

---

## Uit de praktijk | Het persoonsgebonden budget en werknemersverzekeringen

Datum: 23-sep-2024

Algemeen

In de sociale verzekeringswetten (o.a. WW, Ziektewet en WIA) is bepaald dat werknemers verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. Een werknemer is iemand die op basis van een arbeidsovereenkomst werkt voor een werkgever. De vraag of er sprake is van een arbeidsovereenkomst, wordt niet alleen bepaald door de schriftelijk gemaakte afspraken.

Voor het bestaan van een arbeidsovereenkomst zijn de feiten en omstandigheden waaronder de werkzaamheden worden verricht bepalend. Een belangrijke eis hierbij is de aanwezigheid van een gezagsverhouding tussen budgethouder en zorgverlener. Ook bij de beoordeling van de vraag of er sprake is van een gezagsverhouding zijn de feitelijke omstandigheden waaronder wordt gewerkt bepalend. Er moet een gezagsverhouding bestaan tussen de werkgever en de werknemer.

PGB

In zijn algemeen geldt bij de bepaling of een PGB-zorgverlener verzekerd is voor bijv. de WW, dat de beoordeling niet anders gaat dan bij andere werknemers. Wel kan bij de PGB-zorg- vaker dan in andere branches- sprake zijn van een arbeidsrelatie met familie.

De PGB-budgethouder is als werkgever verantwoordelijk voor het kiezen van de juiste overeenkomst. Het is belangrijk om bij de beoordeling van de arbeidsrelatie te kijken naar de aanwezigheid van een gezagsverhouding, aangezien dit bepalend is voor de vraag of er sprake is van een arbeidsovereenkomst. Omdat de beoordeling van de arbeidsrelatie bij familierelaties lastig kan zijn, kan de PGB-budgethouder hier bij het afsluiten van het contract advies over vragen bij SVB en Belastingdienst. UWV heeft hier geen rol in.

Bij informele zorg tussen bijvoorbeeld ouders en kinderen of broer en zus, is niet altijd een gezagsverhouding aanwezig. In die situatie wordt daarom vaak voor een overeenkomst van opdracht gekozen (zorgovereenkomst met familie. De zorgverlener (de ouder, het kind, de broer of zus) is niet verzekerd voor de WW, Ziektewet en WIA als er geen gezagsverhouding is. Er is ook geen recht op loondoorbetaling bij ziekte en de PGB-budgethouder heeft geen re-integratieverplichting.

Nu kan het zijn dat een PGB-zorgverlener met een zorgovereenkomst met familie, achteraf van mening is dat er toch sprake was van een gezagsverhouding en een arbeidsovereenkomst. Dan kan er alsnog een uitkeringsaanvraag worden ingediend. UWV zal die aanvraag dan beoordelen. De zorgverlener moet dan wel aannemelijk maken dat er sprake is van een gezagsverhouding/ dienstverband want UWV heeft wel informatie nodig voor die beoordeling.

Het is mogelijk dat UWV dan bij de beoordeling van zo'n aanvraag tot de conclusie komt dat er toch sprake is van een arbeidsovereenkomst. Bij informele zorg binnen familieverband is de beoordeling niet altijd eenvoudig. De uitkomst van een beoordeling achteraf door het UWV kan dus ook wisselen; vaak is er bij informele zorg geen gezagsverhouding en soms wel, afhankelijk van de omstandigheden waaronder gewerkt is. Er kan dan alsnog recht zijn op een uitkering. We maken bij familierelaties altijd een zorgvuldige afweging, op basis van de feiten en omstandigheden.

Het komt ook wel eens voor dat UWV na bezwaarfase tot een andere afweging komt. Het alsnog toekennen van de uitkering kan echter niet worden gezien als UWV-beleid voor alle zorgovereenkomsten met familie.

Bron: Radar

---

## Wetgeving | Wetsvoorstel Handhaving sociale zekerheid: "Nederlanders krijgen het recht om een foutje te maken"

Datum: 24-sep-2024

Mensen moeten een klein foutje kunnen maken bij het aanvragen van sociale regelingen. Dat vindt minister Eddy van Hijum (Sociale Zaken en Werkgelegenheid). Nu zijn de regels te streng, waardoor mensen soms hard gestraft worden vanwege een vergissing. Daar wil Van Hijum verandering in brengen via een wetsvoorstel. Bij de handhaving van de regels in de sociale zekerheid moet er meer worden uitgegaan van vertrouwen in mensen en moet er meer ruimte zijn voor maatwerk. Hij schrijft dat in een brief aan de Tweede Kamer.

## Recht op vergissen

Met zijn plannen voert minister Van Hijum een voorstel uit dat in het regeerprogramma staat. Namelijk het recht op vergissen: een fout mag er niet meer voor zorgen dat er automatisch een straf volgt. Daarnaast moeten bij terugvorderingen UWV, SVB en gemeenten de ruimte krijgen om zelf te bepalen of ze van een straf af willen zien, bijvoorbeeld als iemand daardoor alleen maar meer in de problemen komt.

De minister wil werk maken van de aanbevelingen die de Parlementaire Enquêtecommissie Fraudebeleid en Dienstverlening (PEFD) doet in hun rapport over handhaving. UWV en SVB krijgen vanaf 1 januari 2025 al de mogelijkheid om meer maatwerk toe te passen bij hun invorderingsbeleid. Door deze maatregel kunnen uitvoeringsorganisaties meer rekening houden met de individuele situatie van iemand met een betalingssschuld.

## Balans

Minister Van Hijum benadrukt dat het gaat om een balans tussen misbruik tegengaan en meer menselijke maat. Net zoals omschreven staat in de aanbevelingen van het rapport van de PEFD: pak echte fraude aan, maar sla niet door. "Een foutje maken is menselijk. Het overkomt ons allemaal wel eens. Als je vertrouwen geeft en begrip hebt voor de situatie waar mensen zich soms in bevinden, dan krijg je als overheid ook vertrouwen terug. Deze maatregelen moeten er voor zorgen dat mensen beter geholpen en gehoord worden. We blijven natuurlijk letten op echte fraude."

Een andere belangrijke maatregel is dat de minister bij terugvorderingen meer rekening wil houden met fouten van de overheid. Ook gaat de termijn waarin iemand een schuld moet terugbetalen die het gevolg is van een terugvordering, van tien naar vijf jaar. Dat betekent dat al na vijf jaar de overgebleven schuld kan worden kwijtgescholden.

## Preventie

De minister wil verder actiever kijken naar preventie: "Het voorkomen van overtredingen is zinvoller dan streng bestraffen wanneer het misgaat. De meeste mensen willen het juiste doen, maar maken soms een fout". Door de dienstverlening in de sociale zekerheid meer te richten op preventie kun je vergissingen voorkomen.

Het wetsvoorstel Handhaving sociale zekerheid wordt begin 2025 voorgelegd aan de Tweede Kamer.

Bron: Rijksoverheid

---

## **UWV | Trouw: "Uitkeringsgerechtigden kregen geen inflatiecorrectie"**

Datum: 17-sep-2024

Het debacle rondom de arbeidongeschiktheidsuitkeringen bij uitkeringinstantie UWV is veel groter dan eerder deze maand al naar buiten kwam. Naast het verstrekken van te hoge of juist te lage uitkeringen, blijkt dat het UWV ook de mist inging bij het indexeren van deze maandelijkse toelages. Dat blijkt uit onderzoek van het AD.

Al direct sinds de invoering van de wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wia) in 2006, gaat het fout bij het indexeren van de uitkeren. Deze uitkering voor mensen die geheel of gedeeltelijk niet meer aan het werk kunnen, stijgt twee keer per jaar mee met de inflatie, net als het minimumloon. In januari en in juli. Maar bij een deel van de uitkeringsgerechtigden, bleef deze tweejaarlijkse verhoging uit.

Een woordvoerder laat weten dat uit een eigen steekproef blijkt dat zo'n 5 procent van de 53.000 Wia-uitkeringen uitgekeerd tussen 2006 en 2022 niet juist is geïndexeerd.

Volgens het UWV ging het enkel mis bij de eerste inflatiecorrectie. Latere uitkeringsstijgingen zouden juist wel goed zijn doorgevoerd. De uitkeringsverstrekker stelt dat 2500 tot 3000 mensen zijn getroffen door de indexeringsfouten. Zij zijn gemiddeld tussen de 500 en 1000 euro aan inkomsten misgelopen.

Maar in een aantal gevallen kan het bedrag hoger uitvallen, zegt een woordvoerder van het UWV. De uitkeringsgerechtigden die bijvoorbeeld in 2006 al een inflatiecorrectie misliepen, hebben nu naar verwachting recht op wel duizenden euro's extra, laat de woordvoerder weten.

Dan de hamvraag: hoe kon ook dit - na het nieuws van ellenlange wachtlijsten voor de Wia-uitkering, het tekort aan verzekeringsartsen en ook de fouten gemaakt bij uitkeringen - weer misgaan? UWV wijst voor de zoveelste keer naar het ingewikkelde 'systeem' dat het gebruikt. In dit ICT-systeem moeten uitzonderingen in salarissen, maar ook sommige inflatiecorrecties handmatig worden doorgevoerd.

Een voorbeeld: wie in november te horen krijgt dat hij of zij binnenkort de eerste Wia-uitkering zal ontvangen, kan in januari al rekenen op een verhoging van de uitkering. Maar omdat die persoon net is ingevoerd, moeten UWV-medewerkers de eerste inflatiecorrectie handmatig doorvoeren. Gebeurt dat niet, dan ontvangt diegene deze eerste verhoging niet.

"Heel oneerbiedig gezegd: een paar mensen zijn er op die manier tussendoor geglipt", zegt de woordvoerder. Het UWV is momenteel bezig met een hersteloperatie zodat gedupeerden het geld ontvangen dat ze eerder zijn misgelopen.

