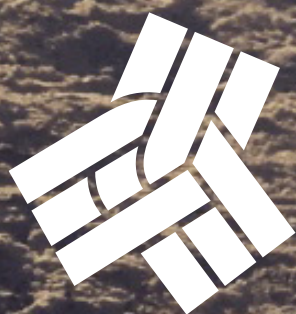


Lokförarbladet

Nummer 56, december 2016



seko

LOK PENDELN

Innehåll

Innehållsförteckning

Innehåll	2
Efter övertagandet	3
Branschorganisation	4
Budget- och nomineringsmöte	5
Valinformation	6-10
Trakasserier av skyddsombud	11
Utblick	12-13
Kurser och aktiviteter	14
Kontakta oss	15

Lokförarbladet görs av medlemmarna i styrelsen för Seko Lok Pendeln.

Sammanställning och redigering

Mikael Haglund
Nina Lagerstedt

Omslagsbild

Nina Lagerstedt

Redaktörn

Nytt år, ny arbetsköpare, nya tag!

Det har nu gått några veckor sedan MTR tog över pendeltrafiken från Stockholmståg. Den inledande perioden har varit rörig: saker har inte varit på plats förrän i sista stund och många har fått jobba hårt för att trafiken överhuvudtaget ska gå. Problem med åkandestöd, trafikinformation och leverans av uniformer förekommer även i skrivande stund. Kom ihåg att inte stressa och att prata med din gruppchef om det är någonting som inte fungerar - och att kontakta oss om det fortsätter strula!

I årets sista Lokförarbladet har vi bland annat med listan på de nominerade inför tillsättningen av 2017 års förtroendeposter i klubben. Valberedningen kommer att återkomma med sitt förslag till styrelse samt dela ut valsedlar inför omröstningen. Årsmötet hålls den 15 februari, skriv in det i kalendern redan nu!

Glöm inte heller att vi lägger ut mycket information på klubbens hemsida, www.pendelforarna.se. Vi lägger också ut information på facebook, facebook.com/sekolokpendeln. Vill du få tag på oss förtroendevalda? Klubbens e-postadress är styrelsen@pendelforarna.se och övriga kontaktuppgifter hittar du längst bak i Lokförarbladet.

/Mikael Haglund

Efter övertagandet

Nu har MTR tagit över trafiken på riktigt. Stockholmståg finns endast kvar som ett bolag i källarlocalerna på 49:an. För många av oss är det tomt och en stor omställning. Natten mellan den 10 och 11 december gick vi från att ha ett 100-procentigt (näja, nästan) fungerande system till ett helt nytt. Hittills känns det varken som 100-procentigt fungerande eller världsklass. Många är frustrerade och stressade. Flera har sagt upp sig och vi är inne i en period med många sjukskrivningar vilket gör att vi alla får jobba extra hårt för att få trafiken för att fungera. Tänk dock på att sätta er egen hälsa främst. Era raster är till för att ta rast, äta och koppla av.

Det samma gäller utprovning av uniform och liknande, ni bestämmer själva vad ni gör på er fritid och det viktigaste är att ni mår bra. Ta den tid ni behöver för att förbereda er och kom ihåg att inte köra en meter utan giltiga order.

Vi har påtalat bristerna i samband med övergången till MTR och de har gått med på att ge alla anställda på station och trafik åtta timmars komptid som kompensation för allt strul som har uppstått.

Vi på Seko Lokförarna Stockholmståg har bytt namn och heter numera Seko Lok Pendeln. I samband med övertagandet stängdes klubbens gamla mail ner och ni når oss numera på styrelsen@pendelforarna.se. Vi försöker även uppdatera vår hemsida, www.pendelforarna.se, så fort vi har någon information som är av värde för er medlemmar så glöm inte bort att titta där.

