

# Protokoll årsmöte 2021-02-10

Seko Lok Pendeln

## 1. Mötets öppnande

Kristoffer Johansson öppnar mötet.

## 2. Mötets behörighet

### a. Har mötet utlysts i tid och på ett korrekt sätt?

Styrelsen gick ut med kallelse till årsmötet via e-post 8 januari 2021 till samtliga medlemmar på arbetsplatsen samt anslag på Klarabergsviadukten 49 samt i Södertälje hamn strax efteråt. Påminnelse har sedan gått ut en gång via e-post 4 februari 2021 [*Kallelsen finns bifogad som bilaga 1 / MR anmärkning*].

Mötet finner att kallelsen skett på ett korrekt sätt.

Teknisk genomgång av det digitala verktyget VoteIT sker med hjälp av Ingela Edlund från Sekos organisationsenhet.

## 3. Val av mötesfunktioner

### a. Val av ordförande

#### Förslag: Martin Alnebring

Martin Alnebring väljs som mötesordförande.

### b. Val av sekreterare

Monika Roll väljs som mötessekreterare.

### c. Val av justerare tillika rösträknare (2st)

Mikael Lotsberg och Sam Ekemark väljs som justerare tillika rösträknare.

Martin Alnebring, ordförande för Seko Spårtrafik, berättar om branschorganisationens arbete kring upphandlingar och emot hot och våld inom spårtrafiken.

## 4. Justerande av röstlängd

Röstlängden fastställs till 18 personer.

## 5. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns i sin helhet.

## 6. Verksamhetsplan 2021

Kristoffer Johansson föredrar styrelsens förslag på verksamhetsplan och klubbens olika verksamhetsområden [*Verksamhetsplanen finns bifogad som bilaga 2 / MR anmärkning*].

## 7. Verksamhetsberättelse 2020

Monika Roll inleder och redogör för innehållet i verksamhetsberättelsen. Mötet godkänner verksamhetsberättelsen som läggs till handlingarna [*Verksamhetsberättelsen finns bifogad som bilaga 3 / MR anmärkning*].

## 8. Ekonomiska berättelse 2020

Kassör Markus Nordanstig föredrar den ekonomiska berättelsen och resultaträkningen för 2020. Seko Lok Pendeln har kraftigt underskridit budgeten för 2020 vilket i största mån beror på coronapandemin som präglat året. Den ekonomiska berättelsen godkänns och läggs till handlingarna [*Den ekonomiska berättelsen inklusive balansrapport finns bifogad som bilaga 4 / MR anmärkning*].

## 9. Revisorsberättelse 2020

Mikael Lotsberg, en av klubbens två revisorer, läser upp revisionsberättelsen. Revisorerna finner att ekonomin är väl skött och har inga anmärkningar. Revisorerna tillstyrker i revisionsberättelsen styrelsens ansvarsfrihet [*Revisionsberättelsen finns bifogad som bilaga 5 / MR anmärkning*].

**10. Styrelsens ansvarsfrihet**

Mötet beviljar styrelsen ansvarsfrihet.

**11. Rapport från valberedningen**

Sam Ekemark föredrar valberedningens arbete. Valberedningen har i år utgjorts av Richard Rosén (sammanställande), Sam Ekemark och Thomas Fahlén. Ingela S Ottosson som ställde upp till uppdraget som ersättande styrelseledamot hoppade av innan valet drogs igång. Då klubben inför årsmötet genomfört sin första digitala medlemsomröstning i valen till förtroendeuppdrag hade man hoppats att valdeltagandet skulle ha blivit högt. Tyvärr röstade bara 60 av klubbens 312 aktiva medlemmar. Detta får ses som ett underbetyg och vi får utvärdera varför det kan ha blivit så och hur vi kan få upp antalet röstande till nästa år.

