

DEN NYE FERIELOV

Information til stewardarder



Udarbejdet af HR og Fællestillidsrepræsentant Frank Johansson

Metro Service

Generelt om afvikling af ferie fra og med d. 1. september 2020

- Den nye ferielov træder i kraft med virkning d. 1. september 2020
- Den nye ferielov bygger på et princip omkring samtidighedsferie, hvilket betyder, at ferien afholdes sideløbende med, at den optjenes.
- Desuden ændres tidspunktet for optjening og afvikling af ferie, således at både optjeningsperioden og ferieåret starter hvert år d. 1. september.
- For også fremadrettet at sikre den fornødne fleksibilitet i forbindelse med ferieplanlægningen for både stewarder og Metro Service, har Metro Service og Fællestillidsrepræsentanten for stewardgruppen/DJ indgået en lokalaftale, som beskriver principperne for afvikling af ferie pr. 1. september 2020 (se mere på næste side).

Lokalaftale nr. 258-20 vedr. afvikling af ferie

- Formålet med aftalen er at sikre den fornødne fleksibilitet i forbindelse med ferieplanlægningen for både stewarder og Metro Service.
- Aftalen fastlægger rammer for ferieafvikling for stewarder, som er afbalanceret i forhold til at sikre begge parter behov for en fleksibel ferietilrettelæggelse.
- På næste side beskrives hovedtrækkene i aftalen.
- Eksempler følger nederst i materialet.

Lokalaftale nr. 258-20 vedr. afvikling af ferie

Aftalen betyder bl.a. at:

- Metro Service som udgangspunkt planlægger ferie til afvikling indenfor ferieåret, og i nogle tilfælde i hele ferieafviklingsperioden frem til udgangen af december det efterfølgende år.
- Den gældende ferienøgle for stewarder vedr. afvikling af hovedferie i perioden 1. maj til 30. september fastholdes. Ferienøglen sikrer stewarder muligheden for at afvikle 3 ugers hovedferie i sammenhæng.
- Ferie med løn kan afholdes på forskud. Dette betyder, at en steward kan afholde ferie med løn på et tidspunkt i ferieperioden, hvor ferien endnu ikke er optjent. Ved afvikling af ferie på forskud fradrages den afholdte ferie i kommende måneders optjent ferie.
- Hvis en steward fratræder (uanset årsag) inden ferien, som er afviklet på forskud, er optjent, modregnes værdien af den ikke optjente ferie i stewardens krav på fremtidig løn og feriebetaling.
- Såfremt en steward ikke ønsker at afvikle ferie på forskud, vil det være den planlagte hovedferie i henhold til ferienøglen, som sætter rammen for, hvor meget ferie der kan afvikles i hvilke perioder. Se eksempler nederst i materialet.

Eksempel 1, teoretisk gennemgang

Principper for afvikling af ferie på forskud

- Du aftaler at afholde en uges ferie i uge 42 og en uges ferie i uge 5. Desuden skal du ifølge ferienøglen afholde 3 ugers hovedferie i juni 2021. Du starter ferieperioden med en saldo på 0.

Måned	september (1)	oktober (2)	november (3)	december (4)	januar (5)	februar (6)	marts (7)	april (8)	maj (9)	juni (10)	juli (11)	august (12)	september (13)	oktober - december (14-16)
Saldo primo måned	0	2,08	-0,84	1,24	3,32	5,4	2,48	4,56	6,64	8,72	-4,2	-2,12	-0,04	0
Optjent pågældende måned	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08		
Forskudsferie		-2,92				0				-6,28				
Feriedage planlagt afviklet		-5				-5				-15				
Ny saldo ultimo måned	2,08	-0,84	1,24	3,32	5,4	2,48	4,56	6,64	8,72	-4,2	-2,12	-0,04	0	0

0 dage + 2,08 dage (optjent i sept.) – 5 dage som afvikles i okt. = **-2,92 dage**
 Man låner således 2,92 dage af Metro Service

3,32 dage + 2,08 dage (optjent i jan.) – 5 dage som afvikles i feb. = **+0,04 dage**
 Man låner således ikke dage af Metro Service

6,64 dage + 2,08 dage (optjent i maj) – 15 dage som afvikles i jun. = **-6,28 dage**
 Man låner således dage af Metro Service

Ultimo august 2021 tilskrives 2,08 dage. Saldo går i 0,04 dag, og næste ferieperiode starter således ved 0 og der skal ikke afholdes noget i okt. – dec. (fra den gamle ferieperiode).

Eksempel 1, fortsat

Principper for afvikling af ferie på forskud

- I det anførte eksempel kan du se, hvorledes ferieafvikling bevirker, at nogle feriedage afvikles som optjente feriedage og andre feriedage afvikles som ferie på forskud.
- Hvis stewarden i eksemplet fx fratræder ultimo november 2020 (uanset årsag), vil Metro Service afregne svarende til 1,24 feriedage, som er optjent men endnu ikke afviklet på fratrædelsestidspunktet.
- Hvis stewarden i eksemplet fx fratræder ultimo juli 2021 (uanset årsag), vil den pågældende steward blive modregnet et beløb svarende til 2,12 feriedage, som er afviklet i juni måned, men som endnu ikke er optjent på fratrædelsestidspunktet.

