

JENS HECTOR

Jag har sedan 1999 jobbat som utvecklingskonsult med tydliga inriktning mot affär- och ledarskapsfrågor. Under alla år och i alla möten med människor har jag burit med mig en frågeställning om VARFÖR det är som det är i organisationer, beträffande struktur och kultur och hur detta påverkar människors förmåga att leverera och prestera med engagemang och lust. Jag har även sökt svaren på varför vissa ledare lyckas leda med större enkelhet än andra trots att de yttre omständigheterna är likvärdiga.

Den erfarenheten och de tankar jag skaffat mig vill jag att fler ska få ta del av så att allt fler får en härligare vardag.

Jag beskrivs ofta som: Äkta, lyhörd, energisk och utmanande.

Jag vill att människor jag möter ska känna sig: Förstådda, bekräftade, utmanade och inspirerade.

EXEMPEL PÅ OLIKA UPPDRAG

- Handelsbanken: Processledning av tilltänkta och etablerade ledare att nå personliga insikter för att stärka sitt ledarskap.- Driver och genomför workshops med bl. a. ledningen för att skapa ökad tydlighet
- Sweco: Ledarprogram för befintliga chefer, programmet innefattar både teoriutbildning i stor grupp och individuell coaching. Ledarprogram "NextGeneration", programmet pågår under 6 månader med 2 dagar/månad och innefattar att leda sig själv, leda andra, leda förändring, leda grupp och leda hållbart. Individuella coachningar som ska hjälpa cheferna att skapa, implementera och nå effekt med affärsplan
- Nordic Choice Hotell (Petter Stordalen): The Challenge program, pågår under 10 månader där vi ses under 2 dagar/månad för att med hjälp av olika teorier och allas olika erfarenheter löser vardagliga utmaningar (challenges) vi blandar workshops diskussioner med individuella samtal och teoriföreläsningar för att nå effekt
- Instalco: Genomför ledarutveckling för både arbetsledare och projektledare. Programmet fokuserar på att ge kunskaper inom kommunikation, motivation och ledarskap.
- ICA: Utvecklade ledare och ambassadörer (medarbetare) i förändringsledarskap. Jag var även rådgivare och stöd under förändringsresan



Mobil: +46 (0) 703-515189

jens.hector@oneleadership.se

SPECIALISTOMRÅDEN

Som konsult specialiserad på ledningsgruppsarbete, ledarskapsutveckling erfarna och nya chefer, värderingsstyrd företagskultur, förändringsledning, teamutveckling, kommunikation, individuell coaching, affärsplanering, workshopledning och programdesign av ledarutveckling.

METODER FÖR ATT NÅ EFFEKT

- Workshop
- Individuell coaching
- Processledning, facilitering och föreläsning samt utbildning
- Olika pedagogiska verktyg, tester, gamification och digitala plattformar

LICENSER/CERTIFIERINGAR

- Wallbreaker, förändringsledarskap, bygger på John Kotter, Rick.Maurer, D.Goleman
- Förändringens fyra rum, Claes Janssen
- EQi, Emotionell intelligens
- SDI, Strength deployment inventory
- Öppna fönster, Johari Fönster
- Bridgebuilder, distansledarskap Erin Meyer, Stephan Bungay, Geert Hofstede