



## Nyhedsbrev *Områdegruppe Metro*

#37 d. 15. december 2020

### Kære medlemmer

Dette forfærdelige år kunne dårligt slutte værre, men nu blev vi også ramt af lockdown II. Det kom desværre ikke som den store overraskelse. I går alene, er yderligere 3337 bekræftet smittet med Covid-19, hvilket er rekordhøjt (der testes dog langt flere nu end i foråret). Antallet af patienter der indlagt med Covid-19 er steget med 39 til i alt 429, de indlagte med covid-19 ser ikke ud til at være så alvorligt syge som i foråret, skriver Sundhedsstyrelsen i en pressemeddelelse.

I vores naboland Sverige har man i november måned haft 8.088 dødsfald. Det er det højeste antal døde, som er blevet registreret i en november måned siden 1918, hvilket var året, hvor den spanske syge brød ud.

Vi er desværre et meget trist sted lige nu i denne pandemi.

De udmeldte restriktioner gælder nu i 69 kommuner, det tyder dog på at restriktionerne snart vil være gældende for samtlige kommuner. Risikoniveauet er steget til risiko-niveau 4 i 3 regioner, Hovedstaden, Sjælland og Midtjylland. Nogle restriktioner gælder til d. 3. januar 2021 og andre helt til d. 28. februar.

Under restriktioner i perioden vedr. den offentlige trafik er nævnt "*Opfordring til at rejse uden for myldretiden eller alternative gå eller cykle.*". Vi må se hvor meget alle restriktioner kommer til at påvirke pax flow i metroen.

### Billettering

En del af jer har nævnt en utryghed over at skulle billettere i togene under en så kraftig stigning af Corona smitte i samfundet, den utryghed kan jeg sagtens forstå. Jeg vil henvise til den seneste instruks udsendt d. 20. august, vedr. anvendelse af mundbind i metroen. Her er bla. beskrevet vedr. billettering:

- "*Sker med iagttagelse af afstandskravet på 1 m.*"
- "*Det forventes generelt at der billetteres på alle tidspunkter af døgnet – **det er som udgangspunkt op til den enkeltes skøn at vurdere om, hvorvidt der er for lidt plads i toget til at kunne gennemføre billettering sikkert og forsvarligt.***"

Det er dog ikke alle der er bekymrede og utrygge, d. 13. december blev der på M1/2 skrevet 253 afgifter.

Uanset hvad, pas på jer selv og jeres kolleger på jobbet og jeres familie fritiden! **Hold afstand, vask hænder ofte, sprit af ofte også i opholdsrum – og din Zebra!!**

### Generalforsamling og lokalgruppemøde M3/4 udsættes

Områdegruppens bestyrelse er på et ekstraordinært bestyrelsesmøde d. 10. december blevet enige om at anbefale, at generalforsamlingen samt lokalgruppemødet M3/4 i februar 2021 udsættes med henvisning til den aktuelle Corona situation.

Det er styret via vedtægterne hvornår generalforsamlingen skal afholdes, derfor har det været nødvendigt at træffe beslutning om et protokollat til Områdegruppens vedtægter § 6. Stk. 3. her beskrives hvordan og hvornår der skal indkaldes til en ordinær generalforsamling.

Bestyrelsen foreslår, at afholdelsen finder sted medio marts 2021. En ny indkaldelse med information om ny dato følger senere. Vi håber på jeres forståelse for denne beslutning, grundet det høje risikoniveau i region Hovedstaden.

Protokollatet er vedhæftet mailen med nyhedsbrevet.

### Coronarelaterede lokalaftaler

Bestyrelsen tog i marts under lockdown I, initiativ til to lokalaftaler, der kan hjælpe medarbejdere som kan komme i klemme i Corona relaterede situationer, hvor der kan blive brug for ekstraordinær frihed.

Bestyrelsen noterer sig med tilfredshed, at Managing Director Claudio Cassarino i sin seneste status mail om Covid-19 situationen nævner, at "*Derfor vil der blive indledt en dialog med de relevante tillidsrepræsentanter for at se på mulige ekstraordinære procedurer for orlov, brug af flextid osv. - den samme hjælp, som vi også tilbød i foråret 2020. Vi ønsker at være så fleksible som muligt for dig og din familie.*"



## Nyhedsbrev Områdegruppe Metro

#37 d. 15. december 2020

Jeg er i løbende dialog med HR vedr. disse aftaler og det er aftalt at hvis behovet opstår, så sætter vi os sammen drøfter en genåbning af aftalerne. Såfremt aftalerne genåbnes, vil de være gældende for samtlige medarbejdere i MetroService.

