

Assistenten

Tidskrift om personlig assistans i Borås Stad
Årgång 9 • Nummer 2 • 2015



- **Vuxenskolans satsningar presenteras**
- **Konsten att hitta till Träffpunkten**
- **Olämplighet kommenteras**
- **Bara positivt i poolen**

Innehållsförteckning

Redaktionellt	sid 5
Helen Johansson intervjuas	sid 6
Frågan om olämpliga assistenter	sid 7
Personalsekreterarens kommentar	sid 8
Huvudskyddsombudets kommentar	sid 10
O-ringens nytänkande	sid 10
Gratis ståplatsbiljetter	sid 11
Träffpunkt Simonsland	sid 12
Borås tog priset - igen!	sid 14
Ett gott liv var dag	sid 15
Vuxenskolan och Roger Frej	sid 17
Kontaktuppgifter	sid 22
Visste du...	sid 24

Tryckning, juni 2015

Borås Kommuntryckeri

På omslagsbilden: Roger Frej, verksamhetsutvecklare hos Studieförbundet Vuxenskolan.

FOTO: Marit Scheers Andersson

• **Bli gärna kontaktperson!**

Om du är över 18 år och vill göra något för en annan människa, har engagemang och lite tid över, kanske ett uppdrag som kontaktperson skulle passa dig? Som kontaktperson är du kompis och stöd till en person med funktionshinder. Ni träffas regelbundet och fikar, går på bio, hockey, eller gör något annat kul tillsammans. Du får arvode och omkostnadsersättning.

Är du intresserad kan du kontakta:

Elisabeth Drugge, 033-35 52 66

Eva Engström, 033-35 34 59

Annika Sjöqvist, 033-35 51 22

• Redaktionellt

Ett efternamn som "Frej" sätter fantasin i rörelse. Någon tänker säkert på Vem älskar Yngve Frej?, en berömd roman av Slas som också blev en omtalad film. Lika många associerar troligen till figuren "farbror Frej", en påhittig frontfigur i Galenskaparna & After Shaves kärleksfulla parodi på barnprogram i TV.

Men inom funktionshinderverksamheten är det i första hand farbror Roger Frej vi älskar. Hans arbete som verksamhetsutvecklare hos Studieförbundet Vuxenskolan blir allt mer uppmärksammat. Skulle han lyckas med att förverkliga enbart hälften av de visioner och idéer han lanserar, så lär han bli mycket betydelsefull för personer med funktionsnedsättning i Västsverige.

Vi visar vägen

På sätt och vis är han det redan, som drivande bakom de succéartade discon som hunnit arrangeras på Grand Hotel. Men av den presentation av Vuxenskolans planer som Marit Scheers Andersson gör i slutet av denna tidskrift, framgår att väsentligt mer är på gång.

Förhoppningsvis kommer många att hitta till studieförbundets nya lokaler i Spinneriet. Lika viktigt är det givetvis att hitta till Träffpunkt Simonsland, särskilt som en hel del av höstens BRASS-aktiviteter förlagts dit. Vi visar vägen på mittuppslaget.

Även Jessica Olausson, personalsekreterare inom Sociala Omsorgsförvaltningen, och Lena Ross, huvudskyddsombud, fungerar på sätt och vis som vägvisare. Båda bidrar nämligen med varsin text, vars syfte är att försöka besvara den svåra fråga vi ställde i förra numret:

Hur ska personliga assistenter agera när de blivit övertygade om att en av deras kollegor

är direkt olämplig i yrket? Problem av detta slag ger förvisso yrket ett stråk av obehag och mörker. Dock dröjer vi inte i ett sådant stämningssläge. Intervjun med Helen Johansson ger snarast intrycket att ett arbete inom vården överträffar det mesta i yrkesväg. Nyckeln till framgång ligger tydligen i att vara flexibel, att vara positiv och se möjligheter.

Dessbättre är vi verksamma i en kommun som befinner sig i framkant vad gäller tillgänglighetsarbete. Så måste man tolka det pris som Borås Stad nyligen fick av Humana assistans. Läs mer på sidan 14. Någon måttnad har dock inte infunnit sig, vilket Lena Hedbergs beskrivning av projektet "Ett gott liv var dag" tydligt visar.

Sprudlar av aktivitet

Också idrottsvärlden visar stort intresse och engagemang för personer med funktionsnedsättning. Guliganerna har lyckats samla ihop 45.000 kronor för att kunna dela ut biljetter. Och inom ramen för de stundande orienteringstävlingarna i Borås med omnejd har en särskild satsning gjorts.

Faktum är att det sprudlar av aktivitet i kommunen, såpass att vi inte hinner spegla allt. Men till hösten försöker vi igen. Solig sommar! ■

Peter Grönborg



Peter Grönborg
Redaktör

Bara positivt att jobba i poolen

Helen Johansson är ett ansikte som kanske många känner igen. Hon jobbar i Sociala Omsorgsförvaltningens bemanningspool och har således varit på många olika ställen under de cirka sex månader hon jobbat som fast personal i poolen.

