

Nyhedsbrev *Områdegruppe Metro*

#3 d. 31. januar 2022

Kære kolleger

Jeg har i dag sendt min opsigelse til Metro Service med fratrædelse ved udgangen af februar. Jeg tiltræder en stilling som faglig sekretær i Dansk Jernbaneforbund d. 1. marts 2022.

Det blev til tre et halvt år sammen med jer gode kolleger, som det har været en fornøjelse at lære og kende, hver og en. I er nogle virkelige dygtige, modige og loyale kolleger, det skal der sættes pris på og dyrkes. Jeg har været tr/ft for jer i to år, også det har været en stor fornøjelse. Vi har opnået mange gode ting sammen og på ret kort tid.

Desværre har tiden som tr/ft stået lidt i skyggen af Corona. Halvanden måned efter i valgte mig som områdegruppeformand, blev Danmark lukket ned. Derfor har mange aktiviteter jeg har været involveret i været præget af Corona, enten ved lockdown, øgede restriktioner eller restriktioner der har været løftet. Selv denne opsigelse har sammenfald med et foreløbigt endeligt med Coronarestriktioner.

Men vi har sammen opnået og bygget et godt og solidt fundament, som i nu skal bruge som afsæt til det næste skridt. I har nu en god bestyrelse med indsigt og udsigt, i har nu en langt bedre organisering med nu 162 medlemmer mod 98 tidligere, der er skabt et fagligt fællesskab og i er respekteret som en samarbejdspartner. I er i særdeleshed også respekteret i Dansk Jernbaneforbund hvor pladsen i hovedbestyrelsen i Dansk Jernbaneforbund stadig er jeres.

Jeg efterlader en post som tr på M1/2. Så hurtigt som muligt vil bestyrelsen i områdegruppen iværksætte et valg, så der kan vælges en ny tr inden generalforsamlingen d. 9. marts. I mellem de to tr'er (på M3/4 og M1/2) skal der vælges en ny ftr.

Jeg efterlader også en post som næstformand i MeSe Su, den post skal generobres, for også den post giver indflydelse og indsigt. I fremtiden er der også vigtige muligheder som Områdegruppen skal forholde sig til.

I 2023 skal der være valg til bestyrelsen for MeSe, her sidder der pt to medarbejderrepræsentanter, en ftr for de administrative og en tr for teknikkerne. Det var mit mål, at den ene plads skulle være en ftr for stewards. Medarbejderrepræsentanter til MeSe bestyrelsen vælges blandt alle medarbejdere, så der skal gøres et stykke arbejde her.

Endvidere sættes Letbanen i drift i 2024 også her ligger en opgave for Områdegruppen. Rekruttering til letbanefører bør til dels ske via stewards, den valgte tr for letbanen og en evt. lokalgruppe bør være tilknyttet Områdegruppen. Det vil også være helt naturligt, at det bliver Områdegruppebestyrelsen der vil forestå et valg af en tr på letbanen. Det er dog allerede nu besluttet at letbane overenskomsten bliver forankret i Dansk Jernbaneforbund.

Jeg har haft et rigtig godt samarbejde med sups. på begge baner. Samarbejdet med den øvrige ledelse har medført, at jeg er sikker på at ledelsen ved at der findes flere muligheder til at opnå gode resultater, nemlig med medinddragelse i projekter og forandrings processer langt tidligere, end det før har været tilfældet.

I har en unik mulighed for at komme derhen hvor i gerne vil være via samarbejde og indflydelse. Tag muligheden - og lad den ikke glide jer af hænde. Hvordan i end vælger at konstituerer jer, så er jeg sikker på at i vil få opbakning fra alle medlemmerne, kollegerne og selvfølgelig af Dansk Jernbaneforbund. Grib muligheden og se jer ikke tilbage...

Tak for jeres kollegaskab, fællesskab og tillid...

Med venlig hilsen

Frank Johansson

Formand & Fællestillidsrepræsentant
Områdegruppe Metro
fjo@djtr.dk / omr-metro.dk/ / 20963420