Slutligen så vet vi att det är många som är oroliga och mår dåligt över hur rörigt det är och har varit. Vi vill återigen poängtera att ni ska sätta er hälsa främst. Säg inte ja till att gnet på bekostnad av din egen hälsa. Vi förstår att det är tungt och att ni behöver dela med er av er stress och oro till varandra. Gör gärna det men tänkt på att hålla en schysst ton och att vara snälla mot varandra. Det är ingen som mår bättre av att få höra att hen inte gör sitt jobb på ett bra sätt. I tider som dessa är det extra viktigt att vi tar hand om varandra och har förståelse för att alla gör sitt jobb så bra de kan.

Branschorganisation

Den 12-13 december hade spårtrafikklubbarna inom Seko en branschträff där klubbarna formellt tog beslut att bilda en branschorganisation, BO Spårtrafik, som ska föra talan för arbetare i branschen. Organisationen ska vara nationell och representera alla anställda som arbetar under spårtrafikavtalet, idag ungefär 8800 personer.

Att dela in klubbarna i branscher är en central tanke från förbundsledningen och utvecklingen går mot att alla medlemmar ska tillhöra en bransch inom Seko och vara representerade av denna inom förbundet.

Tanken med branschorganisationen är inte att den ska ersätta dagens regioner utan vara ett komplement till dessa och möjliggöra ett tätare samarbete mellan landets olika spårtrafikklubbar. Vi behöver bli bättre på att fånga upp och driva branschfrågor både inom och utom vårt eget förbund. Branschorganisationen startar utan egna medel och blir därför beroende av intäkter från klubbarna för sin verksamhet. En budget är antagen som innebär ett avgiftsuttag motsvarande 6 kronor per medlem och månad – en kostnad som kommer att finansieras av spårtrafikklubbarna själva. Verksamheten kommer att startas på en relativt låg nivå och vi får sedan utvärdera och känna oss fram till på vilket sätt branschorganisationen ska arbeta framöver samt hur vi bäst får nytta av samarbetet.

Alla klubbar blir fortsatt suveräna med rätt att själva teckna kollektivavtal – Branschorganisationen ersätter eller förändrar på inget sätt detta. Uppgiften för branschorganisationen blir att stärka samarbetet mellan medlemmarna och i samarbete med ombudsmännen driva våra frågor med gemensam styrka. En konkret uppgift kommer att bli att samordna och säkerställa att kollektivavtal behålls och gärna stärks i framtida upphandlingar. I de fall det behövs ska branschorganisationen aktivt kunna stötta de klubbar som har behov av hjälp.

En interimsstyrelse är nu vald som ska starta arbetet med branschorganisationen. En av de första uppgifterna blir att besluta om en förhandlingsdelegation till kommande avtalsrörelse och skapa rutiner för styrelsens arbete.

Den ordinarie styrelsen kommer att väljas på vårens branschträff (datum ännu inte beslutat).

I interimsstyrelsen ingår:

Kristoffer Johansson	MTR Pendeltågen
Roger Patriksson	SJ Götalandståg
Jannis Konstantis	Tunnelbanan
Elisabeth Rönnlund	Tågkompaniet
Mika Franssila	Euromaint
Anna Bergström	DSB Uppland
Louise Reichenberg	SJ
Stefan Zetterlund	SJ
Per-Anders Eriksson	Green Cargo

Budget- och nomineringsmöte

Klubbens budget- och nomineringsmöte ägde rum den 23 november. På mötet antog klubben styrelsens förslag till budget respektive klubbavgift. Det här innebär följande för 2017:

Seko Branschorganisation Spårtrafik

Införandet av en branschorganisation kommer enligt liggande förslag att innebära en avgift för klubbarna på 6 kronor per medlem och månad. Det är oklart om förbundsavgiften till Seko kommer att justeras nedåt när regionerna får mindre att göra, men klubben behöver oavsett räkna med den här kostnaden i sin budget. Av den anledning behöver vi också öka intäkterna. Styrelsens budgetförslag har där fokuserat på två områden: Klubbavgiften och den utökade medlemsolycksfallsförsäkringen.