### Lokalaftale om ua-tid?

Fra tid til anden så støder jeg på kommentarer og bemærkninger, særligt fra de medlemmer der er på nattevagter, om at der bør indgås en lokalaftale om at ua-tid (ubekvem arbejdstid) også skal dække hele nattevagter, som det er tilfældet med aftenvagter.

Disse kommentarer og bemærkninger beror på en misforståelse.

I ok § 3. er ua-tid beskrevet således:

*"Stk. 4 – UA-tid*

*For hver fulde 37 timers arbejde, der er udført mellem kl. 17.00 og 06.00 ydes der 3 timers frihed (UA-timer). I beregningen indgår tillige arbejde, der udføres i tiden kl. 14.00 til kl. 17.00, hvis mere end halvdelen ligger efter kl. 17.00. Nævnte bestemmelse kan ved lokal aftale konverteres til anden form for kompensation. En sådan lokalaftale kan opsiges til bortfald med 3 mdr. varsel."*

Den lokalaftale der omtales, omhandler udelukkende hvordan kompensation af ua-tid skal konverteres og i vores tilfælde er det aftalt, at denne kompensation, sker i den gældende normperiode på 2 mdr. i TimeCare.

Det skal altså forstås sådan, at de medlemmer der optjener ua-tid, deraf har en mindre normtid.

### Renskrivning af Ok måske klar før jul

På et Hovedbestyrelsesmøde i Dansk jernbaneforbund i dag, blev det nævnt at den længe ventede renskrivning af overenskomsten der blev indgået i marts måned, nu endelig ser ud til at være klar - og oven i købet ser ud til at blive klar før jul.

### SU-beslutninger

På SU-seminaret i september måned foreslog undertegnede, at der blev nedsat en såkaldt Focus gruppe der skulle have til opgave (som slut bruger) at teste diverse IT-systemer der bliver sat i drift og som får indflydelse for de fleste af os.

Formanden (Thuri Didriksen) tog kontakt til It-direktør og chefer der har indvilget i at starte dette projekt op.

Til at starte med bliver det nye intranet eller rettere SharePoint, testet på smartphones især som nok er det medie de fleste stewards anvender i det daglige. Når andre systemer kommer til vil de blive testet på samme måde og af samme gruppe.

Jeg har foreslået at deltagere i focus-gruppen bliver unge som ældre stewards på både M1/2 og M3/4.

På SU-mødet i december foreslog jeg, at så mange dokumenter som muligt der udsendes fra HR eller fra andre centrale funktioner, gøres elektroniske, således at de kan underskrives elektronisk. SU bakker forslaget op Forslaget.

På mødet i december blev resultaterne af årets trivselsundersøgelse også præsenteret. Der er for MetroService medarbejdere generelt, herunder stewards, tale og en fremgang i tilfredsheden i jobbet på næsten alle område i forhold til sidste år.

Der er desværre ikke en tilgængelig rapport der direkte sammenligner resultater for M1/2, M3/4 og de samlede MetroService resultater.

Alle rapporter findes her:

[https://metroservice.sharepoint.com/T\\_U/Samlede%20resultater/Forms/AllItems.aspx](https://metroservice.sharepoint.com/T_U/Samlede%20resultater/Forms/AllItems.aspx)

Rapporten for M1/2 er vedhæftet mailen med nyhedsbrevet. Det har i skrivende stund ikke været muligt at få adgang til rapporten for M3/4.

### Medlemstal (147>148)

Områdegruppe Metros medlemslister opgøres via DJ. Vi siger velkommen til 1 nyt medlem



Med venlig hilsen

Frank Johansson

Formand & Fællestillidsrepræsentant  
Områdegruppe Metro  
[fjo@djtr.dk](mailto:fjo@djtr.dk) / [omr-metro.dk/](http://omr-metro.dk/) / 20963420