

Protokoll årsmöte 2022-02-09

Seko Lok Pendeln

1. Mötets öppnande

Monika Roll öppnar mötet.

2. Mötets behörighet

a. Har mötet utlysts i tid och på ett korrekt sätt?

Styrelsen gick ut med kallelse till årsmötet via e-post 12 januari 2022 till samtliga medlemmar på arbetsplatsen samt anslag på Klarabergsviadukten 49. Påminnelse har sedan gått ut en gång via e-post 7 februari 2022 [*Kallelsen finns bifogad som bilaga 1 / MR anmärkning*].

Mötet finner att kallelsen skett på ett korrekt sätt.

3. Val av mötesfunktioner

a. Val av ordförande

Förslag: Jens Sjöström

Jens Sjöström väljs som mötesordförande.

b. Val av sekreterare

Monika Roll väljs som mötessekreterare.

c. Val av justerare tillika rösträknare (2st)

Nils Westberg-Ahlmark och Moa Friman väljs som justerare tillika rösträknare.

4. Aktuellt PTU och installation av kameror på X60

Inledning: Jens Sjöström

Jens inleder om aktuella frågor gällande kollektivtrafiken i region Stockholm och situationen inför val 2022 – hur upphandlingar på bästa sätt kan hanteras liksom frågan om installation av kameror på X60-fordonen. Jens berättar även om hur oppositionen i regionen vill se en utökad pendeltågstrafik samt svarar på frågor från mötesdeltagare.

5. Teknisk genomgång av röstningsverktyget VoteIT

Dennis Lamberg-Clemes går snabbt igenom hur verktyget VoteIT kan användas om mötet beslutar gå till omröstning under en viss punkt samt hur mötet kan följas via VoteIT om man så önskar.

6. Justerande av röstlängd

Röstlängden justeras till 24 personer.

7. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns i sin helhet.

Innan punkten lämnas justeras röstlängden till 23 personer.

8. Verksamhetsplan 2022

Kristoffer Johansson föredrar styrelsens förslag på verksamhetsplan och klubbens olika verksamhetsområden [*Verksamhetsplanen finns bifogad som bilaga 2 / MR anmärkning*]. Kristoffer tillägger att klubben även ämnar driva frågan om en instruktörstariff samt att övertidslistor kopplade till sjukskrivningsstatistik ska granskas.

9. Verksamhetsberättelse 2021

Monika Roll inleder och redogör mycket kort för innehållet i verksamhetsberättelsen som tidigare skickats ut till klubbens medlemmar. Bland annat om klubbens medlemsantal samt vilka frågor som prioriterats under det gångna året. Mötet godkänner verksamhetsberättelsen som läggs till handlingarna [*Verksamhetsberättelsen finns bifogad som bilaga 3 / MR anmärkning*].

10. Ekonomisk berättelse 2021

Kassör Markus Nordanstig föredrar den ekonomiska berättelsen, inklusive balans- och resultaträkning för 2021. Klubben gör ett plusresultat på ca 27 000 kr, vilket främst beror på att posten resor landat på noll kronor. Den ekonomiska berättelsen godkänns och läggs till handlingarna [*Den ekonomiska berättelsen inklusive balans och resultatrapport finns bifogad som bilaga 4 / MR anmärkning*].

Årsmötet beslutar därefter att 2021 år resultat överföres till ny räkning

11. Revisorsberättelse 2021

Linda Engdahl, en av klubbens två revisorer, läser upp revisionsberättelsen. Revisorerna finner att ekonomin är väl skött och har inga anmärkningar. Revisorerna tillstyrker i revisionsberättelsen styrelsens ansvarsfrihet [*Revisionsberättelsen finns bifogad som bilaga 5 / MR anmärkning*].

12. Styrelsens ansvarsfrihet

Mötet beviljar styrelsen ansvarsfrihet.

13. Beslut om öppnande av nomineringsperioden för poster Ersättande styrelseledamot (1 st) 1 år, Ordinarie revisor (1 st) 1 år samt Ersättande revisor (1 st) 1 år

Mötet beslutar öppna nomineringsperioden för ovan nämnda poster.

14. Inkomna nomineringar

Ylva Vendel från valberedningen presenterar inkomna nomineringar vilka är enligt följande:

- a. Ersättande styrelseledamot:** Anders Österman
- b. Ordinarie revisor:** Sam Ekemark och Thomas Bäcklund
- c. Ersättande revisor:** Björn Lövdahl och Felix Hurtig.

15. Beslut om nomineringsperiodens avslutande

Mötet beslutar avsluta nomineringsperioden klockan 14.07.

16. Rapport från valberedningen

Ylva Vendel redogör för valberedningens arbete. Med bakgrund av begränsad erfarenhet i valberedningen påbörjades arbetet med att hitta nya förtroendevalda för sent. Därav lösningen att åter öppna nomineringsperioden på årsmötet för att ta in de nomineringar som kommit in efter nomineringsperiodens ordinarie avslutande 10 november 2021. På grund av ett sent avhopp lämnas posten som andra ersättande styrelseledamot vakant.

