

Årsredovisning
för
Nya Kompisbyrån
802491-8990

Räkenskapsåret
2024

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	1
Flerårsöversikt	9
Resultaträkning	10
Balansräkning	11
Noter	13
Underskrift	17

Styrelsen och verksamhetschefen för Nya Kompisbyrån får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Information om verksamheten

Nya Kompisbyrån skapar möten mellan nya och etablerade svenskar. Vi tycker att möten är livsviktiga. De vidgar perspektiven, skapar nya möjligheter och har en enorm, positiv kraft. För såväl individen som för samhället. Vår vision är tydlig: vi vill öka gemenskapen i samhället och vi tror att vänskapsrelationer och kontakter är en viktig nyckel till integration och inkludering. För att uppnå den visionen arbetar vi målmedvetet för att sammanföra människor och bidra till ökad integration och kulturellt utbyte.

Nya Kompisbyrån har de senaste åren framförallt drivit arbetsmarknadsfokuserade mentorprogram i syfte att dels förbättra deltagarnas färdigheter gentemot de krav som arbetsmarknaden ställer, dels för att utöka deltagarnas sociala kontaktytor med etablerade svenskar. Våra mentorskapsprogram har fokuserat främst på att stötta utrikesfödda och nyanlända kvinnor in i arbete och studier där vi de senaste fyra åren genomfört flera framgångsrika projekt. Metoden i våra mentorprogram bygger på att rusta kvinnorna med en kombination av kunskap kring den svenska arbetsmarknaden och ett utökat socialt och professionellt nätverk, vilket tillsammans gör att målgruppen närmar sig arbete.

Våra kompismöten som utgör en grund för vår verksamhet sedan starten bygger på principen att tröskeln för att kunna utöka sitt sociala nätverk ska vara låg och att mötet ska vara givande för båda parter. Genom att erbjuda både fysiska och digitala möten skapar vi förutsättningar för att nya och etablerade svenskar ska kunna träffas, oavsett var i landet de bor. Genom riktade kommunikationsinsatser i sociala medier och via engagerade volontärer runt om i landet uppmuntrar vi till dessa gränsöverskridande möten.

Nya Kompisbyrån har de senaste åren även författat både rapporter och opinionstexter på ämnet integration och hur man bäst skapar en hållbar sådan. Syftet är att uppmärksamma de positiva effekterna av vårt arbete samt att bidra med kunskap och insikter om hur olika insatser och metoder som vi använder leder till ökad social gemenskap och att fler nyanlända och utrikesfödda kommer i arbete.

Fram till och med 2024 har över 46 000 människor matchats ihop via våra olika projekt, fikaträffar och event och digitala möten. Vi har hela 17 700 följare på Facebook, drygt 6 000 följare på Instagram, 4 000 följare på LinkedIn och cirka 400 följare på TikTok.

Allmänt om verksamheten

Nya Kompisbyrån är en icke-statlig, ideell, partipolitiskt och religiöst obunden allmännyttig förening som bedriver skattefri verksamhet inom ändamålet att skapa ett samhälle där man förekommer utanförskap och främlingsfientlighet genom att underlätta för nya och etablerade svenskar att mötas.

Nya Kompisbyrån, som har sitt säte i Stockholm, bildades i början av januari 2020 genom en sammanslagning av två organisationer som arbetade med liknande metoder mot samma mål, Kompisbyrån och Invitationsdepartementet.

Nya Kompisbyråns kompismöten är öppna för alla, alltid frivilliga och ingen ekonomisk ersättning utgår. Deltagarna som matchas bestämmer själva när, var och hur de ses efter att vi matchat ihop dem. Under mötet lär de känna varandra utifrån de gemensamma intressen som gjort att de matchats i vårt system, övar svenska, får ett ömsesidigt kulturellt utbyte och ökar sina sociala nätverk.

Vårt mentorprogram riktar sig mot specifika målgrupper, främst nyanlända och utrikesfödda kvinnor, och har ett tydligt arbetsmarknadsfokus. Metoden grundar sig i en kombination av kunskapsinläring om den svenska arbetsmarknaden och att förse deltagarna med ett utökat socialt och professionellt nätverk.

