

# Protokoll årsmöte Seko Lok Pendeln

## 2023-02-08

### 1. Mötets öppnande

Kristoffer Johansson öppnar mötet

### 2. Mötets behörighet

#### a. Har mötet utlysts i tid och på ett korrekt sätt?

Kallelse till årsmötet har skickats via mail 9 januari samt en påminnelse 3 februari. Mötet anser att årsmötet är korrekt utlyst och att kallelsen skett på ett korrekt sätt. *[Kallelsen finns bifogad som bilaga 1 / RS anmärkning].*

### 3. Val av mötesfunktioner

#### a. Val av ordförande

**Förslag: Carolin Evander**

Carolin Evander väljs som mötesordförande.

#### b. Val av sekreterare

Robert Sundin väljs som mötessekreterare.

#### c. Val av justerare tillika rösträknare (2st)

Astrid Hermelin och Nils Westberg Ahlmark väljs som justerare tillika rösträknare.

### 4. Justerande av röstlängd

Röstlängden fastställs till 18 personer.

### 5. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkännes i sin helhet.

### 6. Verksamhetsplan 2023

Vice klubbordförande Monika Roll redogör med instick av klubbordförande Kristoffer Johansson. Säkerhetsaspekt på schemaskifte, ökat antal händelser vid perioden för skifte av scheman.

Nils WA har förslag på en kommunikationsgrupp med ST och Pendelklubben. Diskussion om eventuellt behov och nytta av sådan. Nils skickar med detta till styrelsen, inget tillägg till plan.

Mötet godkänner verksamhetsplan. *[Verksamhetsplan finns bifogad som bilaga 2]*

### 7. Verksamhetsberättelse 2022

Monika Roll redogör. Instick av Kristoffer. SO Alexander Millhorn går igenom skyddets arbete. Fråga från medlem om när 6.6a ska läggas mot ensamarbete, hur långt i den processen är det? Skyddet får med sig frågan.

Mötet godkänner verksamhetsberättelsen, som läggs till handlingarna. *[Verksamhetsberättelsen finns bifogad som bilaga 3]*

## 8. Ekonomisk berättelse 2022

Kassör Mikael Eriksson redogör. Klubben gör ett minusresultat på ca 15000 kr, mestadels med bakgrund av klubbens julbord. Inga frågor från medlemmarna. Berättelsen godkänns och läggs till handlingarna. *[Ekonomiska berättelsen bifogas som bilaga 4]*

## 9. Revisorsberättelse 2022

Inga revisorer närvarande. Mötesrdförande går igenom inlämnad revisorsberättelse. Revisorerna rekommenderar i revisionsberättelsen styrelsens ansvarsfrihet. Revisorsberättelsen läggs till handlingarna. *[Revisorsberättelsen finns bifogad som bilaga 5]*

## 10. Styrelsens ansvarsfrihet

Mötet beviljar styrelsen ansvarsfrihet.

## 11. Rapport från valberedningen

Valberedningens sammankallande Ylva Vendel rapporterar. Inga nomineringar har inkommit. 55 röster har totalt inkommit varav 42 poströster (3 ogiltiga) samt 13 digitala. Totalt 52 giltiga röster har alltså avlagts och räknats.

## 12. Fastställande av val till klubbstyrelsen

- a. Ordförande (1 st), 2 år:** Kristoffer Johansson - 30 röster (vald)
- b. Ordinarie ledamöter till styrelsen (2 st), 2 år:** Dennis Lamberg-Clemes – 42 röster (vald), Anders Österman – 42 röster (vald)
- c. Ordinarie ledamot Södertälje (1 st), 2 år:** Tobias Grill - 37 röster (vald, men har av sagt sig posten, se fyllnadsval nedan)
- d. Första ersättande ledamot till styrelsen (1 st), 1 år:** Nina Sagulin – 43 röster (vald)
- e. Andra ersättande ledamot till styrelsen (1 st), 1 år:** Robert Sundin – 44 röster (vald)

## 13. Övriga val

- a. Turlistombud (2 st), 1 år:** Jeanette Rickebo – 42 röster (vald), Jersey Muripa – 42 röster (vald)
- b. Turlistombud för Södertälje (1 st), 1 år:** Christofer Adrian – 42 röster (vald)
- c. Revisor (2 st), 1 år:** Sam Ekemark – 43 röster (vald), Thomas Bäcklund – 42 röster (vald)
- d. Ersättande revisor (2 st), 1 år:** Björn Lövdahl – 43 röster (vald), Felix Hurtig – 42 röster (vald)

## 14. Avslutande av nomineringsperioden fyllnadsval

Nomineringsperioden avslutas.

## 15. Fyllnadsval

- a. Ordinarie ledamot Södertälje (1 st), 2 år**

### **Valberedningens förslag: Thomas Bäcklund**

Thomas Bäcklund väljs som ordinarie styrelseledamot för Söd-placerade på 2 år.

### **b. Revisor (1 st), 1 år**

### **Valberedningens förslag: Björn Lövdahl**

Björn Lövdahl väljs som ordinarie revisor på 1 år.

### **16. Val av valberedning på ett år**

Mötet väljer Ylva Vendel (sammanställande), Petter Johansson, Cecilia Hansson och Richard Rosén till valberedning på ett år.