Hon jobbar både som personlig assistent, på dagcenter, olika boenden, boendestöd och inom psykiatri.

— Det är variationen som är helt underbar, säger Helen.

Helen är utbildad undersköterska och har tidigare arbetat inom äldreomsorgen, både i hemtjänst och gruppboende, som personlig assistent och på ett hunddagis.

— Jag sökte till poolen eftersom jag tyckte det lät väldigt varierande och att det skulle passa mig som person. Med många olika möten med människor och många bollar i luften så måste man vara flexibel. Ett jobb där det handlar om att ge och ta, berättar Helen.

Förutom att vara flexibel tror Helen att man måste vara positiv och se möjligheter för att jobba i poolen.

— Framförallt måste man känna sig trygg och tillfreds med sig själv. Och sist men inte minst ta seden dit man kommer, så att säga.



FOTO Caroline Johansson

Helen Johansson, anställd inom bemanningspoolen.

Hon tycker att det är fantastiskt att få ge så mycket av sig själv till de som behöver och att möta så mycket människor med så olika livssituationer.

— Jag får ju också så otroligt mycket tillbaka!

Jag försöker be Helen komma på något som är mindre bra med att jobba i poolen men hon kommer inte på något.

— Jag har hamnat helt rätt och vill inte göra något annat. Men om jag hade haft mer tid så skulle jag vilja bo i ett torp vid en sjö med ännu fler djur omkring mig! Att Helen trivs med sitt jobb är inte svårt att förstå, men var samlar hon kraften till att vara ett sådant energiknippe? ►

— Jag laddar mina batterier mycket genom att vara med nära och kära och att vara ute i naturen med hundarna. Jag är en glad och positiv person genom mina egna erfarenheter, tror jag. Livet är skört och det är viktigt att ta vara på varje dag och inte ta något för givet. Ge någon ett leende och du får ett tillbaka! ■

Caroline Johansson

FAKTA / Helen Johansson

Ålder: 49

Bor: Litet hus i Fristad med man och fyra hundar

Gör: Fast poolpersonal

Intressen: Vara ute i naturen med hundarna, kolonilotten i Varberg och umgås med barn och barnbarn.

Frågan om olämpliga kollegor

I förra numret av tidskriften väckte vi frågan om "omöjliga kollegor". Hur ska personer i en arbetsgrupp agera när de blivit övertygade om att en av deras kollegor är direkt olämplig i yrket?

På de följande sidorna ger både Jessica Olausson, personalsekreterare inom Sociala Omsorgsförvaltningen, och Lena Ross, Kommunals huvudskyddsombud, sin syn på detta. Vad som menas med "olämplighet" får dock förbli en öppen fråga. Det är ett ord som vi gör klokt i att överlåta till en eventuell verklighet att fylla med innehåll.

Riktlinjerna är tydliga

I och för sig skulle en diskussion om lämplighet bli mer intressant och meningsfull om vi utgick från konkreta exempel. Men det gör vi inte av hänsyn till att någon i så fall kunde riskera att känna sig utpekad och uthängd.

Exempel på uppenbar olämplighet är förstås sådant som våld, sexuella trakasserier och

brottslig verksamhet i största allmänhet, exempelvis stöld och hets mot folkgrupp. Tydliga överträdelser av det slaget brukar också leda till konsekvenser ganska omgående.

Det finns också en informativ exempelsamling på olämpligt beteende i de personalpolitiska riktlinjer som Sociala Omsorgsnämnden arbetat fram. Säkert har de hunnit ventilerats vid samtliga APT-möten vid det här laget.

Att vara vän med sin brukare på facebook eller andra sociala medier är lika illa som att röka på arbetstid. Att tradera gentemot brukarna, att sälja saker till eller köpa saker av dem, är inte tillåtet, ej heller att låna något eller ta emot gåvor.

Drogmissbruk allvarligt

Ett särskilt intresse för arbetsgivaren har eventuella missbruksproblem. Inte enbart för att sådana vanor försämrar assistentens omdöme och därmed utsätter brukaren för fara. Minst lika viktigt är att arbetsgivaren har stora möjligheter att hjälpa den som dras med problem av detta slag. Ju tidigare dessa kommer till kännedom, desto större chans att något hinner göras. ►

Eventuellt kan ett besök hos Previa erbjudas, kanske följt av en behandling med antabus. Under vissa förutsättningar kan arbetsgivaren finansiera en vistelse på behandlingshem. Alkoholism är i sig ett stort problem, men tenderar också att ha följdverkningar såsom ångest, depressioner och nedsatt immunförsvar.

Vantrivsel, omogenhet

De personalpolitiska riktlinjerna innehåller 18 punkter. Eftersom de med största sannolikhet redan finns ute på arbetsplatserna är det mindre meningsfullt att räkna upp dem här. Av betydelse för den diskussion vi vill föra är skyldigheten att anmäla missförhållanden på arbetsplatsen, samt att ta ansvar för den gemensamma arbetsmiljön.

