

Nyhedsbrev *Områdegruppe MetroService*

D. 24. marts 2020

Kære Medlemmer

Som Statsministeren i går meddelte, så fortsætter den "lockdown" som regeringen tidligere har fremsat - til efter Påske.

Det blev også nævnt, at den offentlige trafik skal fortsætte under de konditioner der tidligere har været meddelt, hvilket betyder at Metroen kører videre og det samme gør vi.

Men skulle vi komme i den situation, at MetroService får besked på at lukke delvist eller helt ned, så har FH (tidligere LO) beskrevet hvordan vi et stillet.

FH har oprettet en hjemmeside med spørgsmål og svar ifm. Coronavirus:

<https://fho.dk/blog/2020/03/11/fagbevaegelsens-hovedorganisations-vejledning-om-corona-virus/>

FH skriver i deres indledning: "Vi betræder i øjeblikket helt ubekendt land. Derfor er der mange rygter og meninger om hvad der er op og ned. Vores bedste råd er: lyt til eksperterne og når det kommer til arbejdsretlige spørgsmål, så er FH din ekspert på området".

Ordene i indledningen gælder naturligvis også for os stewards.

Trepartsaftale sikrer midlertidig løn

Hvis MetroService bliver bedt om at lukke delvist eller helt ned og dermed bliver nød til at hjemsende stewards, så ville det blive uden løn – men, FH, DA og regeringen har indgået en såkaldt trepartsaftale om midlertidig lønkompensation gældende fra d. 9. marts og frem til d. 9. juni.

Det betyder, at hvis stewards hjemsendes, så udbetales der stadig fuld løn i til alle hjemsendte stewards denne periode, fuld løn inkluderer samtlige tillæg der under normale forhold udbetales til den enkelte steward. MetroService vil modtage op til 23.000,- kr. pr. måned i kompensation pr. medarbejder fra staten.

Hvad skal du selv bidrage med?

En del af aftalen betyder, at hvis stewards skulle komme i den situation, så skal den enkelte steward selv bidrage med at anvende 5 feriedage eller afspadsering.

Hvis du er nyansat og ikke har ferie til rådighed, så vil ferie fra det nye ferieår kunne anvendes.

Det giver selvfølgelig en kæmpe sikkerhed for os, at vi med denne aftale er sikret løn frem til d. 9. juni, såfremt det bliver nødvendigt at hjemsende stewards.

"Lockdown-pakke" aftalt med ledelsen

Som steward managers Kenth Lindholm og Birgit Elnef i går har skrevet. Så har bestyrelsen i områdegruppen har indgået to lokalaftaler, på bestyrelsens initiativ, som hjælp til stewards der kunne blive trængte i den situation vi er i nu. Det kunne være alvorlige børnepasningsproblemer eller andre problemer i forbindelse med Coronavirus lockdown.

Fælles for lokalaftalerne

Lokalaftalerne er gældende fra henholdsvis d. 16. marts og 20. marts og løber frem til d. 15. juni 2020.

For begge aftaler er gældende, at restferie og evt. afspadsering skal være anvendt inden lokalaftalerne anvendes.

Der skal være legitime forhold tilstede der gør, at man kan anvende disse lokalaftaler.

Der skal indgås en individuel aftale mellem den enkelte kollega og steward manager om anvendelse af disse lokalaftaler.

Lokalaftale vedr. ekstraordinær udbetaling fra fritvalgskonto

Denne lokalaftale giver mulighed for at holde fri uden løn, men med kompensation (udbetaling) fra fritvalgsordningen, det vil ikke betyde en hel fridag som opsparingens saldoen er lige nu, men der kan kombineres med afspadsering eller feriefritimer – men lidt har også ret – og for dem der kan komme i klemme i forbindelse med Coronavirus lockdown, så er der brug for alle muligheder.

Masterclass i samarbejde

Denne lokalaftale er i øvrigt et masterclass eksempel på (hurtigt) samarbejde.

Fredag d. 13. marts møder jeg en kollega der er medlem af områdegruppen. Vi taler naturligvis om situationens alvor og om muligheder og løsninger, kollegaen nævner om man ikke kunne gøre brug af fritvalgskontoen? Jo, svarer jeg, hvorfor ikke? Mandag d. 16. marts kontaktes Thuri Didriksen med et udkast til aftalen.

Fredag d. 20. marts er aftalen skrevet under.