17. Fastställande av val till klubbstyrelsen

- a. Kassör (1 st), 2 år:** Mikael Eriksson – (vald)
- b. Ordinarie ledamot till styrelsen (2 st), 2 år:** Monika Roll – (vald), Melissa Svenhard – (vald)
- c. Fyllnadsval ordinarie ledamot till styrelsen från Södertälje (1 st), 1 år:** Tobias Grill – (vald)
- d. Första ersättande ledamot till styrelsen (1 st), 1 år:** Tobias Grill – (vald)
- e. Andra ersättande ledamot till styrelsen (1 st), 1 år:** VAKANT

Mötet ger valberedningen i uppgift att hitta nya kandidater till posten andra ersättande ledamot i styrelsen till kommande medlemsmöte.

18. Övriga val

- a. Turlistombud (2 st), 1 år:** Jeanette Rickebo – (vald), Jersey Muripa – (vald)
- b. Turlistombud för Södertälje (1 st), 1 år:** Christofer Adrian – (vald)
- c. Revisor (2 st), 1 år:** Sam Ekemark – (vald), Thomas Bäcklund – (vald)
- d. Ersättande revisor (2 st), 1 år:** Björn Lövdahl – (vald), Felix Hurtig – (vald)

19. Val av valberedning på ett år

Mötet väljer Ylva Vendel (sammanställande) och Richard Rosén till valberedning på ett år. Vakansen om en person skickas till kommande medlemsmöte då en valberedning om tre personer är önskvärt.

20. Datum för nästa årsmöte

Förslag: 8 februari 2023

Mötet bestämmer datum för nästa årsmöte till 8 februari 2023.

21. Datum för nästa budget- och nomineringsmöte

Förslag: 9 november 2022

Mötet bestämmer datum för nästa budget- och nomineringsmöte till 9 november 2022.

22. Inkomna motioner

Inga motioner har inkommit till årsmötet.

23. Övriga frågor

Moa Friman efterfrågar att åter öppna punkt 8 på dagordningen, Verksamhetsplan 2022, för att få in en skarpare skrivning om att klubben ska verka för att ha kvar tågvärdarna i dess nuvarande roll som tjänstgörande i hytten. Årsmötet går till omröstning via handuppräckning i Zoom. Omröstningen avslutas med 3 röster för att åter öppna punkt 8 och 18 röster emot.

Nils Westberg-Ahlmark lyfter ett flertal frågor gentemot styrelsen för att följa upp beslut som tagits på tidigare medlemsmöten bland andra:

- På budget- och nomineringsmötet 10 november beslutades att riskanalysen gällande PTU på ett medlemsmöte skulle redovisas för klubbens medlemmar vilket inte har gjorts. Klubbordförande Kristoffer Johansson samt huvudskyddsombud Hans Johansson svarar att detta beror på att flera punkter i riskanalysen omfattas av sekretess. Styrelsen och skyddets ges i uppgift att reda ut vilka delar av innehållet i riskanalysen som inte omfattas av sekretess och kan redovisas på kommande medlemsmöte.
- På medlemsmötet som ägde rum 29 september beslutades att en enkät ska göras bland klubbens medlemmar gällande inställning och förhållningssätt kring PTU-frågan. Anledningen till att denna ännu inte sammanställts förklaras övergripande med att de ansvariga varit sjuka. Styrelsen kommer återuppta frågan och ämnar sammanställa en enkät som ska skickas ut under slutet av februari men absolut senast 15 mars.

24. Avtackningar

Simon Perstrand, Emil Andersson, Anders Persson, Markus Nordanstig och Astrid Hermelin avtackas av årsmötet genom ordförande Kristoffer Johansson för deras insatser för klubben.

25. Mötets avslutande

Jens Sjöström avslutar mötet och klubben tackar Jens för insatsen som årsmötesordförande.

Monika Roll
Sekreterare

Nils Westberg-Ahlmark
Justerare

Moa Friman
Justerare

Bilaga 1; kallelse till årsmötet

Kallelse till årsmöte

9 februari 2021 kl 14.00



Information

Styrelsen kallar härmed samtliga medlemmar i Seko Lok Pendeln till årsmöte. Under årsmötet kommer vi att behandla verksamhetsberättelsen, verksamhetsplanen och den ekonomiska berättelsen. Vi ska dessutom både välja ledamöter till styrelsen samt utse övriga förtroendevalda för det kommande verksamhetsåret.

Ordförande för årsmötet kommer att vara ingen mindre än **Jens Sjöström, trafikoppositionsråd i region Stockholm**. Jens kommer berätta om vad som är aktuellt i trafiknämnden gällande pendeln och redogöra om varför han röstat för en återremittering av beslutet om att slopa tågvårdarna på pendeln. Passa på att ställa dina frågor till Jens!