Vårt opinionsarbete syftar till att lyfta effekterna av vårt eget arbete genom att belysa tydliga exempel på hur integration skapas. Nya Kompisbyrån har en ambition om att synliggöra de positiva exempel av vårt integrationsarbete och den påverkan det har på såväl individer som direkt berörs och de effekter som det har på samhällsnivå. Vi vill bidra med kunskap och insikter som förbättrar integrationsarbetet i hela landet och utgöra ett levande bevis på att det är möjligt att skapa goda förutsättningar för fler att känna sig inkluderade i det svenska samhället.

Verksamheten under året

Nya Kompisbyrån började året med 18 anställda. Vid årets slut var vi 5 anställda på tre orter i landet. Merparten på huvudkontoret i Stockholm. Verksamheten har bedrivits på fyra orter (Stockholm, Göteborg, Malmö och Uppsala) och personal finns på fem orter (de fyra nämnda plus Sundsvall). Vår volontärverksamhet har under 2024 främst varit kopplad till de pågående projekt som vi bedriver där syftet är att engagera volontärer för specifika uppdrag.

Under 2024 genomfördes sammanlagt 263 kompismatchningar via Nya Kompisbyrån. Utöver dessa möten har otaliga matchningar gjorts kopplat till diverse event som anordnats. I våra största projekt, Fast Care och Uppsala Yrkesmentor, har sammanlagt 164 personer deltagit under året.

Precis som föregående år har Nya Kompisbyrån även under 2024 flitigt ansökt om medel till en rad olika integrationsfrämjande projekt i syfte att skapa nya möten med fokus på särskilda målgrupper, i synnerhet nyanlända och utrikesfödda kvinnor samt unga med utländsk bakgrund.

Sedan början av 2020 har vi målmedvetet arbetat med att ta fram en metod som är anpassad efter nyanlända och utrikesfödda kvinnors specifika situation och behov. Under de senaste åren har detta arbete resulterat i en metod som under dessa år har använts och utvecklats i fyra olika projekt. Metoden bygger på att rusta kvinnorna med en kombination av kunskap kring den svenska arbetsmarknaden och ett utökat nätverk, vilket tillsammans gör att deltagande kvinnor närmar sig arbete och studier.

Vidare har vi sedan 2021 fokuserat på att involvera ungas röster i vårt integrationsfrämjande arbete. Under 2024 har vi fortsatt arbetet på en ansökningsprocess för ett innovativt projekt tillsammans med organisationen Civil Rights Defenders samt kommunikationsbyrå Prime Weber Shandwick i syfte att ta fram en spetsutbildning som riktar sig till högstadieungdomar i strukturellt eftersatta områden. Utbildningen, vid beviljad finansiering, syftar till att rusta en ny generation ledare som tidigt får kunskap om hur de kan utgöra en kraft för positiv förändring i sina respektive lokalsamhällen.

Vi har fortsatt att vårda våra befintliga samarbeten med både civilsamhället och näringslivet, och vi ser hela tiden till att skapa nya, givande relationer som gagnar vår verksamhet. Under 2024 genomförde vi projektet Integrationspulsens vars mål var att undersöka hur utrikesfödda svenskar över 18 år som kommit till Sverige mellan 1980 och 2024 har upplevt sin egen integration. Det gjordes i samarbete med undersökningsbyrå Perspetivo. Tillsammans tog vi fram en undersökning som besvarades av 966 respondenter. Målgruppen nåddes via Perspetivos panel, Meta-annonsering, och Nya Kompisbyråns nätverk. Undersökningen visade en konfidensgrad på 95 % med en felmarginal på 3 %. Respondenterna nåddes på svenska, engelska, farsi, somaliska, och arabiska och kunde även delta i undersökningen på dessa språk. Rapporten Integrationspulsens lanserades mars 2024 på ett lanseringsevent på Kulturhuset Stadsteatern. Rapporten uppmärksammades även i media, bland annat TV4 Nyhetsmorgon. I en sociala mediekampanj delade medlemmar från Nya Kompisbyråns Advisory Board insikter från rapporten. Under maj 2024 anordnade vi även ett riksdagsseminarium om integration med rapporten som grund. Insikterna från rapporten är viktiga för att vår organisation ska stärka vår kunskap om vilka möjligheter och hinder som möter människor som flyttar till Sverige, dels för att bidra med relevanta insikter till politiska beslutsfattare som fattar beslut som påverkar dessa människors integration. Rapportens insikter är av stort värde för såväl Nya Kompisbyrå som andra samhällsaktörer då ingen tidigare undersökning gjorts i syfte att fråga utrikesfödda om deras egna upplevelser av integration.