Maar de foutgevoeligheid van het systeem wordt op de korte termijn niet aangepakt. Daar is het huidige ICT-systeem niet op toegerust. Dus zal de uitkeringsinstantie in de toekomst drie keer per jaar onderzoeken of Wia-uitkeringen correct zijn mee gestegen met de inflatie. Maar ook dit driejaarlijkse onderzoek wordt handmatig door UWV-medewerkers uitgevoerd. "En waar mensen werken", geeft de UWV-woordvoerder direct toe, "worden fouten gemaakt".

Bron: Trouw

---

### **UWV | Vernieuwde website uwv.nl**

Datum: 16-sep-2024

We hebben onze website uwv.nl vernieuwd. De vorige site was tien jaar oud en gemaakt in een tijd waarin nog minder via mobiele telefoons gezocht werd. Samen met cliënten en werkgevers is er gewerkt aan diverse verbeteringen om de digitale dienstverlening en informatievoorziening te optimaliseren.

De vernieuwing zorgt voor een beter toegankelijke, gebruikersvriendelijke en mobiel vriendelijke website, waarop bezoekers gemakkelijker en sneller informatie kunnen vinden. In totaal zijn ruim 2.000 pagina's teruggebracht naar ongeveer 650 pagina's. Bovendien zijn de teksten geoptimaliseerd met zoekwoorden die bezoekers gebruiken. Zo is de informatie beter vindbaar in zoekmachines als Google.

Het nieuwe ontwerp heeft een volledig aangepaste navigatie en alle teksten zijn ingekort, ontdebeld en herschreven in direct duidelijke taal. De informatie zelf is niet aangepast, ook zijn alle diensten achter de inlog hetzelfde gebleven.

Continu verder ontwikkelen en verbeteren

Met de vernieuwing van uwv.nl zetten we een basis neer die we verder optimaliseren. De feedback van de bezoekers die gebruikmaken van uwv.nl staat ook centraal op de nieuwe website. Op basis van wat zij als feedback doorgeven, wordt de site continu verbeterd. Periodiek worden er aanpassingen doorgevoerd, hierdoor blijft de site aansluiten bij de wensen van de gebruiker.

Bron: UWV

---

### **UWV | Verslagen en medewerkers geven onthutsend beeld bij UWV: 'Te veel fouten, te weinig verbetering'**

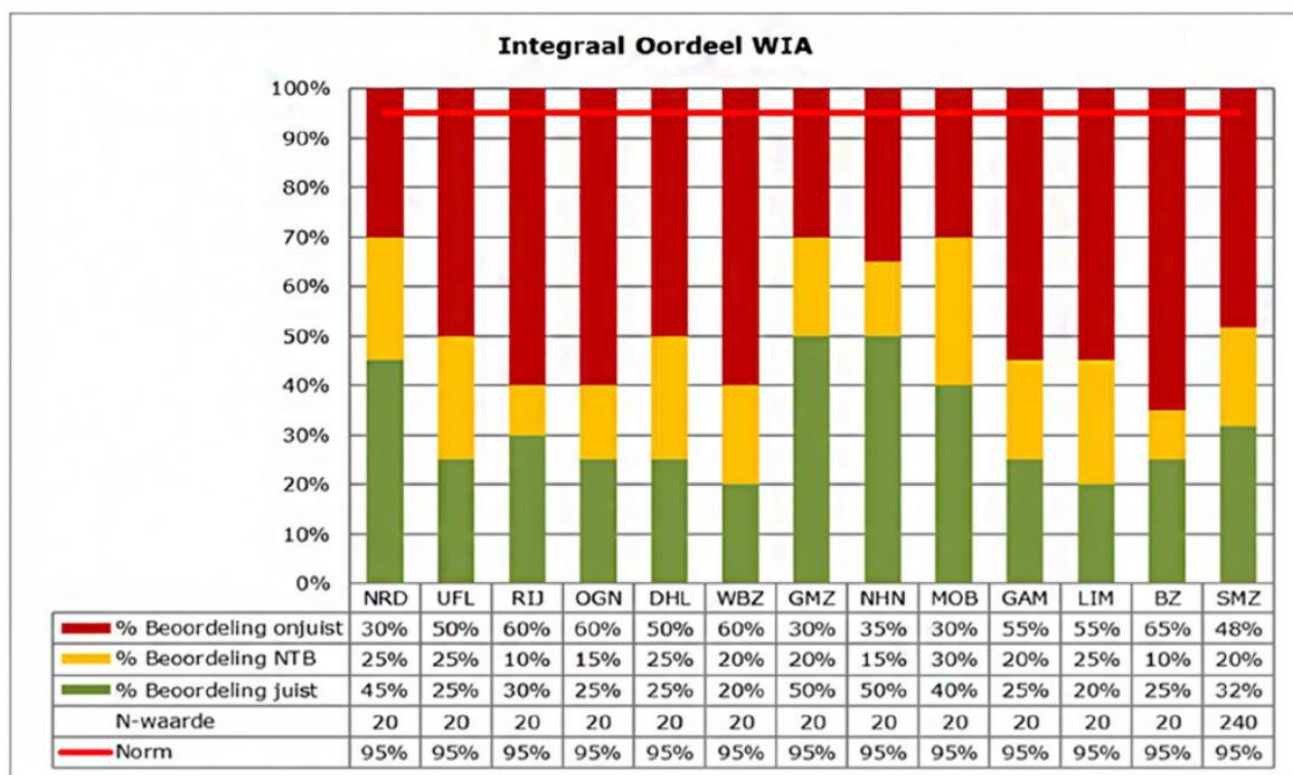
Datum: 1-okt-2024

De problemen bij het UWV zijn nog veel groter dan tot nu toe wordt erkend. De aangekondigde hersteloperatie lost alleen het topje van de ijsberg op. Dat blijkt uit interne verslagen in handen van deze site. Verantwoordelijken bleven jarenlang doof voor waarschuwingen dat het overall misging. Samen met (oud-)medewerkers reconstrueerden we hoe het een ravage werd bij de uitkeringsfabriek. „Uiteindelijk ging het alleen om harde cijfers en targets.“

Charles Lemmers weegt zijn woorden zorgvuldig. De voormalige verzekeringsarts werkte 37 jaar voor het UWV. De organisatie is hem lief, maar bladerend door interne rapporten verdwijnt even de nuance. „Wat een geknoei.“ Grafieken die voor hem liggen staan vol met donkerrode balken en hoge foutmarges. De ravage is het resultaat van jarenlang gehamer op productie om achterstanden en wachtlijsten weg te werken. De kwaliteit van de beoordelingen schoot daardoor te kort.

Lemmers zag hoe het soms helemaal misging. Tot 2019 was hij als stafarts verantwoordelijk voor het werk van dertig verzekeringsartsen. Het was zijn taak hun dossiers te controleren en daarover te rapporteren. Hij zag dat een van de verzekeringsartsen in het team steeds de mist inging. Een andere collega bleek te hebben gelogen over haar opleiding.

De reactie lag voor hand, stelt Lemmers. „Als iemand niet goed functioneert, moet je afscheid van hem of haar nemen.” Maar dat gebeurde niet. Lemmers is er nog altijd gefrustreerd over. Wegsturen kon niet, want er was al een tekort aan verzekeringsartsen.



### Diepere problemen

Dinsdag buigt de Tweede Kamer zich over de crisis bij het UWV. Nu gaat het alleen nog over de onlangs aangekondigde hersteloperatie om de uitkeringen van tienduizenden mensen te herzien. Onderzoek van deze site toont echter aan dat de problematiek veel dieper zit en ook al veel langer bekend was.

Uit gesprekken die deze site voerde met (oud)-medewerkers uit verschillende lagen blijkt dat er binnen het UWV al veel langer signalen waren dat het mis was. Die worden bevestigd door interne verslagen die zijn verkregen met een beroep op de Wet open overheid.

Deze interne stukken geven een ontluisterend inzicht in een volledig vastgelopen organisatie. Op elk onderdeel van de beoordeling van uitkeringsaanvragen worden veel te veel fouten gemaakt. Maand na maand, jaar na jaar melden interne controleurs bij het UWV dat het niet goed gaat.

Een greep uit de bevindingen: onderzoeken zijn onzorgvuldig, afwegingen van de verzekeringsarts onnavolgbaar, gevonden functies van de arbeidsdeskundige onrealistisch.

In 2020 daalde het aantal juiste beoordelingen van aanvragen plots drastisch. Van 67 naar 35 procent, blijkt uit een van de controles. Intern knettert het dan al lang. In een PowerPointpresentatie uit dat jaar met de naam 'bloemlezing kwaliteitsissues' worden de pijnpunten opgesomd. Medewerkers waarschuwen de raad van bestuur dat de kwaliteit absoluut niet gewaarborgd is. En dat er maar niet wordt ingegrepen.

Er is dan al enige tijd frictie over de ingezette koers. „Afschalen van controle als de basis niet op orde is, dat is met een blinddoek de snelweg op”, vertelt een betrokkene. Maar de verantwoordelijken lijken doof voor interne klachten. De beslissing van de directie is echter onomkeerbaar. De controle verdwijnt steeds meer. 'Er is geen sprake van een controle op juistheid van de beoordelingen en daaraan gekoppelde borging', staat in de interne stukken.

Zinnen die laten zien hoe urgent de situatie is, worden in interne stukken afgezwakt. 'We maken te veel fouten' wordt - tot frustratie van medewerkers- genuanceerd tot 'we maken fouten', maar op het hoge volume slechts een klein percentage'.

Er is veel minder zicht op de uitkomsten van de beoordelingen. Er worden steeds minder dossiers getoetst. Worden er eerst nog maandelijks driehonderd dossiers gecontroleerd, later worden dat er twintig. En weer later gebeurt controle slechts nog op aanvraag. De kwaliteit verwordt tot een blinde vlek. „Uiteindelijk ging het alleen om harde cijfers en targets“, vertelt een van de managers met wie deze krant sprak.

„Er waren heel hoge werkvoorraden“, zegt een andere oud-leidinggevende die eveneens alleen anoniem zijn verhaal wil doen. Hij deed wat hem werd opgedragen. Ja, dat gaf frictie met de medewerkers op de vloer, maar er was geen keuze. ‘Het ministerie wil resultaat zien’, staat in de stukken.

