



Preventiebeleid Stichting Oren en Ogen Tekort

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van stichting Oren en Ogen Tekort zijn niet eenduidig. Juist ook omdat binnen de stichting vaak sprake is van mensen met een visuele beperking die baat kunnen hebben bij ondersteuning middels fysiek contact. De ene deelnemer vindt het geven van een arm tijdens het begeleiden prettig, een ander vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Onderling maken we hier vooraf wederzijdse afspraken over waar beide zijde mee instemmen. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen vrijwilligers, medewerkers en of deelnemers die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn! Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor iedereen en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

Gedragscode

De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor iedereen en de omschrijving van grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als bestuurder, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

Bestuurlijk

Binnen het bestuur is de voorzitter hoofverantwoordelijke voor het thema grensoverschrijdend bedrag. Deze persoon zorgt ervoor dat het thema op de agenda blijft en dat de afgesproken maatregelen op de juiste manier worden getroffen. De persoon zal binnen de stichting optreden als Vertrouwenscontactpersoon (VCP) en wanneer er zich incidenten voor doen, heeft de stichting een vaste vertrouwenspersoon buiten de organisatie, die het slachtoffer kan begeleiden.

De VCP biedt alleen de eerste opvang en heeft een kortdurend contact. De VCP gaat in gesprek met slachtoffer n/of beschuldigde en onderzoekt waar de persoon in kwestie terecht kan met zijn hulpvraag en welke mogelijke stappen genomen kunnen worden. De VCP binnen een organisatie is beschikbaar voor zowel slachtoffer als beschuldigde.

(Vrijwillige) Medewerkers

Indien iemand zich verbindt aan de stichting en zich in gaat zetten als (vrijwillige) medewerker gaan we het gesprek aan wat wij grensoverschrijdend gedrag vinden. Tijdens het gesprek kunnen we dan aangeven wat wij gepast gedrag vinden en hoe wij hier mee omgaan. Ter bevestiging van deze afspraken moet een nieuwe medewerker als onderdeel van de overeenkomst onze gedragscode ondertekenen. Tevens zullen zij worden geïnformeerd bij wie zij terecht kunnen om grensoverschrijdend gedrag te melden.

Website

Onze gedragscode en preventiebeleid is beschikbaar op de website met alle daarbij behorende contactgegevens. Op die manier laten we zien dat we het thema serieus nemen. Bezoekers kunnen zien dat we actief bezig zijn om een sociaal veilige omgeving te creëren, en welke regels we daarbij hanteren. Tevens kunnen ook mensen van buiten vinden bij wie zij misstanden binnen de organisatie kunnen melden.