### **17. Datum för nästa årsmöte**

**Förslag: 8 februari 2024**

Datumet väljs och klubbas.

### **18. Datum för nästa budget- och nomineringsmöte**

**Förslag: 9 november 2023**

Datumet väljs och klubbas.

### **19. Avtalsrörelsen 2023**

#### **Inledning: Carolin Evander**

Carolin berättar om avtalsrörelsen och möjliga huvudsakliga yrkanden, hur Seko Spår ser ut, och hur LOs samordning går till. Ettårigt avtal är aktuellt, går ej att säga upp. Troligt med reallönesänkning pga inflation, andra frågor än lön blir prioriterade. 42 avtalsyrkanden hade kommit in till avtalskonferensen, som sedan landade i 3 yrkanden som ej är helt satta/offentliggjorda ännu. Kristoffer berättar om hur han och Susann från Pendelklubben jobbade tillsammans kring frågan om dubbelbemanning på konferensen. Carolin berättar att förhandlingar kommer ske med Almega, parterna växlar yrkanden 28/2 sedan inväntas märket från industrin. Ev tas förslag i de förhandlingarna tillbaka till branschen för att ta ny ställning till dessa. Carolin tror på en spännande avtalsrörelse, med tanke på de problem som präglar tågbranschen senare året.

### **20. Inkomna motioner**

Inga inkomna motioner

### **21. Aktuellt på arbetsplatsen**

Diskussion. Hur kan klubben stötta förare som ej vill köra ensamma, utan TV. Monika förklarar att klubben alltid stöttar medlemmen. Det kan dock vara svårt om medlem bara vägrar utan skäl som är hållbara i längden, svårt med "känslargument". Diskussion kring vilka argument som biter mot PTU. Resenärers trygghet, säkerhet, service, samt ekonomiska konsekvenser (förseningar osv).

### **22. Övriga frågor**

Fråga om komptid ställdes, kan AG lägga ut komptid "hursomhelst"? Ja, AG har rätt att lägga ut komptid, finns tyvärr ingen bortre tidsgräns för när komptiden måste vara uttagen. Ej reglerat i avtal. Klubben ska komma ut med info till medlemmar om vilka komptimmar som är förhandlade.

### **23. Mötets avslutande**

Carolin Evander avslutar årsmötet.

---

Robert Sundin  
Sekreterare

---

Astrid Hermelin  
Justerare

---

Nils Westberg-Ahlmark  
Justerare

Bilaga 1; Kallelse till årsmötet

# Kallelse till årsmöte

8 februari 2023 kl 14.00



## Information

Styrelsen kallar härmed samtliga medlemmar i Seko Lok Pendeln till årsmöte. Under årsmötet kommer vi att behandla verksamhetsberättelsen, verksamhetsplanen och den ekonomiska berättelsen. Vi ska dessutom både välja ledamöter till styrelsen samt utse övriga förtroendevalda för det kommande verksamhetsåret. Tid att ta upp aktuella frågor på arbetsplatsen kommer också att finnas. Ordförande för årsmötet kommer vara Sekos ombudsman Carolin Evander som ansvarar för spårtrafiken i Stockholm.

Mötet äger rum i lokal Bålsta på Klarabergsviadukten 49. Klubben bjuder på smörgåstårta.

**Välkomna!**

## Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Mötets behörighet
  - a. Har mötet utlysts i tid och på ett korrekt sätt?
3. Val av mötesfunktioner
  - a. Val av ordförande  
Förslag: Carolin Evander
  - b. Val av sekreterare
  - c. Val av justerare tillika rösträknare (2st)
4. Justerande av röstlängd
5. Godkännande av dagordning
6. Verksamhetsplan 2023
7. Verksamhetsberättelse 2022
8. Ekonomisk berättelse 2022
9. Revisorsberättelse 2022
10. Styrelsens ansvarsfrihet
11. Rapport från valberedningen
12. Fastställande av val till klubbstyrelsen
  - a. Ordförande (1 st), 2 år
  - b. Ordinarie ledamöter till styrelsen (2 st), 2 år
  - c. Ordinarie ledamot Södertälje (1 st), 2 år
  - d. Första ersättande ledamot till styrelsen (1 st), 1 år
  - e. Andra ersättande ledamot till styrelsen (1 st), 1 år
13. Övriga val
  - a. Turlistombud (2 st), 1 år
  - b. Turlistombud för Södertälje (1 st), 1 år
  - c. Revisor (2 st), 1 år
  - d. Ersättande revisor (2 st), 1 år
14. Avslutande av nomineringsperioden fyllnadsväl
15. Fyllnadsväl
  - a. Ordinarie ledamot Södertälje (1 st), 2 år  
Valberedningens förslag: Thomas Bäcklund
  - b. Revisor (1 st), 1 år

Valberedningens förslag: Björn Lövdahl

16. Val av valberedning på ett år
17. Datum för nästa årsmöte  
Förslag: 8 februari 2024
18. Datum för nästa budget- och nomineringsmöte  
Förslag: 9 november 2023
19. Avtalsrörelsen 2023  
Inledning: Carolin Evander
20. Inkomna motioner
21. Aktuellt på arbetsplatsen
22. Övriga frågor
23. Mötets avslutande

Motioner och ytterligare frågor kan i förväg (senast 5/2) anmälas till [styrelsen@pendelforarna.se](mailto:styrelsen@pendelforarna.se).