Of hij zich zorgen maakte over de kwaliteit? Hij dacht dat hij het zou horen als daar reden voor was. Dat gebeurde niet. Toch schrikt hij als deze site de uitkomsten van een recente steekproef met hem deelt. Het gaat over de zogeheten urenbeperking: het aantal uur dat je volgens het UWV nog kunt werken. Dat is een bepalend onderdeel voor het arbeidsongeschiktheidspercentage en dus voor hoeveel uitkering iemand krijgt.

In 55 procent van de onderzochte rapporten was de urenbeperking niet geloofwaardig, is de conclusie. „Nee, ik heb dat nooit geweten“, zegt de oud-manager. „Ja, ik schrik hier van. Ik had dit wel willen weten. Nee, ik had het móeten weten.“ Er valt een korte stilte. „Of ik dan anders gehandeld had? Misschien wel.“

Te veel fouten

Er zijn meer stukken die een onthutsend beeld geven. Zo stuurt de interne controleafdeling van het UWV (BC&K) jarenlang rapporten naar de directie. Met steeds dezelfde conclusie: te veel fouten, te weinig verbetering.

Hetzelfde geluid klinkt een afdeling verderop, bij Financieel Economische Zaken. De memo’s van dit onderdeel worden steeds feller. Tekenend is het commentaar op een steekproef bij 240 dossiers, daaruit blijkt dat in 47,5 procent van de gevallen het handelen van de procesbegeleider en de uitkering aan de cliënt juist was. In dikgedrukte letters schrijft de controleur: 1 op de 2 niet juist. Het leest als een zoveelste, gefrustreerde poging om de urgentie over te brengen.

Maar die signalen landen niet. Sterker nog, arbeidsdeskundigen die met hun fouten worden geconfronteerd ontkennen dat ze ernaast zaten of vluchten in smoesjes: ‘Ik blijf erbij dat ik er in dit geval van mag uitgaan dat de werkgever de loongegevens juist heeft aangeleverd.’ Of: ‘Ik ben het vergeten uit te zoeken.’ Terwijl hun fouten het verschil kunnen maken tussen wel of geen uitkering.

Het uitblijven van actie is opvallend. Hoe zorgelijk de uitkomsten ook zijn, het blijft steeds bij die ene steekproef. Intussen wordt er gediscussieerd, vergaderd, en worden er verbetertrajecten voorgesteld. Leercirkels geïntroduceerd. Maar het gaat vooral over fouten op papier, niet over de mensen.

Er is nog iets wat medewerkers die aan de bel trekken niet helpt. Klagen kan grote gevolgen hebben, kritiek wordt niet op prijs gesteld. Daarbovenop wordt door het gebrek aan artsen de ene na de andere noodgreep toegepast. Artsen zonder de juiste papieren gaan aan de slag. Er zijn zelfs telefonische gesprekken vanaf Bonaire en Italië waarbij cliënten nooit worden gezien.

Elke vier maanden komen de interne controleurs, directieleden en de raad van bestuur bijeen. In de bestuurskamers wordt een papieren werkelijkheid gecreëerd: „Er werd vaak gezegd: er worden heel veel fouten gemaakt, maar dat heeft geen effect voor de cliënt“, vertelt iemand die bij deze gesprekken aanwezig was.

„Heb ik er nou alles aan gedaan? Had ik nog een ander geluid kunnen laten horen?“ Hij blijft het antwoord schuldig. „Het is nu moeilijk voor te stellen, maar ik had de impact ook niet scherp.“

Bron: Tubantia

---

## **Uit de praktijk | Honderden agenten met PTSS krijgen geen passende WIA-uitkering door gebrek aan kennis over ziekte bij UWV**

Datum: 2-okt-2024

Honderden agenten met PTSS lopen tegen problemen aan bij de aanvraag van een WIA-uitkering bij het UWV. Dat blijkt uit onderzoek door EenVandaag. De uitkeringsinstantie heeft te weinig kennis over PTSS, waardoor agenten niet de juiste uitkering krijgen.

Bij de politie worden jaarlijks meer dan 300 agenten officieel gediagnosticeerd met een posttraumatische stressstoornis (PTSS) als beroepsziekte. De ziekte ontstaat door traumatische gebeurtenissen die zij tijdens het werk meemaken. Ook andere hulpverleners, zoals brandweermensen, ambulancepersoneel en militairen krijgen hiermee te maken.

## Niet serieus genomen

Wie door langdurige ziekte niet kan terugkeren naar het werk, moet zich na 2 jaar melden bij het UWV voor een WIA-uitkering. En daar gaat het mis, blijkt uit onderzoek van EenVandaag. Agenten hebben het gevoel dat de uitkeringsinstantie de ernst van hun ziekte niet serieus neemt.

"Ik heb me tientallen jaren ingezet voor de maatschappij. Maar op het moment dat ik de maatschappij nodig heb, geeft niemand thuis", zegt een agent anoniem tegen EenVandaag. Dat gevoel komt bij bijna alle politiemensen die zijn gesproken terug. "Het voelt alsof ik in de steek gelaten wordt."

## Over dit onderzoek

Na eerdere verhalen van EenVandaag in juni over problemen bij het UWV meldde zich een agent die vertelde dat ze de problemen herkende bij hulpverleners met PTSS. Zij hebben vaak bij de politie al een heel traject doorlopen om hun ziekte erkend te krijgen als beroepsziekte, maar lopen vervolgens vast bij het UWV.

Naar aanleiding van haar verhaal sprak EenVandaag met tientallen andere agenten en achterhaalde bij de vakbonden, Stichting Politieveteraan en de politie zelf hoeveel mensen jaarlijks hier alleen al bij de politie mee te maken krijgen.

## Te veel prikkels op het werk

Zo krijgen agenten met PTSS van het UWV te horen dat zij op papier in staat zijn om bepaalde functies uit te voeren, die ze in de praktijk niet kunnen doen met hun ziekte. Bijvoorbeeld omdat ze daarbij te veel prikkels moeten verwerken.

"Iemand met PTSS is vaak moe, snel prikkelbaar. Alles wordt je snel te veel", vertelt klinisch psycholoog bij ARQ Nationaal Psychotrauma Centrum Ellen Klaassens. "Dus in een lawaaige of drukke omgeving werken gaat vaak niet."

## Verzekeringsarts niet op de hoogte

Daarnaast vertellen meerdere agenten aan EenVandaag dat de verzekeringsarts van het UWV, die hen moest beoordelen, niet op de hoogte was van hun uitgebreide medische dossier.

Ook ontbreken in eindrapportages relevante medische gegevens, die impact hebben op het dagelijks functioneren.

## Overschatting mogelijkheden

De vakbonden herkennen dat. Zij zien drie problemen: een gebrek aan kennis bij verzekeringsartsen van het UWV, overschatting van de belastbaarheid van agenten met PTSS en overschatting van de behandelmogelijkheden.

Ook Stichting Politieveteraan begeleidt collega's met PTSS in hun contact met het UWV. Zij hebben hetzelfde beeld. "Het is een heel gevecht", vertelt Dick Kleijn van die stichting. "Bovendien zien we dat medewerkers van het UWV ook te weinig kennis hebben van wat het politievak inhoudt."

## 'Specifieke trainingen nodig'

Mede daarom pleiten de vakbonden en de stichting voor een speciaal loket voor hulpverleners, waar die kennis over het vak en bijbehorende beroepsziekten wel voorhanden is. En, zeggen de vakbonden: verzekeringsartsen bij het UWV moeten speciale PTSS-trainingen doorlopen.

Volgens klinisch psycholoog Ellen Klaassens zouden specifieke trainingen voor deze ziekte zeker helpen. "PTSS heeft overeenkomsten met andere stoornissen, zoals depressies, paniekaanvallen en burn-outs. Het is belangrijk dat verzekeringsartsen goed weten wat de symptomen zijn. Dat ze die kunnen herkennen en mensen doorsturen naar een deskundige."

Bron: EenVandaag

---

## Regelgeving | Hogere kinderopvangtoeslag in 2025 voor gezinnen met middeninkomen

Datum: 2-okt-2024

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de maximum uurprijzen en de vergoedingspercentages voor de kinderopvangtoeslag in 2025 vastgesteld. Veel werkende ouders zijn volgend jaar minder geld kwijt aan kinderopvang. Dit komt doordat het kabinet 429 miljoen euro uittrekt voor het verhogen van de kinderopvangtoeslag. De extra investering is een eerste stap richting een nieuw financieringsstelsel, voorzien vanaf 2027.

Staatssecretaris Jurgen Nobel: "Goede, toegankelijke kinderopvang maakt het makkelijker om werk en gezin te combineren. Daarom maken we de kinderopvang volgend jaar goedkoper voor een groot deel van de werkende ouders. Zo groeien we in stappen toe naar een nieuw, eenvoudiger financieringsstelsel met bijna gratis kinderopvang."

#### Groter deel vergoed

Komend jaar krijgen gezinnen met een inkomen tussen ongeveer € 29.400 en € 159.200 een groter deel van de kosten voor kinderopvang vergoed. Als voorbeeld: een gezin met één kind op de opvang en een gezamenlijk inkomen van € 45.000 krijgt nu 87,3% van de kosten tot de maximum uurprijs terug. In 2025 krijgen zij 96,0% van de kosten tot de maximum uurprijs vergoed.

#### Indexatie van maximum uurprijzen en inkomens

In 2025 worden ook de maximum uurprijzen en de toetsingsinkomens geïndexeerd. Door de maximum uurprijzen iets lager te indexeren (met € 0,04) wordt het mogelijk de toegankelijkheid en kwaliteit van de kinderopvang verder te vergroten.

#### Maximum uurprijzen per soort kinderopvang 2025

Het bedrag dat de overheid vergoedt, hangt af van het inkomen van de ouders, het aantal kinderen en de soort opvang. In 2025 zijn de maximale uurprijzen als volgt.

