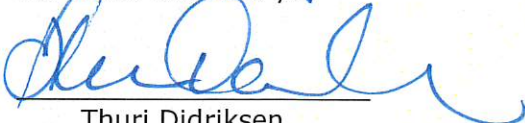


Lokalaftale	Nr. L 237-17	Lokalaftalen er gældende fra: 1. maj 2019
Gældende for: STW/STW-SUP under overenskomst mellem JA/DI og Dansk Jernbaneforbund		
Vedrørende: Løn under ferie		
<p>Når STW/STW-SUP afholder ferie/FF indsættes vagterne via Time Care med samme vagtplansmønster som STW/STW-SUP på normalvis lægger sin vagtplan.</p> <p>Hovedferie: Vagtplanlægger lægger efter ferienøglen 3 ferieuger ind i TimeCare. Ferien lægges ud fra det sædvanlige vagtplansmønster, som STW/STW-SUP har arbejdet efter set i relation til det seneste halve års vagtplansmønster.</p> <p>Restferie og feriefritimer: Vagtplanlægger lægger restferie ind i TimeCare efter ønske fra STW/STW-SUP på blanket Ferie/Frihedsansøgning. Ferien lægges ud fra det sædvanlige vagtplansmønster, som STW/STW-SUP har arbejdet efter set i relation til det seneste halve års vagtplansmønster.</p> <p>Restferie planlægges som hovedregel med 5 dage pr. uge.</p> <p>Hvis der afvikles i timer lægges restferie eller feriefritimer som det sædvanlige vagtplansmønster.</p> <p>Metro Service kan lave stikprøver på den enkelte STW/STW-SUP vagtplansmønster, for at sikre lønnen under ferie er den sædvanlige og påregnelige løn. Såfremt ferien er lagt afvigende fra det normale vagtplansmønster, vil dette blive tilrettet af Metro Service med underretning til STW/STW-SUP.</p>		
Lokalaftale kan opsiges med 3 mdrs. varsel		

København, den

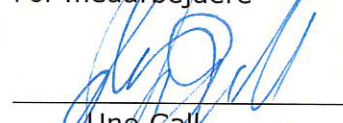
5/12 2018

For Metro Service A/S,



Thuri Didriksen
HR og Kommunikationsdirektør

For medarbejdere



Uno Gall
Tillidsrepræsentant

Dansk Jernbaneforbund



Kirsten Andersen
Hovedkasserer