

Områdegruppe Metro **Bestyrelsens beretning 2021**

Kære medlemmer

Endelig lykkedes det at afholde den ordinære generalforsamling i områdegruppe Metro efter 3 udsættelser.

Det er 1 år 3 måneder og 20 dage siden den seneste ordinære generalforsamling i områdegruppen, hvor den nuværende bestyrelse blev valgt. Det har været en helt utrolig kaotisk periode. Dengang var der ingen der anede hvad der ventede os, det gør man heldigvis og normalvis ikke, men ingen havde kunne forudsige dette kaos som vi alle har været en del af.

Perioden mellem de to generalforsamlinger har også budt medlemmerne af områdegruppen på store paradokser, for selv om verden omkring os har været kaotisk med negative konsekvenser pga. pandemien, så har områdegruppen oplevet en historisk udvikling og medlemstilgang. Da denne bestyrelse tiltrådte var vi 98 medlemmer, nu er vi 170, med andre ord, så er vi snart 100 medlemmer flere end for 1 år, 3 måneder og 20 dage siden.

Et andet paradoks som medlemmerne har oplevet er, at vores ansættelse på ingen måde har været påvirket af pandemien, ja faktisk har det udviklet sig direkte modsat, der har været startet flere stewardhold under pandemien, dette paradoks skyldes i høj grad, at trafikministeriet vurderede, at opretholdelse af den kollektive trafik var nødvendigt, ja ligefrem en livsnerve for at samfundet kunne fungere under pandemien. Vi er med andre ord sluppet billigt i forhold til de store konsekvenser pandemien har haft for mange andre virksomheder i Danmark, hvor mange har måtte forlade deres arbejdspladser. Nogle af dem der blev ramte, er hos os i dag som stewards.

Den hastigt stigende medlemstilgang betød, at områdegruppe bestyrelsen allerede i starten af februar 2020 kunne konstatere, at områdegruppeformanden havde opnået en plads i Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse, for første gang i områdegruppens historie, hvilket kræver 105 medlemmer. Områdegruppe bestyrelsen inviterede til fejring af denne kæmpe milepæl for områdegruppen med fredagsbar, men det satte lockdown dog i første omgang en stopper for.

Denne massive medlemstilgang skyldes hårdt arbejde fra alle bestyrelsesmedlemmernes side samt aktive medlemmer, på begge baner - og selvfølgelig medlemmernes villighed til at melde sig ind. Dette er også blevet bemærket i Dansk jernbaneforbund, der valgte at lave en dybere undersøgelse af, hvordan det kunne være, at vi i områdegruppe Metro, kunne mønstre så mange (og yngre) medlemmer, når flere forbund har oplevet en markant tilbagegang af medlemmer. Den massive medlemstilgang i områdegruppe Metro blev også bemærket fra talerstolen på Dansk Jernbaneforbunds ordinære kongres i oktober 2020. Jo flere medlemmer vi er, jo større mandat har Jesper og jeg når der skal forhandles med ledelsen.

I slutningen af februar 2020 blev jeg, blandt de øvrige fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter, valgt til næstformand i SU. Det er et vigtig udvalg at være næstformand for, da indflydelsen er stor. To konkrete ting er på min foranledning blevet løftet, et arbejde med at gøre al papirgang med underskrifter elektronisk er påbegyndt, der er blevet nedsat et It-udvalg hvor jeg har en plads, udvalget skal orienteres når der påbegyndes IT projekter, der også skal benyttes af stewards og andre personalegrupper, faktisk er det planen, at udvalget skal tages med på råd allerede ved udarbejdelse af kravspecifikationer.

D. 1. marts 2020 opnåede områdegruppen endnu en milepæl. Der blev indgået en lokalaftale, med stor hjælp fra Dansk Jernbaneforbund, der betød at der kunne vælges en tillidsrepræsentant på M3/4 og at der mellem de 2 tillidsrepræsentanter kunne vælges en fællestillidsrepræsentant.

Områdegruppe Metro **Bestyrelsens beretning 2021**

2020 var også overenskomstforhandlings år, først industriens overenskomster og siden for vores område. Områdegruppe formændene sammen med Dansk Jernbaneforbunds ledelse og faglige sekretærer udgjorde forhandlingsudvalget. Det stod hurtigt klart, at det ville blive svære forhandlinger, for der var ingen forhandlingsvillighed fra Dansk industris side.

Forhandlingsudvalget blev tilbudt hvad der var blevet opnået i det såkaldte chaufførforlig under 3f, med undtagelse af nogle ganske få jernbanerelaterede protokollater, der var ingen reelle forhandlinger og derfor endte forhandlingerne i forligsinstitutionen.

Dansk Jernbaneforbund anbefalede sine medlemmer at stemme nej til forliget, fordi der ingen reelle forhandlinger havde fundet sted og forliget blev da også stemt ned. Men det endte med et samlet ja, pga. sammenkædningsreglerne. Dette forløb har forhandlingsudvalget taget til efterretning og vil agere der efter ved de næste overenskomstforhandlinger.

