



METRO SERVICE

LOKALAFTALE

Vedr. kompensation for skæve helligedage for stewardgruppen

Parterne er enige om, at der ved Metro Service A/S benyttes en årsnorm på 1924 timer og at 9 søgnehelligdage trækkes ud af årsnormen med 7,4 pr. helligdag, svarende til 66,6 pr. år.

Frem til efteråret 2007, var tjenesten tilrettelagt i fast turnus med fradrag af søgnehelligdage svarende til 66,6 timer pr. år. Ved overgangen til Time Care, er søgnehelligdagskompensationen udelukkende blevet givet ved arbejde på søgnehelligdage. Dette var der enighed om ved Metro Service og den lokale tillidsrepræsentant.

Parterne er i 2010 blevet enige om at ovenstående fortolkning af søgnehelligdagskompensation ikke er udtømmende j.f. overenskomsten og er derfor enige om at den bagudrettede søgnehelligdagskompensation fra november 2007 frem til november 2010 skal ske på følgende måde:

2007: Stewards som overgik fra fast turnus til TimeCare, kompenseres med 11,1 timer for perioden. Stewards som er blevet ansat i 2007 og som ikke har indgået i fast turnus, kompenseres svarende til 5,55 pr. måned.

2008/2009/2010: Alle stewards kompenseres svarende til, 5,55 timer pr. måned de har været ansat ved Metro Service.

Stewards modregnes i kompensationen med det faktiske antal timer som de i perioden har fået søgnehelligdagskompensationen for.

Ikrafttrædelse:

De opgjorte timer udbetales ultimo 2010 og afregnes med den aktuelle timeløn for stewardgruppen. Medarbejdere der er fratrukket tidligere end den 14. september 2010 er ikke omfattet aftalen

København, den 1. december 2010

Metro Service

Thuri Didriksen
HR Manager

Dansk Jernbaneforbund

Kirsten Andersen
Forbundshovedkasserer

Mogens Lauridsen
Tillidsrepræsentant