#### Maximum uurprijzen per soort kinderopvang 2025

##### Dagopvang

€ 10,71

##### Buitenschoolse opvang

€ 9,52

##### Gastouderopvang

€ 8,10

Kinderopvangorganisaties en gastouders zijn vrij om hun eigen uurtarief te bepalen. De overheid biedt een tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang tot aan de maximum uurprijs. Het verschil tussen het uurtarief en de maximum uurprijs wordt door de ouders zelf betaald.

Bron: Rijksoverheid

---

## UWV | Doenlijker invorderen

Datum: 1-okt-2024

Wanneer cliënten te veel uitkering hebben ontvangen, dan moeten zij dit in de regel terugbetalen. Het lukt echter 14% van de cliënten niet om binnen de termijn van tien weken in actie te komen: om het bedrag in één keer te betalen of een betalingstermijnregeling te treffen. We hebben daarom onderzocht hoe 'doenlijk' het invorderproces voor de cliënt is en hoe UWV dat proces kan verbeteren, zodat meer cliënten op tijd in actie komen.

Doenvermogen is het vermogen van mensen om in actie te komen, acties vol te houden en met tegenslag om te gaan. Doenlijke uitvoeringsprocessen houden rekening met wat mensen kunnen doen: bijvoorbeeld of ze worden ondersteund om het gedrag op te starten, of het proces te begrijpen is en of men het snel kan afsluiten. Met meerdere onderzoeksmethoden - de doenlijke analyse, interviews en process mining - hebben we de klantsituatie en klantreis in kaart gebracht. Dit kennisverslag laat zien dat het invorderproces 'te doen' is voor een groot deel van de mensen. Bepaalde punten in het proces en bepaalde cliëntsituaties vragen echter veel doenvermogen.

## Belangrijkste inzichten

Dit zijn de belangrijkste inzichten uit het onderzoek:

- Cliënten begrijpen niet altijd waarvoor ze een vordering krijgen, terwijl begrip voor de reden van de vordering cliënten helpt om in actie te komen. Bellen rondom de beslissing en ter herinnering helpt daarbij.
- Veel cliënten willen snel van de vordering af en het merendeel start binnen enkele weken met betalen. Anderen willen wel betalen maar lukt het niet om in actie te komen, omdat ze drempels ervaren in het proces of in hun persoonlijke situatie.
- De brieven over het invorderproces zijn vaak het eerste en enige punt van informatie voor cliënten over de vordering. Cliënten ervaren de onderzochte brieven echter vaak als onduidelijk en de brieven zetten niet altijd aan tot actie.
- Cliënten en UWV kunnen fouten maken tijdens het invorderproces. Het doorgronden van UWV-processen en het herstellen of aankaarten van een mogelijke fout van henzelf of UWV kost cliënten moeite en doenvermogen.

Bron: UWV

---

## Schulden | Proef vroegsignalering uitwisseling tussen gemeenten, Belastingdienst en Dienst Toeslagen

Datum: 9-okt-2024

De Belastingdienst en de Dienst Toeslagen mogen onder voorwaarden in een proef informatie over betalingsachterstanden delen met gemeenten. Die kunnen vervolgens sneller hulp bieden aan inwoners met financiële zorgen. Dat wil de Staatssecretaris met een experiment mogelijk maken vanaf 1 januari 2025.

Het kabinet wil dat mensen met geldzorgen eerder in beeld komen, voordat financiële problemen zich opstapelen. Een betalingsachterstand bij een overheidsinstantie of andere organisatie kan een indicatie zijn voor grotere geldproblemen. 'We willen mensen met dreigende schulden zo snel mogelijk hulp bieden,' aldus Nobel, 'zodat ze niet verder in de problemen raken. Dit experiment is daarin een belangrijke stap.'

Deelnemende gemeenten: Uit de nieuwe proef moet blijken of gegevens van de Belastingdienst en Dienst Toeslagen helpen bij het eerder in beeld krijgen van dreigende problematische schulden. De 8 grote en middelgrote gemeenten die meedoen zijn Amsterdam, Apeldoorn, Arnhem, Assen, Leiden, Nijmegen, Opsterland en Tilburg. Er is nog plek voor 2 extra gemeenten in het experiment.

### Betalingsachterstand

De gemeenten kunnen een signaal krijgen van de instanties dat inwoners langere tijd met een betalingsachterstand kampen. Dat gebeurt pas nadat ze de betalingsherinnering en aanmaning hebben gemist en er telefonisch contact is gezocht. De verwachting is dat gemeenten die meedoen met de proef jaarlijks 6.000 mensen met zo'n betalingsachterstand een hulpaanbod zullen doen.

Vroegsignalering: Deze regeling valt onder de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening. Om dit mogelijk te maken moet de Tijdelijke regeling betalingsachterstanden aangepast worden. Deze gaat over vroegsignalering voor gemeenten. Ze krijgen hiermee al signalen van bijvoorbeeld zorgverzekeraars en energiemaatschappijen. Voor het aanpassen van de regeling is de internetconsultatie gestart.

Het experiment duurt vooralsnog een jaar, vanaf 1 januari 2025. Het ministerie van Sociale Zaken wil de doorlooptijd van de regeling te verlengen, zodat er voldoende tijd is om te monitoren en evalueren of de beoogde doelen behaald worden.

### Noot vanuit de BUS-organisatie

Het is een goede zaak dat het probleem waarin mensen om welke redenen dan ook terecht zijn gekomen zoveel mogelijk een brede aandacht krijgt. Uitwisseling van informatie tussen gemeente, Belastingdienst en Dienst Toeslagen is een volgende stap in de signalering om inzichten te verkrijgen in de situatie waarin mensen door geldzorgen terecht zijn gekomen. Naast de bestaande uitwisselingen tussen gemeente, zorgverzekeraars, wooncorporaties is dit een vervolgstap waarin zeker de burger met geldzorgen geholpen is. Het uitwisselen zal zeker leiden tot vroegtijdige signalering en dus kan ook in een vroegtijdig stadium, door de gemeente, de noodzakelijke passende hulp worden aangeboden aan de burger om uit de geldzorgen te geraken. Voor de gemeente, waar een kerntaak in het verlenen van schuldhulp is weggelegd, maakt deze uitwisseling mogelijk om haar beleid en gerichte aanpak bij te sturen als mocht blijken dat het aantal mensen met geldzorgen gaat toenemen. Wat wij van groot belang vinden is dat ook de privacy van de betrokken burger gewaarborgd blijft.

Bron: BUS / Gemeente.nu

---



## UWV | Berekening WIA-uitkering: de 3 meest gestelde vragen

Datum: 4-okt-2024

In de media is veel aandacht voor de fouten die zijn gemaakt met de berekening van WIA-uitkeringen. Veel mensen hebben contact met ons opgenomen met vragen hierover. In dit artikel beantwoorden wij de 3 belangrijkste vragen.

### Vraag 1: Wat is er aan de hand met de berekening van de WIA-uitkering?

Vanaf 2020 heeft UWV mogelijk tienduizenden WIA-uitkeringen niet goed berekend. Het gaat dan om de hoogte van de uitkering en over hoelang iemand de uitkering krijgt. Hoeveel en welke mensen hierdoor te veel of te weinig uitkering hebben gekregen, onderzoeken we nog. We verwachten dat het een aantal maanden kan duren.

### Vraag 2: Wanneer weet ik of mijn WIA-uitkering verkeerd is berekend?

We verwachten dat we begin 2025 weten of wij uw WIA-uitkering goed hebben berekend. Als dit niet zo is, nemen wij contact met u op.

Als blijkt dat u een bedrag te veel heeft ontvangen, dan hoeft u dit meestal niet terug te betalen. Alleen als u had kunnen weten dat u te veel uitkering kreeg, moet u dat bedrag misschien terugbetalen. We passen ook uw uitkering aan naar het juiste bedrag.

### Vraag 3: Mijn WIA-uitkering is in 2019 of eerder berekend. Is die berekening dan wel goed gegaan?

We hebben geen signalen dat de berekeningen in 2019 of eerder vaak niet goed zijn gegaan. Die signalen zien we wel vanaf 2020 en daarom gaan we die periode verder onderzoeken.

Maar van 2006 tot en met 2023, hebben wij het bedrag van het WIA-dagloon soms niet geïndexeerd als we de hoogte van de WIA-uitkering bepaalden. We kunnen nu nog niet zeggen of dit voor u geldt. Vanaf begin 2025 onderzoeken we dit verder en gaan we dit aanpassen voor iedereen voor wie het geldt.

Bron: UWV

---

## Regelgeving | IOW verlengd: Oudere werkloze kan tot 2028 extra uitkering krijgen

Datum: 4-okt-2024

De Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) is met terugwerkende kracht vier jaar verlengd, tot 1 januari 2028. Zowel de Eerste als de Tweede Kamer hebben het voorstel als hamerstuk afgedaan. Dat betekent dat het zonder stemming is aangenomen.

De IOW biedt mensen die ouder dan 60 jaar en vier maanden zijn op het moment dat ze werkloos worden, een IOW-uitkering nadat hun WW- of WGA-uitkering is afgelopen. Dit voorkomt dat deze oudere werklozen in de jaren voorafgaand aan hun AOW-uitkering een bijstandsuitkering moeten aanvragen of terug moeten vallen op hun spaargeld of huis. De zestigers krijgen extra bescherming vanwege het grotere risico op langdurige werkloosheid.

LKV oudere werknemer voor uitkeringsgerechtigde

Het recht op een IOW-uitkering duurt maximaal tot aan de AOW-leeftijd en eindigt op het moment dat de uitkeringsgerechtigde een baan vindt. Mensen met een IOW-uitkering hebben gedurende de uitkering dezelfde plichten als tijdens de WW- of WGA-uitkering, zoals een sollicitatieplicht. De hoogte van de uitkering bedraagt 70% van het maandloon van de WW- of WGA-uitkering en maximaal 70% van het minimumloon (het sociaal minimum voor een alleenstaande). Bij een vervroegd pensioen worden de pensioeninkomsten verrekend met de IOW-uitkering.

Werkgevers die iemand met een IOW-uitkering in dienst nemen, kunnen onder voorwaarden het loonkostenvoordeel (LKV) oudere werknemer krijgen. Het LKV oudere werknemer wordt de komende jaren wel stapsgewijs afgebouwd en per 1 januari 2026 volledig afgeschaft.

