

Nyhedsbrev *Områdegruppe Metro*

#8 d. 9. september 2021

Kære medlemmer

Det var med stor beklagelse, at bestyrelsen modtog meddelelsen fra Diana Windstrup-Johnsen M1/2 om, at Diana var blevet opsagt fra sin stilling som steward. Dermed har områdegruppen desværre også mistet sin kasserer.

Diana har været en del af områdegruppens bestyrelse i en del år og siden den nye bestyrelse trådte til i januar 2019, har Diana haft en stor betydning som kasserer, har dygtigt håndteret et kompliceret bankskifte og fået styr på opsætning af regnskaber der har givet det overblik bestyrelsen har haft brug for. Diana har også haft til opgave og styre medlemslister og lister med mailadresser på hvert enkelt medlem, begge dele er særdeles vigtige arbejdsredskaber for bestyrelsen.

Da M3/4 valgte at oprette en lokalgruppe, var Diana en stor hjælp for Ravi og hjalp Ravi i gang med rollen som den nyvalgt kasserer i lokalgruppen.

Dansk jernbaneforbunds hovedkasserer, Kirsten Andersen har ved flere lejligheder rost Diana for hendes flotte regnskaber, håndtering af bilag samt et gnidningsløst samarbejde.

Diana har meddelt bestyrelsen, at hun stiller sig til rådighed ved et skifte til en ny kasserer og den overdragelsesproces der måtte være nødvendig. Det er bestyrelsen meget taknemmelig for.

På bestyrelsesmødet d. 1. september tog vi afsked med Diana og ingen tvivl om, at du vil blive savnet i bestyrelsesarbejdet.

Tak for din indsats Diana !

Faglig sag rejst vedr. Dianas opsigelse

I forbindelse med Dianas opsigelse, har der været afholdt lokalmøde mellem undertegnede og MetroService, idet der uenighed i opsigelsen. Det er ikke lykkedes at opnå enighed på lokalmødet, sagen er derfor overdraget til Dansk Jernbaneforbund til videre behandling i det fagretslige system.



Konstituering af ny kasserer

På bestyrelsesmødet d. 1. september blev Zdenka Jankovic M1/2 konstitueret som ny kasserer i område-

gruppens bestyrelsen, frem til den ordinære generalforsamling d. 2. februar 2022. Zdenka startede som steward d. 1. november 2018 og har allerede været et stort aktiv for bestyrelsen i forbindelse med rekruttering af nye medlemmer på M1/2 - og er dermed også en del af den store succes bestyrelsen har haft med medlemsfremgang.

Zdenkas hjerte banker for det faglige sammenhold og de faglige værdier, hvilket man ikke er i tvivl om når man taler med Zdenka. Det er Zdenkas første tillidsvalgte funktion og dermed også Zdenkas første udfordring med en kassererpost. Bestyrelsen er yderst tilfreds med at Zdenkas valgte at sige ja til udfordringen - og ønsker samtidig Zdenka hjerteligt velkommen i bestyrelsen.

Rekruttering - og fastholdelse af stewards

Det har vist sig rigtigt svært at rekruttere nye stewards til et stewardehold med forventet start i februar. Der er ikke nok egnede elevkandidater, når der er foretaget en screening blandt egnede ansøgere. Det kræver et forholdsvist stort antal ansøgere når der skal udvælges egnede elevkandidater.

På min opfordring, besøgte MetroService (med deltagelse af bla. Jan Vesterdal) en messe for at møde 450 snart arbejdsløse corona-podere, besøget gav heldigvis mere end 30 potentielle ansøgere. <https://www.dr.dk/nyheder/penge/corona-ansatte-theodor-er-paa-jagt-efter-nyt-job-jeg-er-meget-aaben>

Når der startes et elevhold til februar, så ser det på nuværende tidspunkt ud til, at dette hold ikke vil kunne levere det antal stewards der på brug for på både M1/2 og M3/4. Vi kommer altså i den situation, at vi stadig vil mangle kolleger på begge baner på trods af et nyuddannet stewardhold. Det kan få betydning for driftsafviklingen, da vagtsætningen kan komme under det behov der er fastlagt for en normal driftsafvikling.

Det rejser nogle spørgsmål; er vi ramt af den nuværende manglende arbejdskraft i DK? Bør stewardprofilen styrkes? Er der et behov for tiltag, for at fastholde stewards i jobbet?

Bestyrelsen mener:

- For at sikre, at der er stewards nok i forhold til normal driftsafvikling kræver det, at der er en fast frekvens i rekrutteringen af nye stewards

Nyhedsbrev *Områdegruppe Metro*

#8 d. 9. september 2021

og ikke kun efter behov. Det mærker vi nu konsekvensen af.