**12. Fastställande av val till klubbstyrelsen**

- a. **Ordförande (1 st), 2 år:** Kristoffer Johansson – 59 röster (vald)
- b. **Ordinarie ledamot till styrelsen (2 st), 2 år:** Henrik Lundberg – 59 röster (vald), Dennis Lamberg-Clemes – 59 röster (vald)
- c. **Ordinarie ledamot till styrelsen Södertälje (1 st), 2 år:** Anders Persson – 55 röster (vald)
- d. **Ersättande ledamot till styrelsen (2 st), 1 år:** Simon Perstrand – 59 röster (vald), Monika Roll – 59 röster (vald)
- e. **Val av första ersättare**  
Mötet går till val genom VoteIT.  
**Resultat:** Simon Perstrand – 12 röster (vald), Monika Roll – 3 röster

**13. Övriga val**

- a. **Turlistombud (2 st), 1 år:** Jeanette Rickebo – 58 röster (vald), Emil Andersson – 58 röster (vald)
- b. **Turlistombud för Södertälje (1 st), 1 år:** Christofer Adrian – 58 röster (vald)
- c. **Revisor (2 st), 1 år:** Mikael Lotsberg – 59 röster (vald), Linda Engdahl – 59 röster (vald)
- d. **Ersättande revisor (2 st), 1 år:** John Wilhelmsson – 58 röster (vald), Björn Lövdahl – 58 röster (vald)

**14. Val av valberedning på ett år**

Mötet väljer Richard Rosén (sammanställande), Thomas Fahlén och Ylva Vendel till valberedning på ett år.

**15. Datum för nästa årsmöte**

Mötet bestämmer datum för nästa årsmöte till onsdag 9 februari 2022.

**16. Datum för nästa budget- och nomineringsmöte**

Mötet bestämmer datum för nästa budget- och nomineringsmöte till onsdagen 10 november 2021.

**17. Inkomna motioner**

Inga motioner har inkommit till årsmötet.

**18. Övriga frågor**

- Frågan om SLs ekonomi tas upp och huruvida det kommer vara möjligt att driva en full trafik. Som det ser ut nu finns ingen inkomsttäckning för T22 och det kan i värsta fall resultera i trafikneddragningar

- Skyddsombuden uppmanar alla att skriva rapporter då det sker avvikelser i arbetsmiljön. Några aktuella exempel tas upp såsom utebliven snöröjning på uppställningsplatser och ohyran på Klarabergsviadukten 96.
- Förslag om att välja turlistombud på längre perioder än ett år tas upp för att på så sätt få mer kontinuitet i arbetet. Frågan tas med av styrelsen.

19. **Mötets avslutande**

Martin avslutar mötet.

---

Monika Röll  
Sekreterare

---

Mikael Lotsberg  
Justerare

---

Sam Ekemark  
Justerare

## Bilaga 1; kallelse till årsmötet

Seko Lok Pendeln

# Kallelse till årsmöte

## 10 februari 2021



## Information

Styrelsen kallar härmed samtliga medlemmar i Seko Lok Pendeln till årsmöte. Under årsmötet kommer vi att behandla verksamhetsberättelsen, verksamhetsplanen och den ekonomiska berättelsen. Vi ska dessutom både välja ledamöter till styrelsen samt utse övriga förtroendevalda för det kommande verksamhetsåret.

Ordförande för årsmötet kommer att vara **Martin Alnebring**, lokförare på SJ och **ordförande för Seko Spårtrafik**. Martin kommer förutom att vara ordförande berätta om Sekos arbete för bättre upphandlingar och hur att föra in lokala avtal som bilagor i det centrala avtalet skyddar våra villkor vid upphandling. Vad det kan komma att innebära att MTR Pendeltågen nyligen vunnit upphandlingen av Mälartrafiken och hur det påverkar oss anställda och ur ett fackligt perspektiv kommer också beröras.

På grund av rådande restriktioner äger mötet rum enbart digitalt via **Zoom onsdag den 10 februari 2021 klockan 14.00**. Röstningen till förtroendeuppdrag är i år helt digital och instruktioner ska ha skickats ut till samtliga medlemmar. Har du av någon anledning inte fått några, hör av dig till oss!