Bron: Rendement

---

## Minimumuurloon stijgt naar € 14,06 per 2025 – regeling indexatie minimumloon gepubliceerd

Datum: 10-okt-2024

Het bruto wettelijk minimumuurloon wordt per 1 januari 2025 vastgesteld op € 14,06 per uur. Het referentiemaandloon bedraagt per 1 januari 2025 bruto € 2.191,80 per maand.

Minister Van Hijum van SZW informeert over indexaties van het minimumloon voor 2025. Het eerstvolgende moment dat het minimumloon wordt geïndexeerd is op 1 januari 2025. Hierbij wordt de indexatiewijze toegepast zoals voorgeschreven in artikel 14, eerste lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag.

Per 1 januari 2025 bedraagt het wettelijk minimumuurloon € 14,06 (juli 2024: € 13,68). De Regeling Indexatie wettelijk minimumloon per 1 januari 2025 voorziet in deze indexatie en de bekendmaking van het wettelijk minimumuurloon. Deze regeling staat sinds 10 oktober 2024 op [rijksoverheid.nl](https://rijksoverheid.nl) en is op 17 oktober 2024 in de Staatscourant gepubliceerd.

#### Wettelijk minimumuurloon verplicht

Vanaf 1 januari 2024 is het verplicht om werknemers per uur minimaal het wettelijke minimumuurloon te betalen.

Door de invoering van het wettelijk minimumuurloon op 1 januari 2024 geldt voor werknemers in alle sectoren één uniform minimumuurloon. Voor werknemers die het minimumloon verdienen en een voltijds dienstverband van méér dan 36 uur per week hebben (bijvoorbeeld 37 of 40 uur) heeft de invoering van het wettelijk minimumuurloon tot een loonsverhoging geleid.

#### Bruto wettelijk minimumuurloon

Het aanpassingspercentage van de indexatie bedraagt 2,75%.

Na de (wettelijke) afronding wordt het bruto wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2025 vastgesteld op € 14,06 per uur.

In totaal neemt het brutominimumuurloon voor personen van 21 jaar en ouder (na afronding) als gevolg van de indexatie per 1 januari 2025 toe met 2,78 procent ten opzichte van het uurbedrag dat gold op 1 juli 2024.

#### Referentiemaandloon

Het referentiemaandloon bedraagt per 1 januari 2025 bruto € 2.191,80 per maand (juli 2024: € 2.133,60 per maand).

Door de inwerkingtreding van de Wet invoering minimumuurloon per 1 januari 2024 het referentiemaandloon van artikel 8, eerste lid, onderdeel b, van de WML niet langer als basis dient voor het minimumloon waarop de werknemer uit hoofde van een dienstbetrekking recht heeft (dat is sinds 1 januari 2024 het minimumuurloon).

Het referentiemaandloon wordt nog wel gebruikt voor het vaststellen van de hoogte en de indexatie van diverse uitkeringen. Het referentiemaandloon wordt op grond van de wet afgerond op een veelvoud van 60 cent. Ten opzichte van 1 juli 2024 stijgt het referentiemaandloon met 2,73 procent.

Bron: Salarisvanmorgen

---

### **UWV | Toch bezuinigen bij UWV en DUO**

Datum: 10-okt-2024

Veel ministeries willen toch op uitvoeringsinstanties bezuinigen, zoals het UWV en DUO, ondanks de afspraak in het hoofdlijnenakkoord. Dat blijkt uit een rondgang van de NOS.

De PVV,VVD,NSC en BBB vinden dat het aantal ambtenaren te hard is gegroeid en willen dat terugdraaien door in 2025 240 miljoen euro te bezuinigen op het ambtenarenapparaat. Uiteindelijk moet er 1 miljard euro bezuinigd worden.

Het ministerie van Sociale Zaken wil op uitkeringsinstantie UWV en de Sociale Verzekeringsbank bezuinigen door regels te versimpelen. Uitvoeringsinstanties op het ministerie van Economische Zaken moeten efficiënter gaan werken.

Bron: NOS

---

### **Wetgeving | update Wet Banenafspraken**

Datum: 4-okt-2024

Het voorstel voor de Wet banenafspraken moet het voor organisaties eenvoudiger en aantrekkelijker maken om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. In dit wetsvoorstel, dat nu bij de Tweede Kamer ligt, zijn diverse wijzigingen opgenomen.

# Wet banenafsprak

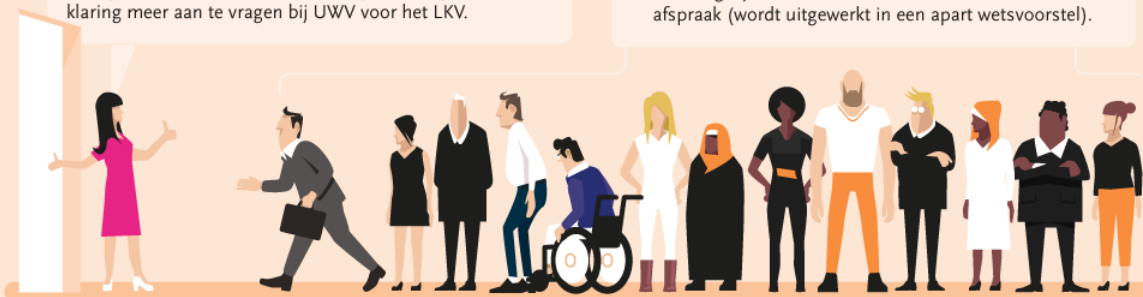
Het voorstel voor de Wet banenafsprak moet het voor werkgevers eenvoudiger en aantrekkelijker maken om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. **Maatregelen uit het wetsvoorstel:**

## Versimpeling LKV per 1 januari 2025 € 2.000

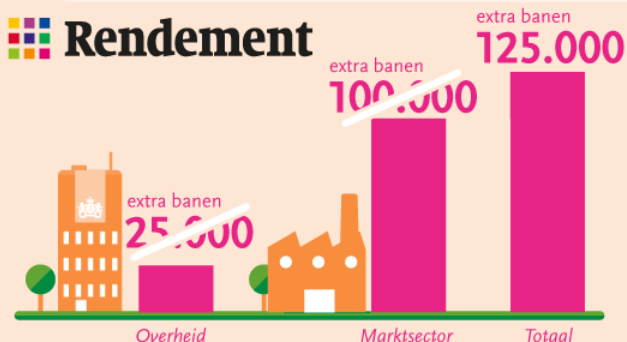
- Werkgevers kunnen voor elke werknemer uit de doelgroep banenafsprak jaarlijks tot € 2.000 loonkostenvoordeel (LKV) krijgen, zolang de arbeidsbeperkte werknemer in dienst blijft. Momenteel geldt nog dat de maximale duur van het LKV banenafsprak beperkt is tot drie jaar en komen de doelgroepen van het LKV en de banenafsprak niet overeen.
- Werkgevers en werknemers hoeven geen doelgroepverklaring meer aan te vragen bij UWV voor het LKV.

## Extra doelgroepen per 1 januari 2026

- Mensen in de Wajong die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben en werken bij een reguliere werkgever.
- Mensen in de WIA die als volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn aangemerkt en werken met loondispensatie.
- Mensen in de WIA die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen en mensen in de WW met vergelijkbare kenmerken als mensen in de banenafsprak (wordt uitgewerkt in een apart wetsvoorstel).



## Mogelijke quotumregeling per 1 januari 2026



## Niet verschuldigd

- Door kleine werkgevers (met een loonsom tot en met 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer per jaar);
- Voor uitgeleende werknemers;
- Voor sommige werknemers uit de Wet sociale werkvoorziening.

## Onderscheid tussen markt en overheid

Ter vereenvoudiging verdwijnt het onderscheid tussen de marktsector en de overheid. Voorwaarde hiervoor is dat overheidswerkgevers meer banen gaan realiseren.

Bron: Rendement

## Armoede | Steeds meer studenten met een beperking krijgen extra studietoelage

Datum: 9-okt-2024

Het aantal jongeren dat de weg vindt naar de extra toeslag voor studenten met een beperking, is in een jaar meer dan verdubbeld. Dat meldt belangenvereniging Ieder(In) op basis van cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

De aanvullende studiebeurs is bedoeld voor studenten die door een beperking niet kunnen werken naast hun studie. De beurs wordt uitgekeerd door gemeenten. Zo'n 9200 jongeren krijgen nu zo'n toeslag.

Fleur Vervenne (20), student pedagogiek aan Fontys Hogeschool in Den Bosch, krijgt de extra bijdrage sinds vorig jaar. Ze ziet slechts 10 procent op korte afstand en 40 procent op lange afstand. Vorig jaar had ze naast haar studie nog een bijbaan bij een drogist. "Als ik iets wil lezen moet ik alles op een scherm zien en heel veel inzoomen. Lezen kost alsnog veel moeite en na een gewone dag op school ben je helemaal op. Een bijbaan in de avond en in het weekend werd me te veel."

Daardoor ging het een periode wat minder met Vervenne. Een begeleider tipte haar dat er een extra toeslag bestaat voor studenten met een beperking. Drie maanden na aanvraag kreeg ze haar eerste uitbetaling van de gemeente, 360 euro per maand.

#### Lobby bij gemeenten

De aanvullende studiebeurs voor jongeren met een beperking bestaat al tien jaar, maar beleeft nu pas een doorbraak. Belangenvereniging Ieder(in) heeft ervoor gelobbyd dat alle gemeenten in Nederland dezelfde (liefst hoge) bedragen uitkeren. Afhankelijk van hun leeftijd krijgen studenten tussen de 108 en 360 euro.

"Sommige gemeenten keerden eerder 30 euro uit, anderen 350. Dat is heel oneerlijk", zegt Joris Barendrecht van Ieder(in). De organisatie heeft campagne gevoerd zodat meer jongeren en gemeenten van de toeslag afweten.

