

Metro Service

Lokalaftale	Nr. L 258-20	Lokalaftalen er gældende fra: 01/09 2020
Gældende for: Stewarder omfattet af Jernbaneoverenskomsten mellem DI og Dansk Jernbaneforbund		
Vedrørende: Afvikling af ferie efter den 1. september 2020		
<p>Som følge af ikrafttrædelsen af den nye ferielov (Lov nr. 60 af 30. januar 2018), er der mellem Metro Service A/S og Områdegruppe MetroService enighed om indgåelse af nærværende lokalaftale, som beskriver principper for afvikling af ferie blandt stewarder hos Metro Service.</p> <p>Formålet med aftalen er at sikre den fornødne fleksibilitet i forbindelse med ferieplanlægningen for både stewarder og Metro Service.</p> <p>Nærværende lokalaftale supplerer Ferielovens bestemmelser.</p> <p>Det er således aftalt, at:</p> <ul style="list-style-type: none">- Metro Service som udgangspunkt planlægger ferie til afvikling indenfor ferieperioden, som er perioden fra 1. september det ene år til 31. december det efterfølgende år. Så vidt muligt vil ferien blive planlagt og afviklet indenfor de første 12 måneder.- Den gældende ferienøgle for stewarder vedr. afvikling af hovedferie i perioden 1. maj til 30. september fastholdes. Ferienøglen sikrer stewarderne muligheden for at afvikle 3 ugers hovedferie i sammenhæng.- Ferie efter ferienøglen samt øvrige feriedage skal varsles med de i ferieloven gældende varslingsregler, jf. ferielovens § 9, stk. 2 og 3.- Betalt ferie kan afholdes på forskud. Dette betyder, at en steward kan afholde ferie med løn på et tidspunkt i ferieåret, hvor ferien endnu ikke er optjent. Ved afvikling af ferie på forskud fradrages den afholdte ferie i kommende måneders optjent ferie inden for samme ferieår. En steward kan i forbindelse med afvikling af ferie, afholde op til 10 dages ferie på forskud.- Såfremt en steward fratræder (uanset årsag) inden ferien, som er afviklet på forskud, er optjent, modregnes værdien af den ikke optjente ferie i stewardens krav på løn og feriebetaling, jf. ferielovens § 7, stk. 1. Såfremt udbetaling af løn og feriebetaling allerede har fundet sted, eller såfremt kravet på løn og feriebetaling ikke til fulde kan dække Metro Services krav på modregning, er stewarden forpligtet til med en frist på 30 dage at tilbagebetale værdien/restværdien af den ikke optjente ferie.- Såfremt en steward ikke afvikler ferie på forskud, vil afvikling af øvrig ferie blive planlagt ud fra udgangspunktet for stewardens hovedferie, jf. ferienøglen.- En steward, som ikke afvikler ferie på forskud, kan risikere ikke at kunne gøre brug af evt. frinummer, jf. ferienøglen.- Nyansatte stewards skal afvikle ferie optjent hos Metro service indenfor ferieåret efter samme regler som øvrige stewards. Ligeledes kan Metro Service varsle ferie, som er optjent hos anden arbejdsgiver.- Afvikling af feriefritimer sker efter reglerne i overenskomsten. <p>Parterne er enige om, at nærværende aftale fastlægger rammerne for ferieafvikling for stewarder. Aftalen er afbalanceret i forhold til begge parters behov for en fleksibel</p>		

ferietilrettelæggelse.

Parterne er enige om at foretage en evaluering af nærværende aftale inden udgangen af april 2021.

Nærværende aftale træder i kraft med virkning per 1. september 2020. Aftalen kan opsiges til genforhandling af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af den næstkommende ferieperiode Evt. tidligere implementering af aftalte ændringer kan ske efter aftale mellem parterne, herunder ændringer fsva. frinummer i henhold til ferienøglen. Dette for at sikre den driftsmæssige situation, herunder at Metro Service til enhver tid har de fornødne stewarder til rådighed for afvikling af den stabile drift.

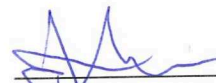
København, den 30/7 2020

For Metro Service A/S



Helle Venø
HR Manager

For medarbejdere



Frank Johansson
Fællestillidsrepræsentant

Afleveres i HR efter underskrift