



FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Parter

För arbetsgivarsidan
SJ Stockholmståg

För arbetstagersidan
Seko Lok

Ärende

Lokförares villkor och lön

Tid

2024-10-18 (del 1)
2024-11-15 (del 2)

Plats

Fysiskt

Närvarande:

För arbetsgivarsidan
Tomas Sibbmark
Pelle Nilsson
Jennie Nilsson

Närvarande:

För arbetstagersidan
Melissa Svenhard (Seko)
Mikael Eriksson (Seko)

§ 1

Ärendet

Löner och villkor för lokförare pga. ökad arbetsbelastning.

§ 2

Arbetstagersidan anför:

Seko anför att lokförarnas arbete utgörs av betydligt fler arbetsmoment, men till samma lön, och att en värdering ska grundas i jämförelse mellan tidigare och nuvarande arbetsbelastning för lokförarna på pendeln. Seko lok har tidigare varit i dialog med SJ Stockholmståg i frågan om värdering av lokförarens roll, i förhållande till SJ AB:s lokförare

Seko framför en rad exempel på arbetsuppgifter som tidigare utförts av tågvärdarna och som tillkommit som arbetsuppgifter till lokförarna, såsom kortare klargöringstider, pressad körning utan mikropauser samt för korta gångtider och överlämningstider. Seko anför att den reducering av pauser och vila under körning bör rendera ett påslag på lön kombinerat med en förkortad arbetstidsvecka. Förslag: 5000:- / mån samt 2 h arbetsförkortning.

§ 3

Arbetsgivarsidan anför:

Arbetsgivaren instämmer med att fler arbetsmoment tillkommit för lokförare i samband med avveckling av tågvärdarna. Arbetsgivaren hänvisar till en tidigare översyn av lokförarrollen och den värdering av rollen som tagits fram tidigare. Arbetsgivaren står fast vid den värdering som gjorts för yrkesgruppen och anför vidare att en höjning av lön inte medför bättre arbetsförhållanden för yrkesgruppen men ser gärna att diskutera åtgärder inom ramen för arbetsmiljön.

§4

Arbetsdagarsidan föreslår:

Seko föreslår att arbetsgivaren med anledning av vad som framförts ser över följande förslag från Seko:

1. Ta bort det avtalade körläraryuppslaget och behålla frivilligheten. Behålla lönen (1000-lappen) och ge ersättning redan vid första passet som kompensation.
2. Införa tillägg vid ensamhetsarbete. Ej permanent och faller inte ut när det finns medarbetare på plats.
3. Ta bort den obetalda rasten och införa en rätt till en timmes betald rast.

§5

Bordläggning:

Arbetsgivaren ser över förslagen och sammankallar parterna till fortsatt förhandling 15 november.

§6

Parterna överenskommer:

Arbetsgivaren beslutar att gå vidare med att utreda kravet på körläraryuppslaget och se över möjligheten att genomföra eventuella förändringar nästkommande år. Frivillighet att utföra handledande arbete ses som rätt riktning i arbetsmiljöarbetet. Dock måste det vägas med eventuell brist av handledare i yrket.

Vidare med anledning av parallellt strandade förhandlingar gällande gångtider beslutar arbetsgivaren att omgående se över om det avtalade körläraryuppslaget kan upphävas redan vid årsskiftet för att få parterna att enas med ST i frågan om gångtider.

Parterna beslutar att det avtalade körläraryuppslaget tas bort och grundas på frivillighet. Överenskommelsen blir därmed en del förhandling av gångtider, se protokoll Parameterdokument 241104

Vid protokollet
Jennie Nilsson

För fackförbundet Seko
Melissa Svenhard

För arbetsgivaren
Tomas Sibbmark

För fackförbund Seko
Mikael Eriksson