Under 2024 har Nya Kompisbyrå fortsatt att använda ett externt matchningssystem för att optimera våra kompismatchningar och förenkla processen med att följa upp matchningarna i våra mentorprogram.

Fast Care (Care for Ukraine nr 2) är ett avslutat projekt som finansieras av Europeiska socialfonden. Det var verksamt i Stockholm, Göteborg, Malmö, Uppsala samt nationellt i och med att vi även erbjöd programmet digitalt. Projektet fokuserade på att få ukrainska kvinnor som omfattas av massflyktsdirektivet ut i arbete och studier genom färdighetsprogram och mentorskap.

Uppsala Yrkesmentor är ett pågående projekt som finansieras av Europeiska socialfonden och inleddes den 1 december 2023. Projektet är verksamt i och i samarbete med Uppsala kommun. Projektet riktar sig till utrikesfödda kvinnor som bor i Uppsala och som går en kombinationsutbildning inom vård och omsorg, barnskötare eller kock och restaurang. Deltagarna får stöd i sina studier och ett utökat nätverk i form av yrkesmentorer och kvinnoträffar som ska stötta dem att närma sig arbetsmarknaden.

Härnösandskompis är ett avslutat projekt som finansierades av Länsstyrelsen. Det syftade till att stötta Härnösands kommun med att matcha ihop nya och etablerade svenskar.

Prestationer, utfall och effekter

Vi mäter kontinuerligt effekterna av den verksamhet som vi bedriver där det i varje enskilt projekt fastställs specifika målsättningar. Vartannat år sammanställer vi även verksamhetsomfattande effektrapporter för att utvärdera våra integrationsfrämjande insatser. För att göra dessa mätningar använder vi enkätutvärderingar som matchade kompisar, deltagare och mentorer får svara på. I två av våra mentorprogram under 2024, Care for Ukraine och Uppsala Yrkesmentor, använde vi en metodik som är skraddarsydd för att möta behoven hos nyanlända och utrikesfödda kvinnor i syfte att stötta dem in i arbete och studier. Projekten visade på följande resultat och effekter.

Fast Care for Ukraine

Projektet "Fast Care for Ukraine" pågick mellan den 1 oktober 2023 och den 31 mars 2024 och finansierades av Europeiska socialfonden (ESF). Projektet riktade sig till 150 ukrainska kvinnor som kommit till Sverige enligt EU:s massflyktsdirektiv och hade som syfte att stärka deltagarnas möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Av dessa fullföljde 11 deltagare hela projektet. Deltagarna erbjöds stöd i form av språkundervisning, karriärvägledning och mentorskap.

Projektet gav tydliga resultat och effekter:

- 27 % av dem som fullföljde projektet har fått jobb
- 66 % har sökt en utbildning
- 84 % har börjat studera svenska under projektiden
- 45 % av dem som svarade på slututvärderingen har varit på jobbintervju

Uppföljning och utvärdering genomfördes genom kontakt med deltagare och en slututvärdering där 94 av de 118 som fullföljde projektet deltog.

