

Nyhedsbrev Områdegruppe MetroService

D. 17. april 2020

Kære medlemmer

Dette nyhedsbrev indeholder udelukkende nyt om den overenskomst der netop er blevet stemt ja til.

Hovedbestyrelsen anbefalede, at vi skulle stemme nej til overenskomsten, det begrundede forbundsformand Henrik Horup således:

"Når Hovedstyrelsen anbefaler et NEJ, skyldes det først og fremmest, at det ikke har været muligt at komme i realitetsforhandlinger med Dansk Industri (DI) om Jernbane-overenskomsten. Gennem hele forløbet af overenskomstfornyelsen har det været DI's holdning, at Jernbane-overenskomsten kun kunne fornyes på de vilkår, der kunne genbruges fra Transportforliget (gennembrudsforlig). Det vil sige, at en anden fagforening forhandler fornyelse af Jernbane-overenskomsten. Med andre ord er konsekvensen, at Dansk Jernbaneforbund ikke har mulighed for at forhandle sin egen overenskomst.

Det er naturligvis helt uacceptabelt.

Forhandlingerne med DI strandede således på, at de krav som Dansk Jernbaneforbund stillede, udover resultaterne i Transportforliget, ikke kunne realitetsforhandles.

De krav som Dansk Jernbaneforbund ønskede at forhandle, og som blev pure afvist til Realitetsforhandling af DI, er bl.a.:

- *Regulering af produktionstillægget*
- *Indførelse af togførere i aftalen om Loss of License*
- *Præcisering af pausereglen for lokomotivførere*
- *Ændring af bestemmelsen om individuelt kvalifikationstillæg (§ 6, stk. 3)*
- *Grænseoverskridende tillæg for togpersonele'*

Medlemmerne i Dansk jernbaneforbund stemte klart nej til forligsmandens mæglingforslag (95%/5%).

Når der alligevel, overordnet, blev stemt ja til overenskomsten, så skyldes det de såkaldte sammenkædningsregler, idet vi stemte om en samlet overenskomstpakke sammen med ca. 600.000 andre medlemmer af andre forbund – og samlet blev det et ja til den nye overenskomst.

Du kan se det samlede afstemningsresultat for alle forbund i den vedhæftede fil "FH Afstemningsresultat" i mailen.

Den nye overenskomst

De væsentligste elementer i den kommende overenskomst er følgende:

Løn

Basislønnen stiger med 9,55 kr. pr. time i overenskomstperioden. De årlige stigninger udgør:

- Pr. 1. marts 2020 stiger basislønnen med 3,20 kr. pr. time
- Pr. 1. marts 2021 stiger basislønnen med 3,20 kr. pr. time
- Pr. 1. marts 2022 stiger basislønnen med 3,15 kr. pr. time

Omsættes disse timelønstigninger til månedsløn vil det i overenskomstårene give en stigning i den månedlige basisløn på 515 kr., 515 kr. henholdsvis 505 kr.

Som følge af stigningen i basislønnen vil **weekendtillæg** (lørdage og søn- og helligdage), tillæg for arbejde på **højhelligdage/24. og 31. december** også stige, idet disse løndele beregnes som en procent af basislønnen.

Stigning i basisløn betyder også, at **pensionsbidrag, overarbejdsbetaling og løn under sygdom** stiger.

Betalingen for **forskudt tid (nattillæg)**, der i dag er 29,86 kr. pr. time, forhøjes til 30,34 kr. pr. time 1. marts 2020 30,83 kr. pr. time 1. marts 2021 31,32 kr. pr. time 1. marts 2022

Fritvalgskonto

Fritvalgskontoen, der i dag på 2 % af den ferieberettigede løn, stiger med 3 % i overenskomstperioden.

De årlige stigninger udgør:

- Pr. 1. marts 2020: 1 % af den ferieberettigede løn
- Pr. 1. marts 2021: 1 % af den ferieberettigede løn
- Pr. 1. marts 2022: 1 % af den ferieberettigede løn

Nyhedsbrev Områdegruppe MetroService

D. 17. april 2020

Fritvalgskontoen kan bruges til at købe seniorfridage, børneomsorgsdage, fri ved børns sygdom (se senere) og børns lægebesøg (se senere). Herudover kan beløbet bruges til pensionsbidrag. Mulighederne kan kombineres.

Fritvalgskontoen opgøres ved udgangen af juni måned og ved kalenderårets udløb og ved fratræden, og udbetales. I 2020 sker udbetaling ved kalenderårets udløb. Alternativt kan virksomheden og den enkelte medarbejder aftale, at det samlede bidrag til fritvalgskontoen udbetales løbende sammen med lønnen.

Nyoptagne virksomheder på Jernbane-overenskomsten kan vælge en optrappingsordning for fritvalgskontoen.

Børns sygdom og lægebesøg

Såfremt et barn er syg efter første hele sygedag, har medarbejderen ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag holdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgskonto. Beløbet svarer til det løntab, som medarbejderen har haft.

Medarbejderen har ret til frihed ved børns lægebesøg. Denne frihed holdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgskonto. Beløbet svarer til det løntab, som medarbejderen har haft.

Forældreorlov

Betalt forældre orlov forhøjes fra 13 til 16 uger. Forhøjelsen på 3 uger er øremærket til den anden forælder.

Ny ferielov

Inden 1. maj 2020 skal overenskomstparterne fortage de nødvendige tilpasninger som følge af den nye ferielov. Det forventes, at der blive tale om overgangsordning for børneomsorgsdage og feriefridage.

Arbejds miljørepræsentanter

Som noget nyt kommer arbejds miljørepræsentanter ind i overenskomsten. Forslaget indeholder forhold om arbejds miljørepræsentanters adgang til IT-faciliteter og deltagelse i arbejds miljøkurser.

Yderligere information

Ønsker du en uddybning af ovenstående eller ønsker du at læse mæglingsforslaget i sin helhed, kan du finde mæglingsforslaget i deres fulde ordlyd ved at følge dette link:

<http://www.forligsinstitutionen.dk/media/1241878/m%C3%A6glingsforslag%20fra%20forligsmanden%202020.%20marts%202020.pdf>

Har du spørgsmål???

Så skriv endelig til bestyrelse og vi skal svare så godt vi kan.

Månedens medlemstal (110>120)

D. 17. i hver måned opgøres medlemstal via DJ. Velkommen til 10 nye medlemmer 😊 🇩🇰 🇩🇰 🇩🇰

Med venlig hilsen

Frank Johansson

Gruppeformand/tr
Områdegruppe MetroService
fjo@djtr.dk / 20963420