

**SEKO**  
**Branschorganisation**  
**Spårtrafik**

*förslag*  
Verksamhetsplan  
2017

# Branschorganisationens uppgifter

## **Övergripande mål för Branschorganisationen;**

*En effektiv demokratisk organisation som samordnar aktiviteter och verksamhet för att öka medlemskapets värde och bedriva effektiv löne- och anställningsvillkorskontroll för alla medlemmar i branschen*

SEKO ska kännetecknas av att vara en stark, tydlig och medlemsnära organisation, där medlemmen ska stå i centrum. Varje förtroendevald och anställd i SEKO har som främsta skyldighet att förmedla medlemsvärde, roll och skapa en trygghet i medlemskapet. SEKO s verksamhet ska växa fram ur samtal på arbetsplatsen och det är medlemmarnas behov och prioriteringar som ska bestämma inriktningen. SEKO är ett förbund som finns på arbetsplatsen och kännetecknas av:

- Fokus på kärnverksamhet
- Starka branscher
- En tydlig röst i samhället
- Behandla **bransch- och avtalsfrågor** på nationell och internationell nivå och vara **rådgivande organ** till förbundsstyrelsen i bransch- och avtalsfrågor

Utgångspunkterna i aktivitetsplanen 2017 för branschorganisation är att etablera arbetsformer i följande områden

- **Samordna klubbar och Förhandlingsorganisationer inom spårtrafikområdet**
- **Bransch och avtalsfrågor**
- **Branschspecifik utbildning**
- **Arbetsmiljö**
- **Delta i rådgivande organ nationellt och internationellt**
- **Medlemsvärvning**

## **Samordna klubbar och förhandlings- organisationer inom spårtrafikavtalet**

Det har skett en stor förändring inom spårtrafikområdet efter avregleringen. Mycket av den styrka som har funnits inom området har sakta men säkert försvunnit. Från att ha varit en av de starkaste branscherna inom SEKO, när det bara fanns ett enda statligt företag och ett fåtal privata järnvägar och tunnelbanan, till idag när det finns över 100 registrerade företag i branschen och över 50 olika lokala kollektivavtal, har det skett en stor förändring även fackligt.

En av branschorganisationens viktigaste uppgifter blir därför att stärka sammanhållningen i branschen, även om vi ibland är konkurrenter på jobbet. Det innebär att BO skall vara den sammanhållande länken mellan klubbar, FO och förbundet.

Under många år har branschträffen i november/december varit den enda mötesplatsen för att utbyta erfarenheter mellan företroendevalda i de olika företagen. En viktig arbetsuppgift blir därför att skapa nya arenor och mötesplatser där fackliga förtroendemän kan träffas och ha erfarenhets utbyte.

# BRANSCH- och AVTALSFRÅGOR

Järnvägsbranschen har genomgått stora förändringar när det gäller strukturen i arbetslivet. Från att en majoritet medlemmar varit offentligt anställda befinner sig branschen nu i en utveckling där många medlemmar är eller är på väg att bli anställda privat eller i statliga aktiebolag.

Det finns ett flertal branschspecifika frågor, som har politisk grund – infrastruktur, banavgifter, upphandling av lokaltrafik m.m. Det är extra viktigt att alla frågor som påverkar järnvägens utvecklings möjligheter bevakas. Kontakt med Trafikverket och andra myndigheter är därför en självklar uppgift. Landstingen och regionerna blir allt viktigare aktörer i vår verksamhet.

Allt fler medlemmar arbetar i trafikupplägg som upphandlas i olika former, en viktig arbetsuppgift blir därför att stärka spårtrafikavtalet samt att stödja utvecklingen av lokala kollektivavtalen i branschen. Viktigt är också att informera upphandlarna om de regler som gäller. För att värna vårt kollektivavtal måste vi även bevaka att våra avtal följs.

Vi skall delta i och bevaka verksamheten i de Nationella, Nordiska och Internationella organ som berör branschen i samarbete med förbundet.

## Målsättning

- **Tillsammans med förbundet, bevaka och delta i branschfrågor.**
- **Samverka med för branschen utsedda ombudsmän.**
- **Organisera samsyn på anställningsförhållanden för medlemmarna**
- **Samordna avtals- och förhandlingsfrågor**
- **Utveckla gemensam bransch specifika utbildningar**
- **Stödja ombudsmännen, FO och klubbarna i deras arbete att avtal tecknas, bevakning och uppföljning av avtalen sker, samt att arbetsplatser och underentreprenörer bevakas.**
- **Stödja klubbar och FO vid upphandlingar, så som viktig avtalsinformation till trafikhuvudmännen**
- **Tillsammans med förbundet upprätta och säkerställa aktuell sammanställning av de olika kollektivavtalens värde.**

## Branschspecifika Utbildningsfrågor

Det är våra medlemmar som är vår styrka därför måste vi erbjuda utbildning till samtliga våra medlemmar. Utbildning är en viktig inkörsport in i det fackliga arbetet. Det är med trygga medlemmar som vi skapar trygga förtroendevalda som vågar ställa höga krav på de arbetsgivare som vi har.

För att kunna bedriva en bra facklig verksamhet behövs utbildning. Vi är betjänta både av välutbildade medlemmar och förtroendevalda. Våra förtroendevalda behöver känna trygghet i sina uppdrag för att göra ett gott arbete.

Alla förtroendevalda behöver ha en grund att stå på. Lika viktigt är det att få utbildning i sitt specifika uppdrag.