**Välkommen!**

## Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Mötets behörighet
  - a. Har mötet utlysts i tid och på ett korrekt sätt?
3. Val av mötesfunktioner
  - a. Val av ordförande  
Förslag: Martin Alnebring
  - b. Val av sekreterare
  - c. Val av justerare tillika rösträknare (2st)
4. Justerande av röstlängd
5. Godkännande av dagordning
6. Verksamhetsplan 2021
7. Verksamhetsberättelse 2020
8. Ekonomisk berättelse 2020
9. Revisorsberättelse 2020
10. Styrelsens ansvarsfrihet
11. Rapport från valberedningen

12. Fastställande av val till klubbstyrelsen
  - a. Ordförande (1 st), 2 år
  - b. Ordinarie ledamot till styrelsen (2 st), 2 år
  - c. Ersättande ledamot till styrelsen (2 st), 1 år
13. Övriga val
  - a. Turlistombud (2 st), 1 år
  - b. Turlistombud för Södertälje (1 st), 1 år
  - c. Revisor (2 st), 1 år
  - d. Ersättande revisor (2 st), 1 år
14. Val av valberedning på ett år
15. Datum för nästa årsmöte
16. Datum för nästa budget- och nomineringsmöte
17. Inkomna motioner
18. Övriga frågor
19. Mötets avslutande

Motioner och ytterligare frågor kan i förväg (senast 6/2) anmälas till [styrelsen@pendelforarna.se](mailto:styrelsen@pendelforarna.se).

# **Verksamhetsplan 2021**

## **Seko Lok Pendeln**

## Lönerevision och avtal

- Verka för enhetliga tarifflöner för samtliga lokförare anställda på MTRP.
- För medlemmar med I-löner att de fördelas enligt central överenskommelse om 2,7 procent.
- Verka för rätten att ta ut komp i pengar.

## Semester och ledigheter

- Se till att avtalsreglerna följs gällande utlägg av FP-dagar, FV-dagar, stag-dagar och övrig ledighet.
- Försöka förbättra processen kring utläggningen av semester och stag-dagar.
- Verka för ett höjt X-tillägg.
- Se till att semesterval och semestertilldelning sker på ett korrekt sätt och följer vårt lokala semesteravtal och den bestämda turordningen..

## Turlistarbete, arbetstider och scheman

- Inför gruppvalet är målet att bidra till är att så många som möjligt kan hitta en grupp som passar just dem.
- Se till hur turernas innehåll kan förbättras. Korta raster som lätt spricker vid förseningar, maxade turer och kort vila mellan jobben ger ett schema som blir väldigt sårbart vid förseningar. Vi vill hitta lösningar där vi minimerar de problem som kan uppkomma för individen.
- Medlemmar med behov av anpassad tjänst pga föräldraskap, såväl ensamstående som de med delad vårdnad, ska kunna kombinera familjeliv och arbete som lokförare på ett bra sätt.
- Inför att sommarturförteckningen med neddragningar i trafiken börjar gälla i mitten av juni ska turlistkommittén vara med och granska och påverka innehållet på bästa möjliga sätt.
- Vi vill se till att de villkor för körledare vi kommit överens med arbetsgivaren om följs och respekteras.

## Rehab och företagshälsovård

- Fortsätta arbetet för ett bättre företagshälsovårdsavtal,
- Hitta en lösning för att få ut listor över långtidssjukskrivna från arbetsgivaren så vi på bästa sätt kan bistå i rehabprocessen.
- Verka för bra omplaceringar för medlemmar som är i situationer då detta är aktuellt.
- Delta i rehabprocesser som inkluderar våra medlemmar.

## Studier

- Medlemsutbildning i lokalt avtal ska erbjudas vid minst ett tillfälle under 2021.
- Samtliga styrelsemedlemmar ska gå de utbildningar som är relevanta för deras uppdrag. Att ha en välutbildad styrelse är en styrka och en investering för att vårt fackliga arbete ska fungera så bra som möjligt.

## Medlemmar och aktiviteter

- Vi ska delta i information för nyanställda och vårt mål är att där värva minst 80 procent av deltagarna.
- Vi ska vara synliga i personallokalerna. Även medlemmar som kanske inte söker upp förtroendevalda på egen hand ska veta vilka vi är, hur de hör av sig till oss och att de är välkomna in när expeditionen är bemannad.
- Pensionärer ska avtackas med en gåva från klubben.

