisk gjennomgang over hva kommunen faktisk eier og driver.

At det arbeides for at kommunens gjeld reduseres betydelig.

At eiendomsskatten på sikt fjernes, men i første omgang at den innrettes på en mer sosial måte ved innføring av et betydelig bunnfradrag.

At det innsettes styremedlemmer med god og riktig kompetanse og kunnskap inn i kommunens hel- og deleide selskaper, samt at det påses at slike selskaper er kapitalisert fornuftig og ikke minst at slike selskaper i all hovedsak utfører det som anses å være kjerneoppgaver for kommunen.

At brukeropplevelse, effektivitet, arbeidsmengde og kompetanse måles jevnlig slik at vi sikrer rett kompetanse til rett sted til rett tid og på den måten reduserer overbelastning og stress som kan føre til mistrivsel og sykefravær, samt at dette vil gi økt tillit og brukeropplevelse fra kommunens innbyggere.