Klubbavgiften

Klubbavgiften kommer 2017 att höjas till 60 kronor i månaden, att jämföra med tidigare 55 kronor. På grund av pensionsavgångar och uppsägningar i samband med övergången tappar vi antalet medlemmar som betalar klubbavgift samt att nytillkomna medlemmar har reducerad klubbavgift ett tag framöver. Styrelsen anser att en höjning av avgiften krävs för att fortsatt garantera en aktiv verksamhet på arbetsplatsen men samtidigt finns det inget egenvärde i en hög klubbavgift. Gör klubben ett överskott 2017 kommer det vara aktuellt att diskutera en sänkning av klubbavgiften igen inför 2018.

Utökade medlemsolycksfallsförsäkringen

Den här försäkringen, som är ett tillägg till Sekos ordinarie medlemsolycksfallsförsäkring, ingår i dagsläget i klubbmedlemskapet och innebär en kostnad för klubben på 16 kronor per månad och medlem. Att vi har haft det här tillägget har tyvärr inte syntts hos Folksam när någon medlem har haft ett ärende hos dem. Folksam har stundtals även erbjudit tillägget till medlemmar trots att det redan ingått i klubbmedlemskapet. Det har i praktiken alltså varit upp till den enskilda medlemmen att veta att tillägget finns, vilka villkor och ersättningar som följer med det och sedan själv ta det med Folksam när något har hänt. Styrelsen anser att tillägget och arbetet kring det har fungerat dåligt och inneburit en omotiverad kostnad för klubben. 2017 skulle kostnaden även öka till 19 kronor per månad och medlem, vilket skulle innebära en större kostnad för dålig utdelning. Därför säger vi nu upp försäkringstillägget. Den ordinarie medlemsolycksfallsförsäkringen som ingår i Seko-medlemskapet finns självklart kvar. Vill någon medlem ha tillägget kvar kommer denne själv att kunna teckna en fortsättning av det, till en kostnad av cirka 21 kronor per månad.

Nomineringar

Den andra stora punkten för mötet var de nomineringar som kommit in till valberedningen inför 2017. Listan presenteras på sidan 6-10 här i Lokförarbladet och kommer även att publiceras på hemsidan. Valet till förtroendeposter 2017 kommer ske på traditionellt sätt, genom valsedel och kuvert i valurna under perioden 11 januari - 14 februari. Valberedningen kommer att dela ut valsedlarna samt ge ett förslag på styrelse för 2017.

Protokollet från mötet finns på vår hemsida. Vill du se budgetförslaget i sin helhet? Hör av dig till klubben eller kom förbi expeditionen!

Valinformation

Nominerade till Seko Lok Pendeln, 2017

Det här är listan över de nominerade till 2017 års förtroendeposter i Seko Lok Pendeln. För att ni medlemmar ska få en bättre bild av kandidaterna har vi bett dem svara på följande frågor:

1. Hur länge har du jobbat vid järnvägen?
2. Har du någon facklig eller annan föreningserfarenhet sedan tidigare?
3. Är det någonting särskilt du brinner för?



Kristoffer Johansson

Kandiderar till: Ordförande (2 år)

1. Har varit här på pendeln sedan första året med Citypendeln - år 2000.
2. Jag har varit med i styrelsen sedan 2006 och hunnit med flera olika uppdrag. Under de senaste åren har jag varit vice ordförande.
3. Vi har ett av landets starkaste lokala kollektivavtal och det vill jag se till att vi fortsätter att ha. Vi ska säkra en fortsatt utveckling av våra villkor oavsett vilket företag som driver pendelverksamheten i Stockholm.

Mikael Haglund

Kandiderar till: Ordinarie styrelseledamot (2 år), Hemsidesansvarig (1 år)

1. 5 år
2. Har varit förtroendevald i klubben sedan 2013, först som hemsidesansvarig och nu under 2016 även som fyllnadsvald till styrelsen.
3. Information och transparens. Det ska inte vara svårt för en medlem att ta reda på vilka rättigheter en har på jobbet eller bilda sig en uppfattning om klubbens arbete.



