

Nyhedsbrev Områdegruppe MetroService

d. 24. april 2020

Kære medlemmer

Der har vist sig et behov for at få klarhed over nogle begreber:

"For god ordens skyld skal det nævnes at tillidsrepræsentanten er orienteret.."

Det betyder, at MetroService's ledelse vælger at orientere tr forud for at man iværksætter eller indfører noget, via en ledelsesbeslutning, der enten kan berøre overenskomsten eller samarbejdet.

Det betyder **ikke** nødvendigvis at tr er enig i den orientering der er givet. En reaktion kunne f.eks. være, *tak for orienteringen, men jeg er ikke enig*, hvilket faktisk **er** sket. En reaktion kunne også være, *tak for orienteringen, men jeg mener at problemstillingen kunne håndteres anderledes*, hvilket faktisk **er** sket.

"I samarbejde med tillidsrepræsentanten.."

Det betyder, at MetroService's ledelse i samarbejde med tr, på vegne af stewardgruppen, har indgået en lokalaftale eller et tiltag til implementering i stewardgruppen, som f.eks. den midlertidige anderledes måde at billettere på for at begrænse smitte med Coronavirus, hvor begge parter er enige.

Lokal sag på M1/2

Jeg har skrevet et længere brev til Kenth, med udgangspunkt i to mails der er udsendt, "Ændringer på nattevagter" og "Præcisering af ændringer".

I brevet har jeg rejst nogle kritikpunkter vedr. den ledelsesmæssige håndtering der beskrives i de to mails.

Vi har siden afholdt to møder med en god dialog og vi er kommet frem til

- at Kenth vil deltage i briefinger, her under natskiftet, efterfølgende svare på evt. spørgsmål og tage dialogen, hvis der er brug for en dialog
- at TimeCare, som udgangspunkt, også fremadrettet kan anvendes som det fleksible planlægningsværktøj det oprindeligt er ment som

Utilfreds/uenig med din tr?

Jeg kan forstå at den ovennævnte lokale sag på M1/2 har givet nogle panderynker blandt medlemmerne, især på natskiftet.

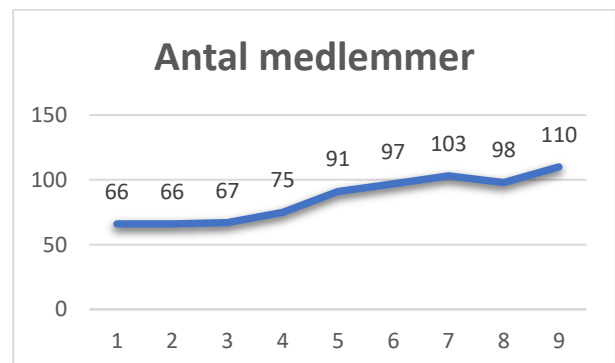
Hvis du er utilfreds/uenig med din tr, så er det bedste du kan gøre,

at henvende dig direkte til din tr med det samme og fortælle hvad du er utilfreds/uenig i. Jo før en problemstilling kan rejses jo hurtigere kan den løses og/eller misforståelser kan ryddes af vejen. Jeg er meget ked af at høre fra andre gennem andre med nogen forsinkelse, at der er en problemstilling der burde løses og/eller ikke er løst på en tilfredsstillende måde, eller at en forklaring savnes. Svesken på disken, tak ;-)

Medlemsfremgang

Som det kan ses på den indsatte graf, så har Områdegruppe MetroService haft en stor medlemsfremgang, faktisk den største af alle områdegrupper under DJ. Nye medlemmer kommer til næsten på ugebasis.

De nederste tal i grafen er 9 kvartaler, startende med 1. kv. 2018. Som det ses så sker der en stor stigning i 4. kv. 18 (4), det skyldes at de første hold med ansættelse til M3/4 startede her. Der ses også en stigning fra 3. kv. 19 (7) til 1. kv. 20 (9), hvilket var samme tidspunkt som formandsvalget og konstituering af den nye bestyrelse.



Kilde: DJ's medlemsservice

Lokalaftale indgået ang. elevhold

Der er i dag indgået en lokalaftale, der sikrer eleverne på februar holdet et fleksibilitetstillæg på 1.000,- kr. pr. måned, indtil den endelige eksamen er bestået. Eleverne indgår i normeringen af stewards på trods af, at de endnu ikke har bestået den endelige eksamen. Skulle april holdet komme i samme situation, er fleksibilitetstillægget også gældende for dem. Eleverne kan ikke færdiggøre deres uddannelse pga. lockdown.

Med venlig hilsen

Frank Johansson

Gruppeformand/tr. Områdegruppe MetroService
fjo@djtr.dk / 20963420