Vi har alla ett ansvar

Arbetsplatsträffar är det forum som i första hand används för kommunikation i gruppen. Alla medarbetare har ett gemensamt ansvar för att skapa en god arbetsmiljö där delaktighet, samarbete och ansvar är nyckelord. Chefen är ansvarig för att kommunikationen på arbetsplatsen sker i god anda.

Förvaltningen har en rutin gällande förhållningssätt som man som medarbetare är skyldig att följa. Om det inträffar en överträdelse på någon del av rutinen så har man som medarbetare och kollega skyldighet att meddela sin chef.

När vi skrivit på våra anställningsavtal så har vi ingått ett avtal med arbetsgivaren som vi är skyldiga att följa som anställda.

Vad gör vi om en kollega visar uppenbara tecken på vantrivsel? Eller om någon inte kan anses vara i stånd att fullgöra grundläggande arbetsuppgifter, på grund av omogenhet, oförmåga eller bristande ansvarskänsla? Svagheter av det slaget är inte nödvändigtvis katastrofala men kan ändå leda till att en arbetsgrupp försvagas radikalt.

Hjälpa, inte stjälpa

Om de problem en anställd har gränsar till psykisk ohälsa, störd verklighetsuppfattning eller instabilitet i största allmänhet, så blir ju arbetsgruppens ansvar att lyfta frågan än mer uppenbar. Vid problem av det slaget är arbetsgivarens uppgift glasklar: hjälpa, inte stjälpa. ■

Peter Grönborg

Det är bland annat att vi som medarbetare är skyldiga att vara lojala, samarbeta, följa arbetsmiljöföreskrifter och de ordningsregler som gäller på arbetsplatsen.

Man kan exempelvis inte inta en attityd eller ett förhållningssätt som innebär att man hamnar i konflikt med arbetsledning och arbetskamrater. Arbetsgivaren är skyldig att följa Lagen om Medbestämmande (MBL) och samverkansavtalet i samarbetet.

Medarbetare har även anmälningsplikt enligt Lex Sarah och Lex Maria. Dessa är inte tänkta att peka ut eller skvallra på kollegor. De är till för att våra brukare ska få den vård de har rätt till på ett tryggt och säkert sätt. ►

Om man upplever bekymmer med en kollega så kan man börja med att prata med kollegan själv så att denna får möjlighet till att förändra beteendet. Om man inte når fram eller känner att detta är svårt så kontaktar man sin chef.

Utredningens gång

Chefen är skyldig att utreda det som inkommit. Vill man inte att chefen ska utreda så kan man inte heller förvänta sig att kollegan får möjlighet till att förändra sitt beteende.

Är det allvarliga brister man meddelar sin chef är denne skyldig att ta det med kollegan oavsett om man vill eller inte.

Det som kan vara bra att känna till är att chefen inte pekar ut vem som informerat om kollegans brister.

Kollegan har alltid rätt att ta med facklig representant till mötet. Är man inte med i facket har man rätt att ta med annan stödperson om man önskar det.

Passivitet är inte ok

Det som är viktigt att tänka på är att det inte handlar om att ange eller skvallra på någon. För kollegan kanske inte är medveten om sitt beteende eller sina brister. Som arbetsgivare är vi skyldiga att medvetandegöra personen och hjälpa denne till en förbättring. Eller kanske till och med utbilda eller stötta på annat sätt för att denne ska kunna utföra sitt arbete på ett tryggt och säkert sätt för våra brukare.

Om man som kollega känner till bristerna och inte agerar är man medskyldig till att brukaren inte får den vård han eller hon har rätt till och vi alla är anställda för att våra brukare ska känna sig trygga och få rätt vård på rätt sätt av oss. ■

*Jessica Olausson
personalsekreterare*



FOTO Peter Grönberg

Jessica Olausson, personalsekreterare Sociala Omsorgsförvaltningen.

... men bara en är ansvarig!

Som huvudskyddsombud så är det självklart för mig att se på ”problemet med olämpliga kollegor” ur ett arbetsmiljöperspektiv. Med detta sagt så håller jag helt med Jessica Olausson om att alla har ett ansvar. Men det finns bara en person som är ansvarig och det är enhetschefen.



FOTO Peter Grönberg

Lena Ross, huvudskyddsombud Kommunal.

Informera skyddsombudet

Som medarbetare har du ett ansvar att lyfta vad du anser är ett arbetsmiljöproblem till din chef. Det är först när chefen har fått reda på att problemet finns som

chefen kan agera. Om jag blir kontaktad av en medarbetare som upplever att enheten har arbetsmiljöproblem så är det första jag frågar ”har du pratat med din enhetschef om detta”?