Notera även att **nomineringsperioden kommer öppna** på årsmötet och att val kommer ske till de **poster som lämnades vakanta** på klubbens budget- och nomineringsmöte i november. Posterna det handlar om är en ersättande ledamot till styrelsen, en ordinarie revisor samt en ersättande revisor. Nomineringar kan skickas in till valberedningens sammankallande Richard Rosén (Richard.Rosen@mtr.se).

Mötet äger rum **9 februari 2022 klockan 14.00 digitalt via Zoom**. Rådande restriktioner tvingar oss att hålla mötet helt digitalt i år. Länk till mötet kommer i mailutskick till samtliga klubbens medlemmar.

Välkomna!

Förslag till dagordning

26. Mötets öppnande
27. Mötets behörighet
 - a. Har mötet utlysts i tid och på ett korrekt sätt?
28. Val av mötesfunktioner
 - a. Val av ordförande
Förslag: Jens Sjöström
 - b. Val av sekreterare
 - c. Val av justerare tillika rösträknare (2st)
29. Aktuellt PTU och installation av kameror på X60
Inledning: Jens Sjöström
30. Teknisk genomgång av röstningsverktyget VoteIT
31. Justerande av röstlängd
32. Godkännande av dagordning
33. Verksamhetsplan 2022
34. Verksamhetsberättelse 2021
35. Ekonomisk berättelse 2021
36. Revisorsberättelse 2021
37. Styrelsens ansvarsfrihet
38. Beslut om öppnande av nomineringsperioden för poster Ersättande styrelseledamot (1 st) 1 år, Ordinarie revisor (1 st) 1 år samt Ersättande revisor (1 st) 1 år
39. Inkomna nomineringar
 - a. Ersättande styrelseledamot
 - b. Ordinarie revisor
 - c. Ersättande revisor
40. Beslut om nomineringsperiodens avslutande

41. Rapport från valberedningen
42. Fastställande av val till klubbstyrelsen
 - f. Kassör (1 st), 2 år
 - g. Ordinarie ledamot till styrelsen (2 st), 2 år
 - h. Fyllnadsval ordinarie ledamot till styrelsen från Södertälje (1 st), 1 år
 - i. Första ersättande ledamot till styrelsen (1 st), 1 år
 - j. Andra ersättande ledamot till styrelsen (1 st), 1 år
43. Övriga val
 - a. Turlistombud (2 st), 1 år
 - b. Turlistombud för Södertälje (1 st), 1 år
 - c. Revisor (2 st), 1 år
 - d. Ersättande revisor (2 st), 1 år
44. Val av valberedning på ett år
45. Datum för nästa årsmöte
Förslag: 8 februari 2023
46. Datum för nästa budget- och nomineringsmöte
Förslag: 9 november 2022
47. Inkomna motioner
48. Övriga frågor
49. Avtackningar
50. Mötets avslutande

Motioner och ytterligare frågor kan i förväg (senast 5/2) anmälas till styrelsen@pendelforarna.se.

Bilaga 2; verksamhetsplan 2022

Verksamhetsplan 2022

Seko Lok Pendeln

Klubbens målsättningar inför kommande verksamhetsår kommer vara följande:

Lönerevision och avtal

- Löneökningar samt höjning av fasta och rörliga tillägg minst i linje med central överenskommelse om 2,0 procent.
- Att lönerna för medlemmar med I-löner att de fördelas enligt central överenskommelse.
- Att den tillfälliga ersättningen för körlärare görs om till en permanent lönetariff.
- Verka för rätten att ta ut komp i pengar.

Semester och ledigheter

- Se till att avtalsreglerna följs gällande utlägg av FP-dagar, FV-dagar, stag-dagar samt övrig ledighet.
- Förbättra processen kring utläggning av semester och stag-dagar.
- Verka för ett höjt X-tillägg.
- Se till att semesteravtal och semesterutdelning sker på ett korrekt sätt och följer vårt lokala semesteravtal och den bestämda turordningen.

Turlistarbete, arbetstider och scheman

- Att inför gruppvalet är målet att bidra till är att så många som möjligt kommer in på en grupp enligt önskemål.
- Genomföra en enkät bland medlemmar för att på bästa sättet svara till behoven och förbättra både turer och grupper.
- Medlemmar med behov av anpassad tjänst pga föräldraskap, såväl ensamstående som de med delad vårdnad, ska kunna kombinera familjeliv och arbete som lokförare på ett bra sätt.
- Inför att sommarturförteckningen med neddragningar i trafiken börjar gälla i mitten av juni ska turlistkommittén vara med och granska och påverka innehållet på bästa möjliga sätt.
- Att bra rutiner inrättas för medlemmar och kollegor som önskar uppflytt från stationeringsort Söd till stationeringsort Cst.