- Der rekrutteres til supervisere, kontrolrum og visse administrative stillinger blandt stewards på begge baner, en naturlig proces, men det efterlader færre stewards.
- Der er behov for at fastholde stewards, så rekrutteringsbehovet minimeres.
- Lige nu er der to forhold der fylder rigtig meget blandt stewards og som kan få indflydelse på fastholdelse af kolleger
- På M1/2 er det den nye bemandingsplan
- på M3/4 er det togtømning på KH
- Begge forhold har desværre allerede nu betydet, at nogle kolleger har valgt andre job end stewardjobbet

Det er med andre ord, vigtigt at disse forhold håndteres forholdsvis hurtigt og med gode resultater.

Evaluering af bemandingsplan på M1/2

Der har været afholdt evalueringsmøde d. 6. september om bemandingsplanen på M1/2. På mødet deltog fra ledelsen Jakob, Kenth, Jan, Anne, Tarik og Jesper. Fra vores side deltog Ulla, Jeanette, Simon og jeg.

Desværre kunne mødet være afholdt under bedre strukturerede former. Der er rigtig mange hovedpunkter og underpunkter at forholde sig til vedr. bemandingsplanen og alle de forhold der kan tilknyttes til bemandingsplanen - og det var nok årsagen til den manglende struktur på mødet.

For at få et bedre overblik og mere struktur på evalueringsprocessen, foreslog jeg, at der holdes endnu et møde, hvor samtlige funktionskort gennemgås, for at forsøge, at rette de forbedringer som vi har påpeget og en optimering af funktionskort sådan som vi ser det. Forslaget blev vel modtaget af ledelsen, der er dog ikke aftalt nogen ny dato.

På mødet blev arbejdstider også vendt, det siger sig selv, at alle stewards har deres mening om hvad "gode" arbejdstider er, alt efter privatlivets behov. Vi har besluttet at undersøge hvilke arbejdstider der kan tilfredsstille de fleste.

Togtømning på KH M3/4

Efter en dialog med Birgit, blev Birgit og jeg enige om at Jesper, Morten, Joachim og jeg skal mødes (på Vasbygade d. 20. september), for at prøve at skabe os et overblik over de problemstillinger der er vedr. togtømning på KH. Vi vil udfærdige en samlet skrivelse

der påpeger problemstillinger og løsningsforslag, ud fra et arbejdsmiljø perspektiv.

Vi er alle fem indstillet på at finde gode løsninger på den nuværende belastende opgave på KH.

Opsigelse af lokalaftale

Jeg har opsagt lokalaftalen af 27. januar 2021 om bla. omlægning af vagtplaner m.m. som følge af Covid19, pr. 1 september med 3 mdr. varsel. Årsagen til opsigelsen er, at der har været anvendt såkaldte Global Supportere (GS) i driften - på M1/2 som crowd control og på M3/4 som assistance ved stationslukninger ved dobbelt spor spærring/info til pax om lukning af banen. I begge tilfælde har GS været indsat under corona restriktioner. Der ud over, er det bestyrelses opfattelse, at der er tale om anvendelse af underleverandører til stewardjobbet, hvilket vi ikke kan acceptere.

Vigtige datoer

3. november 2021, medlemsmøde

Se program her: <https://www.omr-metro.dk/kom-til-medlemsmoede-i-omraadegruppe-metro-onsdag-d-3-november-2021/> tilmeld dig her: hel@djtr.dk

2. februar 2022, Områdeguppens årlige generalforsamling.

Samarbejdsudvalgs seminar

D. 1. november afholdes det årlige samarbejdsudvalgs seminar. Der har tidligere været dialoger mellem DJ, Jesper, jeg og MetroService, vi mener der kan være behov for bisiddere i visse tilfælde af sygefraværssamtaler, især hvis der er tale om overbringelse af en skriftlig advarsel pga. et for højt sygefravær. På baggrund af disse dialoger er jeg blevet bedt om, at skrive en indstilling til Su om forslag om ændringer til sygefraværspolitikken. Indstillingen vil blive behandlet på seminaret.

Vi siger tillykke 🇩🇰🇩🇰🇩🇰 til

- Feryal Hayavi, udnævnt til ny supervisor M1/2

På bestyrelsens vegne.

Med venlig hilsen

Frank Johansson

Formand & Fællestillidsrepræsentant
Områdegruppe Metro
fjo@djtr.dk / omr-metro.dk/ / 20963420