

## Deltagere

Kirsten Andersen (KA)  
Per H. Christensen (PHC)  
Frank Johansson (FJO)  
Jesper Hundtofte (JMH)  
Thuri Didriksen (TDI)  
Helle Venø (HVP)  
Birgit Elnef (BIF)  
Anne Rath (ANR)  
Kent Lindholm (KBL)

## Dagsorden

### 1. Gensidig information

Dansk Jernbaneforbund (DJ) / Metro Service (Mese) udveksler aktuel information

### 2. Status på hændelser

Mese giver status på hændelser

### 3. Nye mødetider for stewards M1/2

Der bliver nye vagttyper for Stewards på M1/2 pr. 1. marts 2021

### 4. Stewardrekruttering februarhold

Vi er i gang med at rekruttere et hold stewards til start 1. februar 2021

### 5. Håndtering af overtid

### 6. Afklaring af afspadsring

### 7. Status på voldgiftesagen

### 8. Jernbaneoverenskomstens §7

Overarbejde, herunder ændring/forlængelse af tjenesten contra overarbejde

### 9. Fortolkning af barns 1. sygedag

### 10. Mødeindkaldelse til sygefraværs-samtaler

Skriftlige advarsler

### 11 Ny ferielov

### 12. Evt.

## Kære alle

Så har vi afholdt endnu et Dialogmøde mellem DJ og MeSe. Disse møder er en god og konstruktiv tradition, som begge parter ser frem til.

### Hvad er dialogmøder?

Ca. 4 gange årligt mødes repræsentanter fra Mese og DJ herunder ftr og tr fra M1/2 og M3/4.

På møderne drøftes emner som begge parter kan have interesse i, og er der emner som ikke umiddelbart kan løses i de lokale enheder, tages de op her.

Pga. COVID-19 har der ikke været afholdt øvrige dialogmøder i 2020.

### 1. Gensidig information

**MeSe** berettede om, at der havde været tilfælde af Covid-19 smittede ansatte i MeSe, og ganske få tilfælde blandt stewards, ingen har hidtil været været smittet på job.

De lokalaftaler der blev indgået i foråret som hjælp til medarbejdere der pga. Corona relaterede problemstillinger havde brug for fravær, kan genåbnes hvis behovet opstår.

Medarbejdere opfordres til straks at kontakte nærmeste leder hvis de har spørgsmål vedr. Corona.

Ud over at passagere skal bære mundbind eller visir, er der ingen andre restriktioner, Sundhedsstyrelsen råder til, at man ikke anvender den offentlige trafik i myldretid.

MeSe orienterede om diverse organisationsændringer. En projektdirektør der har været udlånt af virksomheden Hitachi, returnerer til Hitachi pr. 1. januar 2021. Ansvarsområderne og opgaverne overgår til projekt management herunder IT-afdelingen. Der er nu ved at blive oprettet en egentlig asset management gruppe i Projekt management kontoret.

I afdelingen Vedligehold samles specialister i en central organisation.

Afdelingen Indkøb opdeles i to afdelinger – en med kontrakter og udbud og en med

indkøb/logistik, som de to lagre på hhv. Metrovej og Vasbygade fremover vil blive en del af.

MeSe fortalte at budgetet for MeSe for 2021 er godkendt. 2020 resultatet forventes ikke at blive så dårligt, som frygtet og det bliver bedre end det reviderede budget, der blev lavet i sommers på baggrund af Corona krisen.

Metroselskabet har ønsket at tilkøbe en social klausul, der indebærer, at der skal oprettes lærlingepladser, også på M3+M4. Det er vi glade for og tilbyder 5 lærlinge pladser på M3+M4. På M1+M2, der planer for at nå op på 9 lærlinge pladser i løbet af 2021.

MeSe er ved at gøre klar til at indsætte flere nye tog, målet er at 8 nye tog skal indsættes så vi kan blive klar til en forhåbentlig snarlig pax fremgang.

**DJ** orienterede om at det meste af forbundshuset er lukket ned og så mange medarbejdere som muligt arbejder hjemmefra.

Der har været en del sager om Coronaforhold.

En sag i DSB om sexchikane berører DJ meget, især fordi sagen har været eksponeret i Ekstrabladet.

DJ vil tage kontakt til MeSe vedr. fremtiden med henblik på rekruttering til den kommende Letbane som MeSe skal drive. DJ ønsker drøftelse vedr. evt. merit på uddannelse samt en evt. flex ordning mellem de to metrobaner og Letbane.

DJ ønsker drøftelse med MeSe ang. Lønforhold, idet at DJ kan konstatere et lønefterslæb i forhold til DSB. MeSe er ikke enig i det synspunkt, men deltager altid gerne i en drøftelse.

DJ orienterede om DJ's arbejdsmiljø strategi og at man i HAMU (Hovedbestyrelsens Arbejds Miljø Udvalg) savner MeSe's deltagelse, ved amr'ne da der ikke givs fri til dette udvalgsarbejde. MeSe oplyste at der altid kan søges fri uden løn.

MeSe svarede, at man interesserer sig for arbejdsmiljø som også indgår i den netop på SU fremlagte APV. Her viste det sig, at 11 ud af ca. 400 ansatte havde meldt om sex chikane. 4 ud af disse 11 er ansat blandt teknikere. Alvorlighedsgaden undersøges.

I samme APV blv der spurgt ind til mobning, det gav heldigvis ingen udslag, men det er konstateret er der er en vis chargon som naturligvis ikke må tage overhånd.