Nina Lagerstedt

Kandiderar till: Ordinarie styrelseledamot (2 år)

1. Jag har arbetat vid järnvägen sedan början på 2015.
2. Jag har suttit som ersättare i klubben under 2016. Där har jag haft uppdragen jämställhetsansvarig, ungdomsansvarig och studieansvarig. Jag har även hjälpt till med informationsarbetet i klubben. Tidigare har jag erfarenhet från flera ideella föreningar där jag har suttit i olika styrelser.
3. Jag brinner för alla människors lika värde.

Mattias Vikström

Kandiderar till: Ordinarie styrelseledamot

Södertälje (2 år)

1: Sedan 2015

2: Jag har inte varit fackligt aktiv men medlem i Seko under hela mitt arbetsliv. Har arbetat som arbetsgivarrepresentant i dåvarande Posten Logistik under 15 år. Är väl förtrogen med kollektivavtal, arbetsrätt mm.



Ingela Ottosson

Kandiderar till: Ordinarie styrelseledamot (2 år),

Ersättande styrelseledamot (1 år)

1. Jag började vid järnvägen 1998

2. Jag har nu varit facklig ett tag, men jag har även en massa annan föreningsvana.

3. Jag brinner för mindre klyftor i samhället. Att det inte ska finnas dem och vi. Vi som arbetare är lika mycket värda.

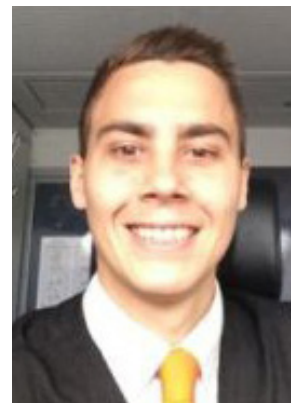
Fredrik Werner

Kandiderar till: Ersättande styrelseledamot (1 år)

1. Jag har jobbat på järnvägen sedan 2009 som både tågvärd och förare.

2. Har ingen tidigare erfarenhet av jobb inom det fackliga.

3. Vill att alla ska känna sig välkomna och att vi tillsammans kämpar för att behålla våra bra avtal.





Lennart Nilsson

Kandiderar till: Ordinarie styrelseledamot (2 år), Ersättande styrelseledamot (1 år)

1. Jag började vid SJ 1981 och blev anställd som lokförare vid Hagalunds lokstation.

2. Min fackliga bana började så småningom med att jag blev kassör i Lokmannaförbundets avdelning i Stockholm, som sedan blev en del av ST. Jag fick därefter förtroendet att som ordförande leda det intensiva arbetet vid Citypendelns kaotiska start. Det blev ett bryskt uppvaknande för företagsledningen då de insåg att marknadskrafterna innebar att man tvingades att kraftigt förbättra villkoren för att få tillräckligt med lokförare. Det var också den första gemensamma avdelningen för alla yrkesgrupper som valt att ansluta sig till ST. Min ordförandeperiod blev 12 år lång och innebar ett stimulerande och intensivt arbete tillsammans med övriga fackliga organisationer för att förbättra våra arbetsvillkor. Jag var under hela denna tid även Skyddsombud, med särskild inriktning på "kamratstöd" vid olyckor och tillbud. På SJ-tiden skötte vi Skyddsombud den uppgiften helt och hållet på uppdrag från arbetsledningen.

3. Om ni vill ge mig ert förtroende kommer jag främst se mig som en "senior adviser", eftersom jag har mångårig erfarenhet av förhandlingar inom yrkesområdet. Dessutom verkar det som om många viktiga frågor "hamnat mellan stolarna" vid den kommande verksamhetsövergången. En verksamhet jag "brinner" för på fritiden är museijärnvägen i Mariefred ÖSLJ, där jag jobbat sedan 70-talet.