Alla enheter har ett skyddsombud som har rollen att bevaka att arbetsmiljöarbetet sköts på ett korrekt sätt. Det är därför väldigt viktigt att du som medarbetare pratar med ditt skyddsombud om problemet.

Driv saken vidare

Antingen så har ni ett lokalt skyddsombud som ni själva har valt på arbetsplatsen eller så har ni ett huvudskyddsombud som har sitt skyddsområde på hela förvaltningen. Vet vi som skyddsombud inte om att problemet finns, så kan vi heller inte bevaka och driva frågan.

Upplever du som medarbetare att du inte blir lyssnad på av din enhetschef så skall du vända dig till områdeschef, personalavdelningen och till kommunal. ■

Lena Ross
huvudskyddsombud, Kommunal

Ett O-ringen för alla

Årets O-ringen lockar cirka 25.000 deltagare till Borås-bygden. För första gången blir det möjligt även för personer med funktionsnedsättning att delta i orienterstävlingen.

Tonvikten ligger på dem som behöver kognitivt stöd. Men då det är vanligt att denna målgrupp också har fysisk funktionsnedsättning eller synnedsättning har terrängen anpassats efter detta. ■

För mer information: www.oringen.se/tavling/oringenflexo

Ståplatsbiljetter utan kostnad

Det finns goda möjligheter för personer med funktionsnedsättning att se IF Elfsborgs hemmamatcher - gratis! Detta tack vare projektet LikaOlika, som supporterklubben Guliganerna driver ihop med föreningen Borås Tillsammans.

Visionen är en inkluderande supporterkultur. Alla, oavsett ålder, kön, religion, etnicitet eller sexuell läggning, välkomnas. Vad gäller biljetter handlar det enbart om ståplatsbiljetter på Elfsborgsläktaren.

45.000 kronor!

Personer från familjehem, boenden, fritidsgrådar, skolklasser, fotbollslag, sociala projekt eller enskilda familjer är exempel på målgrupper som kan ansöka om gratis biljetter.

Under 2015 är det primära syftet att nå ut till nyanlända flyktingar, främst ifrån Syrien. Kanske kan fotboll ge dessa personer gemenskap och en plattform där de kan lära sig prata svenska och få nya vänner.

75 biljetter varje match

Förvärvandet av seriebiljetter har skett genom en insamling. Målet var att få ihop 25.000 kronor men givmildheten hos företag och privatpersoner överraskade. Så nu finns det cirka 45.000 kronor i fonden.

Det betyder att LikaOlika-projektet kan bjuda 75 personer på biljett - varje match under resten av säsongen!

Varla som kan ansöka

I första hand vill LikaOlika bjuda socialt eller ekonomiskt utsatta personer i Sjuhäradsbygden. Man vänder sig till killar och tjejer som av olika anledningar inte haft möjlighet att besöka matcherna tidigare.

Hur en ansökan görs

Den som är intresserad av att ansöka om en biljett gör detta via mail. Man ska beskriva sin situation och motivera varför man bör få biljetter. Det är också viktigt att ange för hur många personer intresseanmälan gäller, samt vilken match eller vilka matcher man är intresserad av. Ange en kontaktperson och skicka ett mail till glenn.holvik@guliganerna.se.

Urvalet och tilldelningen av biljetter kommer att göras i samarbete med Borås Stad. En redovisning av vilka som tilldelats biljetter kommer att ske löpande under året. Det kommer att framgå till vilka matcher det finns biljetter kvar. ■

Peter Grönborg

För mer information:
<http://guliganerna.se/2015/ansok-om-biljetter-fran-likaolika/>



Att hitta Träffpunkt Simonsland

Till hösten arrangeras elva BRASS-aktiviteter. Sju av dessa i Träffpunkt Simonsland. Men hur hittar man dit?

Ett bra riktmärke är Viskastrandsgymnasiet. Genom att gå åt det hållet ökar chansen att hitta rätt. Den som kommer från Centrum har allt att vinna på att spana upp mot Kungsbron. Där sitter nämligen en skylt som gör sitt bästa för att lotsa den vilsne rätt. ►



FOTO Peter Grönberg

Börja med att gå mot Viskastrandsgymnasiet. På Kungsbron sitter en skylt som pekar ut Träffpunkten.

Inte det lättaste faktiskt. Alla lyckas inte vid första försöket. Någon gick vilse i Textilmuseet. Flera andra lär ha irrart runt i trappor i byggnader som de inte ens vet namnet på.

Ska det vara så svårt att hitta till Viskastrandsgatan 5? Det fel många gör är att betrakta Simonsland som ett hus. Istället är det ett kvarter, som Träffpunkten dessutom befinner sig i utkanten av.



FOTO Peter Grönberg

Bilden togs från slänten, i närheten av rondellen vid Knalleporten. Den som söker efter Träffpunkten ska alltså hålla utkik efter ett rött hus.



Det första en besökare i Träffpunkt Simonsland möter är receptionen.

