

## **ZZP-er en schijnzelfstandigheid**

In het Deliveroo-arrest oordeelde de Hoge Raad dat bij de holistische toets onder meer de volgende 9 feiten en omstandigheden (gezichtspunten) van belang kunnen zijn:

Hier is een korte toelichting per gezichtspunt uit het **Deliveroo-arrest**:

### **1. Aard en duur van de werkzaamheden**

- Gaat het om structureel werk of incidentele opdrachten? Langdurige en repeterende werkzaamheden kunnen wijzen op een dienstverband.

### **2. De manier waarop de werkzaamheden en werktijden zijn bepaald**

- Heeft de opdrachtnemer vrijheid in het bepalen van werktijden en werkwijze? Hoe meer vrijheid, hoe minder snel sprake is van een arbeidsovereenkomst.

### **3. De mate waarin de werkzaamheden én de opdrachtnemer onderdeel zijn van de organisatie van de opdrachtgever**

- Zijn de werkzaamheden een kernactiviteit van het bedrijf? Wordt de opdrachtnemer behandeld als een werknemer, met bijvoorbeeld een bedrijfsuniform of e-mailadres?

### **4. Wel of geen verplichting het werk persoonlijk uit te voeren**

- Kan de opdrachtnemer zich laten vervangen? Een verplichting tot persoonlijke arbeid wijst op een dienstverband.

### **5. De manier waarop afspraken tot stand zijn gekomen**

- Is er sprake van onderhandelingen of wordt de overeenkomst eenzijdig door de opdrachtgever opgelegd?

### **6. De manier waarop de beloning is bepaald en wordt uitbetaald**

- Wordt er per uur betaald (zoals bij een loon) of per opdracht? Is er sprake van doorbetaling bij ziekte?

### **7. De hoogte van de beloning**

- Is de beloning vergelijkbaar met die van werknemers in loondienst? Een marktconforme vergoeding voor zelfstandigen wijst juist op ondernemerschap.

### **8. De mate waarin de opdrachtnemer bij de opdracht commercieel risico loopt**

- Draagt de opdrachtnemer zelf kosten en risico's (zoals investeringen in materiaal of geen garantie op werk)? Hoe groter het risico, hoe meer het lijkt op ondernemerschap.

### **9. De mate waarin de opdrachtnemer zich als ondernemer gedraagt of kan gedragen**

- Heeft de opdrachtnemer meerdere opdrachtgevers, investeert hij in zijn reputatie, en wordt hij door de Belastingdienst als ondernemer aangemerkt?

Bij de **holistische toets** worden deze punten in samenhang beoordeeld. Er is geen vaste checklist; alle omstandigheden samen bepalen of er sprake is van een arbeidsovereenkomst.

## Hoe voorkom ik schijnzelfstandigheid als zzp'er?

1. **Werk met meerdere opdrachtgevers**
  - Als je hoofdzakelijk voor één opdrachtgever werkt, kan dat op dienstverband lijken. Zorg voor diverse klanten.
2. **Gebruik een duidelijke overeenkomst**
  - Werk met een **modelovereenkomst** van de Belastingdienst.
  - Vermijd afspraken die lijken op een gezagsverhouding (zoals verplichte werktijden of interne regels van de opdrachtgever).
3. **Behoud zelfstandigheid**
  - Zorg ervoor dat je zelf bepaalt hoe je het werk uitvoert.
  - Gebruik je eigen materialen en gereedschappen waar mogelijk.
4. **Geen verplichtingen zoals een werknemer**
  - Laat je niet opnemen in het bedrijfsproces alsof je een werknemer bent.
  - Vermijd verplichte vergaderingen, bedrijfskleding, of een vast bureau bij de opdrachtgever.
5. **Gebruik de Webmodule Beoordeling Arbeidsrelatie**
  - De Belastingdienst biedt een online tool waarmee je kunt checken of je zelfstandig bent of mogelijk in loondienst werkt.
6. **Factureer professioneel**
  - Zorg dat je correct factureert met btw (indien van toepassing) en zakelijke gegevens.
  - Werk niet op basis van een uurloon dat gelijk is aan werknemers binnen het bedrijf.
7. **Werk zonder gezagsverhouding**
  - De opdrachtgever mag je niet direct aansturen zoals bij een werknemer.
  - Je bepaalt zelf je werktijden en werkwijze.

## Hoe voorkom ik schijnzelfstandigheid als opdrachtgever?

- **Maak per zzp'er een inventarisatie**
- **Neem een besluit**
  1. De zzp'er als zelfstandige blijven inhuren, zonodig met aanpassing van de werkwijze.
  2. De zzp'er een arbeidsovereenkomst aanbieden, of de werkzaamheden beëindigen als een arbeidsovereenkomst niet wenselijk of passend is.
- **Voer de beslissing uit:** Zorg ervoor dat alle overeenkomsten en contracten worden aangepast om in lijn te zijn met uw besluit. Maak bijvoorbeeld gebruik van de modelovereenkomsten van de belastingdienst.

Handige links

**zjp - ja of nee:** <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2024/09/30/zjp-ja-of-nee>

Opdrachtgevers en opdrachtnemers; **Beoordeel samen uw arbeidsrelatie:** Wanneer is er sprake van loondienst? Zie:

<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/arbeidsrelaties/content/wanneer-is-sprake-van-loondienst>

**Webmodule beoordeling arbeidsrelatie:** <https://beoordelingarbeidsrelatie.nl/>

**Modelovereenkomsten belastingdienst:**

<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/ondernemen/modelovereenkomsten-in-plaats-van-var/modelovereenkomst-zoeken/>

**Toelichting Beoordeling arbeidsrelaties door belastingdienst:** pdf bestand te downloaden op: [https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/brochures\\_en\\_publicaties/toelichting-beoordeling-arbeidsrelaties](https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/brochures_en_publicaties/toelichting-beoordeling-arbeidsrelaties)