## **Uniform**

- Vi ska delta i utveckling och förbättring av våra uniformskläder. Leveranser ska fungera, kläderna ska anpassas även för de som har allergier mot vissa material. De ska vara praktiska och noggrant utformade för vår verksamhet. Uniformsskor ska vara anpassade till samtliga årstider samt till den miljö och verksamhet vi arbetar i. Vi ska erbjudas olika modeller så de passar de flesta typer av fötter.

## **Jämställdhet- och integrationsfrågor**

- Fortsätta arbetet med att upprätta en likabehandlingsplan på arbetsplatsen.
- Bekämpa all form av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen.

## **Försäkringar och pensioner**

- Hålla oss uppdaterade om Sekos försäkringar och informera våra medlemmar om dem.
- Hålla oss uppdaterade om hur verktygen på nätet rörande pensioner, tex minpension.se, förändras och om fler tjänster tillkommer. Samma gällande nätsidor om försäkringar.

## **Koncernfackligt samarbete**

- Klubben ska under året delta i koncernfackliga träffar med övriga Seko-klubbar inom MTR-koncernen, inklusive de klubbar som under slutet av 2021 kommer övergå till att verka inom MTR Mälartåg. Detta för att på ett bra sätt uppmärksamma gemensamma frågeställningar och driva frågor där motparten är moderbolaget (MTR Nordic) och inte den egna arbetsgivaren. Såväl representanter för klubben som för SO kan komma att delta i dessa träffar

## **Facklig-politiskt arbete**

- Samverka med politiker, regionen Seko Stockholm, Seko-förbundet och förtroendevalda i andra klubbar både i och utanför Seko för att upprätthålla och förstärka våra intressen, gemensamt lyfta frågor eller delta i kampanjer.

## **Informationsarbete**

- Fortsätta nå ut via och utveckla nuvarande informationskanaler: e-post, hemsida, Facebook och tryckt material.

## **Arbetsmiljöfrågor**

- Personallokaler och uppställningsplatser för fordon skall kontrolleras och hålla god kvalitet, skyddsombuden gör här planmässiga kontroller.
- Verka för att turer och arbetstider ger tid för återhämtning både fysiskt och psykiskt.
- Verka för ett bättre personalomhändertagande i samband med olyckor och tillbud.



**Bilaga 3; verksamhetsberättelse 2020**

# **Verksamhetsberättelse 2020**

**Seko Lok Pendeln**

## **Styrelsen vill härmed avge följande berättelse för styrelsearbetet under 2020:**

Seko Lok Pendeln har under 2020 haft 10 stycken styrelsemöten. Ett i månaden med uppehåll i juli och april. Det inplanerade styrelsemötet i april fick ställas in på grund av de omständigheter som följde på företaget och i samhället efter spridningen av Covid-19. Under den första vågen av pandemin under våren ströps en stor del av den fackliga verksamheten. Delar av den har sedan återgått till det normala, såsom bemanningen av expeditionen varje torsdag. Andra delar har fortsatt i en nerskalad version gentemot det normala. Exempel på det är MBL-träffarna med arbetsgivaren som hållits digitala och enbart med en representant per facklig klubb på företaget istället för två.

Antalet medlemmar har ökat från 345 till 354 stycken (varav 37 pensionärer). Under år 2020 har det till största grad rått anställningsstopp på MTR Pendeltågen. De kollegor som valt att gå med är personer som varit anställda sedan tidigare, vilket glädjer oss. Under höstens medlemsvecka gick vi in för att värva fler, vilket gav resultat. Att fler kollegor valt att gå med i Seko Lok Pendeln beror säkerligen också på den allmänna oron i samhället till följd av coronapandemin, minskade biljettintäkter inom kollektivtrafiken samt den behandling av anställda vi sett på andra järnvägsföretag i landet. Detta skapar ett behov av att organisera sig och säkra sina villkor.