Göran Månpärla

Kandiderar till: Turlistombud (1 år)

1. I januari nästa år är det 30 år sedan jag började som lokförare.

2. Är turlisteombud här och har även varit det på mina tidigare jobb på Arlanda Express och SJ. Är även aktiv i föreningen Attentions lokalavdelning i Håbo där jag är sekreterare. Attention är en förening för de som har en Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning t ex ADHD, Asperger m.m.

3. Jag vill att våra turer och schema ska bli så bra det bara går.





Anders Sundqvist

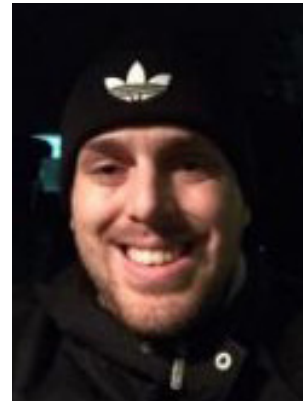
Kandiderar till: Turlistombud Södertälje (1 år)

1. Har jobbat på järnvägen i 15 år nu.
2. Har varit turlisteombud i 2 år
3. Brinner som alltid för rättvisa turer/ grupper med arbetstagaren i fokus.

Arvid Alsén

Kandiderar till: Turlistombud (1 år)

1. Jag har jobbat 3 år på järnvägen
2. Jag har viss erfarenhet av föreningsliv från idrottsrörelsen
3. Ingen speciell hjärtefråga, allt är lika viktigt



Rolf Pirk

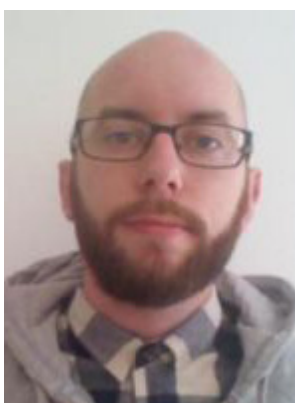
Kandiderar till: Revisor (1 år)

1. Jobbat på järnvägen sedan 1986, SJ, Citypendeln och Ståg.
2. Revisor, revisorssuppleant i Seko lok. Lerbergsgårdens styrelse.
3. Rätt ska vara rätt!

Mikael Lotsberg

Kandiderar till: Revisor (1 år)

1. Sen 2008.
2. Revisor och ersättande revisor i Seko Lok. Jag var revisor i en innebandyförening i 10 år
3. Nej.



Filip Svensson

Kandiderar till: Ersättande revisor (1 år)

1. Fem år.
2. Ingen erfarenhet sedan tidigare.
3. Jämställdhetsfrågor är viktigt för mig. Jag tycker också det är grundläggande att alla kollegor ska kunna komma till en arbetsplats där de trivs och känner sig trygga, och där tycker jag facket spelar en mycket viktig roll.

Mikael Olsson

Kandiderar till: Ersättande revisor (1 år)

1. Jag har arbetat som lokförare sedan 2012.
2. Jag har ingen tidigare erfarenhet av att arbeta fackligt eller inom förening.
3. Att vi lokförare på pendeln försvarar värdet av vårt lokala avtal och även förbättrar detsamma.



Trakasserier av skyddsombud

LO:s Arbetslivsutskott beslutade 2015 att utreda förekomsten av hindrande, hot/våld och trakasserier mot organisationens skyddsombud. I maj 2016 lät förbundet skyddsombuden genomföra en internetbaserad enkät, som sedan sammanställdes till rapporten "Trakasserier av skyddsombud". Enkätsvaren vittnar om att jobbet som skyddsombud stundtals är väldigt påfrestande och att många är rädda för olika former av repressalier från arbetsgivaren.

När det gäller Seko angav 4 procent av skyddsombuden att de någon gång under de senaste 12 månaderna utsatts för hot och/eller våld i sitt uppdrag som skyddsombud, 12 procent att de fått utstå trakasserier av olika slag och hela 38 procent att de någon gång har hindrats från att utföra sitt uppdrag. Sett över hela LO-kollektivet var motsvarande siffror 6, 12 respektive 32 procent.