# Verksamhetsplan 2023

Seko Lok Pendeln

**Klubbens målsättningar inför kommande verksamhetsår kommer vara följande:**

## Lönerevision och avtal

- Löneökningar samt höjning av fasta och rörliga tillägg minst i linje med central överenskommelse.
- Att lönerna för medlemmar med I-löner att de fördelas enligt central överenskommelse.
- Att ändringar sker i våra lokala avtal som anpassas efter aktuella förhållanden.
- Sträva efter att allt övertidsarbete ska ske på frivillig basis.

## Semester och ledigheter

- Se till att avtalsreglerna följs gällande utlägg av FP-dagar, FV-dagar, stag-dagar samt övrig ledighet.
- Förbättra processen kring utläggning av semester och stag-dagar.
- Verka för ett höjt X-tillägg.
- Se till att semesterval och semestertilldelning sker på ett korrekt sätt och följer vårt lokala semesteravtal och den bestämda turordningen.

## Turlistarbete, arbetstider och scheman

- Att bidra till är att så många medlemmar som möjligt kommer in på en grupp i linje med eget önskemål.
- Medlemmar med behov av anpassad tjänst pga föräldraskap, såväl ensamstående som de med delad vårdnad, ska kunna kombinera familjeliv och arbete som lokförare på ett bra sätt.
- Inför att sommarturförteckningen med neddragningar i trafiken börjar gälla i mitten av juni ska turlistkommittén vara med och granska och påverka innehållet på bästa möjliga sätt.
- Att bra rutiner inrättas för medlemmar och kollegor som önskar uppflytt från stationerigsort Söd till stationeringsort Cst.

## Rehab och företagshälsovård

- Hitta en lösning för att få ut listor över långtidssjukskrivna från arbetsgivaren så vi på bästa sätt kan bistå i rehabprocessen.
- Verka för bra omplaceringar för medlemmar som är i situationer då detta är aktuellt.

## Studier

- Medlemsutbildning i lokalt avtal ska erbjudas vid tre tillfällen under 2023.
- Samtliga styrelsemedlemmar ska gå de utbildningar som är relevanta för deras uppdrag.

### **Medlemmar och aktiviteter**

- Vi ska delta i information för nyanställda och vårt mål är att där värva minst 80 procent av deltagarna.
- Vi ska vara synliga i personallokalerna. Även medlemmar som kanske inte söker upp förtroendevalda på egen hand ska veta vilka vi är, hur de hör av sig till oss och att de är välkomna in när expeditionen är bemannad.
  - Pensionärer ska avtackas med en gåva från klubben.

### **Uniform**

- Vi ska delta i utveckling och förbättring av våra uniformskläder. Leveranser ska fungera, kläderna ska anpassas även för de som har allergier mot vissa material. De ska vara praktiska och noggrant utformade för vår verksamhet.
- Uniformsskor ska vara anpassade till samtliga årstider samt till den miljö och verksamhet vi arbetar i. Vi ska erbjudas olika modeller så de passar de flesta typer av fötter.

### **Jämställdhet- och integrationsfrågor**

- Bekämpa all form av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen.

### **Försäkringar och pensioner**

- Hålla oss uppdaterade om Sekos försäkringar och informera våra medlemmar om dem.
- Hålla oss uppdaterade om hur verktygen på nätet rörande pensioner, tex minpension.se, förändras och om fler tjänster tillkommer. Samma gällande nätsidor om försäkringar.

### **Koncernfackligt samarbete**

- Klubben ska under året delta i koncernfackliga träffar med övriga Seko-klubbar inom MTR-koncernen. Detta för att på ett bra sätt uppmärksamma gemensamma frågeställningar och driva frågor där motparten är moderbolaget (MTR Nordic) och inte den egna arbetsgivaren.

### **Facklig-politiskt arbete**

- Samverka med politiker, regionen Seko Stockholm, Seko-förbundet och förtroendevalda i andra klubbar både i och utanför Seko för att upprätthålla och förstärka våra intressen, gemensamt lyfta frågor eller delta i kampanjer.
- Uppmärksamma ansvariga politiker i region Stockholms trafiknämnd om klubbens hållning i frågan om kamerainstallationerna på X60-fordonen och omplaceringen av tågvärdarna.



## **Informationsarbete**

- Fortsätta nå ut via och utveckla nuvarande informationskanaler: e-post, hemsida, Facebook och tryckt material.

## **Arbetsmiljöfrågor**

- Delta i den centrala skyddskommittén.
- Personallokaler och uppställningsplatser för fordon skall kontrolleras och hålla god kvalitet, skyddsombuden gör här planmässiga kontroller.
- Verka för att turer och arbetstider ger tid för återhämtning både fysiskt och psykiskt.
- Verka för ett bättre personalomhändertagande i samband med olyckor och tillbud.
- Att en trygg och säker arbetsmiljö för lokförarkollektivet garanteras under de förändringar som kan komma att ske i samband med genomförandet av Pendeltågens tekniska utveckling, PTU.

