

Till styrelsen Seko Lok

Hej lokförarklubben!

I förra veckan hade Seko Pendelklubben två medlemsmöten med samma dagordning. Totalt närvarade mer än 110 medlemmar på dessa möten.

En av punkterna var årets löneförhandling och det förslag till gemensamt agerande som vi gav er i Seko Lok inför dessa förhandlingar. Det redogjordes för att vi nu för tredje gången hade föreslagit ett gemensamt lönebud från oss Seko-klubbar på pendeln.

Vi berättade på dessa möten att Seko Lok lika många gånger avvisat våra förslag till ett gemensamt lönebud, som tog hänsyn till alla oss med lägre lön än vad förarna har. Vi poängterade att Seko på vår arbetsplats bara har *ett* förhandlingsmandat och inte två. Att vi således har en gemensam lönepott att förhandla om och inte två olika.

Att löneskillnaderna mellan våra yrkesgrupper (som våra respektive klubbar representerar) har rusat iväg beror på en snedfördelning av den gemensamma lönepotten.

Våra medlemsmöten gav styrelsen i uppdrag att begära av förbundet att våra klubbar slås ihop till en gemensam Seko-klubb. Detta då medlemmarna inte längre accepterar en sämre löneutveckling p.g.a. lönepottens ojämlika fördelning. Våra medlemmar utgör trots allt en betydande majoritet av samtliga Seko-medlemmar på vår arbetsplats.

Medlemsmötena menade dock, att innan en sådan begäran skickas till förbundet skulle vår styrelse kontakta Er för en diskussion kring detta. En lösning i samförstånd är trots alltid det bästa för alla parter.

Vi ser därför fram emot ett samtal mellan våra klubbar kring ett gemensamt agerande inför kommande löneförhandlingar. Hör gärna av er med förslag på lämplig tidpunkt för detta.

Med vänliga fackliga hälsningar!

Styrelsen Seko Pendelklubben