Entrén till Träffpunkt Simonsland är placerad ”bakom huset”, i riktning mot Knalleporten, mot rondellen vid Kungsbrons västliga bas. Har man inget ärende på förhand, så duger det gott att besöka den gemytliga och välsorterade kafeterian.

Den som har tålamod väntar annars till 20 augusti. Då arrangeras den första BRASS-aktiviteten, som är just en rundvandring. Syftet är att visa upp vad det fem våningar höga huset har att erbjuda.

Vid följande arrangemang ligger tonvikten på bingo, musik, taco- och kinamat. Sådant som tidigare förlades till NHR-lokalen ska alltså flyttas till Träffpunkten. Det är säkert ett klokt beslut, med tanke på hur rymliga och luftiga lokalerna är. ■

Peter Grönborg



Helena Enoksson, Fanny Svensson och Birgitta Lingman håller ställningarna i den välsorterade kafeterian.

Borås tog priset - igen!

Humana, som är ett privat assistansbolag, har de senaste fem åren tagit temperaturen på Sveriges kommuners arbete med att förbättra tillgängligheten. Via en enkät har kommunerna kunnat svara på hur de arbetar kring tillgänglighetsfrågor.

Totalt deltog 181 av Sveriges 290 kommuner och Borås stad fick tillsammans med två andra kommuner, nämligen Osby och Gävle högst betyg. Borås grannkommuner hade något lägre betyg. Mark hamnade på plats 108, Bollebygd på 157 och Herrljunga på 159. Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn har valt att inte svara.

Många saknar mål

Vid årsskiftet trädde lagen om att o tillgänglighet ska klassas som diskriminering i kraft. I praktiken innebär den att en aktör kan ställas inför domstol om den inte vidtagit skäligen åtgärder för att göra en verksamhet tillgänglig.

Den nya lagen, i kombination med de politiska målsättningarna och de lagar och konventioner som redan finns inom området, skapar ett tryck på landets kommuner att ta steg framåt mot ett samhälle som är tillgängligt för alla.

Undersökningen visar dock att många kommuner brister i det systematiska arbetet med tillgänglighet. Sex av tio kommuner uppger att de saknar tillgänglighetsmål i kommunens översiktsplan.

Att ställa krav

I flera kommuner uteblir också relativt enkla åtgärder som spelar stor roll för människor med någon form av funktionsnedsättning. Det kan handla om att ställa krav på att uteserveringar ska vara tillgängliga när tillstånd ges till krogar, eller att se till att den kultur som kommunen finansierar är tillgänglig för alla. En stor andel av kommunerna uppger nämligen att de inte ställer krav på tillgängliga aktiviteter när de beviljar medel och stöd till kultur- och föreningsverksamhet. ➤



Kommunrådet Lena Palmén tar emot blommor och ett diplom. Hon flankeras av Henrik Malmeskog, informatör på Humana. Prisutdelare är Maria Zöögling, kundansvarig på Humana.

FOTO Lize Hällzon

Hälften saknar beslut

Fyra av tio kommuner har inte utvärderat arbetet efter de tillgänglighetsmål kommunen har och det kan vara en bidragande orsak till att hinder för tillgänglighet inte undanröjs i tillräcklig utsträckning.

En ny fråga som ställts till kommunerna i årets tillgänglighetsbarometer handlar om tillgänglighetsanpassade skolgårdar. Endast 16 procent av de granskade kommunerna uppger att alla skolgårdar kommunen ansvarar för är tillgänglighetsanpassade. Så många som hälften av kommunerna saknar beslut eller plan för att anpassa skolgårdarna.

Badhusen bäst

Till de positivare resultaten hör att många kommuner uppger att en relativt stor andel av deras badhus och idrottsanläggningar är tillgänglighetsanpassade samt att sju av tio kommuner arbetar efter högt ställda krav på tillgängliga webbshoppar.

Om du vill läsa mer årets tillgänglighetsbarometer så finns hela rapporten på www.humana.se ■

Caroline Johansson

Ett år med ”Ett gott liv var dag”

I juni förra året kom min chef och berättade att hon tyckte att jag var som ”klippt och skuren” för att leda en del av Borås Stads vård- och omsorgsprojekt. Eftersom jag, liksom de flesta, är mottaglig för smicker så tackade jag ja till uppdraget som delprojektledare.

Sex områden

En arbetsgrupp behövde jag ha, och jag lyckades samla en bra grupp från olika verksamheter, socialpsykiatri, funktionshinderverksamheten, daglig verksamhet och fritids- och folkhälsa.

Eftersom hela projektet fick namnet ”Ett gott liv var dag” började vi direkt prata om vad som bör finnas i ett gott liv och hur vardagen kan vara för att kännas meningsfull. Vi hade sex prioriterade områden men efterhand började vi allt mer att tala om hur man bor, vad man

gör på dagen, det vill säga sysselsättning eller arbete och vad man gör på sin fria tid, det vill säga fritid och kultur.