# Verksamhetsberättelse 2022

## Seko Lok Pendeln



**Styrelsen vill härmed avge följande berättelse för styrelsearbetet under 2022:**

Seko Lok Pendeln har under 2022 haft 11 stycken styrelsemöten. Ett i månaden med uppehåll i juli. Expeditionen på Klarabergsviadukten 49 har bemannats varje torsdag med undantag för ett fåtal torsdagar under sommaren då personalbristen på företaget varit stor.

Antalet medlemmar har ökat från 354 till 356 stycken (varav 40 pensionärer). Då företaget dragit igång med interna lokförarutbildningar har medlemsantalet ökat. Elever på de interna utbildningarna får tidigt facklig information även om en del väntar med att gå med i Seko Lok Pendeln tills när de närmar sig examinering. Även en majoritet av de nyanställda lokförare som kommit till MTR Pendeltågen från YH och andra företag har valt att gå med i Seko Lok Pendeln.

Klubben har tappat omkring 25 medlemmar under året och detta beror till största del på att dessa valt att byta arbetsgivare. Max ett 10-tal har lämnat med bakgrund av olika typer av missnöje gentemot klubben och Seko. De som lämnar och utträder kontaktas i förekommande fall av styrelsen för att kartlägga de bakomliggande anledningarna till beslutet. Det har handlat både om missnöje mot LO och Socialdemokraterna men också att man som medlem inte kunnat stå bakom de överenskommelser som klubben slutit med arbetsgivaren lokalt.

På klubbens årsmöte i februari tackades Simon Perstrand, Emil Andersson, Anders Persson, Markus Nordanstig och Astrid Hermelin av medan Mikael Eriksson valdes in som ny kassör. Tobias Grill valdes som ny ledamot och ombud för Södertäljplacerade och Anders Österman som ersättande styrelseledamot. Utöver det både åter- och nyvaldes förtroendevalda som turlistombud, revisorer och valberedare. Nina Sagulin och Robert Sundin har tillträtt som nya ersättare i styrelsen under året medan Anders Österman blivit ordinarie ledamot. Henrik Lundberg avgick från styrelsen då han bytte arbetsgivare under hösten medan Kimberly Barth valts in som nytt skyddsombud.

## **Seko Lok Pendelns säte**

Seko Lok Pendeln, organisationsnummer 802409-1889

Adress: Seko Lok Pendeln (c/o MTR), Klarabergsviadukten 49, 111 64 Stockholm

## **MBL och förhandlingar**

Klubben har deltagit i de MBL-träffar som hållits med arbetsgivaren under året. Dessa har i regel hållits varannan måndag med längre uppehåll under sommaren samt kring julhelgen. På MBL-träffarna har flera av cheferna samt VD för MTR Pendeltågen varit närvarande tillsammans med representanter från samtliga fackliga organisationer på företaget. Dessa har varit tillfällen för klubben att lyfta aktuella frågor samt att få information från arbetsgivaren om förändringar i verksamheten, chefstillsättningar, MTRPs ekonomi etc. Aktuella förhandlingar har ofta lyfts i anslutning till dessa träffar gällande oklarheter i tolkningen av våra avtal mm.

## **Lön**

Klubben skickade med många yrkanden till årets lönerevision. Nya löner trädde i kraft 1 maj. Klubben ansåg att rimligt slutlönebelopp för att locka nya lokförare och få befintliga att stanna kvar i en stormig tid vore ca 45 000 kr, vilket motsvarade en ökning om drygt 8 procent.

Andra yrkanden som lämnades in var att även höja ingångslönen för lokförare för att hindra personalflykt, en 80/90/100-modell för anställda över 60, höjning av X-tillägget och rätt att ta ut komp i pengar. Vårens lönerevision resulterade i en ökning av varje lönetariff motsvarande det centrala påslaget om två procent. En pott motsvarande två procent fördelades bland medlemmar med individuella löner.

Under hösten tecknades en överenskommelse mellan klubben och företaget om en tariffhöjning av slutlönen motsvarande 1000 kr. Detta efter att företaget genom sin rätt att leda och fördela arbetet beslutat att samtliga lokförare framöver ska kunna tjänstgöra som körlärare och ha med elever. I överenskommelsen ingick även en skrivning om att de arbetsmoment som kommer tillfalla lokföraren i samband med PTU ska värderas och lönesättas vilket kommer ske under början av 2023.

## **Övertid**

Under årets början pågick fortfarande coronapandemin. Sjukfrånvaron bland lokförare låg då på 15 procent och har fortsatt hålla sig över normala nivåer under hela 2022. Detta är dock långt ifrån hela sanningen bakom den personalbrist som rått. Under hela året har vi fått in rapporter från medlemmar som blivit beordrade att arbeta övertid i sent skede. I statistiken görs ingen skillnad på frivillig arbetad övertid och beordrad övertid så ett mörkertal finns gällande hur mycket våra medlemmar blivit beordrade.

I september slöts en överenskommelse mellan klubben och arbetsgivaren gällande företagets rätt att beordra i snitt fem övertidspass per individ i samband med det månatliga schemasläppet under perioden oktober 2022 till februari 2023. Dessa planerade pass skulle då generera ett extra X-tillägg per utlagd, planerad övertidstur om 3500 kr. Parallellt med detta har klubben ett ärende hos Arbetsmiljöverket med syfte att stoppa beordringen av övertid och att saken inte riskanalyserats. Vi har också uppmanat medlemmar att inte arbeta beordrad övertid om de inte upplever att de är i skick för det vilket vi upplever fungerat bra.