Klubbens styrelse stod oförändrad efter årsmötet i februari utöver att Sebastian Österström ersattes av Dennis Lamberg-Clemes. I juni återvaldes klubbens huvudskyddsombud Hans Johansson samtidigt som ett nytt kontaktombud, Jeanette Rickebo, valdes. Frågor som gäller scheman, ledigheter och semester har i vanlig ordning varit klubbens mest prioriterade och också det som engagerat flest medlemmar. Samtidigt har coronapandemin påverkat det mesta vi gjort och en hel del av det vi planerat har fått ställas in eller skjutits upp.

**Klubben** har deltagit i de MBL-träffar som hållit med arbetsgivaren under året. Dessa har i regel hållits varannan måndag med längre uppehåll under sommaren samt under våren då coronavirusets framfart satta den mesta av verksamheten på paus. På MBL-träffarna har många cheferna samt VD för MTR Pendeltågen varit närvarande tillsammans med representanter från samtliga fackliga organisationer på företaget. Dessa har varit tillfällen för klubben att lyfta aktuella frågor samt att få information från arbetsgivaren om förändringar i verksamheten, chefstillsättningar, MTRPs ekonomi etc. Aktuella förhandlingsärenden har oftast lyfts i anslutning till dessa träffar gällande oklarheter i tolkningen av våra avtal osv.

**Arbetet** inför förhandlingarna av ett nytt centralt Spårtrafikavtal tog fart under början av året. För Seko Lok Pendeln handlade det lokalt om att göra en översyn av kontaktuppgifter till våra medlemmar så alla skulle kunna nås vid eventuell konflikt. Processen kring det nya Spårtrafikavtalet stoppades av coronavirusets restriktioner och det gällande avtalets villkor förlängdes fram till hösten i linje med de flesta av Sveriges löntagares avtal. Till hösten återupptogs de centrala förhandlingarna och i december, ett par veckor efter att avtalet egentligen löpt ut, stod ett nytt klart som får ses som lyckat från Seko Spårtrafiks sida. Seko Lok Pendeln går in i 2021 med en ny lönerevision som start. Seko har då centralt ingått i stiftelsen Loss of License samt en låglönesatsning vilket kommer innebära olika utgångspunkter i löneförhandlingarna jämfört med ST.

**Seko Lok Pendeln** har under året varit med och bidragit till utformningen och förfarandet kring semestervalet. Bland annat bestämdes med arbetsgivaren att en treveckorsperiod som en kollega inte sökt inte skulle kunna läggas ut på vederbörande under semesterutläggningen för 2021 såsom gjordes 2020. Vi försökte bidra till olika lösningar där man skulle kunna sälja en del av semestern enligt principerna i vårt lokala semesteravtal. Det hela slutade ändå med att arbetsgivaren menade att inga semestrar skulle behöva säljas sommaren 2021 då nya kollegor skulle anställas under det kommande året så detta skulle kunna undvikas. Något Seko Lok Pendelns styrelse blev kritiserad för under 2020 var överenskommelsen om att kunna gmeta under sin semester. En sådan överenskommelse kommer vi inte gå med på igen. Vi kommer 2021 inte öppna för att gmeta på semestern.

**Turlistkommittén** genomförde en enkät där 235 svar kom in. Till gruppvalet kunde vi bidra till att grupp 18 (förmiddagsgrupp) återskapades samt att grupp 38 kunde göras om till eftermiddagsgrupp. Vi såg också det övervägande positivt och välkomnade de nya grupperna 601 och 631. Utöver det har vi noterat hur tid för hämtning, taxiresor, gångtider med mera inte räckt till i turerna vilket vi också uppmärksammat arbetsgivaren på. Vi har också bistått enskilda medlemmar för ett förbättra scheman utifrån privata situationer och behov.

