

Nyhedsbrev *Områdegruppe MetroService*

D. 22. juli 2020

Kære kolleger

Opdatering, fredagsbar 2.0



Jeg har været i kontakt med Dj i anden anledning og haft en snak med Kirsten Andersen (hovedkasserer i Dj) der faktisk er sponser af vores fredagsbar. Kirsten mener, at eftersom vi har fået så mange nye medlemmer, så burde vi invitere samtlige kolleger – også dem der ikke er medlem – så de kan snuse til fællesskabet, så altså:

Samtlige stewards og supervisere på begge baner, medlemmer eller ikke, er hermed inviteret til fredagsbar (uden for arbejdstid – uden tilmelding).

Denne invitation gælder naturligvis også Reza og Steen 😊

Ses vi? fredag d. 31. juli kl. 17.00 i baren på Crowne Plaza, Ørestads Boulevard 114-118?

Den nye ferielov

Som tidligere omtalt, så har der på bestyrelsens initiativ, været afholdt et møde med HR vedr. den nye ferielov. HR ønskede nogle punkter tilføjet til dette møde ang. Indholdet i det seneste nyhedsbrev, det vender jeg tilbage til.

Jeg tror at alle ved, at det har været temmelig kompliceret med overgangen fra den tidligere ferielov til den nuværende, både for virksomheden og for os, og jeg var faktisk af den overbevisning, at det kun var i dette overgangsår, at det ville være kompliceret. Men det viser sig, at måden nye ferielov dikterer afholdelse af ferie på, gør at vi må tænke anderledes. Jeg vil ikke her gå i detaljer med lovtæksten, men I skal vide, at jeg naturligvis har en dialog med HR omkring den nye ferielov, og vi er enige om, at vi finder en løsning, således at alle kan holde sin restferie og hovedferie, som vi plejer.

På mødet var HR og jeg enige i, at vi vil beholde den såkaldte ferienøgle som vi tidligere har afviklet ferie ud fra, det giver en god mulighed for at afvikle ferie for mange stewards inden for et begrænset tidsrum. HR og jeg er også enige i, at der er behov for en lokalaftale så vi fortsat kan afvikle ferie ud fra ferienøglen. HR arbejder i øjeblikket på udkast til denne lokalaftale, så det vil nok kræve flere møder.

Vi er selvfølgelig under et vist tidspres da i allerede nu har ønsker til afvikling af restferie, hvilket både MetroService og bestyrelsen er interesseret i at få på plads så hurtigt som muligt.

En del af løsningen forventer jeg bliver, at der for stewards afvikles ferie på forskud, dvs. at I kan holde jeres ferie, uden at denne endnu er fuldt optjent.

Dette vil betyde, at I ikke behøver at bruge alle jeres feriefritimer helt i starten af det nye ferieår, men kan gemme lidt på nogle af disse.

2. påskedag

I forbindelse med mødet om ferie, kunne HR, med baggrund i opstillingen af specifikke højhelligdage i det seneste nyhedsbrev fortælle, at højhelligdagsbetalingen for 2. Påskedag desværre er udbetalt som helligdagsbetaling, dette vil blive efterreguleret.

Samarbejde

Som tidligere skrevet, så ønskede HR nogle punkter tilføjet til møde vedr. ferie ang. Indholdet i det seneste nyhedsbrev.

HR gav udtryk for, at man ønsker et godt gensidigt samarbejde og at HR gerne ser at evt. problemstillinger løses gennem samarbejde, således at evt. problemstillinger kan belyses fra flere sider så den bedste mulige løsning kan findes.

Det er jeg helt enig i.

No blame kultur

HR ønskede endvidere at understrege, at man i mange år har arbejdet på en No blame kultur. Mit kendskab til no blame kulturen er meget begrænset hvilket jeg vil arbejde på at ændre, der ud over, så vil bestyrelsen også søge at komme med forslag til hvordan No blame kulturen kan indarbejdes mere dynamisk i hverdagen.

Jeres nyhedsbrev

Dette er jeres nyhedsbrev! Nyhedsbrevet beskriver hvad der optager jer på baggrund af jeres henvendelser til bestyrelsen og nyhedsbrevet beskriver også vores oplevelser på arbejdspladsen, de gode som de knap så gode, sådan vil det også være fremover.

Medlemstal (130>131)

Medlemmer af Områdegruppe MetroService (Dj) opgøres via DJ. Vi siger velkommen til 1 nyt medlem



Med venlig hilsen

Frank Johansson

Formand/Fællestillidsrepræsentant
Områdegruppe MetroService
fjo@djtr.dk / omr-metro.dk/ / 20963420