Rehab och företagshälsovård

- Fortsätta arbetet för ett bättre företagshälsovårdsavtal,
- Hitta en lösning för att få ut listor över långtidssjukskrivna från arbetsgivaren så vi på bästa sätt kan bistå i rehabprocessen.

- Verka för bra omplaceringar för medlemmar som är i situationer då detta är aktuellt.
- Delta i rehabprocesser som inkluderar våra medlemmar.

Studier

- Medlemsutbildning i lokalt avtal ska erbjudas vid minst två tillfällen under 2022.
- Samtliga styrelsemedlemmar ska gå de utbildningar som är relevanta för deras uppdrag.

Medlemmar och aktiviteter

- Vi ska delta i information för nyanställda och vårt mål är att där värva minst 80 procent av deltagarna.
- Vi ska vara synliga i personallokalerna. Även medlemmar som kanske inte söker upp förtroendevalda på egen hand ska veta vilka vi är, hur de hör av sig till oss och att de är välkomna in när expeditionen är bemannad.
- Pensionärer ska avtäckas med en gåva från klubben.

Uniform

- Vi ska delta i utveckling och förbättring av våra uniformskläder. Leveranser ska fungera, kläderna ska anpassas även för de som har allergier mot vissa material. De ska vara praktiska och noggsamt utformade för vår verksamhet. Uniformsskor ska vara anpassade till samtliga årstider samt till den miljö och verksamhet vi arbetar i. Vi ska erbjudas olika modeller så de passar de flesta typer av fötter.

Jämställdhet- och integrationsfrågor

- Bekämpa all form av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen.

Försäkringar och pensioner

- Hålla oss uppdaterade om Sekos försäkringar och informera våra medlemmar om dem.
- Hålla oss uppdaterade om hur verktygen på nätet rörande pensioner, tex minpension.se, förändras och om fler tjänster tillkommer. Samma gällande nätsidor om försäkringar.

Koncernfackligt samarbete

- Klubben ska under året delta i koncernfackliga träffar med övriga Seko-klubbar inom MTR-koncernen, inklusive de klubbar som under slutet av 2022 kommer övergå till att verka inom MTR Mälartåg. Detta för att på ett bra sätt uppmärksamma gemensamma frågeställningar och driva frågor där motparten är moderbolaget (MTR Nordic) och inte den egna arbetsgivaren. Såväl representanter för klubben som för SO kan komma att delta i dessa träffar

Facklig-politiskt arbete

- Samverka med politiker, regionen Seko Stockholm, Seko-förbundet och förtroendevalda i andra klubbar både i och utanför Seko för att upprätthålla och förstärka våra intressen, gemensamt lyfta frågor eller delta i kampanjer.

- Uppmärksamma ansvariga politiker i region Stockholms trafiknämnd om klubbens hållning i frågan om kamerainstallationerna på X60-fordonen och omplaceringen av tågvårdarna.

Informationsarbete

- Fortsätta nå ut via och utveckla nuvarande informationskanaler: e-post, hemsida, Facebook och tryckt material.

Arbetsmiljöfrågor

- Personallokaler och uppställningsplatser för fordon skall kontrolleras och hålla god kvalitet, skyddsombuden gör här planmässiga kontroller.
- Verka för att turer och arbetstider ger tid för återhämtning både fysiskt och psykiskt.
- Verka för ett bättre personalomhändertagande i samband med olyckor och tillbud.
- Att en trygg och säker arbetsmiljö för lokförarkollektivet garanteras under de förändringar som kan komma att ske i samband med genomförandet av Pendeltågens tekniska utveckling, PTU.

Bilaga 3; verksamhetsberättelse 2021

Verksamhetsberättelse 2021

Seko Lok Pendeln

Styrelsen vill härmed avge följande berättelse för styrelsearbetet under 2021:

Seko Lok Pendeln har under 2021 haft ett styrelsemöte i månaden med uppehåll i juli, alltså totalt 11 stycken. Utöver det har klubben hållit fyra medlemsmöten varav årsmötet i februari räknas som ett. Fortsatt har verksamheten varit påverkad av Covid-19-pandemin om än inte i samma grad som under 2020. Exempelvis har vi kunnat hålla expeditionen på Klarabergsviadukten 49 öppen betydligt oftare än under fjol om än inte riktigt varje torsdag såsom sig bör.

Vid årets början hade klubben 357 medlemmar. Då nya kollegor anställdes under årets början ökande medlemsantalet. Toppen nåddes under augusti då klubben organiserade 367 medlemmar. Under hösten och framåt årsslutet har dock medlemsantalet återigen minskat till 357 medlemmar, varav 39 är pensionärer. Den största anledningen till tappet är att medlemmar gått över till MTR Mälartåg.