Klubben var även delaktig i att höja sommarens X-tillägget till 2500 kr och kommer fortsätta med arbetet för att höja tillägget jämfört med den nuvarande nivån enligt vårt lokala semesteravtal.

### **Turlistarbete och semester**

Både grupp- och semestervalen sköts fram under årets början. Gruppkonstruktionen sattes ihop från fackligt håll då arbetsgivarens fokus i hög grad under tidpunkten lades på övertagandet av Mälartåg. Klubben bidrog till förändringen som innebar att de som gick kvar på samma grupp fick byta helg inom gruppen om någon med högre anciennitet slutat på gruppen om den ville. I vanlig ordning gick inte processen vid gruppvalpubliceringen smärtfritt och klubben bistod medlemmar som hamnat på fel grupp. Under hösten bidrog vi i vanlig ordning i granskningen och förhandlingen inför 2023 års gruppval. Det har också varit oklarheter kring turordningen i semestervalgrupperna vilket ska vara i ordning till 2023 enligt överenskommelse.

### **Ledigheter**

Klubben går in i 2023 med en central tvist gällande 800 inestående FV-dagar för 2022. Trots att vi gång på gång under året lyft att dessa måste hanteras fanns ingen annan utgång. Klubbens krav är att dagarna ska ersättas med motsvarande 7,2 timmars övertid alternativt två semesterdagar och utöver detta det X-tillägg om 3500 kr som övertidspassen under årets slut genererat. Likaså har hundratals ståg-dagar som sökts i semestervalet inte lagts ut vilket kommer hanteras av klubben framåt.

### **PTU**

Då de lokala klubbarna inte kunde enas i samband med hur omplaceringarna av tågvärdarna skulle hanteras under våren fick Sekos centrala ombudsman komma in och ta över förhandlingarna. Detta gav upphov till stor diskussion bland medlemmar under våren.

Klubben har genomfört en medlemsenkät för att kartlägga medlemmars inställning till att köra DÖS-tågen som fick 254 svar. Personer från styrelsen har representerats i PTU-projektets referensgrupper där frågeställningar om efterkontroll av dörrar, rampservicen, hur utrop ska utföras, hytten utformas etc behandlats. Problematik kopplat till projektet har lyfts av styrelsen såsom de tekniska problemen med kamerorna och otillräcklig tid för att läsa in sig på dokument.

Klubben har fortsatt varit kritiska till projektet året igenom. Många i styrelsen var dessutom aktiva i valrörelsen till stöd för ett maktskifte i region Stockholm med ambition att stoppa PTU-projektet.

### **Södertälje**

Renoveringen av lokalerna i Södertälje hamn har äntligen blivit klar efter en lång process. Att få klarhet och struktur för personer som vill byta från den ena till den andra stationeringsorten är något klubben involverats i då det suttit långt inne för företaget att få till en lösning. För våra Söd-stationerade har det också handlat om att villkoren för resor till och från utbildningar ska regleras avtalsmässigt och restidsersättning inte ska behöva användas. På TTJ-turer för Söd-stationerade ritades passresor in under slutet av året. Dock fortsätter vi ligga på för en reglering i avtalstexten och att Södertälje i högre grad ska fungera som en egen stationeringsort med utbildningar på orten, möjlighet att få support med IT mm.

## **Rehab**

Vi har deltagit vid rehamöten och bistått medlemmar vid samtal med arbetsgivaren och företagshälsovården inför omplaceringar och i processen kring att komma tillbaka till att köra tåg. Fortfarande försöker vi få ut de listor över långtidssjukskrivna vi anser oss ha rätt till medan arbetsgivaren nekar till detta.

## **Arbetsmiljö**

Klubben har representerats i MTRPs centrala skyddskommitté (CSK) som sammanträtt fyra gånger under året. Vi har även drivit tvist och fått ut skadestånd (2 st) för de gånger vi vet att skyddsstoppet på uppställningsspåret i Ulriksdal brutits.

## **Information och kommunikation**

Hemsidan pendelforarna.se har varit den primära kanalen för att nå ut till samtliga aktiva medlemmar. Utskick sker till medlemmars MTR-mailadresser i samband med att inlägg publiceras. Mail från medlemmar mottages så gott som dagligen på mailadressen [styrelsen@pendelforarna.se](mailto:styrelsen@pendelforarna.se) samt till styrelseledamöters personliga mailadresser. Klubben har även en telefon som besvaras av den som bemannar expeditionen. På klubbens Facebook-sida delas inlägg från hemsidan samt övrigt som kan tänkas intressera klubbens medlemmar. Frågor och synpunkter från medlemmar mottages även via klubbens Facebook-sida.

## **Ungdomsverksamhet, jämställdhet och integration**

Utifrån förbundets stadgar har klubben haft ansvariga för områdena ungdom, jämställdhet och integration. Utöver att dessa perspektiv ska genomgå alla vår verksamhet har inga särskilda aktiviteter anordnats.