LO:s utredare skriver i rapporten att dessa siffror inte kan bortförklaras med okunnighet eller nonchalans från arbetsgivarsidan, utan att det snarare verkar vara ett uttryck för att vissa arbetsledningar sätter i system att skrämja obekväma röster till tystnad. Utredarna skriver också att många skyddsombud inte orkar eller vågar driva fall där de behandlats illa, av rädsla för sämre villkor eller till och med avskedande. I rapporten lyfts det också fram hur viktigt samspelet mellan skyddsombudet, den lokala fackliga organisationen och arbetskamraterna är: det är helt enkelt svårt som skyddsombud att driva saker helt på egen hand, hur strukturerad och noggrann du än är.

En gångbar strategi för skyddsombuden är att ta en strid i taget och då se till att driva den ordentligt, men LO påpekar också att "enda lösningen är att facket stärker sin närvaro på arbetsplatsen, sätter sig i respekt och fostrar okunniga och fientliga arbetsledningar". Kampen behöver inte bara föras lokalt, utan kan även handla om att samverka med arbetsgivarsidans organisationer - till exempel för att driva igenom utbildning av de arbetsledningar som genom okunskap hindrar skyddsombuden i deras roll.

Rapporten innehåller utöver rena siffror från enkäten även intervjuer med regionala skyddsombud samt en genomgång med kommentarer av flera fall där skyddsarbete tagits upp i Arbetsdomstolen. Den som är intresserad av att läsa hela rapporten kommer att hitta en länk på klubbens hemsida.

Utblick

Strejk bland städare och sanerare

Den 21 december gick uppskattningsvis 30 av våra kollegor inom städ och sanering i strejk. Strejken var en följd av det kaos som uppstått i samband med övergången från ISS/Stockholmståg till Renieriet. De totalt 200 personer som berörts av övergången inom städ och sanering har gått miste om flertalet förmåner när de nu bytt arbetsgivare - bland annat SL-kort, subventionerade läkemedel och ledighet för läkarbesök. Andra saker rörande deras arbete har inte heller fungerat: personliga larm att använda vid ensamarbete har saknats. Schemaläggning och utkvittering av arbetskläder har inte fungerat. Vilka rutiner som ska gälla i arbetet och vilka som fungerar som arbetsledning har inte heller kommunicerats ut.

Strejken avslutades under eftermiddagen samma dag som den påbörjats efter att Seko Pendelklubben och de strejkande mötte MTR och Renieriet. Av det som togs upp på mötet var det flera saker som var nya för MTR. Förhandlingar med Pendelklubben angående de strejkandes krav kommer starta så snart det är möjligt. Målsättningen är att dessa ska vara avslutade senast den 14 januari. MTR och Renieriet har lovat att inga former av straff kommer delas ut till de som deltog i strejken.

För mer information om hur det går för våra kollegor, besök Seko Pendelklubbens hemsida: www.sekopendelklubben.com.

Norge

Under perioden 28 september - 31 oktober strejkade Norsk Lokomotivmannsforbund. Cirka 300 avgångar per dag fick ställas in till följd av konflikten med arbetsgivarorganisationen Spekter. Orsaken till konflikten är att Norge står inför en avreglering av sin järnväg, likt den vi genomfört i Sverige. Knäckfrågan har gällt utbildningen av norska lokförare. Tidigare har utbildning av lokförare reglerats genom kollektivavtalet med NSB, men arbetsgivarorganisationerna vill nu slopa detta. Norsk Lokomotivmannsforbund är oroliga för att detta skulle leda till urholkning av utbildningen och att framtida anbudsgivare i järnvägsbranschen kommer kunna vinna upphandlingar genom att ta in lokförare med kortare utbildning.

