

WAARDERINGS FEESTJE



DOEL

Positiviteit op de kaart zetten in je team

TIJD

60 tot 90 minuten
(afhankelijk van de grootte van je team).

VOORBEREIDING

Laat ieder teamlid vóór de sessie opschrijven:

- een teamprestatie van het afgelopen jaar waar hij/zij trots op is
- wat hun eigen (professionele) hoogtepunt van het jaar was.

Ze hoeven dit niet in te sturen maar nemen het wel mee de sessie in. Tijd: 60 tot 90 minuten (afhankelijk van de grootte van je team).

SPELREGELS

Als leidinggevende trap jij af. Je vertelt op welke teamprestatie jij het trotst was en, belangrijker, waarom. Vervolgens leg je de opdracht uit. Alle teamleden luisteren aandachtig naar elkaar wanneer ze hun teamprestatie en hoogtepunt delen.

De opdracht is vervolgens (individueel) een compliment te bedenken voor die persoon op basis van wat hij heeft gedeeld. Een creatief compliment op maat, dat iets zegt over wat jij in die persoon waardeert, of gaat over dat professionele hoogtepunt.

Als alle collega's hun teamprestaties en hoogtepunt hebben gedeeld, kun je dan overgaan naar de complimentenronde. Zet per keer 1 teamlid in het zonnetje. Noem een naam, begin met je eigen compliment als leidinggevende en laat vervolgens alle teamleden aan het woord met hun compliment. Ga dan door naar het volgende teamlid tot iedereen aan de beurt is geweest.