

Den Halländska Överenskommelsens arbetsgrupp – arbetsordning

Ändamål och syfte:

Den Halländska Överenskommelsens arbetsgrupp ska samordna och driva på för genomförandet av den Halländska Överenskommelsen, med syftet att stärka och utveckla samverkan inom ideell sektor och mellan idéburen sektor och offentlighet, i första hand Region Halland. Det görs primärt genom att stötta, följa och initiera övergripande processer som anges i den Halländska Överenskommelsen.

Organisation:

Arbetsgruppen består av fyra personer från idéburen sektor och två från Region Halland, varje person har varsin ersättare och tillsätts av respektive sektor. Idéburen sektors representanter väljs på den årliga samverkanskonferensen.

Ansvar:

Varje part som har valt att signera den Halländska Överenskommelsen är själva ansvariga för att arbeta med dokumentets innehåll.

Arbetsgruppen kan inspirera, bistå med information och exempel på hur parterna kan förhålla sig till dokumentet, men de kan inte tvinga, sanktionera eller på annat sätt kräva att parterna handlar på något sätt.

Uppgifter:

Arbetsgruppen hanterar den Halländska Överenskommelsens innehåll genom att lägga upp en handlingsplan på hur dokumentets innehåll ska realiseras. Gruppen är också ansvarig för att bereda förslag på revideringar av dokumentet, handlingsplan och för att sammanställa en årlig rapport om hur arbetet går.

Arbetsgruppen medverkar vid anordnandet av samverkanskonferenser. På konferensen ska en rapport om arbetet med den Halländska Överenskommelsen avläggas.

Processledarens roll:

Processledaren, anställd av Hallands bildningsförbund, är ansvarig för att sammankalla arbetsgruppens möten, administrera processen, leda arbetet fram, samt rapportera om verksamheten till Hallands bildningsförbunds styrelse.

Beslutsfattande inom arbetsgruppen:

De beslut som arbetsgruppen fattar ska tas i enhällighet av de närvarande på mötet. Beslut som fattas kan vara vilka processer som ska stöttas, följas och initieras. Gruppen kan åta sig att initiera övergripande processer av strukturell karaktär, t.ex. i provandet av en ny metod, introducerandet av ett nytt perspektiv eller liknande.

Ekonomiska ersättningar:

Eftersom varje enskild organisation själv avgör hur de vill arbeta med den Halländska Överenskommelsen, bestämmer de även om eventuella ekonomiska ersättningar. Enligt Hallands bildningsförbunds arvodesreglemente kan Hallands bildningsförbund betala ut 18,50/mil i ersättning vid resa med egen bil, vid annan reseform ersätts resekostnaden mot kvitto.