

Protokoll medlemsmöte 2022-09-23

Seko lok pendeln

Plats: Barnhusgatan 6, lokal Puben

Tid: 13.08–14.33

1. Mötets öppnande

Monika Roll öppnar mötet.

2. Mötets behörighet

a. Har mötet utlysts i tid och på ett korrekt sätt?

Mötet svarar ja. Kallelse skickades ut 2022-09-02.

3. Val av mötesfunktioner

a. Val av ordförande

Mötet väljer Monika Roll.

b. Val av sekreterare

Mötet väljer Dennis Lamberg-Clemes.

c. Val av justerare tillika rösträknare (2 st)

Mötet väljer Klara Pettersson och Moa Friman.

4. Justerande av röstlängd

16 personer. 15 närvarande och en fullmakt.

5. Godkännande av dagordning

7. a) samt 7. b) läggs till.

6. Fastställande av avtalsyrkanden

Vi ska välja ut tre stycken. Samtliga röstande får lägga sin röst på max tre olika alternativ.

Inkomna förslag: ”Längre raster”, ”Stopp för ensamarbete”, ”Stopp för ofrivillig beordrad övertid” och ”80-90-100”.

På mötet föreslås dessutom: ”Sänkt arbetstidsmätt”, ”Jobb max var tredje helg” och ”Sex veckors semester”.

Resultatet blir:

”Stopp för ensamarbete”	16 röster
”Stopp för ofrivillig beordrad övertid”	10 röster
”80-90-100”	6 röster
”Sex veckors semester”	6 röster
”Jobb max var tredje helg”	4 röster
”Sänkt arbetstidsmätt”	3 röster
”Längre raster”	1 röst

Eftersom ”80-90-100” och ”Sex veckors semester” får lika många röster fick samtliga rösta

igen på bara dessa två alternativ. Kort diskussion om vad dessa innebär. Det fördes fram att "Sex veckors semester" skulle gälla alla som jobbar i dag, medan "80-90-100", som handlar om pensioner, enbart berör dem som jobbar kvar tills dess.

Utfallet av skiljeröstningen blev:

"Sex veckors semester	9 röster
"80-90-100"	6 röster

Klubbens tre yrkanden blir således: "Stopp för ensamarbete", "Stopp för ofrivillig beordrad övertid" och "Sex veckors semester".

7. Aktuellt på pendeln

a. Övertidsfrågan

MTR:s dåligt personalläge är väl känt. Seko lok har nått en uppgörelse med MTR som sträcker sig över vintern med start i oktober. Förhoppningen med den är att slippa beordringar som sker bara någon eller några dagar i förväg. Personalen ska ställa upp och jobba i snitt en dag per månad, max fem dagar totalt, under en femmånadersperiod, 1 oktober– 28 februari. Från nästa månad (november) ska extraturerna läggas ut vid schemasläpp. Ersättningen blir förutom den sedvanliga övertidsersättningen ett extrabelopp om 3 500 kr per tur.

Det är kontroversiellt att på det här sättet planera övertid, samtidigt ser klubben ett behov av att komma ifrån stressen det innebär att gå och oroa sig över beordringssamtal. Seko lok har inte fått MTR att berätta exakt hur många turer det handlar om under den här perioden utan detta är ett uppskattat behov från MTR. Seko lok ska vara med i planeringen.

Frågan om varför summan är 500 kr lägre än vid motsvarande överenskommelse för fyra år sen är svaret att man inte lyckades nå längre. "Det fanns mer pengar då." Seko lok föreslog nu 5 000 kr medan MTR först erbjöd 2 000 kr.

Seko lok har även kommit överens om att höja övertidsgränsen från 250 timmar till 200 timmar, detta är för individen frivilligt.

En fråga om ett rykte om att det i november skulle saknas 100 förare. Seko lok tror att vi behöver vara cirka 420 förare och vill gärna ha en siffra på hur många MTR anser att vi bör vara, men någon sån siffra har varken klubben (eller Arbetsmiljöverket) lyckats få. Att vi skulle sakna så många förare som ryktet säger tror dock inte klubben, de siffrorna man hört är mycket lägre.

b. Körläraryrskan

MTR kallade för en kort tid sen till möte där de meddelade att de inte kommer längre med frivillighet när det gäller körläraryrskan. De menar att de har försökt öka antalet sen start, även med höjd ersättning, utan att lyckas. I dag är det färre än 40 körlärare. MTR menar att de som arbetsgivare leder och fördelar arbetet och att de nu kommer att börja se det som en naturlig del av en lokförarens arbetsuppgifter att agera handledare. Här är MTR och Almega överens och de kommer att driva detta inom branschen. MTR kommer att från och med oktober utbilda samtliga lokförare till körlärare, och sedan lägga ut elever. De kommer att börja med de som är anställda kring 2018–2019. När MTR nått sitt mål om antal körlärare är tanken att dessa kommer att behöva ta 1–2 elevturer i snitt per månad.

Vägrar man ta elev kommer man att få gå om utbildningen, och vägrar man även fortsättningsvis kommer MTR antagligen att se det som skäl för omplacering. Det är möjligt att MTR i början vill statuera exempel.

Vad gäller ersättningsfrågan föreslog de att ta bort dagens tillägg per elevtur och ersätta det med en generell höjning av lönen på 1 000 kr på slutsteget för samtliga. Klubbstyrelsen har efter stor intern diskussion gått med på detta, och det gäller från den 1 oktober. Fördelen är att tariffen till skillnad från dagtillägget höjs vid lönerrevisioner, samt ligger till grund för ersättning vid övertud, sjukskrivning, såld semester etc. Den totala kostnaden för MTR för körlärare kommer att öka i jämförelse med i dag. Arbetsuppgiften kommer att fördelas jämnare över lokförarkollektivet än i dag. Det bör räcka med cirka 150–200 körlärare för att komma ned till 1– 2 turer per lokförare.

Fram till 31/7 2023 utgår dessutom dagersättning, om man skulle få fler än fyra turer per månad. Dagens överenskommelse om 2 611 kr/mån för upp till sex turer per månad kvarstår för dagens körlärare till 31/7 2023.

I samma protokoll står att ändringarna av lokförarrollen i och med PTU-projektet ska värderas och lönesättas.

Det påpekas på mötet att dagens körlärare menar att det kommer att vara svårt att vara körlärare i framtiden eftersom de nya skärmarna skymmer sikten.

8. Medlemsutbildning

Det finns tre utbildningar att gå för medlemmar: Introduktionsutbildning, Medlem i facket 1 samt Medlem i facket 2. Dessa rekommenderas varmt! Skriv till studieansvarig vid intresse.

9. Övriga frågor

Mötet tackar för gott fika.

10. Mötets avslutande

14.33.

Dennis Lamberg-Clemes

Sekreterare

Klara Pettersson

Justerare

Moa Friman

Justerare