På klubbens årsmöte i februari valdes Simon Perstrand som nya första ersättare i klubbens styrelse. Jeanette Rickebo valdes in som nytt turlistombud. På skyddssidan har både Hans Johansson och Nathalie Gustafsson återvalts som skyddsombud under året om som skyddsombud medan Alexander Millhorn valts som nytt skyddsombud.

Då trafiknämnden i region Stockholm under juni månad kom att besluta att tågvärdarna ombord på pendeln ska omplaceras samtidigt som kameror ska installeras vid fordonens dörrar är något som präglat klubbens verksamhet och berört medlemmarna. I övrigt har frågor som gäller scheman, ledigheter och semester har i vanlig ordning varit klubbens mest prioriterade och också det som engagerat flest medlemmar.

Klubben har deltagit i de MBL-träffar som hållits med arbetsgivaren under året. Dessa har i regel hållits varannan måndag. Under den årliga lönerevisionen var det som många gånger tidigare de rörliga tilläggen som arbetsgivaren inte var villig att höja i linje med den procentuella löneökningen. Klubben tog också med frågor som lyfts av medlemmar i lönerevisionen såsom att kunna ta ut komp i pengar, höjning av X-tillägget, fler semesterdagar, ändrade rutiner kring stag-dagar och fast tillägg för vrål-skubben. Även om flera av dessa inte fick någon lösning under själva lönerevisionen har de tagit med under verksamhetsåret till träffar och förhandlingar med arbetsgivaren.

Något annat som togs upp under lönerevisionen var frågan om en fast ersättning för körlärare, vilket också var något som blev verklighet under hösten. En lösning för att öka antalet körlärare blev efter överenskommelse mellan parterna att MTRP under det kommande halvåret skulle betala ut en fast ersättning om 2 560 kr till aktiva körlärare för att minst ta sex turer med elev per månad. Klubbens förhoppning är att detta görs till en fast tariff. I mars betalades de nya lönerna ut retroaktivt från och med 1 december 2020. Steg 1/år 1 motsvarade 27 138 kr, steg 2/år 2 30 072 kr och slutlön/fr.o.m. år 3: 41 483 kr. Även de rörliga tilläggen höjdes i linje med löneökningarna. Från och med september motsvarade grundlönen för lokförare med körläraryupdrag 44 043 kr.

SLs beslut om att slopa tågvärdarna och installera kameror vid dörrarna har präglat verksamheten sedan det togs i juni. Enligt Seko Lok Pendeln är det ett ogenomtänkt förslag som inte är förankrat med varken skydd, fack eller anställda. Oron bland medlemmarna har varit stor. Klubben har kontinuerligt rapporterat på hemsidan i frågan och i synnerhet gällande PTU-förhandlingarna (Pendeltågens tekniska utveckling) som arbetsgivaren valt att kalla projektet och där klubben deltagit. En del av projektet har utgjorts ett antal referensgrupper och även i några av dem har klubben representerats.

Från våra skyddsombud har en 6.6A skickats in gällande att de inte varit med i processen innan beslutet togs. Tyvärr avlogs denna. Avlogs gjorde även den rättshjälpsansökan klubben skickade in. Vi har också skickat brev till trafiknämnden för att påverka beslutet. Vi har försökt se hur regeringsbeslutet från 2006 om att ha kvar tågvärdarna kunnat användas för att fortsatt ha kvar samma upplägg. Tyvärr ansåg band andra Sekos förbund att detta inte längre ska kunna användas vilket gjorde det mycket svårt att gå vidare den vägen. Medlemmarna Moa Friman och Nils Westberg-Ahlmark startade en namninsamling och kampanj, "Rör inte min tågvärd", som fick in ca 7000 underskrifter på fyra dagar. Listan lämnades in till Kristoffer Tamsons innan omröstningen i region Stockholms trafiknämnd där beslutet officiellt togs. Förtroendevalda och medlemmar har dessutom figurerat i medier gällande frågan. Vi går in i 2022 med en förhoppning om att hitta en samsyn med Seko Pendelklubben om hur vi ska gå vidare.

När det gäller turlistor och gruppval har diskussioner om föräldragruppen varit uppe. Arbetsgivaren har velat göra avsteg från staketreglerna på vissa av förmiddagsturerna och ställt detta emot att kunna ha en föräldragrupp med ramtider mellan klockan 8 och 16. Detta sade Seko Lok säger nej till. Vad gäller konstruktionen av turer och grupper har vi önskat att facken ska involveras från grunden, vilket arbetsgivaren inte velat gå med på. Tillsamman med ST genomförde vår turlistkommitté en enkät som sammanlagt 208 kollegor svarade på för att bättre kunna svara till de behov av turers och grupper konstruktion som våra kollegor efterfrågar. Sent under året meddelades att höstens sedvanliga grupp- och semesterval skulle komma att skjutas upp till början av 2022.