**Underbemanningen** i Södertälje har varit ett faktum under hela 2020. Seko Lok Pendeln bidrog till överenskommelsen med två timmars kvalificerad övertid per tur för de som arbetade en tur på annan stationeringsort. Vi försökte också bidra till att schyssta villkor skulle gälla för var och en av våra nyanställda kollegor och medlemmar som tvingades till stationering i Södertälje hamn. Förhandlingarna slutade i oenighet och Seko Lok Pendelns förslag på ur dessa kunde kompenseras köptes inte av arbetsgivaren. Ändå lovades de uppflyttning till Cst så snart detta blev möjligt och att en kö-lista skulle upprättas för alla Södertäljestationerade lokförare som i turordning efter då de anmält sig på listan skulle kunna flyttas upp till Cst. Att lokalerna i Södertälje hamn behöver renoveras och bli större i takt med mer stationerad personal är också en fråga som följt med genom året och klubben har deltagit i möten med arbetsgivaren då detta tagits upp.

**Något** som tagit mycket tid i anspråk är frågan om hur mycket facklig tid vi ska tillåtas ta ut. Arbetsgivaren anser att de fackliga organisationerna på MTRP tar ut för mycket tid och vill ha ett avtal som reglerar detta. Vi har framfört våra behov medan MTRP angett vad de anser som rimligt med tid. Idag saknar vi ett formellt avtal om uttag av facklig tid – istället går vi direkt på vad som sägs i Förtroendemannalagen. Vi utgår ifrån att nivån på uttaget av facklig tid kommer att lösas under 2021.

**Fortfarande** nekas klubben, inklusive skyddsombuden, att ta del av listor över långtidssjukskrivna samt övertidslistor, vilket arbetsgivaren skyller på GDPR. Vi går in i 2021 då frågan lyfts till central tvist. Frågan om ett nytt och bättre företagshälsovårdsavtal har också följt med genom året och vi har inte alls fått den respons från arbetsgivaren som vi önskat. Endast ett par möten har hållits där vi tagit några små steg framåt. Vi har deltagit vid rehabmöten och bistått medlemmar vid samtal med arbetsgivaren, inför omplaceringar med mera. Att MTRP vägrar betala för arbetsmiljöutbildningar för våra skyddsombud är också ett faktum som kvarstått under året. Klubben har också regelbundet varit representerade på möten med arbetsgivaren för att förbättra vår uniform och skor.

**Arbetet** med jämställdhet och likabehandling har också i hög grad legat nere utöver frågan om bön på arbetsplatsen som fortfarande var på tapeten under början av året. Återigen får coronapandemin anges som anledning till detta. Klubben har aktivt stött Seko klubb Pågatåg i deras strider med arbetsgivaren Arriva gällande motståndet till hyvlingen av tjänster samt att stoppa uppsägningen av huvudskyddsombud Ola Brunnström. Vi gjorde ingen hemlighet av att vi gärna ställde upp som ammunition vid konflikt. Klubbens stöduttalanden fick stor spridning på sociala medier. Ingen Seko-klubb i Sverige är i närheten av så många gilla-markeringar på Facebook som Seko Lok Pendeln. Två nummer av Lokförarbladet har dessutom givits ut. Klubben har också varit aktiva för att stoppa regeringens föreslagna förändringar i Lagen om anställningsskydd (Las) och skrev ett remissvar på detta som skickades in samt lades upp på hemsidan. Hemsidan har uppdaterats regelbundet och fungerat bra som huvudsaklig informationskanal från styrelsen till medlemmarna.

**Under** Sekos medlemsvecka i oktober gick vi in för att värva fler medlemmar på arbetsplatsen i en lokal kampanj, vilket lyckades bra. Bland annat bestämde vi oss för att nya medlemmar skulle slippa betala medlemsavgift till klubben fram tills årsskiftet om de gick med. Klubben höll dessutom sitt första helt digitala budget- och nomineringsmöte i november vilket även det blev lyckat. Utöver den vanliga formalian beslutade vi bland annat att ställa in det sedvanliga julbordet, då coronapandemin omöjliggjorde att genomföra detta.

**Klubben** har varit representerade på Seko Stockholms årsmöte och representantskap samt på branschorganisationen Seko Spårtrafiks årsmöte och avtalskonferens. Vi har hållit presentationer värvat medlemmar och träffat nyrekryterade på YH-skolorna och på företaget. Under slutet av 2020 klargjordes dessutom att Mälartrafiken tas över av ett dotterbolag till MTR Pendeltågen. Att ta kontakt med Seko-klubbarna i Gävle om Västerås för att samverka på de sätt vi kan gjordes. Under hösten hölls dessutom en kurs i det lokala avtalet för åtta av våra medlemmar.