Een bijbaan is de belangrijkste inkomstenbron voor de doorsnee Nederlandse student. Die verdient volgens het budgetinstituut Nibud op die manier maandelijks gemiddeld 560 euro. Voor jongeren met een beperking is het vaak lastig of soms zelfs onmogelijk om studie en werk te combineren.

#### Nog veel budget over

Vorig jaar bleef 25 procent van het budget nog liggen bij de gemeenten, zegt Ieder(In). Om meer studenten bekend te maken met de toeslag, pleit de organisatie ervoor hem onder te brengen bij DUO. "Dat is nou eenmaal waar studenten heen gaan voor de studiebeurs, ze denken niet aan de gemeente", zegt Joris Barendrecht.

Hbo-student Fleur Vervenne gunt het iedereen. Sinds ze niet meer in de avonden en in het weekend hoeft te werken, kan ze zich veel beter op haar studie concentreren.

"Het gaat nu veel beter. Ik ben scherper en gemotiveerder om mijn diploma te halen. Het is heel belangrijk dat iedereen de kans krijgt om te studeren, een baan te vinden en een bijdrage te leveren aan de samenleving."

Bron: NOS

---

### **Uit de praktijk | Loonbetaling stopgezet zonder goede reden, arbeidsovereenkomst niet vernietigbaar**

Datum: 10-okt-2024

De werkgever heeft de loonbetaling van de werknemer stopgezet, meent dat sprake is van een vernietigbare arbeidsovereenkomst, maar heeft dit echter niet onderbouwd.

De werkgever moet het loon volledig doorbetalen inclusief wettelijke verhoging en rente. Ook de vordering voor toekomstige loonbetalingen is toewijsbaar, aldus de kantonrechter.

#### Wat speelt er in deze zaak?

De werknemer is bij de werkgever in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met een salaris van € 4.100 bruto per maand. De arbeidsovereenkomst duurt nog tot en met 30 november 2024. Op 18 april 2024 heeft de werknemer zich ziekgemeld. Zij heeft vanaf mei 2024 geen loon ontvangen. De werknemer vordert daarom in deze procedure betaling van het loon vanaf de maand mei, betaling van het vakantiegeld dat zij uiterlijk op 30 juni 2024 had moeten ontvangen, de wettelijke verhoging en wettelijke rente over deze bedragen, plus een veroordeling van de werkgever om het toekomstige loon te betalen en om bruto-nettospecificaties te overleggen van het toekomstige loon, dit laatste op straffe van een dwangsom.

#### Loon mei-augustus betaald

De werkgever heeft in de ochtend van 17 september 2024, vlak voor de mondelinge behandeling, het loon over de maanden mei, juni, juli en augustus 2024 aan de werknemer betaald. De werknemer heeft bevestigd dat zij het loon heeft ontvangen.

## Wettelijke verhoging niet betalen

De werkgever wil de wettelijke verhoging niet betalen, omdat hij vindt dat de werknemer een onjuiste voorstelling van zaken heeft gegeven bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst. Volgens de werkgever had de werknemer de werkgever vooraf moeten vertellen over gezondheidsproblemen die op dat moment al bestonden. Ook zouden er problemen zijn met het gebruik van de Nederlandse taal en zou de werknemer niet op het kantoor van de werkgever, maar thuis willen werken.

## Geen vernietigbare arbeidsovereenkomst

Vast staat dat de werknemer recht heeft op doorbetaling van haar loon tijdens ziekte. De werkgever heeft dat ook niet betwist. De werkgever heeft opgemerkt dat hij de loonbetaling zou hebben opgeschort omdat hij niet de werknemer in contact kwam, maar heeft zelf tijdens de zitting erkend dat hij de werknemer hierover geen brieven heeft gestuurd.

Hoewel de werkgever nogal wat stellingen poneert over een mededelingsplicht van de werknemer over haar gezondheidstoestand, onderbouwt hij die stellingen op geen enkele manier. Vooral nog blijkt uit niets dat sprake zou kunnen zijn van een vernietigbare arbeidsovereenkomst, los van de eigen veronderstellingen van de werkgever. Ook van problemen met het voeren van de Nederlandse taal en discussies over al dan niet thuiswerken is niet gebleken.

## Geen reden voor loonopschorting

Alles overziend is van enige (gegronde) reden om de loonbetaling op te schorten niet gebleken. Omdat de werkgever op 17 september 2024 het loon tot en met augustus 2024 heeft betaald, wordt de vordering van loonbetaling voor zover die op deze maanden ziet afgewezen.

## Betaling vakantiegeld en toekomstig salaris

De vordering tot betaling van het vakantiegeld van € 1.968 bruto wordt toegewezen; de werkgever heeft deze vordering niet betwist en ook niet uitgelegd waarom dit bedrag nog niet is betaald. De vordering tot betaling van toekomstige salarissen wordt ook toegewezen. Volgens de kantonrechter is in de gegeven omstandigheden voldoende aannemelijk dat dit salaris niet zonder meer wordt uitbetaald.

Omdat de werkgever niet in verzuim is (geweest) met het verstrekken van loonstroken, is er geen reden om daarvoor een (aparte) veroordeling op te nemen en daaraan een dwangsom te verbinden. Dat deel van de vordering wordt daarom niet toegewezen.

## Wettelijke verhoging betalen

Het (door)betalen van het salaris is een van de primaire verplichtingen van een werkgever jegens een werknemer. Omdat hier iedere reden voor opschorting of te late betaling ontbreekt, wijst de kantonrechter de door de werknemer gevorderde wettelijke verhoging over de loonbetaling over de maanden mei, juni, juli en augustus 2024 toe.

De verhoging over de maanden mei, juni en juli 2024, plus het vakantiegeld, bedraagt 50%. Dit komt neer op een bedrag van  $(50\% \times € 14.268 =) € 7.134$ .

De verhoging over het loon van augustus 2024 bedraagt, gelet op de betaling op 17 september 2024, 29%. 29% van € 4.100 is € 1.189. De totale wettelijke verhoging komt daarmee op € 8.323. De gevorderde wettelijke rente is ook volledig toewijsbaar.

## Toewijsbaar bedrag

Het in totaal toewijsbare bruto bedrag komt gelet op het voorgaande op € 10.291: € 1.968 aan vakantiegeld en € 8.323 aan wettelijke verhoging.

De proceskosten komen voor rekening van de werkgever omdat hij voor het grootste deel ongelijk krijgt.

[Uitspraak Rechtbank Rotterdam, 24 september 2024, ECLI:NL:RBROT:2024:9795](#)

Bron: Salarisvanmorgen

---

## Schulden | Kabinet komt met pakket voor aanpak problematische schulden

Datum: 11-okt-2024

Het kabinet presenteert een uitgebreid pakket aan maatregelen om het aantal van 700.000 huishoudens met problematische schulden terug te dringen. Het investeert extra in vroegsignalering, zodat gemeenten snellere en betere hulp kunnen bieden aan mensen met geldzorgen. Ook komt er een integraal schuldenoverzicht en een gratis betalingsherinnering bij verkeersboetes. Met deze en andere maatregelen wil het kabinet voorkomen dat schulden razendsnel kunnen oplopen.

Dat schrijven staatssecretaris Nobel (Participatie en Integratie), verantwoordelijk voor het armoede- en schuldenbeleid, en staatssecretaris Struycken (Rechtsbescherming) in reactie op het Interdepartementaal Beleidsonderzoek (IBO) Problematische schulden. Het kabinet maakt in totaal 75 miljoen euro per jaar vrij voor dit pakket aan maatregelen. De aanbevelingen uit het IBO zijn hierbij gebruikt als uitgangspunt.

Staatssecretaris Nobel: "Als je schulden hebt, moet je je daar weer uit kunnen werken. Zodat je door kan met je leven. De praktijk is nu vaak anders. Door hoge incassokosten en een wirwar aan regelingen en schuldeisers zakken mensen juist dieper weg. Daarom werken we aan een schuldenoverzicht en een pauzeknop. Voorkomen is uiteindelijk beter dan genezen. Dat geldt ook voor kopen op afbetaling. Ook als je geen rooie cent hebt, kan je met een paar klikken de mooiste spullen in huis halen. Dat is vragen om problemen. Willen we schulden echt terugdringen, moeten we het verdienmodel erachter aanpakken."

Staatssecretaris Struycken: "Mensen moeten beschermd worden tegen uitzichtloze schuldensituaties. Dat kan onder andere door rekening te houden met de persoonlijke situatie. Zo kijken we of gerechtsdeurwaarders meer ruimte kunnen krijgen om hier een eigen afweging te maken. Ook willen we het Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB) in staat stellen verhogingen bij verkeersboetes kwijt te schelden als de situatie daar om vraagt."

**Snellere en betere hulp bij geldzorgen**

Het is belangrijk dat mensen met dreigende schulden eerder in beeld komen, voordat financiële problemen zich opstapelen. Als een gemeente op tijd een signaal krijgt over een betaalachterstand van bijvoorbeeld een zorgverzekeraar, kan budgetcoaching of een schuldregeling worden aangeboden.

Het kabinet maakt de komende jaren 20 miljoen euro per jaar extra vrij voor het verbeteren van dit soort vroegsignalering. Dat gebeurt aan de hand van een verbeterplan dat samen met gemeenten, zorgverzekeraars, woningcorporaties en andere partijen wordt opgesteld. Ook investeert het kabinet in de kwaliteit van de schuldhulpverlening door gemeenten.

**Integraal schuldenoverzicht**

Mensen met problematische schulden hebben vaak te maken met allerlei schuldeisers en raken daardoor het overzicht over hun schulden kwijt. Om hen meer inzicht en grip te bieden, werkt het kabinet toe naar een zo compleet mogelijk schuldenoverzicht. Samen met andere partijen gaat het kabinet bestaande initiatieven beter op elkaar afstemmen om te komen tot één schuldenoverzicht.

Ook moeten mensen straks op één plek terecht kunnen met vragen of voor een overzicht van openstaande bedragen bij de overheid. Het kabinet wil daarom toe naar één loket voor overheidsincasso.