I Södertälje är det mångt och mycket samma frågor som kvarstår från fjol. Dels drar renoveringen som det talats om i flera år ut på tiden. Fortfarande är lokalerna undermåliga och flera gånger har de tilltänkte planerna på upprustning pausats av ekonomiska skäl. Lokalerna blir också allt trängre då alla nyanställda lokförarkollegor stationeras i Södertälje. Klubben vill se bättre rutiner och någon sorts permanent lista de kollegor som önskar stationering och uppflyttning till CST.

Efter att frågan lyfts upp centralt blev det klart att det inte heller med förbundets hjälp blev möjligt att ta del av de listor över långtidssjukskrivna som arbetsgivaren vägrat delge klubben. Vi är därmed tillbaka till att försöka få ut uppgifterna lokalt. Frågan om ett nytt och bättre företagshälsovårdsavtal har också följt med genom året och vi har inte fått den respons från arbetsgivaren som vi önskat. Vi har deltagit vid rehabmöten

och bistått medlemmar vid samtal med arbetsgivaren, inför omplaceringar med mera. Klubben har också regelbundet varit representerade på möten med arbetsgivaren för att förbättra vår uniform och skor.

Klubben höll under hösten två kurser om tre dagar vardera om det lokala avtalet. Den första hölls för tre medlemmar och tre förtroendevalda och den andra för sex medlemmar. I huvudsak har information från klubben kommit via hemsidan där automatiska utskick görs till medlemmar varje onsdag och lördag. För viss information som inte lämpar sig för att visas offentligt görs särskilda utskick till medlemmar, exempelvis då det gäller möten och kallelser. Klubben har också en Facebook-sida där information delats under året.

Då MTR-koncernen växt i Sverige och tagit över driften av Mälartågen har diskussioner pågått om en organisationsförändring även inom Seko som klubben deltagit i. Om det sker några förändringar framöver får vi se. Vi har hållit presentationer värvat medlemmar och träffat nyrekryterade på YH-skolorna och på företaget. Klubben har varit representerade i och på Seko Stockholms styrelse, årsmöte och representantskap samt i och på branschorganisationen Seko Spårtrafiks styrelse, årsmöte och avtalskonferens. I december bjöd klubben traditionsenligt in till julbord vid två tillfällen på Kristinehovs malmgård efter att coronapandemin tillfälligt brutit traditionen under fjol. Klubben har även arrangerat en insamling i samband med den före ordföranden Kjell Axelssons bortgång.

Då coronapandemin inte varit riktigt lika påtaglig i verksamheten som under 2020 har antalet förtroendevalda som gått kurser ökat. De som gått kurser är följande:

Namn	Kurs
Thomas Fahlén, Ylva Vendel	Valberedarkurs
Jeanette Rickebo, Ylva Vendel	Vald på jobbet I & II
Dennis Lamberg-Clemes	Introduktion studieansvarig
Dennis Lamberg-Clemes, Henrik Lundberg, Simon Perstrand	Försäkringsinformatör grundutbildning
Astrid Hermelin	Försäkringsinformatör påbyggnad
Dennis Lamberg-Clemes	Att informera och agitera
Henrik Lundberg	Insikter
Melissa Svenhard, Monika Roll	Det svåra samtalet
Monika Roll	PUMA-utbildning
Nathalie Gustafsson	Vidareutbildning för skyddsombud och arbetsmiljöansvariga

Astrid Hermelin	Försäkringsutbildning
Alexander Millhorn	Grundutbildning skyddsombud MTR
Alexander Millhorn	Drogutbildning

Lite info om skyddsverksamheten 2021

2021 kan i princip sammanfattas med orden "Corona och Covid-19-precis som 2020. Corona har även detta år varit ett stort problem för vår verksamhet, personal och skyddsarbetet. Coronapandemin har påverkat oss olika då de olika versionerna av smittan samt antalet smittade varierat under året. Vi kan konstatera att vi i personalen på pendeln inte är något undantag från att bli smittade och sjuka. När vi blivit sjuka så har vi stannat hemma för att invänta tillfrisknande och att bli fria från symtom. Coronan har också inneburit att vi fortsatt fått ha våra möten med MTR via Teams, Zoom och Skype. Vi avslutar tyvärr 2021 med en accelererande ökning av sjuktalen på hos nästan alla yrkesgrupper på företaget under november och december. Vi hoppas att ingen av er blir smittade och/eller allvarligt sjuka. Vi, liksom ni är genomless på att använda desinfektionsmedel, handsprit och munskydd när så rekommenderas. Tyvärr har vi inget annat val när läget är som det är.