EU

EU-parlamentet röstade tidigare i december ja till de skrivningar i EU:s fjärde järnvägspaket som kallas "marknadspelaren". Förslaget som har röstats igenom innebär att den nya EU-normen för offentliga avtal i järnvägssektorn blir hantering genom upphandling. Tidigare har det funnits möjlighet för myndigheter att antingen direkt tilldela kollektivtrafik eller driva den själva, men den möjligheten kommer nu i praktiken försvinna och istället ersättas med upphandling. Europeiska Transportarbetarefederationen ETF, där Seko ingår, är kritiska till förslaget och menar att upphandlingar dels innebär en stor påfrestning i form av oro och stress, samt att det i längden riskerar att försämra villkoren för de som är anställda inom kollektivtrafiken.

Upphandlingar

I slutet av november röstade riksdagen ner en proposition där upphandlande myndigheter skulle kunna ställa krav på kollektivavtalsliknande villkor för de anställda. Propositionen innehöll också ett förslag om att myndigheter vid upphandling skulle kunna ställa krav på att anbudsgivare erbjuder sina anställda försäkringar och tjänstepension.

Lokalbanorna

Tidigare i våras skrev vi i Lokförarbladet om försöket med viseringsstolpar som SL och Arriva genomför på Tvärbanan och Nockebybanan. En utvärdering av försöket har nu kommit från Trafikförvaltningen och fått hård kritik från Seko: För perioden maj-juni har det i år, under försöket, varit 50 procent fler resenärer vars kort har lästs av jämfört med samma period förra året. Problemet, enligt Seko, är att jämförelseperioden sammanfaller med att lokalbanorna förra året var underbemannade på konduktörer samt att dessa i rusningstrafik endast viserade reskassa - något som lett till att färre resenärer låtit visera sina åkkort. I år har istället kontrollgruppen ofta fokuserat på lokalbanorna under samma period, något som i sin tur kan tänkas ha påverkat mängden avläsa kort positivt. En slutgiltig utvärdering av försöket kommer att komma i början av 2017.

Rush Rail i konkurs

Järnvägsföretaget Rush Rail har stått under rekonstruktion sedan i höstas, men har nu begärt sig själva i konkurs. 40-talet Sekomedlemmar, de flesta lokförare, berörs av beslutet. Rush Rail hade begärt förlängd rekonstruktionstid men fått avslag och det blir nu upp till konkursförvaltaren att se över möjligheterna att fortsätta verksamheten i någon form. Kontraktet för de trätåg som Rush Rail tidigare kört kommer att tas över av Hector Rail.

MTR Tunnelbanan

Seko Tunnelbanan rapporterar om flera förhandlingar som skett med MTR sedan senaste numret av Lokförarbladet. Flertalet tvister - bland annat om semester, återgång i arbete efter tjänstledighet för studier, utebliven annonsering av tjänst, raster som ej följt avtalet och utdelning av varningar till anställda - har behandlats. Många av tvisterna har slutat i oenighet och skjutits till de centrala parterna för vidare förhandling. MTR och Seko Tunnelbanan har också förhandlat om införandet av varierad tjänst (s.k. Kombitjänst), men fastnat i att MTR inte vill följa den inbördes placeringsordningen vid tillsättningen av dessa tjänster. Seko Tunnelbanan anser att det därmed är en fråga om att förhandla fram avsteg från gällande avtal och att MTR får ge något i utbyte för fri placeringsrätt till kombitjänsterna.

...vi har hört den förut...

Almega har redan innan 2016 års avtalsrörelse nått sitt slut kommit med sina utgångspunkter inför avtalsrörelsen 2017. Arbetsgivarorganisationen vill se sänkta ingångslöner, lägre löneökningar, fler lokala lösningar samt ökad flexibilitet - det behöver, enligt Almega, bli lättare att byta ut personal som besitter fel kompetens.

Motdemonstration

Den 12 november anordnade Seko Stockholm i samarbete med bland annat Unga byggare, Unga elektriker, SSU, Hotell- och restaurangfacket Stockholm-Gotland en manifestation mot nazism och rasism. Manifestationen ägde rum på Sergels torg och uppskattningsvis var 4000-5000 personer på plats. Samma dag demonstrerade Nordiska motståndsrörelsen i Kungsträdgården. Nordiska motståndsrörelsens demonstration är ett hot mot oss i arbetarrörelsen och den fackliga rörelsen. Den fackliga rörelsen står upp för alla medlemmar och alla människors lika värde.

