

Metro rimmer på succes

Metroen har vokseværk i de her år: Den nye cityring er åbnet og Metroen har fået en afstikker til Nordhavnen. Samtidig vokser antallet af kollegaer. Og områdegruppe Metro Service har forstået at ride med på bølgen.

Det er en ren succeshistorie Jernbane Tidende er taget til Metrovej på Amager for at lægge øre til. Vi møder fællestillidsrepræsentant Frank Johansson og Jette Clausen, der er Communication Manager i Metro Service. Begge er glade for at berette om succesen og man fornemmer en gensidig respekt.

Der er alt i alt kommet cirka 120 nye stillinger i Metro Service siden 2018, fortæller Jette. Og den gode nyhed er, at DJ's Områdegruppe i samme periode også har vokset sig stadig større. Faktisk er det lykket at hæve organisationsprocenten, samtidig med at man er blevet flere kollegaer.

Ny tillidsrepræsentant i spidsen for succesen

Frank Johansson startede i Metro Service i august 2018 og er dermed relativ ny i virksomheden. Frank var med på det første hold, der både er uddannet til at betjene de gamle og de nye metrolinjer: M1, M2, M3 og M4.



Frank Johansson,
Fællestillidsrepræsentant for Metro Service

I januar 20 blev Frank valgt som tillidsrepræsentant. I maj blev TR-organisationen udvidet og kollegaerne valgte en tillidsrepræsentant for M3 og M4: Jesper Hundtofte. Jesper og Frank startede faktisk på samme hold tilbage i 2018. I dag er Frank dermed tillidsrepræsentant for kollegaerne på M1 og M2 + fællestillidsmand.

Områdegruppen er siden januar vokset til over 100 medlemmer og dermed også repræsenteret i Dansk Jernbaneforbunds Hovedbestyrelsen.

Et vanvittigt år

Selvom Frank kun har været tillidsrepræsentant i godt et halvt år, så har han allerede været kastet ud i mangt og meget. Året startede med OK20 forhandlinger, afstemning mm. Og inden det var i mål, blev Danmark ramt af Corona.

Corona har kastet en masse faglige udfordringer af sig. Men den faglige organisation og ledelsen har sammen fundet fornuftige løsninger – blandt andet et par nye lokalaftaler, der giver muligheder for mere frihed, hvis familielivet med karantæne og sygdom kræver det.

Det er foregået i konstruktiv dialog. - Vi bliver inddraget i alle større beslutninger. Og vi har også samarbejdet om

informationerne til medarbejderne, siger Frank og fortæller: - Dagen efter nedlukningen inviterede ledelsen til Corona-møde. Hvad skal der tages hånd om her og nu? Hvad er situationen for virksomheden? Kort tid efter landede vi de første gode aftaler, slår Frank fast. Aftaler som flere kollegaer har benyttet sig af.

Ledelsen påskønner kollegaernes indsats og er ikke bleg for at bruge udtryk som "hverdagens helte." Metro er jo kritisk infrastruktur og skal holde kørende. - Uanset hvad, skal det være business som usual – men på en unusual måde, siger Frank

Væksten fortsætter.

Også i de kommende år er der dømt vækst på Metroen. Her og nu skal der ansættes flere folk på banen. Næste strækning til Sydhavnen åbner 2024. Og i 2025 skal Letbanen i København åbne. Den skal også drives af Metro Service A/S.

Områdegruppen Metro Service står altså overfor mange spændende udfordringer i de kommende år. Men selvom Frank har haft en behård start på til hverv som tillidsrepræsentant, så virker han ikke slidt. Det meget arbejde har vist kun givet Frank endnu mere blod på tanden til de kommende kampe for kollegaerne.