Vi skyddsombud har varit med i arbetet med granskning av turlistor och gruppaket. Organisationen hos POM har förändrats där så YDL nu istället har hand om uttryckning mellan klockan 06 och 22 innan stationsinsatschefen på DLC tar över mellan 22 och 06. POM-omhändertagandet kan alltid bli bättre. Ibland ~~blir~~ har de varit riktigt dåliga, för att vid nästa tillfälle bli rent av bra. Det är alltid den utsatte individen som ska känna sig väl omhändertagen när det värsta man kan tänka sig har inträffat. Då ligger ansvaret initialt på sin arbetsgivares representant så att ~~man~~ den som drabbats kan komma tillbaka i ~~sin~~ tjänst så välmående som möjligt. Allvarliga händelser i vårt yrke blir alltid ett "sår i hjärtat och ärr i själen" som aldrig går att suddas ut.

Infraskyddsronderna har genomförts enligt plan på våra uppställningsplatser och lokaler. Mängden anmärkningar har inte avtagit eller minskat. Anmärkningarna för överliggningar är präglade av att det ~~är ibland~~ är ostädat/bäddat eller att det finns småkryp i rummen. Här hjälper era avvikelserapporter för att åtgärder blir utförda. På uppställningsplatser blir tyvärr nästan inga anmärkningar från skyddsrondsprotokollen utförda. Varför då? Svaret är att Trafikverket (TrV) äger anläggningen, exklusive depåer, och har mycket låg prioritet på att utföra åtgärderna då annat prioriteras högre. Dock ligger ett skyddsombudsstopp (AML 6 Kap §7) på att ~~gå~~ röra sig och vistas på gångvägarna från Ulriksdals stationshus och uppställningsspåret (spår M) sedan 23 augusti. Man får "vända tåg", det vill säga växla upp till spår M, gå genom enheten/enheterna via eventuell gångbrygga, starta upp och växla tillbaka till plattform för fortsatt färd. Det är däremot varken tillåtet att ställa av ett tåg och gå på anvisad gångväg därifrån eller att gå till spår M för att klargöra tåg, enkelt förklarar. Varför då då? Det saknas staket mot intilliggande tågspår med sth på 140 km/h. Avståndet räil till gångväg är mindre än 2,20 meter.

Skyddsarbetet på fordonssidan har varit mycket trögt under 2021. Detta ~~pga~~ med anledning av Corona då detta arbete och möten främst bör ske i hyttmiljö. MTR-Tech har involverats mer i vårt arbete jämfört med. MTR-Tech förstår att problem med vår arbetsmiljö ska åtgärdas så att vi blir nöjda. Vi hoppas på ett tätare samarbete där MTR-Tech är både kunniga och har det ekonomiska ansvaret.

Kameraprojektet (PTU på MTR språk) har sakta kommit igång sedan "bomben" släpptes i somras. Vi har haft en mötesserie med MTR där vi skapat en övergripande riskanalys. Det har även skapats två referensgrupper - en för station-och en för teknisk funktion och utformning i hytt och på enheter. Det finns EU-regelverk att följa för PTU, som man tror och påstår att man ska kunna anpassa sig till. Men det finns också många kvarvarande "frågor och trösklar" att lösa. Vi har haft två testtillfällen på en provisorisk kamera och skärminstallation i Söc i november. Där testades bland annat hurvida man skulle klara-den anpassning som EU-regelverket kräver, men det kom även upp ett antal nya problem och frågeställningar. Jobbet kommer att gå vidare under vintern och våren för att leda till ett testtåg i nästa fas. Vi vet att det är många oroskänslor ute hos er om hur det ska gå att köra pendeltåg utan att man har med en tågvärd som stöd och hjälp med massor av resenärer. Det finns en mycket stor oro - "Kommer jag att klara detta helt själv om något allvarligt skulle inträffa? Hur hög kommer

min arbetsanspanning vara?”. Vi har idag ännu inte någon information om hur de mobila insatsbilarna kommer att bemannas eller vara verksamma.

Hälsningar

Hasse Johansson

Nathalie Gustavsson

Nicolai Quaglia

Alexander Millhorn

Kristoffer Johansson

Astrid Hermelin

Markus Nordanstig

Melissa Svenhard

Bo-Anders Persson

Henrik Lundberg

Dennis Lamberg-Clemes

Simon Perstrand

Monika Roll

Bilaga 4; ekonomisk berättelse för 2021 inkl balans- och resultaträkning

Stockholm, 2022-02-07

Ekonomisk berättelse 2021

Seko Lok Pendeln

2021, ännu ett år präglad av restriktioner och osäkerhet. Detta till trots tycker jag att vi har följt vår plan på ett bra och rimligt sätt.

Intäkterna har gått enligt plan och de har inte påverkats av yttre faktorer. Antalet medlemmar är som tidigare nämnts ganska konstant och då faller det väl in på budgeten för intäkter.