**Afbetalingsplan en pauzeknop**

Het kabinet kijkt verder naar de haalbaarheid van een collectief afbetalingsplan voor schuldeisers. Hierbij moet oog zijn voor de rechtsbescherming van zowel de schuldeiser als voor de mensen met schulden. Door het afbetalingsplan te combineren met een pauzeknop voor incasso-activiteiten, wordt voorkomen dat incassokosten onnodig oplopen.

Ook wil het kabinet dat mensen niet direct met extra kosten worden geconfronteerd als zij een keer vergeten een verkeersboete op tijd te betalen. Dat betekent dat het CJIB bij verkeersboetes eerst een gratis betalingsherinnering stuurt voordat het aanmaningskosten in rekening brengt. Daarnaast moet het CJIB meer ruimte krijgen om verhogingen bij lichte verkeersovertredingen kwijt te kunnen schelden. En wordt onderzocht hoe een verlaging van aanmaningskosten bij verkeersboetes vorm zou kunnen krijgen.

**Strengere eisen 'koop nu, betaal later'**

Tot slot werkt het kabinet verder aan strengere eisen voor 'koop nu, betaal later'-diensten. Door Europese regels voor uitgesteld betalen door te voeren, moeten aanbieders in de toekomst een vergunning aanvragen. Het kabinet zet het plan voor een wettelijk verplichte leeftijdscheck door.

Bron: Rijksoverheid

---

**Armoede | Wirwar aan minimaregelingen en wisselende voorwaarden**

Datum: 24-sep-2024

Gemeenten hebben in 2023 per huishouden gemiddeld meer besteed aan kindregelingen dan in 2022. Het bedrag dat gemeenten uitgeven om kinderen mee te laten doen, bijvoorbeeld aan sport, culturele activiteiten en schoolspullen, is gestegen van gemiddeld € 470 naar € 617 per jaar. Dat is een stijging van ruim 31 procent. Het aantal aanvragen voor minimaregelingen is wel afgenomen. Dat blijkt uit cijfers van gemeenten die deelnemen aan de Divosa Benchmark Armoede & Schulden.

Bij de overige minimaregelingen, zoals de kwijtschelding van de gemeentelijke belastingen en de collectieve zorgverzekering, zijn de verschillen beperkter. De uitgaven aan bijzondere bijstand zijn wel met 10% afgenomen, van gemiddeld € 1.857 naar € 1.671 per huishouden in de doelgroep. Dit heeft waarschijnlijk te maken met het feit dat gemeenten de mogelijkheid hadden om een deel van het budget van de energietoeslag 2023 alvast naar voren te halen en uit te keren als energietoeslag 2022 (maximaal € 500 van het totaal van € 1.300 per huishouden). Zes op de tien gemeenten maakten gebruik van deze regeling.

**Gemeenten belangrijke rol in tegengaan kinderarmoede**

Ook het kabinet-Schoof vindt het belangrijk dat kinderen mee kunnen doen met leeftijdsgenootjes, ongeacht de financiële situatie van het gezin. Het kabinet heeft zich ten doel gesteld de armoede en kinderarmoede niet te laten oplopen ten opzichte van 2024. De middelen aan landelijk werkende armoedefondsen, via het samenwerkingsverband Sam&, en het beschikbaar stellen van schoolontbijten, dragen daaraan bij.

De Divosa Benchmark Armoede & Schulden laat zien dat ook de gemeentelijke regelingen voor kinderen een belangrijke bijdrage leveren aan het tegengaan van kinderarmoede. Alle deelnemende gemeenten aan de Benchmark hebben wel een vorm van 'kindregeling'. De hoogte van de gemiddelde toekenning loopt echter sterk uiteen, van € 150 tot € 1.000 per huishouden per jaar.

**Minder aanvragen minimaregelingen**

Gemiddeld kregen de deelnemende gemeenten aan de Divosa Benchmark Armoede & Schulden in 2023 per 10.000 inwoners 827 aanvragen voor minimaregelingen. Dit lag lager dan het aantal in 2022, toen er 912 aanvragen per

10.000 inwoners waren. Nog altijd ligt het wel boven het aantal in 2021 en 2020, toen er respectievelijk 742 en 574 aanvragen per 10.000 inwoners waren.

Vergeleken met 2022 zullen er met name minder aanvragen zijn door de energietoeslag. De doelgroep die toen in aanmerking kwam voor energietoeslag was groter dan afgelopen jaar.

#### Gemeentelijk minimabeleid

Het minimabeleid van gemeenten is oorspronkelijk bedoeld als vangnet voor mensen die door een laag inkomen niet kunnen meedoen in de samenleving of onverwachte noodzakelijke kosten hebben.

Minimaregelingen zijn in de meeste gemeenten bedoeld voor mensen die leven op of onder 120 procent van de bijstandsnorm, wat in 2023 neerkwam op ruim 2.068 euro per maand voor een gezin. Voor een alleenstaande was dat ongeveer 1.447 euro. Deze bedragen zijn inclusief vakantiegeld en exclusief toeslagen. Gemeenten kunnen per regeling hun eigen inkomensgrens kiezen.

Met de ondersteuning via minimaregelingen kunnen gezinnen bijvoorbeeld meedoen aan sport en cultuur. Ook krijgen zij op deze manier toegang tot betaalbare zorg en andere eerste levensbehoeften, zoals voedsel en kleding. Bepaalde kosten worden kwijtgescholden of vergoed, zoals gemeentelijke belastingen en bewindvoerderskosten. Daarnaast kunnen gezinnen onverwachte noodzakelijke kosten, zoals een kapotte koelkast, via de bijzondere bijstand betalen.

De cijfers uit de Divosa Benchmark Armoede & Schulden laten zien dat de gemeentelijke minimaregelingen een substantiële bron van inkomsten zijn voor huishoudens.

Bron: Divosa

---

### **Armoede | Minder mensen in armoede door nieuwe definitie**

Datum: 17-okt-2024

Er zijn minder mensen die in armoede leven dan tot nu toe werd gedacht. Dat is het gevolg van een nieuwe definitie van armoede die is opgesteld door het CBS, Nibud en het Sociaal en Cultureel Planbureau.

Er wordt nu nauwkeuriger gekeken naar het geld dat mensen beschikbaar hebben om van te leven. En voor het eerst worden mensen die weinig inkomen hebben, maar nog genoeg geld hebben om het nog een jaar uit te zingen niet meegeteld als arm.

Volgens die nieuwe definitie leefden vorig jaar 540.000 mensen in armoede. Volgens de oude berekeningen waren dat er 820.000.

#### Politiek van belang

Ook blijkt dat het aantal mensen dat in armoede leeft sterker is gedaald dan eerder gedacht. De groep is door de nieuwe definitie ruim gehalveerd in vijf jaar. Maar bij de groep mensen in armoede die nog over is nam de ernst van het geldgebrek wel toe.

De afname van het aantal arme mensen heeft (los van de definitie) verschillende oorzaken. In 2019 pakte de loonsverhogingen gunstig uit, het jaar erna werd een deel van de armen geholpen met coronasteun, daarna kwam de energietoeslag en ook de verhoging van het minimumloon, vorig jaar, hielp mee.

De nieuwe definitie is politiek van belang. De wijze waarop wordt vastgesteld wat in de statistieken wel en niet onder armoede valt, bepaalt de armoedegrens. Opeenvolgende kabinetten stellen zich ten doel het aantal mensen onder de armoedegrens met een bepaald percentage terug te dringen, of ten minste niet te laten groeien.

#### Werkende armen

Toch konden al die maatregelen niet voorkomen dat de groep die arm bleef, gemiddeld armer is geworden. In 2018 had een huishouden dat in armoede leefde gemiddeld 10 procent minder dan de armoedegrens. Vorig jaar was dat opgelopen tot 16 procent.

Die verschuiving is vooral het gevolg van een verandering van de groep Nederlanders in armoede. Voorheen bestond die groep voor het grootste deel uit mensen die bijstand ontvingen. Inmiddels zijn er door de nieuwe definitie meer werkende armen dan mensen in armoede met een uitkering. En die werkenden hebben vaak een nog groter geldgebrek.



Volgens het CBS gaat het vooral om mensen die deeltijd werken en zelfstandigen die weinig verdienen met hun zaak. Uit eerder onderzoek van economenblad ESB bleek dat werkende armen vooral actief zijn als uitzendkracht en in de horeca. Ook onder supermarktpersoneel en schoonmakers zijn relatief veel arme werknemers.

Amsterdam, Vaals, Vlieland

Amsterdam is de gemeente met relatief de meeste mensen in armoede. 6,6 procent van de Amsterdammers leeft onder de armoedegrens. Amsterdam wordt gevolgd door grensgemeente Vaals. Ook Rotterdam, Den Haag en Vlieland hebben grote groepen inwoners met geldgebrek.

Het Gelderse Rozendaal heeft veruit de minste inwoners in armoede (0,1 procent). Daarna volgen enkele gemeenten waar een op de honderd inwoners arm zijn, zoals Hilvarenbeek, Oost Gelre en Dinkelland.

Nieuwe meetmethode

De armoedegrens lag in 2023 op 1510 euro per maand voor een alleenstaande. Voor een stel met twee jonge kinderen lag deze op 2535 euro, stellen de onderzoekers in het nieuwe rapport.

Voorheen waren er vijf verschillende manieren om armoede te berekenen. Voor dit rapport hebben de onderzoekers één nieuwe meetmethode ontwikkeld, die ze allemaal blijven gebruiken. De methode is bovendien nauwkeuriger.

Ze keken niet alleen naar de inkomsten en de uitgaven voor bijvoorbeeld huisvesting en energie, maar ook naar het vermogen van een huishouden.

Als een gezin bijvoorbeeld geen inkomen heeft, maar wel veel spaargeld en geen schulden, dan geldt het niet langer als arm. Ze kunnen immers rondkomen van hun spaargeld, is het idee.

Door dit mee te nemen blijkt dat het aantal arme Nederlanders lager is dan eerder gedacht.

