

Områdegruppe Metro's Generalforsamling d. 21/1 2020

FM startede generalforsamlingen med at byde velkommen og læste agendaen op.

Områdegruppens nye FM er Frank Johansson og som områdegruppens kasserer fortsætter Diana Winstrup Johnson.

FM bad om, at man ikke kom med spørgsmål under FM's beretning.

Den skriftlige udgave af beretningen ligger på hjemmesiden.

Der er 101 medlemmer i områdegruppe Metro. Dvs. at der mangler 4 medlemmer for at få FM i hovedbestyrelsen. Der kan godt bruges mere PR. Der er kun 54 STW i M1/M2 og 27 STW i M3 og i alt 10 Supervisorer. Organisationsprocenter er ca. 60-70%, hvilket kunne blive meget bedre. Og så skal man huske, at man kun fører forhandlinger for medlemmer.

Der er desværre kun holdt 2 bestyrelsesmøder i 2019 og man kan konkludere, at bestyrelsen ikke har arbejdet så godt, dels pga. sygdom i nærmeste familie. Samtidig har man været op imod 2 mødesteder med forskellig arbejdstid.

Der har været kontroverser med en meget bestemt ledelse. Det kom til en voldgiftssag, som vi vandt. Vi har så penge til gode og vi kan forvente at få dem i marts lønnen.

Thuri skriver citat, "at Metro arbejder på højtryk i forhold til at sikre omlægning af vores systemer, således at vi fremadrettet honorerer gene- og weekendtillæg i overensstemmelse med den nye afgørelse. Ligeledes arbejder vi på en løsning på efterbetaling af kravet tilbage fra og med den 13. oktober 2018. Desværre er det ikke et arbejde, vi kan løse selv, og vi har derfor eksterne konsulenter fra Pro Mark inde over i forhold til at sikre systemunderstøttelsen."

FM mener personligt, at det var ret usympatisk, at man sendte 120-dages reglen til gamle ansatte. Det var ifølge forbundet ikke i orden, for sagde man nej, blev man dermed fyret.

Åbningen af M3 har været en stor udfordring og FM har en kæmpe stor tak til alle ansatte. På M3 er SA-tallet på nogle dage 100%, hvilket er suverænt. Man håber for STW, at man får et tillæg for et mere intensivt arbejde.

Der er kommet bemandingspersonale på M1/M2, hvilket har været en stor udfordring bl.a. med meget sygdom, hvilket ledelsen har haft svære ved at forstå. Ledelsen har dog været meget god til at takle svære sygdomme og har været meget støttende.

Sidst på året er det blevet bortvist 3 personer. Områdegruppen har forsøgt at gøre noget ved den 3. person, da vedkommende ikke var medlem af foreningen. På 15 mdr. er det blevet til 6 bortvisninger og 5 fyringer, hvilket gør, at STW er bange for deres job og dermed finder sig i for meget.

FM er glad for at overlade styringen af gruppen til Frank Johansson og takkede af med at fortælle om de 8 år som FM.

FM's beretning blev enstemmigt godkendt.

Kasserens årsberetning.

Kassereren fortalte om alle problemerne vedr. bankernes meget strenge overholdelse af hvidvaskregler, hvilket betød at vores konti har været spæret i adskillige måneder, samt en noget useriøs omgang med oplysninger og fremsendt dokumentation, og gik derefter over til regnskabet. KAS gik i detaljer, hvilke kan ses i regnskabet.

Der bliver udbetalt løn til bestyrelsen, når bestyrelsen arbejder i egen tid, da man ikke kan udføre bestyrelsesarbejde i arbejdstiden. Man skal derfor taste "fri uden løn" i PROMAC.

Kassererens blev enstemmigt godkendt.

VALG

FM: Frank Johansson

KAS: Diana Winstrup Johnson

Bestyrelsesmedlem for 2 år: Ulla Iversen

Suppleant for 2 år: Helle Nielsen

Suppleant for 1 år: Rikke Pedersen

Intet indlæg fra Jernbaneforbundet.

Ingen indkomne forslag.

Eventuelt

Der skal ifølge Mogens være meget bedre PR for vores sag. Der blev talt om flere forskellige løsningsforslag og der blev talt om, hvad man havde prøvet.

Mht. tillæg er det ikke entydigt, hvad man får i januar. FM (Uno) mener, at man får det hele i marts.

Man burde fra ledelsens side, lave en opmarchplan ved nye tiltag.

Den nye FM vi fremover lave nyhedsbreve. Brevene vil dog fremover kun blive sendt til medlemmer. (De har indtil nu, været sendt til alle).

Der var en enkelt bekymring over, om der var andet, rent lønmæssigt, som firmaet havde lavet forkert.

Referent Helle Strange Olsen