Lång lista

På arbetsgruppens första möte enades vi om att samla in synpunkter och förslag från så många som möjligt. Vi gjorde en intervjumall som innehöll frågor om vad som är viktigt, hur det fungerar idag och vad man vill ändra på.

Under hösten och våren har arbetsgruppen besökt servicebostäder och psykiatriboenden, varit på samrådsgrupper och hos funktionshinderföreningar. De som har daglig verksamhet har diskuterat frågorna och lämnat skriftliga svar. Synpunkter och förslag har sammanställts och listan blev lång, 150 förslag och synpunkter. ➤

Nu när delprojektet avslutas har 150 blivit 25 förslag i en handlingsplan som lämnas vidare till politiker och förvaltningschefer.

Hösten viktig

När det gäller personlig assistans har brukarrådet och några enskilda lämnat synpunkter. Att kunna påverka vem som ger assistansen är det viktigaste. Sedan vill man att den fysiska tillgängligheten blir bättre även om mycket har gjorts. Som någon uttryckte det ”det räcker inte att komma in i affären man måste kunna handla där också”.

När arbetsgruppen reflekterat över projektet så är mötet med alla som har lämnat synpunkter och förslag det bästa. Alla har varit positiva och velat dela med sig av hur de har det i sin vardag. Många har varit nöjda men det finns alltid sådant som kan bli ännu bättre.

Nu är projektarbetet snart slut, handlingsplanen är skriven och projektrapporten nästan klar men till hösten börjar det viktigaste. Vi måste ta tillvara alla goda förslag så att alla som bidragit ser att det verkligen händer något.

Politikerna beslutar

För egen del är jag mest nöjd med att vi från vårt delprojekt fått med flera förbättringsförslag i den gemensamma handlingsplanen. Det handlar bland annat om att utveckla möjligheter att ta del av Borås Stads fritids- och kulturutbud och att utreda möjligheten att införa ett ”följa med-kort” som ger medföljande person gratis entré till kommunens arrangemang. I augusti kommer politikerna att ta beslut och vi hoppas naturligtvis att våra förslag ”klubbas”. ■

Lena Hedberg
projektledare

FAKTA / Ett gott liv var dag

Ett gott liv var dag - så kallas det projekt för genomlysning av äldreomsorgen, funktionshinderverksamheten och socialpsykiatri som pågått under ett år.

Så här beskriver Kommunstyrelsen syftet med projektet: ”Målet är att varje individ ska kunna leva ett tryggt liv och känna välbefinnande. Alla som behöver stöd bemöts med respekt, har inflytande över insatser och möter kompetent personal. Det ska vara kvalitet i varje möte med den enskilde”.

Vid ett avslutningsseminarium i juni presenteras en handlingsplan med förslag till åtgärder och aktiviteter som bidrar till att nå målet. Projektrapporter och handlingsplaner kommer att finnas på boras.se

”Kvalitet för brukare i funktionshinderverksamhet” är ett av fem delprojekt. Delprojektets syfte har varit att ta fram förslag till åtgärder och aktiviteter som bidrar till att personer med funktionsnedsättning får inflytande över sina insatser och en meningsfull och trygg vardag.

Vuxenskolans nya satsningar

Roger Frej presenteras

Roger Frej arbetar för Studieförbundet Vuxenskolan i Borås. Han har sedan flera år hållit på med att arrangera danser i samarbete med FUB. Han har då stått för arrangemanget av musiken. Senast var det dans på Grand Hotel, Nightclub 30 maj och Roger var som vanligt DJ.



FOTO: Marijn Scherer, Andersson

Roger Frej, verksamhetsutvecklare.

Gången innan var det 14 februari – Alla hjärtans dag. ”Det var mycket kärlek där då”, säger Roger. Dessa danser blir mer och mer populära. Tidigare var de på Militärpalatset, men lokalen räckte inte till, så det blev sedan Grand Hotel som är mer passande.

Musiken och kombinationen musik och ungdom är det som Roger brinner mest för och att hitta olika former av evenemang som är tillgängligt för de som står under LSS-lagen. Roger har arbetat inom psykiatri och ska också nu i sommar vikariera på ett gruppböende.

Rymliga, ljusa lokaler

Studieförbundet Vuxenskolans kontrakt för lokalen på Göteborgsvägen 10 var på väg att gå ut, så Linda Rudenvall, som är chef här i Borås, tittade runt efter passande lokal och hittade då till sist en lokal på Druveforsvägen 8.

Denna lokal, som tidigare var en del av Textilmuseet, anpassades efter deras behov och i november 2014 var det klart för inflyttning till de nya fräscha lokalerna.

Den nya lokalen är på cirka 2.500 m². Inkluderat finns lokalerna ”Kompass” som är till för arbetsmarknadsåtgärder och ”Substral” där nyanlända till Sverige håller till för att lära sig svenska. ►

Här sitter också all administrativ personal, såsom chefer, ekonomer och verksamhetsutvecklare. Det är alltså en rymlig lokal, centralt belägen, på markplan, anpassat för funktionshindrade, som ger möjlighet till många olika sorters aktiviteter. Färdtjänst har lätt att köra fram till entrén och det är tillgängligt för bussar att köra fram.