Store dele af det Danske samfund blev lukket ned d. 11. marts kl. 20.30 2020. Denne lockdown har det haft enorme konsekvenser for det Danske samfund, for måden vi har levet vores liv på, for måden vi har arbejdet på og selvfølgelig også for vores økonomi. En del af vores kolleger har været smittet, nogle desværre med de senfølger som smitten kan medføre, og nogle af os kender desværre også til de alvorligste konsekvenser pandemien har betydet, tabet af menneskeliv, i nære eller fjerne relationer.

Lockdown medførte også mange møder med ledelsen, om hvilke tiltag der var nødvendige her og nu og hvilket tiltag der kunne planlægges. Der var også forhandlinger om et midlertidigt stop af billettering, dette forhandlingsforløb var - skulle det vise sig - ikke nemt, men det lykkedes at indgå en aftale som alle kunne leve med. Endvidere blev der på min opfordring hurtigt indgået 2 lokalaftaler, hvor medlemmerne kunne opnå ekstraordinær fri i forbindelse med Corona relaterede udfordringer i privatlivet.

Der blev også indgået en lokalaftale om et fleksibilitetstillæg til stewardelever. Stewardeleverne fra 2 uddannelseshold blev sendt ud på banerne i funktion som stewards, det på trods af, at de ikke blev tilbudt løn som fuldt uddannede. De 2 hold var ramt af lockdown og manglede derfor nogle kurser, men skulle de fungere som stewards, så skulle de også betales for det – og sådan blev det.

Der er i perioden blevet indgået hele 9 lokalaftaler, de fleste på min og bestyrelsens opfordring, og det er sket i et godt samarbejde med ledelsen, dog må man sige at samarbejdet mellem den nyvalgte bestyrelse og ledelsen startede noget trægt, men vi er nu der hvor vi bliver taget alvorligt, vi bliver lyttet til og vi bliver taget med på råd. Det har bl.a. udmøntet sig i flere informationsskrivelser som Jesper og jeg har været medforfattere af – og som er underskrevet af både ledelse og os.

Den første informationsskrivelse vi var fælles om blev udsendt d. 15. maj. Informationsskrivelsen beskrev lokalaftalen der blev indgået ang. Voldgiftskendelsen af 12. december 2019 som MetroService tabte, det var sagen om forskudttidsbetaling ved weekendarbejde. Fem måneder er lang tid at vente på udbetaling med baggrund i et tabt arbejdsret sag, men MetroService mente, at det var nødvendigt at undersøge baggrunden for udbetaling af alle variable tillæg i deres systemer, Dansk Jernbaneforbund, Jesper og jeg indrømmede MetroService den nødvendige tid.

Ledelsen har også erkendt, at der er behov for faciliteter hvor Jesper og jeg kan mødes med medlemmerne, for mit vedkomne blev løsningen, foreløbig et kontor i Vanløse, Jesper har fået kontor på Frederiksberg M3/4.

Områdegruppe Metro **Bestyrelsens beretning 2021**

I perioden har Jesper og jeg desværre deltaget som bisiddere ved en hel del alvorlige samtaler, desværre fordi det selvfølgelig var bedst hvis disse samtaler ikke havde fundet sted. Ved en del af disse samtaler er det lykkedes Jesper og jeg at vende slutresultatet til et bedre resultat end der oprindeligt var lagt op til. Det er altså særdeles vigtigt, at enten Jesper eller jeg repræsenterer jer som bisiddere, hvis i bliver indkaldt til alvorlige samtaler.

Da jeg blev valgt som formand i januar 2020, fortalte jeg, at jeg ville gøre alt hvad jeg kunne for at stoppe de mange bortvisninger der desværre er sket i de senere år, det er som bekendt ikke helt lykkedes, men vi er der nu, hvor ledelsen også har erkendt, at bortvisninger skal begrænses til et absolut minimum.

D. 1. maj 2020 kunne jeg meddele, at Jesper Hundtofte var blevet valgt som tillidsrepræsentant på M3/4, heldigvis med en stor valgdeltagelse og med et stort flertal over sin modkandidat. Jesper blev valgt via en elektronisk platform hvilket var første gang det var sket i områdegruppen.

I juli 2020 blev restriktionerne lempet så tilpas meget, at bestyrelsen kunne afholde den længe planlagte fredagsbar for at fejre vores plads i hovedbestyrelsen, en hyggelig aften i godt selskab, dog ikke med så stor tilslutning som vi havde håbet på.

I august 2020 tog bestyrelsen initiativ til planlægning af en heldagstur til sporvejsmuseet i Skjoldenæsholm i november måned 2020, et arrangement der var gratis for medlemmer, inkl. Transport, mad og drikke. Men denne tur måtte vi desværre aflyse da pandemien strammede sit tag om os endnu engang. Bestyrelsen har dog truffet beslutning om at der fremover skal arrangeres 2 events årligt, en heldagstur og en debat eftermiddag/aften med inviterede gæster fra bl.a. Dansk Jernbaneforbund.