## **Intern verksamhet**

Klubben har under året hållit tre medlemsmöten. Detta med bakgrund av val och nomineringar, men också för att utse klubbens yrkanden till 2023 års centrala avtalsrörelse. De vinnande yrkandena blev Stopp för ensamarbete, Stopp för ofrivillig beordrad övertid och Sex veckors semester.

Vi har även hållit tre digitala infomöten i mars, maj och september som kallats till med kort varsel. Här har angelägna frågor tagits upp såsom överenskommelsen om hur Las skulle hanteras i samband med tågvärdarnas omplacering och höstens överenskommelser om övertid och ny lönetariff.

Utöver det har det sedvanliga julbordet arrangerats vid två tillfällen, gåvor getts till medlemmar som gått i pension och blommor skickats till långtidssjukskrivna medlemmar.

### Övriga forum där Seko Lok Pendeln representerats

- Tillsammans med övriga Seko-klubbar inom MTR-koncernen har vi vid några enstaka tillfällen deltagit för att framför allt lyfta förhandlingsfrågor och vad vi ser för gemensam problematik på de olika bolagen. Här har även diskussionen om en gemensam förhandlingsorganisation tagits upp.
- Sekos spårtrafikdagar som samlar klubbar nationellt, förbereder inför centrala avtalsförhandlingar mm
- Seko Spårtrafiks årsmöte och repskap
- Seko Stockholms årsmöte och repskap

### Studier

Tre kurser i det lokala kollektivavtalet har hållits: en för förtroendevalda vid årets början och två för medlemmar under oktober.

En försäkrings- och pensionskurs för medlemmar har hållits tillsammans med representant från Folksam. I övrigt har förtroendevalda gått följande utbildningar under 2022:

Namn	Kurs
Hans Johansson, Alexander Millhorn	Pilotutbildning SO MTR
Alexander Millhorn	Skyddsutbildning MTR
Monika Roll, Melissa Svenhard	Arbetsrätt 2
Mikael Eriksson	Webbinarium Visma Ekonomi rivstart
Anders Österman, Jersey Muripa, Mikael Eriksson, Tobias Grill, Nina Sagulin, Björn Lövdahl, Ema Saavedra, Thomas Bäcklund	Vald på jobbet I och 2
Melissa Svenhard, Mikael Eriksson, Dennis Lamberg-Clemes	LO-distriktets maktutbildning
Dennis Lamberg-Clemes	Sekreterarutbildning
Nathalie Gustafsson	Hälsofrämjande arbetsmiljöarbete
Monika Roll, Melissa Svenhard	Kvalificerad förhandlingsteknik
Thomas Bäcklund	Skolinformatörsutbildning
Ema Saavedra	Valberedarutbildning

Tobias Grill	Alkohol- och drogpolicyutbildning MTR
Mikael Eriksson	Facklig-politisk aftonskola
Dennis Lamberg-Clemes	Studieinformatörsutbildning 2
Nina Sagulin	PUMA-utbildning
Anders Österman, Mikael Eriksson	Försäkringsinformatör påbyggnad
Thomas Bäcklund, Björn Lövdahl, Felix Hurtig	Revisorsutbildning
Anders Österman	Jämställdhet och härskartekniker
Mikael Eriksson, Tobias Grill	Arbetsrätt 1
Anders Österman, Tobias Grill, Mikael Eriksson	Grundutbildning för försäkringsinformatörer
Mikael Eriksson	Kassörsutbildning
Melissa Svenhard	Nya Las
Dennis Lamberg-Clemes	Studieorganisatörsutbildning del 1
Melissa Svenhard	Rehabutbildning intern

### Lite info om skyddsverksamheten 2022

2022 kan nästan bara sammanfattas med ett ord PTU där vi har haft kontinuerliga möten med arbetsgivaren för att riskanalysera, granska, korrigera och påtala brister som kan uppstå i samband med vår eventuellt förändrade arbetsmiljö samt arbetssätt för att nå en så gynnsam arbetsmiljö som möjligt. Sista ordet är idag inte sagt i denna fråga som bekant.

I en del fall har vi fått driva frågor mot arbetsmiljöverket då vi i funnit eller känner att Arbetsgivaren inte tagit in alla aspekter av vissa moment i riskanalyserna däribland "hot och våldssituationer", övertid och även skyddstopp mot "ensamarbete". Statusen på dessa fortsätter löpande.

I detta arbete har vi haft mycket hjälp av er rapportering i Amigo och mail som inkommit om hur ni upplever det att köra med DÖS tågen dess utmaningar såväl positivt som negativt.

Vi uppmanar er att fortsätta skriva rapporter vid fel enligt de kriterier vi skickade ut i samband med trafikstart av DÖS tågen den 3 december 2021 med tonvikt på hur er psykosociala arbetsmiljö påverkar er såsom?

- Hur oroade eller stressade känner ni inför ett arbetspass (sömn, sömnkvalité).
- Hur "ensamma" känner ni under tågkörning med DÖS-tåg (ingen "tågvård" en knapptryckning bort" vid ev. strul).
- Är DÖS-tågens arbetsinnehåll övermäktigt att hinna med (låt det ta den tid det tar, tåg blir sena).
- Hur "övertrötta" är ni efter arbetspassets slut? Behövs flera planerade pauser?

