

### BREAKING NEWS!

#### LOKALAFTALE SIKRER DEN FØRSTE VALGTE TILLIDSREPRÆSENTANT PÅ M3/4!

Kollegerne på M3/4 skal til stemmeurnerne. Der er nemlig indgået en lokalaftale, gældende fra d. 1. marts 2020 mellem MetroService, DJ og undertegnede, der sikrer, at også der kan vælges en tillidsrepræsentant på M3/4.

Lokalaftalen betyder også, at der mellem tr på M3/4 og den næverende tr (undertegnede) på M1/2 skal vælges en fællestillidsrepræsentant (ftr). Ftr vil have forhandlingsretten mellem MetroService og Områdeguppen på det overordnede plan, dvs. for begge linjer. Dog er det således, at det er tr på M3/4 der har kontakten til ledelsen på M3/4 vedr. det daglige samarbejde og fungerer som selvstændig tr.

De to tr er afløsende overfor hinanden ved forfald til møder, udvalg, samtaler med videre. Aftalen sikrer også vigtig uddannelse af nyvalgte tr. Indenfor 24 måneder efter nyvalg gives der nemlig frihed uden løn til deltagelse i grunduddannelse for tr.

Når der indgås lokalaftaler er det altid en forhandling, også i dette tilfælde, derfor blev alle krav fra vores side desværre ikke efterkommet, derfor betyder denne lokalaftale, at supervisorernes tr fremadrettet skifter status fra tr til talsmand for supervisorerne.

Overordnet er jeg meget tilfreds med aftalen og jeg vil gerne rose både MetroService og DJ for et godt resultat og et særdeles hurtigt forhandlingsforløb.

Nu skal bestyrelsen i tænkeboks, der er flere overvejelser der skal gøres, både hvad angår valghandling, evt. Vedtægtsændringer og oprettelse af en lokalgruppe under Områdeguppen, men det er heldigvis positive arbejdsopgaver.

#### Variable tillæg

Bestyrelsen modtager jævnligt spørgsmål ang. Optjening af variable tillæg

(der altid udbetales 1 måned bagud) og hvilke dage der er helligdage/højhelligdage osv. I overenskomsten står der:

**Overtidsbetalingen** udgør 50% af grundlønstimesatsen for de første 14 timer (*FJO: pr. måned*). Overarbejde herudover afregnes med et tillæg svarende til 100 % af grundlønstimesatsen.

**Forskudt arbejdstid** (før 06.00 og efter 17.00) honoreres herfor pr. 1.3.19 med kr. 29,86. pr. time. Tiden opgøres i reelt anvendte antal min. og oprundes til 1/2 time pr. dag.

**Ved arbejde på lørdage og søn- og helligdage** ydes der et tillæg på 25 % af grundlønstimelønnen for hver time, der arbejdes på disse dage, og oprundes til 1/2 time pr. dag. Tillægget ydes fra lørdage efter kl. 14.00 til mandage kl. 04.00 og på hverdage efter helligdage uden for søndage samt på Grundlovsdag efter kl. 12.00.

**Højhelligdage**, dvs. Jul, Påske, Pinse, Kristi Himmelfartsdag og Store Bededag samt den 24. og 31. december, afregnes med et tillæg svarende til 50 % af grundlønstimesatsen.

#### Tillidsrepræsentanten holder ferie

Som i jo ved, så er det ikke lige sådan at flytte rundt på planlagt ferie, derfor holder jeg ferie fra d. 2. marts til d. 9. marts, begge dage inkl. I mit fravær er bestyrelsesmedlem Ulla Iversen [ulv@metroservice.dk](mailto:ulv@metroservice.dk) fungerende tillidsrepræsentant.

Det betyder også, at jeg desværre går glip af det første møde mellem os parterne d. 4. marts, men jeg har allieret mig med en handlekraftig kollega, Mikkel Chano Jensen, der er ftr og områdegruppeformand for togpersonalet for DSB. Mikkel kan tale vores sag og vi har afholdt et møde, således at Mikkel kan blive klædt godt på inden d. 4. marts, endvidere er DJ fuldt ud informeret om vores krav. Så snart jeg er tilbage, hopper jeg ind i forhandlingsforløbet, desuden er min tlf. åben for Mikkel selv om jeg holder ferie.

Med venlig hilsen  
**Frank Johansson**

Gruppeformand/tr  
Områdegroupe MetroService  
[fjo@djtr.dk](mailto:fjo@djtr.dk) / 20963420