

Nyhedsbrev Områdegruppe Metro

#3 d. 17. februar 2021

Kære medlemmer

Vi er nu så langt med vores nye hjemmeside, at alle gældende lokalaftaler og samtlige nyhedsbreve er lagt på. Som tidligere beskrevet, så vil der blive udsendt færre nyhedsbreve end tidligere, da hjemmesiden også indeholder et nyhedsmodul, hvor de vigtigste nyheder bliver slået op.

Så, besøg hjemmesiden og nyhedsmodulet, så er i opdaterede 😊

Som et eksempel på hvordan vi vil bruge den nye hjemmeside, vil jeg her nævne at d. 1. marts vil vores løn blive reguleret (til udbetaling d. 1. april) i henhold til overenskomsten, hvad det helt konkret betyder kan du læse her i nyhedsbrev #18 2020:

<https://usercontent.one/wp/www.omr-metro.dk/wp-content/uploads/2021/02/Nyhedsbrev-18-d.-17.-april-2020-OK20.pdf>

Se jer omkring på hjemmesiden og kom gerne med konstruktiv feedback så siden kan blive bedre.

Kompensation i forbindelse med møder m.m.

Hvis i deltager i møder (uanset årsagen) indkaldt af MetroService uden for normal arbejdstid, så har i krav på erstatningsfrihed i henhold til pkt. 27 i medarbejderhåndbogen "Udlæg, refusion m.m. i forbindelse med mødeaktiviteter". Formularen der skal anvendes findes her:

https://metroservice.sharepoint.com/:w:/r/metroservice/Tools/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B4B326C3A-9496-44D1-AAA3-AAB032E086E4%7D&file=honorering-m%C3%B8der-01012020.doc&action=default&mobileredirect=true&cid=05b6f3da-dc04-4858-916d-0996713a94eb

Lokalaftale vedr. Omlægning af vagtplaner m.m. som følge af Covid19

Der er d. 27. januar indgået en lokalafteale der kan bringes i anvendelse hvis smitte med Covid-19 blandt os pludselig skulle stige voldsomt. Aftalen er gældende for både M1/2 og M3/4. Læs aftalen i sin fulde længde her: <https://www.omr-metro.dk/lokalaftaler/>

Det er vigtigt at understrege, at aftalen er indgået for at nedbringe og forhindre smitte blandt stewards, men i sidste ende er MetroService også nød til at have en plan for, hvad der skal ske hvis mange stewards pludselig bliver fraværende pga. Covid-19.

Aftalen er ret vidtgående, idet flere varsler i forhold til evt. flytning af møde/gå hjemtider og flytning til andre vagter end de nuværende er sat kraftigt ned i forhold til hvad der er beskrevet i overenskomsten.

Aftalen kan aktiveres i flere trin alt efter behov, hvis behovet ikke længere er tilstede, så deaktiveres de iværksatte tiltag. Undertegnede skal adviseres før elementer af aftalen aktiveres.

Det er ligeledes aftalt, at antal fravær/raskmeldinger vedr. Covid-19 dagligt skal oplyses til os, således at vi ved hvor langt fra vi er fra at aftalen kan aktiveres. I skrivende stund, så er der **ingen Covid-19 fravær** på hverken M1/2 eller på M3/4, derfor er vi heldigvis meget langt fra aktivering af aftalen. Begge parter, driftsledelsen og jeg håber naturligvis at det aldrig bliver nødvendigt at aktivere aftalen.

Tillykke med gaven til Joachim!

Efter hvert bestyrelsesmøde trækker vi lod om en gave til medlemmerne, denne gang blev vinderen (med nogen forsinkelse, vi beklager 😊) Joachim fra M3/4 😊



Velkommen til elevhold februar 😊

Bestyrelsen siger velkommen til det nyeste elevhold der startede d. 1. februar. Hele holdet (15 elever) skal tilgå M3/4 derfor foregår al uddannelse på M3/4. Holdet bliver undervist under noget specielle forhold pga. afstandskravet på 2 m. Undervisningen sker delvist via fjernundervisning til 2-3 lokaler hvor eleverne opholder sig.

Ftr holder ferie i februar

Læs mere her: <https://www.omr-metro.dk/ftr-holder-ferie-i-februar/>

Medlemstal (154>158)

Områdegruppe Metro's medlemslister opgøres via DJF. Vi siger velkommen til 4 nye medlemmer 😊 🇩🇰 🇩🇰 🇩🇰 🇩🇰

Med venlig hilsen

Frank Johansson

Formand/Fællestillidsrepræsentant
Områdegruppe Metro
fjo@djtr.dk / [omr-metro.dk/](https://www.omr-metro.dk/) / 20963420