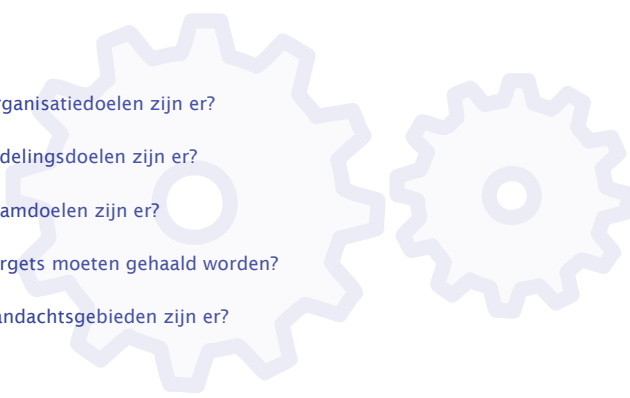


INSPIRATIEMANAGEMENT

Meer bezieling, zingeving en passie voor meer resultaat

MANAGER WERKBLAD

Zakelijke doelen
Voorbeeldvragen

- 
- Welke organisatiedoelen zijn er?
 - Welke afdelingsdoelen zijn er?
 - Welke teamdoelen zijn er?
 - Welke targets moeten gehaald worden?
 - Welke aandachtsgebieden zijn er?

1. Wat zijn de zakelijke doelen?

De zakelijke doelen, projecten of activiteiten

<input type="text"/>	☆☆☆
<input type="text"/>	☆☆☆
<input type="text"/>	☆☆☆
<input type="text"/>	☆☆☆
<input type="text"/>	☆☆☆

1

2. Met welke win-win matches kun je elkaar verrijken?


ZAKELIJKE DOELEN

PERSOONLIJKE BEHOEFTE MEDEWERKER

ZAKELIJKE DOELEN		PERSOONLIJKE BEHOEFTE MEDEWERKER
<input type="text"/>	☆☆☆	<input type="text"/>
<input type="text"/>	☆☆☆	<input type="text"/>
<input type="text"/>	☆☆☆	<input type="text"/>
<input type="text"/>	☆☆☆	<input type="text"/>
<input type="text"/>	☆☆☆	<input type="text"/>

2

Stimulering
Voorbeeldvragen

- 
- Wat neem je waar in het dagelijks werk wat stimulerend is voor de medewerker?
 - Wat werkt bevorderend voor de inzet en resultaten van de medewerker?
 - Waar reageert de medewerker positief op?
 - Waarmee kun je de medewerker verder helpen?
 - Wat zorgt ervoor dat je op de hoogte bent van hoe de medewerker in zijn/haar 'vel zit'?

3. Hoe kun je de medewerker extra inspireren?

Managementinformatie en sturingsinformatie

<input type="text"/>	☆☆☆
<input type="text"/>	☆☆☆
<input type="text"/>	☆☆☆
<input type="text"/>	☆☆☆
<input type="text"/>	☆☆☆

3