Studieverksamheten har i hög grad legat nere och endast ett fåtal utbildningar har hållits. De som gått kurser är följande:

Namn	Kurs
Astrid Hermelin	PUMA-utbildning
Ingela Ottosson	Handledarutbildning
Dennis Lamberg-Clemes	Vald på jobbet I och II

## Skyddsarbetet 2020

År 2020 har nästan bara innefattat ett enda ord ”Corona”, Corona eller Covid-19 har blandat sig i nästan allt på vår arbetsplats.

Coronan har varit som en ”blöt filt” över skyddsombudens arbete och har reducerat möjlighet att medverka fult ut till det som lagen medger, och som lagen så kräver i samverkan mellan skyddsombud och arbetsgivare.

MTR startade i slutet av februari 2020 med veckomöten mellan skyddsombud och utvalda ur MTR ledningsgrupp. Övergripande riskanalyser har utförts löpande flera ggr under året från och med att Corona pandemin startade. Sjuktalet för lokförare sköt i höjden under mars och början av april och var uppe i 20%, vissa dagar mera, för att sedan sakta dala ned till mera rimliga 5–6% under juni, juli och början av augusti.

Corona våg nr 2 som började i slutet av augusti, september och oktober innebar att sjuktalet började att öka igen och nådde sin topp med sjuktal på drygt 10% vissa veckor i november, för sedan sakta dala nedåt igen. Förhoppningsvis för sista gången.

På grund av Corona pandemin har skyddsombuden medverkat i ett mycket stort antal person-riskanalys tillsammans med MTR när någon blivit sjuk med Covid-19 liknande symtom. Detta har hänt när någon har blivit sjuk i konstaterad Covid-19, eller Covid-19 liknande symtom på jobbet (sjuk i tur). Eller anmält till MTR att man har Covid-19 liknande symtom utan att vara på jobbet just då. Orsaken till detta är att MTR har tagit beslut på att riskanalysera och försöka smittspåra, och därmed informera att någon har varit i nära kontakt med någon som har blivit Covid-19 sjuk eller visat symtom på det. Det är många av oss kollegor som har blivit meddelade att man har träffat någon som visat symtom på, eller insjuknat i Covid-19 under detta år.

Att skydda sig mot Covid-19 är inte lätt, därför har skyddsombuden tillsammans med MTR försökt att genomföra förändringar och åtgärder för att reducera smittrisen. Det har varit utglesning av sittplatser i matsalar och konferensrum. Se till att sprit, desinfektionsmedel, munskydd har varit tillgängligt när så detta har varit möjligt att få tag på.

Skyddsombuden och alla andra på MTR önskar att Corona pandemin tar slut så fort den bara kan och att vaccineringen kommer igång även för oss så att samhället blir så likt det var innan pandemin. Vi är mycket väl medvetna om att på MTR pendeln har ett antal kollegor avlidit i Covid-19. Att vi kollegor har haft ett mycket stort antal nära anhöriga som har varit sjuka, kanske mycket svårt sjuka i Covid-19. Med stor säkerhet har flera av er även någon nära som har avlidit i Covid-19 under det gångna året, vilket vi beklagar. Det är därför allas ansvar att följa Folkhälsomyndighetens och MTRs rekommendationer på handtvätt, desinfektion spray, munskydd och handsprit och hålla avstånd så att sjuktalet på vår arbetsplats blir så få som bara möjligt.

Därmed slut på Corona i denna berättelse.

Övriga göromål har varit starkt reducerade där vissa skyddsronder inte har genomfört som beräknats. Corona pandemin har inte givit tid för detta. Även bemanningen av skyddsombudsexpeditionen på onsdagar har varit starkt reducerad under 2020, men vi försöker att komma igång igen under 2021 med normala öppettider.