Lektionssalarna är stora och ljusa, som var och en har namn som påminner om byggnadens historia som till exempel "Spolen". Det finns datasal, dit man kan gå för att surfa på nätet och där det också finns speciellt anpassade program. Sal för matlagningskurser och sal "Spinnrocken" för musikträning (till och med digitaltrummor finns) och musikskapande finns också möjlighet till.

I centrum finns en stor och öppen kafeteria-sal, där det finns möjlighet till dans. Lokalen kan möbleras om och det finns en speciell serveringsskänk som går att fälla ut. Den blir då som en serveringsdisk, där det går att köpa fika med mera. "Stickeriet" och "Spinneriet" är två större lokaler, den ena för konferens eller större möten och den andra är en inredd danssal med ljudanläggning och speglar.

Det går att övernatta!

Lokalerna är godkända av Brandkåren även för övernattningar! Det är lägligt att Roger är skyddsansvarig, eftersom han bor i närheten. Om det skulle hända något så kan han snabbt vara på plats. Det finns även en hjärtstartare centralt placerad.

Konferenslokaler hyres (till en låg hyra) även av Borås Stad för exempelvis personalutbildning.

Ett helt kursprogram

Till dessa lokaler är alla välkomna. Lokala föreningar hyr här för egna evenemang. Exempelvis så håller föreningen Balans till här på tisdagar. Centerns Ungdomsförbund hyr en helg.

Vuxenskolan verkar också för att personer med funktionsnedsättning ska kunna påverka, förändra och utveckla sin livssituation. Det är Tomas Dahlberg som ansvarar och håller i den delen. Han har gjort ett helt kursprogram. Detta har hållit på under första halvåret och det är även planerat en fortsättning till hösten. Exempel på studiecirklar är "Musikverkstan", "Data" och "Lär dig fotografera på ett spännande sätt". Även buggkurs och kurs i matlagning finns.

Aktiviteter för yngre

Ett av projekten som är på gång är "Dans". Två ungdomar anställs före sommaren, som ska leda danskurser i Breakdance, Streetdance och andra rytmiska danser. För att både killar och tjejer ska få sin förebild, så är ledarna en kille, Almir Salahi och en tjej, Sandra Florentina Krasniqi. Almir hade uppvisning 14 februari, när det var dans på Grand Hotel och han inspirerade många till att våga prova på. Vem som helst är välkommen på dessa kurser. ►

Aktiviteter för äldre

Inom LSS finns ju även äldre, så Roger och en kollega har skapat något som de kallar ”Minnenas Kafé” och som de har tänkt köra igång till hösten. (De har erfarenhet från att ha besökt äldreomsorgen och gjort ett koncept som de kallar ”Gamla låtar på nytt”.)

Det blir musikstund med kaffe, nykokt så att det doftar, och dopp, nybakat som också det doftar och väcker minnen. Musikstunden kommer att bestå av gamla artister som Sickan Carlsson, Snoddas och Edward Persson. Så stenkakorna kommer fram genom Rogers moderna DJ-ande. Finns det intresse, så går det också att göra detta under sommaren.

Roger berättar att hans engagemang hela tiden ökar, för att han har sett hur musik och sång kan nå människor med funktionsnedsättning. Som en följd av detta fick han idén till ”Minnenas Kafé”. Musik känns igen, väcker många minnen och kan ge inspiration och öka livslusten. Det ökar också gemenskapen.

Aktiviteter i sommar

Många sitter hemma under sommaren, eftersom alla arrangerade aktiviteter normalt ligger nere under sommaren. Därför planeras det nu att hållas sommaraktiviteter här, så det ska vara öppet under hela sommaren. Och alla Vuxenskolans lokaler är då tillgängliga.

Ett av projekten som är på gång är ”Dans”. De två ungdomar som anställs, Almir och Sandra, ska leda danskurser i exempelvis Breakdance, Streetdance och andra rytmiska danser.

Vuxna och ansvariga ledare är José Sanchez och Christian Batta, som är mycket vaksamma främst vad gäller särbehandling, det vill säga de värnar om allas lika värde. De är med vid alla ungdomsaktiviteter.

Ett annat förslag på sommaraktivitet är ”Skapande Verksamhet” och ledare ska vara Emma Persson. Den är tänkt att innehålla skapande av smycken, som ringar, örhängen och armband och också målning och teckning med mera. ➤



Spolen, en stor och luftig lektionsal.

FOTO Marit Scheers Andersson



FOTO Marri Scheers Andersson

Ett rymligt kök, lämpat för matlagingskurser.

Om det finns andra som vill spela minigolf, så kan det arrangeras en grupp som går till Stadsparken strax intill. Buss kan hyras för att göra utflykter exempelvis till Almenäs, för grillkväll, fotbollsträning (Rogers son, som spelar i elitlaget, kan hålla i träningen), spela spel etcetera.