Kostnaden för utebliven inkomst tog vi till ganska rejält i budget då vi visste att Mtr skulle vara återhållsamma med att ge oss ledigt för fackliga möte, uppdrag, aktiviteter etc. Så har också skett och tack vare att klubben har kunnat bekosta viss verksamhet har vi kunnat bedriva det mesta av det vi tänkt. Periodvis när det varit som värst med sjukskrivningar har Mtr sagt nej till allt. Då har det mest nödvändiga fått ske på fritiden. Vi prickade inte riktigt målet där men kom en god bit på väg.

Utgifterna för medlemsvård blev höga jämfört med tidigare pandemiår då all aktivitet ställdes in. Glada i hågen då det äntligen lättade satsade vi på att få två fullsatta och trevliga julbord. Dagarna innan kom det nya tuffa restriktioner och flera av de anmälda hoppade av. Av förklarliga skäl. Nu verkar det ju än en gång lätta på restriktionerna men vad som sker framöver är ännu ett oskrivet blad.

Övriga poster faller väl ut med lagd budget. Blommor till sjukskrivna och ett par begravningar.

Vi har hållit några utbildningar samt möten där vi hyrt/lånat lokaler samt i flera fall bjudit på lunch och fika.

Några inköp till expeditionen i form av skrivartoners, lite böcker samt mjukvara.

Vi gav också en coronagåva till en fackklubb i Thailand, den som Dennis berättade om.

Vi gör ett plusresultat på ca 27000kr och det beror främst på att posten Resor landade på noll kronor. Det har ju mer eller mindre rätt reseförbud hela året. Vi har heller inte riktigt kommit upp i full kostnad för utebliven inkomst och då ej heller i skatt och arbetsgivaravgifter.

Kassören tackar för förtroendet dessa år och lämnar med gott hopp om fortsatt framgångsrikt arbete över till nya styrelsen.

Markus Nordanstig,
Kassör Seko Lok
Pendeln

Balansräkning 2021
SEKO LOK PENDELN
802409-1889

Avser perioden 2021-01-01 - 2021-12-31

	Vid periodens början	Förändring
TILLGÅNGAR		
Sbab sparkonto	355329,65	1065,99
Plusgirot Nordea	366915,84	27162,18
Summa förändring (resultat)		28228,17
SUMMA TILLGÅNGAR	722245,49	
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	722245,49	
BERÄKNATRESULTAT		28228,17

Vid periodens slut

356395,64
394078,02

750473,66

750473,66

Preliminär resultaträkning

SEKO LOK PENDELN
802409-1889

Räkenskapsår: 2021-01-01 - 2021-12-31

Avser perioden: 2021-01-01 - 2021-12-31

	Perioden	Akkumulerat
Rörelsens intäkter		
Övriga		
rörelseintäkter 3901	203 774,00	203 774,00
Medlemsavgifter		
Summa rörelsens intäkter	203 774,00	203 774,00
Rörelsens kostnader		
Övriga externa kostnader		
5001 Förlorad arbetsinkomst	-34 608,00	-34 608,00
5002 Datorkostnader	-10 743,50	-10 743,50
5003 Lokal/möteskostnad	-4 665,45	-4 665,45
5005 Övrigt	-7 147,40	-7 147,40
5006 Blommor/uppvaktning	-6 093,00	-6 093,00
5007 Inkomstskatt	-10 745,00	-10 745,00
5008 Arbetsgivaravgift	-10 572,00	-10 572,00
5009 Brev/Porto	-733,00	-733,00
5014 Ekonomiska kostnader	-1 797,00	-1 797,00
5015 Medlemsvård	-82 102,47	-82 102,47
5021 Utbildning/kurser	-6 780,00	-6 780,00
5022 Böcker	-625,00	-625,00
	-176 611,82	-176 611,82
Summa rörelsens kostnader	-176 611,82	-176 611,82
Rörelseresultat	27 162,18	27 162,18
Finansiella poster		
Resultat efter finansiella poster	27 162,18	27 162,18
Resultat före skatt	27 162,18	27 162,18
BERÄKNAT RESULTAT	27 162,18	27 162,18

Utskrivet av Markus Nordanstig 2022-01-31 17:37:17

Visma eEkonomi

Sida 1 av 1

Bilaga 5; revisionsberättelse 2021

Revisionsberättelse 2021 för SEKO Lok Pendeln

Undertecknade som är valda till revisorer i SEKO Lok Pendeln avger följande revisionsberättelse.

Vi har granskat räkenskaper samt kontrollerat bankkonton. Vi har granskat protokoll över styrelsens sammanträden. De i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna överensstämmer med granskad bokföring. Granskningen har utförts enligt god redovisningssed. Då vi inte har funnit något som ger anledning till anmärkning tillstyrks.

- att balans- och resultaträkningarna fastställs.
- att årets resultat överföres i ny räkning.
- att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för 2021

Stockholm 20220205

Underskrift _____

Namnförtydligande Mikael Lotsberg

Linda Engdahl