## **2. Status på hændelser**

Mese informerede om status på hændelser. Der har været en stigning i hændelser i sensommeren og efteråret. Det kan ikke udelades at denne stigning skyldes kravet om mundbind eller visir og en vis Corona træthed. Generelt.

Hændelser år til dato:

M1M2 = 35    M3M4 = 41

Dette er total antal hændelser, både fysiske og verbale.

## **3. Nye mødetider for for stewards M1/2**

MeSe redegjorde for nye mødetider, der sker med baggrund i kontraktuelle forhold og det faktum at der indsættes flere nye tog fra oktober 2021. De nye mødetider og en ny bemandingsplan har været drøftet i en arbejdsgruppe bestående af 4 stewards samt 3 ledelsesrepræsentanter, billateralt har der også været drøftelser med supervisor gruppen.

Disse drøftelse har været gode og konstruktive, og det er der komme et godt resultat ud af.

Der vil være en opfølgende evaluering i gruppen når den første normperiode har været afviklet. U hensigtsmæssigheder der måtte vise sig undervejs rettes naturligvis hurtigst muligt.

## **4. Stewardrekruttering februarhold**

Det nuværende elevhold (november 2020) er et godt fungerende hold og rekrutteringsprocessen er i gang endnu et hold med start i februar 2021. Der bliver afholdt screeningsmøder via TEAMS grundet Corona.

Der planægges endvidere med endnu et stewardhold med start i marts 2021.

## **5. + 8. Håndtering af overtid + Jernbane overenskomsten §7**

Punkt 5 og 8 blev håndteret under sammen punkt.

Der havde været tilfælde på M3+4 hvor stewards var blevet spurgt om muligheden for at blive til kl. 23.00 (ved vagter der sluttet kl. 22.00) i forbindelser med sporspæringer. Hvorvidt dette honoreres som overtid eller justeres i Timebanken blev vendt.

Som udgangspunkt afregnes mer-tid som overarbejde, der findes dog en lokalaf tale vedr. håndtering af normperioder i TimeCare. Jesper og Frank aftaler et møde med Helle for en afklaring på denne atale.

## 6. Afklaring af afspadsering

Som en konsekvens af voldgiftsagen, afregnes overtid nu minut for minut og ikke som tidligere pr. ½ time, hvilket der er enighed om. Supervisorerne skal være opmærksom på, at de får aflagt den gamle vane med at bruge vendingen "½ time i overtid (afspadsering)".

## 7. Status på voldgift sagen

MeSe orienterede om, at det var aftalt at MeSe på henvendelse fra DJ, skulle udbetale opgørelser til medlemmer af DJ, som ikke længere var ansat. Der har været kørt en ekstra lønkørsel med tilgodehavender, som aftalt i lokalaf taltalen vedr. voldgiftssagen. Dvs. at de medlemmer og tidligere MeSe medarbejdere, som har været meldt ind, kan forvente at modtage en ekstra udbetaling senest uge 51.

## 9. Fortolkning af barns 1. sygedag

Der har været tilfælde, hvor stewards har ringet til supervisorer og meddelt, at de har været nød til blive hjemme fra vagt pga. barns første sygedag på lørdage/søndage/aftenvagter og har fået det svar at det kan man ikke på netop lørdage/søndage/aftenvagter, da man her burde have andre pasningsmuligheder arrangeret. Det blev drøftet, og naturligvis kan der opstå situationer hvor et barn bliver passet og barnet bliver syg, hvor det er bedst for barnet, at det er en forældre der håndterer den situation, eller at samme situation kunne opstå før mødetid. MeSe henholder sig til ordlyden af overenskomsten, hvoraf det fremgår, at BS kun gælder såfremt anden pasningsmulighed ikke foreligger. På samme tid mener MeSe, at barnet altid har krav på en rimelig og sikker pasning. Der skal indgås en dialog og spørges ind til barnets tarv i hvert tilfælde.

## 10. Mødeindkaldelse til sygefraværssamtaler

Stewards har oplevet, at de under sygefraværssamtaler også bliver overbragt en mundtlig eller skriftlig advarsel. Frank er af den opfattelse at når der skal overbringes en mundtlig

eller skriftlig advarsel, så skal det fremgå af mødeindkaldelse, som det er beskrevet i "Politik vedr. proces for håndtering af disciplinærsager i MetroService". MeSe pointerede at tildeling af advarsler i forbindelse med sygefraværssamtaler ikke er at betragte som disciplinær midler og der derfor ikke skal meddele dette i en indkaldelse. Der kunne ikke opnås enighed i dette punkt, derfor drøftes punktet også på det kommende dialogmøde.

## 11. Ny ferielov

MeSe kunne fortælle planlægningen er gået over forventning hvad angår stewards vedr. Den nye ferielov og der har været gode tilbagemeldinger vedr. anmodning om forskudsferie. MeSe har dog udfordringer med systemet ProMark, med det forventes løst i en god dialog med virksomheden der leverer ProMark systemet og support på dette.

## 12. Eventuelt.

DJ spurgte til om den nye talsmand for supervisorgruppen og har samme tr beskyttelse som Kasper havde, dette bekræftede MeSe.

Der har forud for dette møde været nogen forvirring vedr. dagsordenen mødet. Normalt er det MeSe der inviterer via Anne Rath og kontakter DJ for forslag til emner til et dialogmøde, DJ kvitterer og sender emner retur og MeSe udsender dagsorden. Det vil også være strukturen fremover.

Til næste møde fremlægges forslag til mødedatoer for 2021.

Tak for et godt og konstruktivt samarbejde i 2020. Vi vil her benytte lejligheden til at ønske jer alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår.

Birgit, Kenth, Jesper og Frank

