

## VELKOMMEN SOM KANDIDAT

Tak fordi du viste den tillid at fremsende dit CV i forbindelse med dit eventuelle jobskifte. Jeg vil i det følgende informere dig om de forskellige trin i forbindelse med ansættelsesprocessen.

Hensigten med processen er at give den bedste garanti for, at du får en stilling, der matcher dine ambitioner og kompetencer, og at virksomheden får en medarbejder, der matcher de stillede krav og passer ind i organisationen.

### REKRUTTERINGSPROCESSEN

#### 1. Første interview

Indledende samtaler med Birgit O'Sullivan, hvor spørgsmål til virksomheden og stillingen besvares, ligesom dit CV gennemgås og din motivation for netop denne stilling drøftes.

#### 2. Præsentationsmøde med virksomheden

Jobsamtale, hvor formålet er at afstemme personkemi og vurdere spidskompetencer i forhold til virksomhedens specifikke krav.

#### 3. Testinterview med slutkandidat(er)

Topkandidater inviteres til et testinterview. Forinden har du gennemført en personlighedstest og en færdighedstest på internettet, samt udfyldt et dokument om din hidtidige karriere. Begge tests er autoriserede WAVE tests og internationalt anerkendte, og jeg er certificeret i brugen af dem. Du vil få en samlet feedback ved afslutningen af interviewet.

#### 4. Referencer

Der tages først referencer efter testinterview og efter gensidig aftale.

Vi bestræber os på at gennemføre en såvel grundig som effektiv proces, da dette tjener alle parter bedst. Har du spørgsmål undervejs, er du velkommen til at kontakte mig.

Held og lykke!

De bedste hilsener

*Birgit O'Sullivan*