- Har oron, stressen, skärm tittandet och arbetsinnehållet givit er huvudverk eller annat som följd?
- Kan DÖS-tågens oro, stress och arbetsinnehåll ha påverkat ert privata engagemang i era familjer och relationer eller andra engagemang?
- 

Nog om Dös i denna text.

## Inledning

En avsaknad drivkraft framåt i infra och fordon utskotten är det tyvärr. Vi upplever att arbetsgivaren inte mäktat med att driva frågor framåt och därmed så förbättras inte vår infra och fordons arbetsmiljö.

POM rapporteringen har varit av varierande kvalitet, tyvärr. Bristfällig ifyllda POM-rapporter med saknad information. Skyddsombuden anser att POM-rapportering bör utvecklas och förbättras för att kunna fylla den funktion den är avsedd för att ha. Vårt yrke innehar en förhöjd risk för att utsättas för allvarliga händelser. Resultatet blir alltid ett ”sår i hjärtat och ärr i själen” som aldrig går att suddas ut.

I samband trafikstart av DÖS-tågen startade även den nya funktionen och resursen ”OTS” Operativt trafikstöd upp. En resurs som skall verka i hela pendeltågsnätet och vara föraren behjälplig i situationer när han behöver hjälp. Detta är inte prövat fullt ut praktiska med framkörningstider för OTS-personalen så vi vet inte vilken kvalitet det har att komma med.

Under året har Nathalie Gustavsson slutat som skyddsombud. Vi tackar Nathalie för den tid hon varit SO hos oss och önskar henne lycka till som lokförare och skyddsombud på Mälartåg i Uppsala.

Som nytt skyddsombud har Kimberly Barth blivit invald, välkommen!

## Turlistor

Vi skyddsombud har varit med i arbetet att granskat turlistor och gruppaket när tid för det har varit. Dock är förändringarna inte så stora mellan T22 och T23, men arbetsinnehållet i turerna och hur vi som utför själva tåγκörningen, måste granskas. Allt är inte bra, skriv rapporter när ni uppfattar att det inte stämmer eller där tid för att utföra arbete saknas eller är för snålt.

## Infra

Infraskydds ronderna har **inte** genomförts enligt plan på våra uppställningsplatser och lokaler. Mängden anmärkningar har inte avtagit eller minskat. Anmärkningarna för överliggningar är att det är ibland är ostädat/bäddat, kan finnas småkryp, vilket inte så ska vara. Här hjälper era avvikelserapporter för att åtgärder blir utförda. På uppställningsplatser blir tyvärr nästan inga anmärkningar från skydds rondsprotokollen utförda. Varför då, då? Svaret är att Trafikverket (TrV) äger anläggningen (exklusive depåer) och har mycket låg prioritet på att utföra, då mycket annat går



före. Dock ligger ett skyddsombudsstopp (AML 6 Kap §7) på att gå på gångvägarna från Ulriksdals stationshus och uppställningsspårets stoppbock (spår M), och åter sedan 23 augusti 2021. Man får ”vända tåg”, med att växla upp till spår-M, gå genom enheten/enheterna via eventuell gångbrygga, starta upp, växla tillbaka till plattform för fortsatt färd. Men man kan inte ställa av ett tåg och gå på anvisad gångväg därifrån, eller gå till spår M för att klargöra tåg, enkelt förklarat. Varför då? Det saknas staket mot intilliggande tågspår med Sth på 140 km/h mm då avståndet till tågspår är mindre än 2,20 från räl till gångväg.

## **Fordon**

Fordonsskyddsronderna har **inte** genomförts enligt plan. Det har varit mycket trögarbetet på fordonssidan under 2022. Detta pga. AG oengagemang att ta tag i och att utföra skyddsronder löpande. Framöver gäller att även få MTR-Tech att bli mera intresserade vår arbetsmiljö så att vidtagna åtgärder förbättrar vår arbetsmiljö.

## **Skyddsombudsexpeditionen**

Vi försöker att bemanna och hålla den öppen varje onsdag 09.00 – 15.00

Hälsningar,

Hasse Johansson

Alexander Millhorn

Nicolai Quaglia

Kimberly Barth

---

Kristoffer Johansson

Monika Roll

---

Melissa Svenhard

Mikael Eriksson

---

Henrik Lundberg

Dennis Lamberg-Clemes

---

Tobias Grill

Anders Österman

---

Nina Sagulin

Robert Sundin

## **Bilaga 4; Ekonomisk berättelse för 2022 inkl balans och resultaträkning**

### **Ekonomisk berättelse 20220101–20221231**

Bokföringsåret 2022 har kantats av efterspelet av kriget i Europa och den svenska inflationen. Vi har hur som helst inte sett några större skillnader i våra intäkter via medlemsavgifterna. Vi har haft en medlemsaktivitet som blev till julbord i två omgångar. Har hört att det var uppskattat.

De medlemmar som går i pension har fortsatt fått en tavla i gåva av klubben. De kommer att räcka ett tag till då vi fortfarande har ett antal i lager.

Vi gör detta år ett minusresultat på cirka 15 tusen kronor. Efter flera år av plus på sista raden så var det även vår tur att dra över budget. Detta både på grund av att vi har hållit flertalet kurser där maten fått kosta och även då julbordet gick över budget.

Vi har inte behövt göra några större inköp under året, men har fått fylla på med skrivartoner.