Bron: NOS

---

## Regelgeving | Akkoord over vroegpensioen voor zwaar werk en gezond doorwerken

Datum: 18-okt-2024 | 10:01

Het kabinet, vakbonden en werkgevers hebben een onderhandelaarsakkoord bereikt over een structurele en gerichte vroegpensioenregeling voor mensen met zwaar werk. Door dit brede pakket aan maatregelen doen we recht aan mensen met een zwaar beroep.

Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Eddy van Hijum: "Ik ben blij dat er een gerichte oplossing is voor mensen met een zwaar beroep. Daarnaast hebben we afgesproken om het vroegpensioen zorgvuldig en verantwoord in te zetten. Dit is belangrijk vanwege de grote tekorten op de arbeidsmarkt. Daarbij presenteren we een stevige aanpak om te voorkomen dat mensen al vroeg op zijn, maar dat ze op een gezonde manier kunnen doorwerken."

FNV-voorzitter Tuur Elzinga: 'Dankzij de actie en stakingen van al die mensen met zwaar werk hebben we nu een betere en permanente regeling. Het belangrijkste is dat mensen met zwaar werk nu zekerheid hebben. We zijn blij met dit onderhandelaarsakkoord en gaan het nu aan het FNV Ledenparlement voorleggen.'

VNO-voorzitter Ingrid Thijssen: 'Wij zijn blij dat er een evenwichtig akkoord is bereikt; met enerzijds continuering en verbetering van de RVU voor de mensen met echt zwaar werk en een kleine beurs die het niet lukt om gezond en werkend hun pensioen te halen, en anderzijds een ambitieuze agenda duurzame inzetbaarheid voor de langere termijn. Daar liggen uiteindelijk de echte oplossingen.'

De huidige tijdelijke vroegpensioenregeling is een afspraak uit het pensioenakkoord uit 2019. Deze regeling loopt volgens afspraak af eind 2025. Er is nu afgesproken dat er voor werknemers die dat echt nodig hebben, óók na 2025 een regeling is om met vervroegd pensioen te gaan. Vakbonden en werkgevers kunnen dus aan de cao-tafel overeenkomen om mensen met een zwaar beroep drie jaar eerder met pensioen te laten gaan.

Op dit moment krijgen mensen die met vervroegd pensioen gaan een bedrag dat vergelijkbaar is met een netto AOW-uitkering. In de structurele regeling is er voor mensen in knellende situaties er daar bovenop ruimte om iemand maximaal 3600 euro bruto per jaar extra te bieden. Op die manier wordt de RVU-regeling ook voor mensen met een laag inkomen of een laagaanvullend pensioen toegankelijker.

Er is gekozen voor een gerichte aanpak, zodat vroegpensioen mogelijk wordt voor de mensen die het echt nodig hebben. Er is afgesproken dat RVU-afspraken bij cao-afspraken altijd een onderbouwde afbakening bevatten van de doelgroep, gericht op belastende functies en werkzaamheden. Werkgevers en werknemers spreken af om, een

door het ministerie erkende derde partij, in te schakelen om de afbakening te valideren. Ook wordt gekeken of het mogelijk is om via wetgeving beter te waarborgen dat de regeling uitsluitend gericht is op werknemers met zwaar werk.

## Agenda voor duurzame inzetbaarheid

Langer doorwerken vraagt iets van iedereen, maar in het bijzonder van mensen die langdurig zwaar werk verrichten. Om ook hen in staat te stellen zo lang mogelijk gezond aan het werk te blijven is op de werkvloer blijvend aandacht nodig voor duurzame inzetbaarheid, van het begin tot het eind van de loopbaan.

Het kabinet en de sociale partners hebben afgesproken om voor mei 2025 samen hun gerichte en doeltreffende duurzame inzetbaarheidsagenda te presenteren om mensen gezond te laten doorwerken tot aan de pensioenleeftijd.

Ook kijken ze naar de mogelijkheden rond verlofsparen en manieren om de overgang van werk naar pensioen soepeler te maken. De middelen die overblijven uit de huidige maatwerkregeling gaan we inzetten om duurzame inzetbaarheid te bevorderen.

## Evaluatie van de afspraken

Kabinet en sociale partners starten een proces van gezamenlijke jaarlijkse rapportage en monitoring met driejaarlijkse ijkmomenten, gericht op het hele pakket. Door de maatregel over tijd steeds te wegen, kunnen we zien of we op de goede weg blijven zitten. Dit vraagt een goede samenwerking tussen overheid en sociale partners.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid blijft halfjaarlijks rapporteren over het RVU-gebruik. Bij de signaalwaarde van 15.000 gaan kabinet en sociale partners gezamenlijk in gesprek over de oorzaken, de gerichtheid en bijsturen.

## Reacties

CNV-voorzitter Piet Fortuin: "Eindelijk is er perspectief voor mensen in een zwaar beroep. Nederland is voor langdurig staken behoed dankzij dit akkoord. In onze rijke land moet eerder stoppen de normaalste zaak van de wereld zijn als je een zwaar beroep hebt. CNV is blij met de constructieve rol die zij heeft kunnen spelen bij de totstandkoming van dit akkoord."

MKB-Nederland voorzitter Jacco Vonhof: "Goed is ook dat de regeling gericht wordt en we goed de vinger aan de pols van de instroom houden, zodat die alleen wordt gebruikt voor de mensen voor wie de rvu is bedoeld. Gezien de krappe arbeidsmarkt kunnen we het ons als land niet permitteren als eerder stoppen voor iedereen weer normaal wordt."

VCP-voorzitter Nic van Holstein "Het stemt tevreden dat een taaie discussie is geslecht. Er ligt nu een oplossing voor een urgent probleem voor een belangrijk deel van werkend Nederland. Het aflopen van de RVU heeft de nodige beroering in achterbannen gegeven. Nu aan onze eisen en pijnpunten tegemoetgekomen is, is een grote onzekerheid voor hen weggenomen. Er kunnen nu gerichte afspraken gemaakt worden, zodat ook iedereen met zwaar werk gezond zijn pensioen kan halen."

LTO-voorzitter Ger Koopmans: "Wij zijn blij dat er een akkoord is en er duidelijkheid is voor ondernemers en werknemers. Samen gaan we aan de slag om ervoor te zorgen dat iedereen op een gezonde manier het pensioen haalt."

Bron: Rijksoverheid

---

---

## De opfrisser:

### WW | benadelingshandeling & “met wederzijds goedvinden”

---

Als een tijdelijke arbeidsovereenkomst zonder tussentijds opzegbeding voortijdig eindigt met wederzijds goedvinden, heeft de werknemer pas na de oorspronkelijke einddatum recht op een WW-uitkering. Dat kan anders zijn als het beding alsnog wordt overeengekomen.

Onlangs ontstond wat consternatie op LinkedIn over een uitspraak die Rechtbank Gelderland begin dit jaar deed, maar die pas in de zomer werd gepubliceerd op rechtspraak.nl. In de zaak stonden een werkneemster en UWV tegenover elkaar, omdat UWV de WW-aanvraag van de werkneemster voor een periode had afgewezen. De werkgever en de werknemer hadden een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd gesloten zonder tussentijds opzegbeding (tool) en deze later gewijzigd in een arbeidsovereenkomst mét opzegbeding. Die ‘nieuwe’ arbeidsovereenkomst werd met een vaststellingsovereenkomst tussentijds beëindigd. Het later overeenkomen van het opzegbeding betekende een ‘benadelingshandeling’ van de werkneemster, zo oordeelde de kantonrechter, en dus had UWV terecht besloten om de werkneemster geen WW-uitkering toe te kennen tot de oorspronkelijke einddatum van haar arbeidsovereenkomst.

Werknemer verwijtbaar werkloos

UWV kan onder meer in de volgende twee situaties een WW-aanvraag afwijzen:

- Als een arbeidsovereenkomst zonder schriftelijk tussentijds opzegbeding met wederzijds goedvinden voortijdig wordt beëindigd. Er is dan sprake van een ‘uitsluitingsgrond’, zoals vastgelegd in artikel 19, lid 4 van de Werkloosheidswet (WW).
- Als een werknemer door zijn handelen of nalaten een nodeloze vervroeging van de werkloosheidsdatum veroorzaakt. Er is dan sprake van een ‘benadelingshandeling’, zoals vastgelegd in artikel 24, lid 5 van de WW.

In beide gevallen wordt de werknemer verwijtbaar werkloos geacht. De werknemer had zonder zijn medewerking aan het ontslag met wederzijds goedvinden immers recht op loon tot die oorspronkelijke einddatum.

Wel benadelingshandeling bij onjuiste opzegtermijn

De werkneemster ging tegen de uitspraak in beroep, maar UWV besloot om zelf het besluit terug te draaien en kende de werkneemster alsnog een WW-uitkering toe vanaf de met haar werkgever overeengekomen datum van uitdiensttreding. Naar aanleiding van de zaak heeft UWV in een memo verduidelijkt dat een werknemer geen benadelingshandeling pleegt door in te stemmen met een ontslag met wederzijds goedvinden op verzoek van de werkgever en dat daarom ‘niet valt in te zien waarom er dan wel sprake zou zijn van een benadelingshandeling als de werknemer voorafgaand aan de beëindiging instemt met een wijziging van de arbeidsovereenkomst die dit mogelijk maakt’. UWV verduidelijkte ook dat er wél sprake is van een benadelingshandeling en een werknemer dus tijdelijk geen recht heeft op een WW-uitkering als bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet de voor de werkgever geldende opzegtermijn (artikel) in acht is genomen.

Tussentijds opzegbeding in vaststellingsovereenkomst

Overigens oordeelde de Centrale Raad van Beroep enige tijd na deze zaak in een vergelijkbare zaak dat er met een tussentijds opzegbeding in een vaststellingsovereenkomst ook wordt voldaan aan het schriftelijkheidsvereiste voor het beding (artikel 19, lid 4 WW) en de werknemer niet op de WW-uitkering hoeft te wachten. Staat er in een arbeidsovereenkomst geen tussentijds opzegbeding, dan hoeft dat een tussentijdse uitdiensttreding met wederzijds goedvinden dus niet in de weg te staan.

[Rechtbank Gelderland, 22 januari 2024, ECLI \(verkort\): 274](#)

Bron: Rendement

---