

Infobrev fra dialogmøde 20. juni 2019.

Endnu et dialogmøde er blevet afviklet mellem MeSe og DJ, som det er blevet en tradition gennem årene. Møderne tilstræber at der bliver taget en fornuftig dialog omkring de emner, der løbende opstår, samt at begge parter kan orientere om nyt på de respektive områder.

Til stede var:

Thuri Didriksen (TDI), MeSe
Birgit Elnes (BIF), MeSe
Kenth Bang Lindholm (KBL), MeSe
Anne Rath (ANR), MeSe

Kirsten Andersen (KA), DJ
Per Christensen (PHC), DJ
Uno Friis Gall (UFG), OM
Karin Mørck (KAM), OM
Kasper Engmann (KEN), OM

Agenda:

1. Status på hændelser
2. Pauser på Cityringen
3. Arbejdsmiljøorganisationen (navne på AMR, suppleantbegrebet m.m.)
4. Forkert udbetaling af højhelligdagstillæg
5. Håndtering af Lokalaftale om betaling af tillæg under ferie
6. Milo – fotografering af stewards
Eventuelt

1. Hændelser.

MeSe gennemgik antallet af hændelser, der på tilfredsstillende vis er nedadgående. Ved dialogmødets afholdelse var tallet 23, hvilket er en stor nedgang i forhold til sidste års tal, der på samme tidspunkt var 34. OM nævnte i den forbindelse, at de sidste måneder – heldigvis – har været meget stille, på antallet af overfald. Det er som om, at størstedelen af de overfald, der har været, lå i starten af året og at der nu er ro på.

Ved samme lejlighed gjorde OM opmærksom på, at ser fra tillidsfolkernes side, fortsat gøres meget ud af at huske medarbejderne på, at de skal skrive hændelsesrapporter, hvis de bliver udsat for overfald eller trusler.

Det skal i den forbindelse nævnes, at der ikke er noget fald på antallet af afgifter, hvorfor det konkluderes, at arbejdsmiljøet er i positiv fremgang.

2. Pauser på Cityringen.

I testfasen på M3M4 er pauser ekstraordinært blevet honoreret med en halv times overtid, i de tilfælde hvor det ikke har været muligt at sikre disse kunne påbegyndes senest 5 timer efter arbejdstids start. Dette har været tilknyttet den meget ustabile hverdag, som testperioden har bud på. Vi er nu gået i TrailRun og arbejder med køreplaner og mere stabile forhold, så fremadrettet vil pauser blive planlagt på dagen i samarbejde med

Infobrev fra dialogmøde 20. juni 2019.

supervisor. På samme måde som det gøres på M1M2 og naturligvis så overenskomstens aftaler overholdes.

Da vi endnu ikke har fået overdraget stationerne på M3M4, har vi heller ikke fået et fyldestgørende overblik over muligheder for kafferum, briefingsfaciliteter osv. Vi arbejder dog løbende på dette og tilstræber vi kan have noget klar til åbningen.

Et ønske kunne være at finde mulighed på FRB eller KGN, så fælles briefinger kunne blive en mulighed. Vi kender dog ikke de praktiske faciliteter. Indtil videre er det på CMCV der afvikles frokostpauser.

Vi har alle en fælles interesse i, at finde gode og funktionelle løsninger, som kan indfri de behov der er – både set fra medarbejder- og driftshensyn.

*Loven giver dig ret til at holde en pause, hvis din arbejdstid er længere end 6 timer.

Pausen skal være så lang, at du får koblet ordentligt fra. Det er typisk en halv time, hvor du har tid og ro til at spise.

3. Arbejds miljøorganisationen (navne på AMR, suppleantbegrebet m.m.):

DJ får under mødet oplyst navne på arbejdsmiljørepræsentanter, da de ikke officielt gives fra arbejdsmiljøkoordinatoren. Dette skyldes, at arbejdsmiljørepræsentanter repræsenterer medarbejderne – ikke fagforeningen.

Der er i dag 2 arbejdsmiljørepræsentanter på hver business unit, som supplerer hinanden og alle fire har arbejdsmiljørepræsentantbeskyttelse.

4. Forkert udbetaling af højhelligdagstillæg.

Beklageligvis har der været tilfælde, hvor Promark har været sat forkert op, hvilket har resulteret i at nogle medarbejdere har manglet deres tillæg. Disse er blevet udbetalt med næste lønudbetaling.

Da beløbende blev anset for forholdsvis små, for den enkelte medarbejder, blev der ikke generelt lavet straks udbetaling. Det skal dog nævnes, at MeSe tilbød medarbejdere, der havde akut brug for pengene, at udbetale at aconto beløb.

MeSe beklagede situationen og understreger man vil gøre hvad man kan, for den ikke gentager sig. MeSe var ked af at erfare nogle af de udtalelser, som kolleger er kommet med til OM i omtalte sag. Vi arbejder i MeSe efter en "No blame kultur" og der har ingen dårlige intentioner været bag handlingen, hvorfor der også appelleres til, at tillidsrepræsentanterne medvirker til at sikre en ordentlig og fornuftig dialog.

5. Håndtering af lokalaftale om tillæg.

Der er tidligere på året blevet lavet aftale om, at alle nuværende ansatte og medlemmer af DJ skulle reguleres og for manglende spotler under ferie.

DJ og OM mener, at det blev aftalt, at beløbet blev givet til medlemmer af Dansk Jernbaneforbund.