Många förtroendevalda behöver stöttning i sin roll. Vi behöver därför ge dem den styrka och de verktyg som behövs för uppdraget.

Kollektivavtalets värde är grundbulten. Kunskap om vårt Spårtrafikavtal är därför viktigt att alla förtroendevalda har. Ett första steg blir därför att ta fram ett utbildningspaket i spårtrafikavtalet.

Göra en satsning på att utbilda arbetsplatsombud på de mindre järnvägsföretagen.

### **Målsättning:**

- **Tillsammans med förhandlingsavdelningen ta fram en utbildning i Spårtrafikavtalet för förtroendevalda**
- **Ta fram en utbildningsplan för arbetsplatsombud**
- **Stödja klubbarna så att alla förtroendevalda kan genomgå GFU, Arbetsmiljö grund, Medbestämmande- och Avtalsutbildningar**
- **Behovsinventera utbildningsbehovet i branschen tillsammans med klubbarna**
- **Avtalsutbildning i mindre företag i samråd med ombudmännen**
- **Uppmana och stödja klubbar att genomföra medlemsutbildning.**

# ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljö är en viktig del av vår vardag. Som facklig organisation behöver vi ha kompetenta skyddsombud som törs agera på arbetsplatsen. Klubbarna har här ett stort ansvar.

Branschorganisation ska samordna, stärka och lyfta fram skyddsombudens roll på arbetsplatserna och på detta sätt skapa bättre arbetsmiljö. Ett viktigt steg är att förbundets register över skyddsombud och deras utbildning är komplett.

Rollen som skyddsombud kan kännas ensam. Därför är erfarenhetsutbyte med skyddsombud från andra företag inom branschen en viktig ingrediens. En vidgad kompetens utöver de rena faktakunskaperna stärker skyddsombuden i sin roll.

Hot och våld i arbetet är ett arbetsmiljöproblem som blivit större de senaste åren. Problemet är allvarligt med tanke på konsekvenserna.

Aktivt och samordnat delta i de olika partsgemensamma forum och arbetsgrupper som finns nationellt och internationellt när det gäller fordons- och vagnsfrågor.

## **Målsättning:**

- **En branschövergripande träff för huvudskyddsombuden för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling ska genomföras.**
- **Stödja klubbara för att skyddsombud ska ha BAM-utbildning samt vidareutbildning.**
- **Stödja klubbarna i deras arbete att registrera skyddsombud**
- **Stärka arbetet med frågorna kring hot och våld**
- **Minst en deltagare i kommissionens arbetsgrupper för fordons- och vagnsfrågor.**
- **Genomföra enkätundersökningar för att skapa en bättre bild över arbetsmiljön**

# Delta i rådgivande organ nationellt och internationellt

Det finns ett flertal olika myndigheter och organ som påverkar arbetet inom spårtrafikområdet.

EU-Nivå: Inom ETF (Europén transport federationen), under den finns Railway section under den så finns tre specifika forum som tar upp lokförarfrågor, ombordfrågor och verkstadsfrågor. (möte 2gr/år).

UTF (Urban transport federation): träffas 2 gånger per år där ingår bland annat tunnelbana och spårvagn.

Norden: NTF. Här finns ett forum som träffas en gång per år (tre dagar) och tar upp lokförarfrågor.

Sverige-nivå: Transportstyrelsen har ett branschråd där vi bjuds in.

Utöver de uppräknade organisationerna finns olika arbetsgrupper som direkt berör vår arbetssituation t.ex. hyttutformning, gränsöverskridande trafik

EU/certifieringkrav införs nu succesivt inom olika yrkesområden vilket påverkar våra medlemmar i olika grad, i dessa diskussioner måste vi vara med och bevaka vid framtagande av regler och krav.

Finansieringen av det nationella och internationella arbetet sker i samverkan med förbundets förhandlings och internationella enhet.

# MEDLESVÄRVNING

Tillsammans är vi starka. Ju fler medlemmar vi är desto bättre kan vi agera. Vår röst blir något att räkna med såväl internt som ute i samhällsdebatten. Därför är det högsta prioritet att öka organisationsgraden.

De verktyg vi har är alla medlemmar, mer aktiva medlemmar, förtroendevalda i sektioner, klubbar och förhandlingsorganisationer samt anställda ombudsmän.

Vi måste ta tillvara de eldsjälar som finns ute på arbetsplatserna. En bra förebild är den bästa medlemsvärvaren.

Vår ambition måste vara att samtliga medlemmar ska gå någon form av medlemsutbildning. Det är via kunskap som vi kan skapa trygga medlemmar som förstår deras värde och roll. Samtidigt kan vi på ett bra sätt fånga upp den kunskap som våra medlemmar har och öka förutsättningarna för att vår organisation ska utvecklas.

Medlemsvärvning kan ske i olika former: ute på arbetsplatserna i det vardagliga fackliga arbetet, via projekt eller riktade evenemang. Det personliga mötet i vardagen är dock överlägset det mesta.

Lika viktigt som att värva nya medlemmar är att behålla redan befintliga medlemmar. Klubbarnas ansvar är att tillvarata sina medlemmars intressen, branschorganisationen ska vara ett stöd till klubbarna. Där klubb saknas har branschorganisationen ett större ansvar tillsammans med ombudsmännen.

Ett mycket viktigt forum är Lokförarutbildningarna, det är därför av yttersta vikt att redan där informera om vår fackliga verksamhet samt att erbjuda studerande medlemskap.