

Vormingsfonds Ouderenzorg 2021-2022

Opleiding: Wij werken graag samen ... jij ook?

In-house opleiding

Vormingsinstelling: oMvormiNg VOF

Website vormingsinstelling: <https://www.omvorming.be>

Adres vormingsinstelling: Molenstraat 24, 2350 Vosselaar

Naam en voornaam contactpersoon: Nadine Ceulemans

Telefoonnummer: 0476 318101

E-mailadres: nadine@omvorming.be

Titel: Wij werken graag samen ... jij ook?

Soort vorming: In-house

Thema: Succesvol samenwerken

Korte omschrijving: Covid 19 verplichtte ons soms om anders te gaan samenwerken. De aanleiding was niet OK, maar de manier van werken was voor sommigen wel fijn. We kregen andere teams, sprongen voor elkaar in, iedereen trok mee aan de kar ... Met andere woorden: we waren een écht team. Tijdens dit traject gaan we aan de slag om hiervan het "nieuwe normaal" te maken.

Doorheen het traject bouwen we in stappen de nieuwe situatie uit, rekening houdend met ieders kwaliteiten en talenten. Via interactieve opdrachten zetten we het team aan het denken over de organisatie van de afdeling met als doel een gedragen visie te hebben, die vertaald kan worden in concrete acties. Geregeld zal er 'huiswerk' zijn in de vorm van nadenken over of voorbereiding op. Dit huiswerk wordt dan tijdens een volgende sessie teruggekoppeld.

Vanuit de wondervraag krijgen we zicht op de gewenste situatie op de werkvloer (24 uur). Hierna gaan we op zoek naar een gezamenlijke invulling rekening houdend met 'wonen en leven', de realiteit van de dag. We schrijven een manifest over de manier van samenwerken en het dagverloop.

Op basis van dit manifest gaan we samen doelen bepalen. We vertrekken vanuit verschillende oefeningen: ieder teamlid bedenkt 1 hoofddoel voor het team en het hele team tekent een landkaart van hun werkterrein en bakent grenzen af. We denken hierbij dus na over samenwerking en grenzen. De bespreking van deze oefening leidt naar na te streven doelen. We steken er ook een oefening in waarin de deelnemers hun weerstanden en bedenkingen vorm kunnen geven.

Inhoud en aanpak: Deze zijn belangrijk om volgende stappen te kunnen zetten.

Daarna maken we heldere afspraken over de samenwerking, wie doet wat om de doelen te bereiken? In deze fase gaan we dus kijken welke taken er liggen voor het gehele team. We gaan dieper in op de rol en taak die bij ieder afgesproken doel hoort. Wat heb je nodig om deze rol te vervullen en kan ik dit of zie ik dit zitten? Op deze manier krijgen we zicht op kwaliteiten en vragen die verbonden zijn aan de taak en rol.

Samen gaan we op zoek naar werkwijzen en spelregels die een hulpmiddel kunnen zijn om de doelstellingen te realiseren, bv. een handig verslagdocument om de briefing te structureren.

Hier ligt de focus op de toepassing in de praktijk. We vertalen alle doelstellingen, taken, rollen en werkafspraken in een actieplan, dat kan afgetoetst worden bij de medewerkers.

Na een langere periode van proefdraaien, komen we terug samen met alle deelnemers voor een terugblik op de nieuwe aanpak: wat werkt er goed, wat dient nog bijgestuurd te worden. We doen dit d.m.v. een waarderende intervisie.

Doelgroep: Medewerkers WZC, Medewerkers DVC, Medewerkers GAW

Werkgebied: Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, Vlaams-Brabant, West-Vlaanderen

Duurtijd vorming: 4 dagdelen van 3 uur

Aantal deelnemers: Min: 6 en max 20

Randvoorwaarden: Beamer en scherm of witte muur, Flap-over, Tafels en stoelen voor elke deelnemer

Cv trainers:

<https://www.linkedin.com/in/marjan-huybrechts/>

<https://www.linkedin.com/in/nadine-ceulemans-2006b0139/>

-

-