I slutet av sommaren planerar Roger att bjuda in alla som är knutna till LSS till en liten show, där alla, som deltagit i sommarens aktiviteter, får visa upp vad de har gjort.

Söker samarbete

Roger håller kontakt med Borås Stad. Han har varit med på ett möte som Katrin Karlsson höll i, där bland andra Liz Rehn var med. Roger har informerat alla enhetschefer om verksamheten och speciellt om sommarkurserna. De tar med sig informationen till boendena och brukarna och frågar samtidigt vad de önskar

sig. Enhetscheferna återkopplar sedan till Vuxenskolan, så att Vuxenskolan vet vilka önskemålen är och hur stort intresset är. Det går också bra att ringa Vuxenskolan och ställa frågor och anmäla sitt intresse.

Roger samarbetar också med Hestra Midgårds Fritidsgård. De arrangerade ett dansmaraton, som pågick i 24 timmar, med 14 ungdomar i danssalarna. De övernattade i en av salarna.

Fantasin som gräns

Hestra Midgårds Fritidsgård har också en showgrupp. De använde lokalen till att ha en filmkväll. Så de arrangerade en ”biosalong” med soffor, ljudsystem och projektor. Eftersom fritidsgården stänger över sommaren så finns dessa lokaler tillgängliga för dem som saknar fritidsgården under sommaren. ►

Denna showgrupp har Roger tänkt ska fungera som en "faddergrupp" för de funktionshindrade, så att det kan utvecklas till att bli något liknande "Glada Huddik", men under namnet "Talang Tillsammans" – "Visst kan vi". Ett större projekt med bara fantasin som gräns.

Visioner och framtida projekt

Att lägga alla aktiviteter under samma tak, med ett gemensamt namn, är en av Rogers visioner. För att få samarbete med hela länet, har Roger planer på att arrangera Länsdanser. Egentligen ett gammalt koncept som förr var mycket populärt.

Flera andra kommuner har visat intresse för Rogers arrangemang. Han har fått förfrågningar från Halland och Skåne (Kävlinge). Han har också skickat inbjudan till länets större kommuner att vara med på aktiviteterna här i Borås. Eftersom det redan finns ett samarbete med Grand Hotel, så skulle det kunna

ordnas boende för de som kommer långväga ifrån och göras ett paketpris med kost-logi-dans.

Höstens aktiviteter planeras

Roger ser massor av möjligheter i hur man kan använda lokalerna. Eftersom hans tankar främst kretsar kring musiken, har han tagit fram ett koncept som han kallar "Trivselkvällar". Det blir Filmkvällar, Karaokekvällar, Musiq Quiz-kvällar och Diskotekkvällar, Matlagningsgrupper. Här ingår också minigolf i Stadsparken och grillkväll på Almenäs.

Blir intresset stort för sommarens aktiviteter, så blir det en fortsättning nästa år. Kanske också en utveckling av aktiviteterna. Höstens aktiviteter håller på att bestämmas nu. Roger poängterar att allt planerande av alla aktiviteter gör han tillsammans med Tomas Dahlberg. ■

Marit Scheers Andersson



FOTO Marit Scheers Andersson

Den luftiga kafeterian är en viktig mötesplats.

ASSISTENTEN

Tidskrift om personlig assistans i Borås Stad
ISSN 1653—6983

Redaktör

Peter Grönborg

Telefon

0707-29 62 33

E-post

Assistenten@boras.se

Redaktionskommitté

Luis Bozán

Lena Hedberg

Lize Hällzon

Caroline Johansson

Anette Källén

Sebastian Nydén

Petri Pitkänen

Marit Scheers Andersson

Fotograf

Sven-Bertil Salomonsson

Grafisk form

Annika Sandahl

Ansvarig utgivare

Sebastian Nydén

Adress

Assistenten

Sociala omsorgsförvaltningen

Borås Stad

501 80 Borås

Visste du...

... att du kan få ett eget exemplar av Assistenten direkt hem i postlådan? Kontakta bara Sven-Bertil på 0768-30 76 01 så noterar han din adress.

... att över 14.000 personer besökte årets Leva- och fungeramässa i Göteborg?

... att du kan nominera en duktig arbetskamrat till utmärkelsen Årets assistent 2015? Det måste ske före 15 september.

... att både Mia Smith och Anna-Maria Svedberg kommer att sluta som enhetschefer inom funktionshinderverksamheten?

... att du kan äta en räkmacka i Träffpunkt Simonsland för 15 kronor?



BORÅS STAD

ASSISTENTEN

TIDSKRIFT OM PERSONLIG ASSISTANS I BORÅS STAD

ADRESS Sociala omsorgsförvaltningen, Borås Stad, 501 80 Borås

TELEFON 0707-29 62 33 E-POST Assistenten@boras.se