Vi ser inget behov att i att höja klubbavgiften nästkommande år. Men det är något vi kommer behöva se över det om inte läget i Sverige förändras. Idag är klubbavgiften 55 kr.

Mikael Eriksson

*kassör seko lok pendeln*

# Preliminär balansräkning

SEKO LOK PENDELN  
802409-1889

Räkenskapsår: 2022-01-01 - 2022-12-31

Avser perioden: 2022-01-01 - 2022-12-31

	Vid periodens början	Förändring	Vid periodens slut
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter			
1790 Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-91 094,00	91 094,00	0,00
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>-91,094.00</b>	<b>91,094.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Övriga omsättningstillgångar</b>			
Kassa och bank			
1920 PlusGiro	485 172,02	-103 812,65	381 359,37
1940 Övriga bankkonton	356 395,64	2 378,57	358 774,21
	<b>841 567,66</b>	<b>-101 434,08</b>	<b>740 133,58</b>
<b>Summa övriga omsättningstillgångar</b>	<b>841,567.66</b>	<b>-101,434.08</b>	<b>740,133.58</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>750 473,66</b>	<b>-10 340,08</b>	<b>740 133,58</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>750 473,66</b>	<b>-10 340,08</b>	<b>740 133,58</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Fritt eget kapital</b>			
Vinst eller förlust föregående år			
2098 Vinst eller förlust från föregående år	0,00	-750 473,66	-750 473,66
Årets resultat			
2099 Årets resultat	-750 473,66	765 723,74	15 250,08
<b>Summa fritt eget kapital</b>	<b>-750,473.66</b>	<b>15,250.08</b>	<b>-735,223.58</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>-750 473,66</b>	<b>15 250,08</b>	<b>-735 223,58</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Övriga skulder			
2710 Personalskatt	0,00	-2 080,00	-2 080,00
2731 Avräkning lagstadgade sociala avgifter	0,00	-2 830,00	-2 830,00
	<b>0,00</b>	<b>-4 910,00</b>	<b>-4 910,00</b>
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>0,00</b>	<b>-4 910,00</b>	<b>-4 910,00</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>-750 473,66</b>	<b>10 340,08</b>	<b>-740 133,58</b>
<b>BERÄKNAT RESULTAT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

# Preliminär resultaträkning

SEKO LOK PENDELN  
802409-1889

Räkenskapsår: 2022-01-01 - 2022-12-31

Avser perioden: 2022-01-01 - 2022-12-31

	Perioden	Akkumulerat
<b>Rörelsens intäkter</b>		
Övriga rörelseintäkter		
3901 Medlemsavgifter	204 434,00	204 434,00
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>204 434,00</b>	<b>204 434,00</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>		
Övriga externa kostnader		
5410 Förbrukningsinventarier	-2 319,00	-2 319,00
5420 Programvaror	-3 773,75	-3 773,75
5930 Reklamtrycksaker och direktreklam	-5 126,00	-5 126,00
6070 Representation	-138 488,97	-138 488,97
6250 Postbefordran	-698,00	-698,00
6570 Bankkostnader	-1 795,50	-1 795,50
	<b>-152 201,22</b>	<b>-152 201,22</b>
Personalkostnader		
7210 Löner till tjänstemän	-52 986,43	-52 986,43
7510 Arbetsgivaravgifter 31,42 %	-16 875,00	-16 875,00
	<b>-69 861,43</b>	<b>-69 861,43</b>
<b>Summa rörelsens kostnader</b>	<b>-222 062,65</b>	<b>-222 062,65</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-17 628,65</b>	<b>-17 628,65</b>
<b>Finansiella poster</b>		
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
8310 Ränteintäkter från omsättningstillgångar	2 378,57	2 378,57
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>-15 250,08</b>	<b>-15 250,08</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-15 250,08</b>	<b>-15 250,08</b>
<b>BERÄKNAT RESULTAT</b>	<b>-15 250,08</b>	<b>-15 250,08</b>
Årets bokförda resultat		
8999 Årets resultat	-15 250,08	-15 250,08

## Bilaga 5; Revisionsberättelse 2022

### Bilaga 5; Revisionsberättelse 2022

#### Revisionsberättelse 2022

Till årsmöte i Seko Lok pendeln  
Organisationsnummer 802409-1889

Vi, Thomas Bäcklund och Sam Ekemark har granskat verksamhetsåret för 2022 för Seko lok pendeln.

Inom detta så har vi kollat Bankkonton, styrelseprotokoll, årsmötesprotokoll, verifikationer och bokslut.

Detta har genomförts med god revisionsned i Sverige. Vilket innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att försäkra att årsredovisningen inte har några väsentliga avvikelser.

Vi har granskat beslut, åtgärder och hur detta reflekterats i stadgarna som är uppsatta för Seko.

Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för dessa uttalanden.

Årsredovisningen anser vi är god, och har upprättats inom redovisningslagen. Denna visar en god bild hur föreningens verksamhet och resultat ser ut, och denna har gjorts med god redovisningssed i Sverige.

Styrelsens ledamöter anser vi har handlat inom dem uppsatta stadgarna och inte handlat i strid mot dessa.

Därför rekommenderar vi, revisorerna, att styrelsen skall beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2022.

Stockholm  
12/1 2023

Thomas Bäcklund

Sam Ekemark