

INDKOMNE FORSLAG til generalforsamlingen 15. marts 2023, Områdegruppe Metro

1. To forslag til OK23 forhandlingerne:

Det første går ud på, at den lønstigning som vores grundløn stiger med, at den også gælder for vores produktionstillæg.

Det andet forslag er, at der indføres anciennitet. Hvordan det skal udformes er ikke så vigtigt. Men et forslag kunne være, at vi hvert år stiger med 150 dkr i anciennitetstillæg. Samt at det gælder med tilbagevirkende kraft, således at man ikke starter fra nul, men med det antal år den enkelte Steward har været ansat i MeSe.

2. Tre forslag:

Anciennitetstillæg

Søndag/Mandag (fri weekend)

Generelt forslag om mere tillæg/løn - for stigning i forskellige artede arbejdsopgaver/ansvar gennem de sidste par år.

3. Spørgsmål:

Er instruktørerne med i OK-forhandlingerne?

4. En række emner:

Har flere gange oplevet kollegaer som har søgt hos DSB i stedet for. Jeg har ladet mig fortælle at grunden er f.eks.

- at hos DSB har de fast rul med fri hver 2.weekend (godt for børnefamilier/delebørnsforældre)
- Bedre løn
- Flere kollegaer til at tage den fælles arbejdsbyrde
- Selv bestemme over afholdelse af deres UA-tid som de kan spare op og bruge som afspadsering
- Nemmere at bytte ferie med kollegaer og ikke lige så fastlåst
- Bedre arbejdsforhold generelt (ikke nærmere præciseret)
- Mere frihed i jobbet (ikke nærmere præciseret)

Kan der arbejdes for arbejdsforhold og løn og der uligheden for en forbedret attraktiv arbejdsplads i fremtiden bliver mere sammenlignelig med DSB togfører/S-togsrevisor mv udover fastholdelse af de goder og evt flere goder end vi har i forvejen i Metroservice?

Der er potentiale at Metroservice kan rykke sig meget mere i fremtiden efter de ansattes ønsker så der IKKE hele tiden er en konstant udskiftning af stewardkollegaer og andet personale i firmaet da konkurrencen i rekrutteringsprocessen om nye medarbejdere og fastholdelsen af gamle er behård.

Håber ovenstående er brugbar information af arbejde videre med.

Ja....vi er glade for vores bonus og alle nye forbedringer i Metroservice og jeg er stadig glad for at arbejde her