Nyhedsbrev *Områdegruppe MetroService*

D. 24. marts 2020

Lokalaftale vedr. lån af timer til afspadsering

Denne lokalaftale, giver mulighed for at anvende "lån" på afspadseringssaldoen, hvilket i praksis betyder, at afspadseringssaldo kan gå i minus ned til 37 timer. Tilbagebetaling sker ved overarbejde og ekstravagter (f.eks. når denne lockdown situation er nogenlunde normaliseret). Er afspadseringssaldo ikke bragt i nul med udgangen af november 2020, så modregnes de "lånte" timer i december lønnen.

Lokalaftalerne kan gælde for alle

Begge lokalaftaler er blevet tilbudt de øvrige fællestillidsrepræsentanter og kan således, hvis det ønskes, anvendes af samtlige medarbejdere i MetroService.

OK lønregulering?

Jeg har fået en del spørgsmål vedr. evt. lønregulering (stigning) på den ok der var gældende fra 2017-2020 eller den nye ok. Der kommer ikke flere lønstigninger ifm. den tidligere ok.

Når den kommende ok 2020-2023 bliver gældende, alt efter hvordan og hvornår afstemningsresultatet foreligger, så vil den nye ok være gældende med tilbagevirkende kraft dvs. fra d. 1. marts 2020, derfor vil lønnen blive efterreguleret i henhold til den nye ok.

Fredagsbar for medlemmer er udskudt

Grunden til at bestyrelsen har inviteret til fredagsbar, er jo fordi vi er sikre på at vi får en plads i hovedbestyrelsen i DJ – **og det får vi** – jeg har lige trukket vores medlemstal **og vi er nu 110 medlemmer**, nu mangler vi blot en bekræftelse fra DJ.

Vi er meget kede af at vi må udskyde, men som med så mange andre arrangementer i DK, så er fredagsbar selvfølgelig også udskudt.

Til gengæld bliver det udendørs når vi kommer der til og hvis vejret tillader det, Vi glæder os til at se jer !

Lidt malurt i bageret

Det har været et meget stort ønske fra jer, at der ikke blev billetteret i togene og at der ikke blev anvendt Zebra, efter regeringens henstilling til befolkningen om, at vi skal holde afstand og anvende den kollektive trafik mindst muligt.

Det lykkedes mig at få jeres ønsker igennem, derfor skulle vi billettere på en anderledes måde fra mandag 16. marts.

Jeg blev derfor virkelig skuffet over, at der blev skrevet afgifter både mandag og tirsdag. Skuffet fordi, at skrive en afgift kræver en nærkontakt med pax der kan undgås med den nye måde at billettere på.

Skuffet fordi, hvis så mange stewards over for mig udtrykker, at der er et meget stort problem der skal løses og det så efterfølgende bliver løst - så forventede jeg – at der også var den nødvendige solidariske opbakning bag de løsninger jeg i fællesskab med ledelsen var kommet frem til.

Vedr. fravær pga. karantæne (kilde: FH)

Hvis sundhedsmyndighederne eller en læge beder dig om at gå i hjemmekarantæne, er du stillet på samme måde som ved egen sygdom. Det betyder, at du har ret til samme betaling som ved andre former for sygdom jf. din overenskomst, lovgivning eller ansættelseskontrakt. Visse arbejdsgivere er uenige heri.

Hvis der ikke er tale om egentlig karantæne men derimod om hjemmeophold, som sundhedsmyndighederne anbefaler ved hjemkomst fra et af de særlige risikoområder (de røde i Udenrigsministeriets rejsevejledning), skal du kontakte din arbejdsgiver.

Sundhedsmyndighederne anbefaler i den forbindelse, at arbejdsgiveren pålægger dig ikke at møde på arbejde.

Hvis arbejdsgiveren følger opfordringen og hjemsender dig, har du ret til løn under fraværet. Hvis arbejdsgiveren uanset dette anmoder dig om at møde, skal du kontakte sundhedsmyndighederne og/eller din fagforening.

Læs mere her:

https://fho.dk/blog/2020/03/11/fagbevaegelsens-hovedorganisations-vejledning-om-corona-virus/?fbclid=IwAR1d6iZpRLqXk_OVJOW55t-JbhVXzNxJnrdJtMcZ7oFcFRDugm7VgAHblCI

Med venlig hilsen

Frank Johansson

Gruppenformand/tr
Områdegruppe MetroService
fjo@djr.dk / 20963420