I september 2020 foreslog Jesper bestyrelsen, at der blev oprettet en lokalgruppe under områdegruppe på M3/4, forslaget blev vedtaget og senere er Ravi blevet valgt som næstformand/kasserer.

Vores nye hjemmeside blev lanceret i oktober 2020 og den er vi glade for. Her kan du nemlig finde alle vore lokalt forhandlede aftaler (lokalaftalerne), alle nyhedsbreve (45 i alt), områdegruppens vedtægter samt genveje til OK og forbundet – og vigtigt akut kontaktnumre på TR. Vi har en nyhedsplatform, som er ved at blive udviklet med push-funktion. Med andre ord hjemmesiden er under fortsat udvikling. Vi håber den kan blive et nyttigt redskab for alle i hverdagen!

Ligeledes i oktober 2020 blev supervisor Theresa Baj Nielsen valgt som ny formand for lokalgruppe supervisorer. Der blev også valgt 2 nye amr på M1/2 nemlig Jeanette og Simon.

I oktober 2020 afholdt Dansk Jernbaneforbund den 55. ordinære kongres, som blev afviklet under Corona restriktioner, men det var trods alt en meget flot afvikling, hvor der selvfølgelig også var mulighed for at mødes med kolleger på tværs af områdegrupperne. Pga. af de mange medlemmer i områdegruppen kunne vi deltage med 2 delegerede udover områdegruppeformanden.

Lige på den anden side af årsskiftet blev Danmark så lukket ned igen, men denne gang var der ingen sværds slag om at billetteringen skulle stoppes, det tog ledelsen nemlig selv initiativ til, hvilket bestyrelsen naturligvis roste ledelsen for.

Områdegruppe Metro **Bestyrelsens beretning 2021**

I januar 2020 afholdt bestyrelsen det nye års første bestyrelsesmøde, på forhånd havde jeg bedt bestyrelsen om at reflektere over, hvad de enkelte bestyrelsesmedlemmer mente året skulle bringe for områdegruppen. For mit vedkomne som områdegruppeformand, meddelte jeg at der skulle planlægges to ting, nemlig forberedelse af valg som medarbejderrepræsentant til MetroService bestyrelse, hvor jeg vil være kandidat, valget skal afholdes i 2023 – og påbegyndelse af arbejdet med at få organiseret de kommende medlemmer på Københavns Letbane som en lokalgruppe under områdegruppe Metro, det bliver formegentligt et langt sejt træk.

Endvidere fortalte jeg på samme bestyrelsesmøde, at jeg kan gå på efterløn eller "Arne-pension" om 2 år og 10 måneder og at områdegruppen og bestyrelsen, skal begynde at gøre sig nogle tanker om fremtiden, uden min deltagelse i bestyrelsen.

I januar 2020 blev der indgået en ret vidtgående lokalaftale, der i korte træk betød, at ledelsen med meget kort varsel kan planlægge skift til andre vagthold og/eller i "låste" vagthold, hvis der skulle ske en pludselig udbredt smitte med Covid-19 blandt stewards, der ville medføre problemer med opretholdelse af driften.

Derfor var bestyrelsen også målløs over, at der pludselig skulle indsættes 10 såkaldte "Global-supportere" til at understøtte driften med crowd control, uden at bestyrelsen var blevet orienteret.

Det protesterede bestyrelsen mod, endvidere mente bestyrelsen, at det var en dårlig ide' at indsætte 10 for os helt ukendte "Global-supportere" i driften uden en plan for hvordan, når man samtidigt har et mål om at begrænse smitterisiko.

Endelig mente bestyrelsen, at anvendelse af "Global-supportere" var at benytte underleverandører til vores job – og at underleverandører til vores job, skal stoppes!

Disse kritikpunkter blev drøftet med ledelsen og ledelsen har nu formelt erkendt, at der ikke længere er brug for "Global-supportere" til crowd control. Det har bestyrelsen med glæde noteret sig.

Marts 2021 valgte M3/4 to nye AMR, nemlig Morten og Joachim, de er meget opsatte på at løfte arbejdsmiljøet på M3/4.

Tilslut vil jeg tilføje, at vi som bestyrelse fra start valgte at tage aktivt fat – med 6 planlagte bestyrelsesmøder om året (1 hver anden måned), og med arbejdsopgaver fordelt mellem alle bestyrelsesmedlemmer. Udover allerede nævnte har bestyrelsen bl.a. arbejdet på planlægning af diverse arrangementer samt vedtægtsrevision, medlemslodtrækning af gaver, gaver ved runde fødselsdage/jubilæer, jule/nytårshilsner til medlemmer osv. Alt sammen aktiviteter, der kræver en stor frivillig indsats.

Som jeg skrev i indledningen, så har det været en kaotisk periode mellem de to generalforsamlinger, men også begivenhedsrig, spændende og bestemt en positiv udvikling for områdegruppen, lokalgrupperne og bestyrelsen.

På bestyrelsens vegne

Med venlig hilsen

Frank Johansson

Formand & Fællestillidsrepræsentant
Områdegruppe Metro