



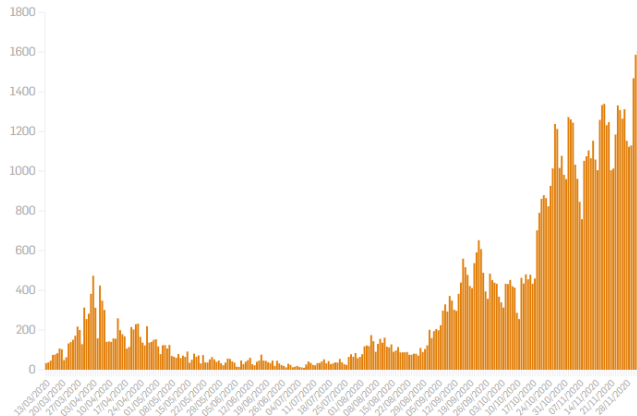
Nyhedsbrev *Områdegruppe Metro*

#36 d. 6. december 2020

Kære medlemmer

Det går stadig den helt forkerte vej med antal smittede med Covid-19 på landsplan og i særdeleshed i region Hovedstaden, hvor risikoniveauet er gået fra niveau 3 til niveau 4, i det øvrige DK er risikoniveauet stadig på niveau 3.

Nye smittede dag for dag



Kilde: Statens Serum Institut • 4. december
Grafen opdateres i hverdage. Da nogle tal indrapporteres med forsinkelse, skal de seneste dages antal smittede aflæses med forbehold for en vis usikkerhed.

Antal smittede kolleger med Covid-19 er heldigvis stadig meget lavt.

Hvis du skulle blive smittet, eller har været i nær kontakt til en person, der er smittet med Coronavirus, så er det vigtigt at du straks tager kontakt til den nærmeste leder og følger de anvisninger du får her.

Hjemsendelse ved smitte eller ved nærkontakt

Der har været tilfælde hvor medlemmer har været sendt hjem i såkaldt selvisolation, fordi det har været vurderet, at der har været nær kontakt til en smittet. I den forbindelse har jeg fået en hel del henvendelser fra jer om hvordan man er stillet i den situation. Hvis MetroService sender et medlem hjem i selvisolation med råd og vejledning om hvad der efterfølgende skal ske (i henhold til sundhedsstyrelsens anbefalinger), så er det at betragte som en sygemelding og vi får som bekendt løn under sygdom, hvis man har været ansat efter uafbrudt 3 måneders beskæftigelse.

Desværre kan det betyde, at også fridage kan blive omfattet, men det er præcis på samme måde som ved en sygemelding generelt, den kan også omfatte fridage, der ikke bliver erstattet.

Hvis feriedage bliver omfattet bliver disse erstattet.

Det er vigtigt at huske på, at vi skal beskytte os selv, vores kolleger og vores familie mod smitte,

så en evt. hjemsendelse til selvisolation er også en samfundsopgave, der kan stoppe eller formindske en smittespredning.

Link til FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) om Corona forhold

<https://fho.dk/blog/category/arbejdsret-og-overenskomst/corona-covid19/>

Corona relaterede sygemeldinger

Mange har henvendt sig med spørgsmål om, at en hjemsendelse til selvisolation også betyder et øget antal syge fraværsdage. Jeg har haft en konkret drøftelse med HR om dette spørgsmål.

Al sygefravær registreres under samme fraværskode, men **ved en evt. sygefraværs samtale eller anden opgørelse af sygefravær, så fratrækkes sygefravær – der ikke er sygefravær - men ventetid på svar ved Corona test, selvisolation, karantæne m.v.**

Ny lov om pålæggelse af test for Covid-19

Denne nye lov der trådte i kraft d. 25. november, omhandler arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere at blive testet for covid-19 m.v. Loven har kort været drøftet på seneste SU møde. Her var der enighed om, at denne lov, kun vil komme i anvendelse i helt ekstreme tilfælde, f.eks. hvis der opstår så udbredt smitte med Covid-19 blandt ansatte i MetroService, så det kan blive svært at opretholde driften.

Evaluering af instruks vedr. mundbind

Der har været afholdt flere møder, mellem Birgit, Kenth, Helle Venø og undertegnede, hvor instruks vedr. anvendelse mundbind har været evalueret. Konklusionen af disse drøftelser betyder overordnet, at det bliver frivilligt om man som ansat i MetroService vil bære mundbind eller visir.

Denne ændring er dog først gældende når den reviderede instruks bliver udsendt. Det undersøges i øjeblikket hvilket visir der vil give den bedste beskyttelse og hvilke forholdsregler man skal iagttage vedr. hygiejne ved brug af visir.