Kurser och aktiviteter

Förslag på medlemsaktiviteter?

Kontakta
Ingela S Ottosson
ingela.ottosson@mtr.se
072-980 31 91



Foto: Magnus Johansson

Facklig introduktion

Vill du veta mer om facket, kollektivavtal och dina rättigheter på jobbet? Under en heldag pratar vi arbetsmarknad, löner, arbetsvillkor, lagar, kollektivavtal samt a-kassa. Vi reder ut så många frågor och funderingar vi kan. Kursen är gratis och du får en skattefri ersättning på 864 kronor. Vi bjuder på lunch, fika och kursmaterial!

Medlem i facket

Vad innebär den svenska modellen och vilka är arbetsmarknadens parter? För dig som är medlem i Seko erbjuder vi dig en tredagarskurs som svarar på dessa frågor samt mycket mer. Bland annat vad du har för rättigheter på din arbetsplats samt vad ett kollektivavtal är. Kursen anordnas på Långholmens folkhögskola i Stockholm och vänder sig till dig som är över 30 år. Kursen är gratis och du får 2592 kronor i skattefri ersättning. Utöver det ingår även lunch, fika och kursmaterial.

Är du under 30 och vill lära dig mer om facket?

LO erbjuder fem olika kurser där du får lära dig mer om fackrörelsen. Först ut är grundkursen "om facket" samt påbyggnadskursen "om samhället". När du har gått dessa två finns det ytterligare fyra kurser att fördjupa sig i. Som deltagare har du rätt att få ledigt från jobbet och du får skattefri ersättning för förlorad arbetsinkomst. Utöver detta ingår även lunch, fika och kursmaterial.

Anmäl dig

Behöver du hjälp med att hitta ett datum som passar dig? Kontakta mig minst 4 veckor innan kursstart, så hjälper jag dig med din anmälan. Du kan också gå in på www.fackligutbildning.se för anmälan och mer information.

Nina Lagerstedt
nina.lagerstedt@mtr.se
072-980 36 78

Kontakta oss

Seko Lok Pendeln Styrelsen 2016

Ordinarie ledamöter

Kristoffer Johansson

- Ordförande
- Förhandlare
- Arbetsmiljöansvarig
- Fackligt/politiskt ansvarig
- Medlemsansvarig

Astrid Hermelin

- Vice ordförande
- Förhandlare
- Rehabansvarig
- Försäkringsrådgivare
- Uniformsansvarig

Markus Nordanstig

- Kassör
- Försäkringsrådgivare

Joacim Cleryd

- Sekreterare
- Förhandlare
- Representantskapsledamot

Anders Lidö

- Turlistansvarig
- Förhandlare

Mikael Haglund

- Informationsansvarig

Jan-Tor Karlsson

- Ombud Södertäljeplacerade
- Försäkringsrådgivare

Ersättare

Ingela S Ottosson

- Drogpolicyansvarig
- Försäkrings- och pensionsansvarig
- Aktivitetsansvarig

Nina Lagerstedt

- Studieansvarig
- Jämställdhetsansvarig
- Ungdomsansvarig

Expeditionen

Postadress: Box 505, 101 30 Stockholm
Fackexpedition finns på Klarabergsviadukten 49, 5 tr.

Öppet enligt följande:

Fackexpedition

Torsdagar 09:00 - 16:00

Skyddsexpedition

Onsdagar 09:00 - 16:00

Lunchstängt 12:00 - 13:00

Telefon: 08-56 22 42 30

alt. 070-281 93 25

E-post

styrelsen@pendelforarna.se



Seko Lok Pendeln

facebook.com/sekolokpendeln



seko

SEKO LOK PENDELN