Även verksamheterna i fordonsutskott och infrautskott kommer att komma igång med ett fördjupat arbete att förbättra arbetsmiljön på och i fordon och på våra infrastrukturanläggningar.

Något positivt ur detta dåliga år 2020 är att vi skyddsombud har lärt oss att det går ganska bra att hålla videomöten när inget annat går att genomföra, men fysiska möten är ändå alltid bäst.

Hälsningar

HSO Hasse Johansson, SO Nico Quaglia, SO Nathalie Gustavsson

---

Kristoffer Johansson

---

Astrid Hermelin

---

Markus Nordanstig

---

Ingela Svensson-Ottosson

---

Monika Roll

---

Melissa Svenhard

---

Bo-Anders Persson

---

Henrik Lundberg

---

Dennis Lamberg-Clemes

## Bilaga 4; ekonomisk berättelse inkl balansräkning

### Ekonomisk berättelse 2020

#### Seko Lok Pendeln

#### Resultatrapport

**SEKO LOK PENDELN**

**802409-1889**

**Räkenskapsår: 2020-01-01 - 2020-12-31**

**Avser perioden: 2020-01-01 - 2020-12-31**

***Rörelsens intäkter:***

**190 599,00**

***Rörelsens kostnader:***

**-58 050,00**

***Rörelseresultat:***

**132 549,00**

**BERÄKNAT RESULTAT**

**132 549,00**

#### Balansrapport Seko Lok Pendeln 2020

	2020-01-01	2020-12-31
Nordea	235955,74	366915,84
Sbab	354266,85	355329,65
Skattekonto	0	0
Resultat 2020	130961	-
Ränta 2020	1062,8	-
öresutjämning	-0,9	
Summor saldon 200101 + ränta + resultat	722245,49	
Saldo 201231		722245,49

## **Styrelsen vill härmed avge följande ekonomiska berättelse för året 2020:**

Året 2020 kommer väl att gå till historien som "pandemiåret". Som tidigare berättats har vi under året fått ställa in vissa delar av vår verksamhet samt skjuta en på framtiden.

Inkomsterna har vi fått in som planerat och det stämmer väl överens med budgeten.

Utgifter för utebliven inkomst har varit lägre än budgeterat. Dels för att det tidvis varit svårt att få ut facklig tid samt att flera verksamheter har ställt in eller skjutits upp. Förhoppningen och förväntningen är att vi nästa år har lärt oss av i år och att vi ska kunna utföra det vi har planerat. På ett eller annat sätt.

Den andra stora posten som diffar mot budget är medlemsvård. Vi hade planerat för vår och/eller höstaktivitet och det traditionella och mycket uppskattade julbordet. Av förklarliga skäl fick dessa ställas in. Vår förhoppning är att året 2021 ska erbjuda större möjligheter för samkväm och att vi tillsammans kan få till några minnesvärda stunder.

I övrigt har vi följt budgeten utan nämnvärda avvikelser. Totalt sett gör vi ett plusresultat och för närvarande har vi ingen plan för hur dessa pengar ska användas.



---

Kristoffer Johansson

Astrid Hermelin

---

Markus Nordanstig

Ingela Svensson-Ottosson

---

Monika Roll

Melissa Svenhard

---

Bo-Anders Persson

Henrik Lundberg

---

Dennis Lamberg-Clemes

## Bilaga 5; revisionsberättelse 2020

Revisionsberättelse 2020 för SEKO Lok Pendeln

Undertecknade som är valda till revisorer i SEKO Lok Pendeln avger följande revisionsberättelse.

Vi har granskat räkenskaper samt kontrollerat bankkonton. Vi har granskat protokoll över styrelsens sammanträden. De i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna överensstämmer med granskad bokföring. Granskningen har utförts enligt god redovisningssed. Då vi inte har funnit något som ger anledning till anmärkning tillstyrks.

- att balans- och resultaträkningarna fastställs.
- att årets resultat överföres i ny räkning.
- att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för 2020

Stockholm 20210205

Underskrift \_\_\_\_\_

Namnförtydligande Mikael Lotsberg

Linda Engdahl