Nye vagter og ny bemandingsplan på M1/2.

Som tidligere udsendt via mail, så har der i arbejdsgruppen været afholdt en workshop.

Arbejdsgruppen består af:

Kenth, Jan B. Tarik, Ulla, Simon, Immad og undertegnede.



Nyhedsbrev *Områdegruppe Metro*

#36 d. 6. december 2020

Det var gode drøftelser og mange synspunkter blev vendt. Interessant er det, at der er mange sammenfald af synspunkter som supervisorer har fremlagt og som vi har fremlagt, det på trods af at møderne har været afholdt hver for sig, hvilket er meget positivt.

Disse drøftelser fortsætter mellem Kenth og jeg med de input jeg får fra Ulla, Simon og Immad og selvfølgelig fra jer øvrige, så har i noget på hjertet så giv lyd.

Som det er lige nu, er vi kommet til enighed om disse vagter:

06.00-15.00/08.00-16.00

14.00-22.00/15.00-23.00

22.00-06.00/23.00-07.00

De nye vagter bør nu være til rådighed i TimeCare.

Der er mange andre ting der stadig drøftes, hvorfor det ikke er muligt at melde alt ud nu, det kommer så snart vi er klar med en samlet (foreløbig) plan. Som det nok er bekendt, så starter den nye bemandingsplan d. 1. marts, der er tale om STA vagter, afløsnings – og billetteringsvagter. Det er planen, at når man er STA vagt på en åben station, så skifter men efter en ½ vagt til en underjordisk station, sammen med dette skifte afholdes også pausen.

Der er planlagt en evaluering af nye vagter og ny bemandingsplan sidst i april 2021, men uhensigtsmæssigheder vil blive rettet så hurtigt som muligt. På holdmøderne i januar vil der også blive givet en detaljeret udmelding.

En heldig vinder



Hver gang bestyrelsen holder bestyrelsesmøde, trækkes der lod blandt medlemmerne om en flot gave. Den heldige vinder denne gang blev Marianne Frandsen.

David Sørensen M1/2 stopper som amr

Hej kolleger

Som nogle af jer ved så er min valgperiode på 2 år udløbet her den 1. november 2020 og jeg har valgt ikke at genopstille til en ny periode i denne omgang. Det er der forskellige årsager til,

jeg har været meget glad for den tillid i har vist mig og jeg har lært rigtig meget.

Jeg er glad for at Simon har valgt at træde til som AMR og vil forsætte samarbejdet med MeSe om at skabe et godt arbejdsmiljø for alle og jeg håber at der er andre der vil træde til da AMR er en vigtig rolle for os alle.

Jeg vil gerne takke FTR og bestyrelsen i områdegruppen samt MeSe for samarbejdet.

Mvh. David.

Seniorfridage

Der har været nogen tvivl om hvordan beslutningen vedtaget på SU, om at rykke afviklingen af seniorfridage, til samme periode som den nye ferielov, skulle tolkes.

Det viste sig, at den version der lå på SharePoint ikke var helt korrekt og efter en drøftelse med HR, er vi enige om, at afviklings - og tilskrivningsperioden blev rykket fra maj-maj til maj-september og i de efterfølgende år august-september, altså en forøgelse af perioden i denne overgangsperiode.

Der bliver i overgangsperioden tilskrevet forholds-mæssige seniorfridage, præcis på samme vis som feriefridage, alt efter hvor mange seniorfridage den enkelte har krav på naturligvis. Versionen på SharePoint er nu tilrettet.

Tillykke til ny instruktør på M1/2

Bestyrelsen ønsker Feryal Hayavi tillykke med udnævnelsen til instruktør på M1/2.

Udpegelse af instruktører

Som tidligere nævnt, så er bestyrelse af den opfattelse, at instruktører bør udvælges efter ansøgning. Medlemmer der ønsker at komme i betragtning har – ellers - ikke mulighed for at give sig til kende og/eller blive vurderet i forhold til nuværende kompetencer eller evt. hvordan kompetencer kan forbedres eller nyerhverves.

Medlemstal (144>147)

Områdegruppe Metros medlemslister opgøres via DJ. Vi siger velkommen til 3 nye medlemmer 😊 🇩🇰 🇩🇰 🇩🇰

Med venlig hilsen

Frank Johansson

Formand & Fællestillidsrepræsentant
Områdegruppe Metro
fjo@djtr.dk / omr-metro.dk/ / 20963420