Infobrev fra dialogmøde 20. juni 2019.

MeSe har valgt at regulere alle ansatte stewards, samt tidligere stewardar, der fortsat er ansat i anden stilling hos MeSe.

Det blev aftalt mellem parterne, at DJ kan indsende de navne over tidligere ansatte, som de anmoder om regulering for. Det er aftalt, at når denne udbetaling har fundet sted, lukkes sagen og der kan ikke fremsættes yderligere krav.

6. Milo – fotografering af stewards

Gennem længere tid har personalet følt sig generet af især en passager, kaldet Milo, der har for vane at filme og kommentere afgiftssituationer, for sidenhen at redigere i det filmede og udlægge dette på især Facebook. OM fortalte, at der er medlemmer, som har det rigtigt skidt med den chikane, som medarbejderne føler sig udsat for, og har derfor bedt DJ om en udtalelse om hvorvidt det overhovedet er lovligt at filme og herefter offentliggøre optagelserne.

DJ er enige med MeSe i, at der ikke umiddelbart er noget i lovgivningen, der forhindrer at passagerer filmer medarbejderne, men hvis de offentliggør optagelserne, skal optagelserne være slørede, så stewarden ikke kan identificeres.

DJ informerede om en sag, som forbundet har kørt på vegne af en togfører (som fik offentliggjort sit navn), der havde været udsat for såkaldt "shitstorm" grundet en video på både Facebook og flere medier. *(Uden for mødets referat, kan en længere artikel læses i seneste udgave af JernbaneTidende).*

MeSe informerede om, at der er holdt dialogmøder med omtalte Milo. Der har været stille i et stykke tid – men nu er han igen begyndt at filme og offentliggøre videoer. Hverken DJ eller MeSe vurderer, at der for tiden er basis for at få et tilhold imod pågældende passager – men tager chikanen til, må det revurderes.

MeSe fortæller, at Milo på disse møder har sagt, at han er ved at samle materiale til en dokumentarfilm om hvordan personalet behandler passagererne. MeSe påpeger at han ikke har søgt om tilladelse til at filme i Metroen til kommercielt brug.

Vigtigt: sådan bør du reagere ved møde med Milo!

For god ordens skyld skal det lige ridses op, at hvis man som steward kommer ud for Milo, er det vigtigt at man **ikke giver han det han gerne vil have**; nemlig en videofilm han kan redigere og sidenhen lægge op på Facebook.

- Forhold dig rolig, hvis du kommer i kontakt med ham.
- Undlad at svare ham, endsige at begynde at diskutere med ham.
- Lad være med at sætte hånden eller andet op foran hans kamera. Han vil straks påberåbe sig ytringsfrihed – og du vil blive stemplet på de sociale medier, som en der har forsøgt at forhindre ham i at bruge sin ytringsfrihed.
- Lad også være med at lade dig provokere af ham. Hvis du på nogen vis svarer ham igen, og han har det på video, så vil han også bruge det.
- Det bedste du kan gøre, er faktisk at forlade stedet – også selvom det "koster dig en afgift".
Det er der ingen skam i.
- Efterfølgende skal du skrive en mail til Kenth eller Birgit.
Det er vigtigt at følgende kommer med:
Tid, sted og hvad han sagde/gjorde – og herefter hvad du sagde/gjorde.

Infobrev fra dialogmøde 20. juni 2019.

Husk **de voldsforebyggende retningslinjer**, de beskriver hvordan det er hensigtsmæssigt at forholde sig og hjælper dig med at komme ud af situationen.

7. Eventuelt

OM ønsker på sigt at have en tillidsmand på både M1/M2 og M3/M4, samt en tillidsmand for supervisor. Altså, tre personer, der hver især har tillidsmandsbeskyttelse.


MeSe ser virksomheden som én virksomhed, og mener derfor ikke umiddelbart, at der er behov for at der er to tillidsmænd til stewardgruppen. Man anerkender, at OM's næstformand (KAM), der er på M3/M4, har tillidsmandsbeskyttelse. Det blev dog understreget, at der kun er en forhandlingspart på vegne af OM, nemlig områdegruppeformanden (UFG).

Generelt er MeSe generelt positiv overfor at tillidsrepræsentanten kan købes fri af DJ, men behovet for kontor og fast kontortid for TR, vurderes ikke at være til stede. Der vil som vanligt være mulighed for at TR, kan aftale og planlægge sammen med supervisor, hvis der akut opstår et behov.

Der har været en samtale mellem MeSe og OM, om det Gule Kort, som DJ udleverer til nye medlemmer. Kortet har en tekst, som MeSe ikke mener er relevant for virksomhedens medarbejdere da den henvender sig til lokoførere. Kort sagt er teksten, at kommer man ud for en jernbaneulykke, må man ikke udtale sig til politi eller havarikommission før forbundet er til stede.

DJ forklarede, at teksten som sådan er rettet til medlemmer, der har mulighed for at blive stillet til ansvar ved alvorlige jernbaneulykker. Både DJ og OM er enige i, at kortet i MeSe's regi ikke giver mening. Fremover vil kortet ikke blive udleveret til nye medlemmer af DJ/OM.

MeSe informerede i den forbindelse om, at man påtænker at leve et eget kort, i samarbejde mellem tillidsrepræsentanten og driftsledelsen.



De bedste hilsener og ønsket om en god sommer til jer alle,

Birgit, Kenth og Uno