Eksempel 2a, teoretisk gennemgang

Principper for afvikling af ferie, når der ikke afvikles ferie på forskud

- Såfremt der ikke afvikles ferie på forskud, vil planlægningen af ferie tage udgangspunkt i tidspunktet for, hvornår den enkelte steward afvikler hovedferie i henhold til udgangspunktet i ferienøglen.
- Såfremt en steward skal afholde 15 dages hovedferie i maj måned, vil vedkommende i perioden fra 1. september til udgangen af april kunne afholde 1 feriedag. Dette af hensyn til at sikre, at vedkommende har optjent 15 dage med løn, når hovedferien afvikles. Vedkommende vil herefter have 9 øvrige feriedage, som skal afvikles i perioden fra 1. september og frem til udgangen af december, og da der blandt kollegaer fortsat afvikles hovedferie i september, vil det som udgangspunkt ikke være muligt at afvikle de sidste 9 feriedage før i løbet af oktober til december.
- Se illustration af eksemplet nedenfor.

Eksempel 1 hovedferie i maj, jf. ferienøgle														
Måned (månednummer)	september (1)	oktober (2)	november (3)	december (4)	januar (5)	februar (6)	marts (7)	april (8)	maj (9)	juni (10)	juli (11)	august (12)	september (13)	oktober - december (14-16)
Saldo primo måned	0	2,08	4,16	6,24	8,32	9,4	11,48	13,56	15,64	2,72	4,8	6,88	8,96	8,96
optjent pågældende måned	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08		
Feriedage planlagt afviklet					-1				-15					-9
Ny saldo ultimo måned	0	4,16	6,24	8,32	9,4	11,48	13,56	15,64	2,72	4,8	6,88	8,96	8,96	-0,04

Nyt ferieår starter 1. sept.
her optjenes ny ferie til
løbende afvikling.

Eksempel 2b, teoretisk gennemgang

Principper for afvikling af ferie, når der ikke afvikles ferie på forskud

- Såfremt en steward som følge af ferienøglen skal afholde 15 dages hovedferie i september måned, vil vedkommende i perioden fra 1. september til udgangen af april kunne afholde alle øvrige 10 feriedage, såfremt den øvrige ferieplanlægning tillader dette. Vedkommende vil i denne situation stadig have optjent de 15 feriedage, som skal afvikles i september.
- Se illustration af eksemplet nedenfor.

Eksempel 5 hovedferie i september, jf. ferienøgle															
Måned	september (1)	oktober (2)	november (3)	december (4)	januar (5)	februar (6)	marts (7)	april (8)	maj (9)	juni (10)	juli (11)	august (12)	september (13)	oktober - december (14-16)	
Saldo primo måned	0	2,08	4,16	6,24	8,32	5,4	2,48	4,56	6,64	8,72	10,8	12,88	14,96	-0,04	
optjent pågældende måned	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08	2,08			
Feriedage planlagt afviklet					-5	-5							-15	0	
Ny saldo ultimo måned	0	4,16	6,24	8,32	5,4	2,48	4,56	6,64	8,72	10,8	12,88	14,96	-0,04	-0,04	

Nyt ferieår starter 1. sept.
her optjenes ny ferie til
løbende afvikling.

Afsluttende kommentarer

- De tre viste eksempler er teoretiske eksempler, som beskriver rammerne for ferieafvikling for stewarder hos Metro Service fremadrettet, afhængig af om man afvikler ferie på forskud eller først afvikler al sin ferie, hvor denne er optjent.
- Den mere praktiske håndtering og hvordan denne understøttes systemmæssigt, vil du modtage yderligere information om. Indtil videre aftaler du ferie som hidtil med virkning pr. 1. september 2020.
- Såfremt en steward ikke ønsker at gøre brug af muligheden for at afvikle ferie på forskud, kan dette betyde, at stewarden ikke kan gøre brug af muligheden for at anvende frinummer i ferienøglen.
- Ved ændringen af ferieloven er der ikke ændret ved principperne for afvikling af feriefritimer. Per 1. maj 2020 har du ekstraordinært fået tilskrevet 49,22 timer til afvikling frem til udgangen af august 2021. Herefter vil du hvert år pr. 1. september igen få tilskrevet 37 timer, som skal afvikles indenfor det kommende ferieår.
- Såfremt du ikke ønsker at afvikle ferie på forskud, kan det være nødvendigt at feriefritimer afvikles først i det nye ferieår.

Hvad skal du foretage dig nu og her

- Da Metro Service er i fuld gang med at planlægge ferien for perioden 1. september til udgangen af december 2021, er det vigtigt, at du melder ind med dine ferieønsker. Du har allerede fra Anne/Dorte modtaget mail herom, og de fleste af jer har svaret på denne mail.
- Såfremt det fremsendte materiale ændrer på jeres ønske til afvikling af ferie bedes du hurtigst muligt sende opdateret mail til Anne/Dorte. Har du ikke svaret på mailen endnu, bedes du svare herpå hurtigst muligt.
- Såfremt dine ferieønsker og den endelige ferieplanlægning bevirker, at du afvikler ferie på forskud, vil du modtage bekræftelse herpå fra Metro Service. Du vil evt. blive bedt om at udfylde en erklæring.
- Såfremt du ikke ønsker at afvikle ferie på forskud, skal du i dine tilbagemeldinger vedr. ønsker til ferieafvikling, være særlig opmærksom på, hvornår du i henhold til ferienøglen skal afvikle din hovedferie, således at du sikrer, at du her har opsparet tilstrækkelig med feriedage med løn.
- Ferieplanen vil snarest blive meldt ud.

Har du spørgsmål til dette materiale eller til afvikling af din ferie, bør du kontakte din nærmeste leder.

Du kan ligeledes tage fat i din tillidsrepræsentant eller HR.