Uppsala Yrkesmentor

Projektet Uppsala Yrkesmentor (UYM) finansieras av Europeiska socialfonden (ESF). Projektet riktar sig till utrikesfödda kvinnor som kombinerar SFI eller svenska på grundnivå med en yrkesutbildning inom bristyrken. Under 2024 har projektet befunnit sig i genomförandefas och visat tydliga resultat i att stärka deltagarnas väg till arbete trots att det kommer avslutas under 2025.

Deltagare hittills:

- 78 % har fått arbete (70 % av dessa med tillsvidareanställning)
- 100 % har sökt jobb
- 100 % har varit på arbetsintervju
- 100 % har slutfört sin utbildning
- 87 % har utökat sitt nätverk
- 85 % har fått stöd av sin mentor i jobbsökandet
- 92 % har förbättrat sitt CV och personliga brev med stöd från sin mentor
- 91 % uppger ökad motivation att söka jobb
- 82 % uppger ökad motivation att slutföra utbildning

Mentorskap hitills:

- 46 mentorpar har inlåtit
- 92 % av deltagarna har övat svenska med sin mentor
- 78 % har fortsatt kontakt med sin mentor 12 månader efter avslutat mentorskap
- 92 % av deltagarna uppger att mentorskapet stärkt deras självkänsla och handlingskraft

Sociala träffar och aktiviteter hitills:

- Kvinnoträffar har erbjudit intervjuträning, teaterövningar och nätverkande
- 100 % uppgav att de lärt känna nya personer
- 61 % har skapat kontakter som kan leda till praktik eller anställning
- Träffarna upplevs som stärkande både språkligt och socialt

Projektets effekter hitills:

- Kombinationen av mentorskap och utbildning har gett starka resultat
- Deltagarna upplever ökad social delaktighet och egenmakt
- Mentorerna känner ökad förståelse och engagemang
- 100 % av mentorerna vill fortsätta kontakten efter programmet
- Projektet bygger långsiktiga relationer mellan mentorer och deltagare

En av de större utmaningarna som vår verksamhet, och en rad andra aktörer inom civilsamhället, brottas med är att finna finansiering i form av verksamhetsstöd där medlen inte är kopplade till något specifikt projekt. Ett återkommande verksamhetsstöd av den typen skulle göra vår verksamhet mindre beroende av ett ständigt inflöde av nya projekt. För att förverkliga detta arbetar vi kontinuerligt för att hitta icke-öronmärkta medel som både är långsiktigt varaktiga och av betydande storlek.

2024 var ett utmanande ekonomiskt år för Nya Kompisbyrån, och trots våra ansträngningar har vi avslutat året med ett betydande underskott.

Under året har vi arbetat med ett projekt finansierat av Länsstyrelsen Västernorrland (Härnösandskompis) och ett projekt finansierat av Europeiska socialfonden (Fast Care). Utöver dessa två projekt har även rapporten Integrationspulsens tagits fram i samarbete med Perspektivo. Projektmedel utgjorde under 2024 drygt 81 % av våra totala intäkter.

Under 2024 har Nya Kompisbyrån för femte året i rad fått ett mycket generöst monetärt stöd på 1 000 000 kr av Charlotte & Fredriks stiftelse i syfte att fortsätta utveckla verksamheten. Utöver denna donation har Nya Kompisbyrån även tagit emot ett antal mindre gåvor via Swish.

Volontärer och medlemmar

Likt tidigare år har Nya Kompisbyråns volontärverksamhet fokuserat på att dels värva nya volontärer på fler orter runt om i landet, dels fokuserat på att värva volontärer med spetskompetens som har förutsättningar att stötta vår verksamhet utifrån de behov som vi har. Vi är oerhört tacksamma för deras viktiga insats!

Nya Kompisbyrån är en medlemsorganisation och som det ska vi vara så öppna och transparenta som möjligt för så väl nya som befintliga medlemmar. Vi har trots detta inte allokerat resurser nog för att dels attrahera nya medlemmar, dels behålla befintliga medlemmar med hjälp av en ambitiös plan för medlemsvård. Vi kommer att framöver se över våra rutiner för hur vi både kan attrahera nya intresserade och engagerade medlemmar samt förmedla ett genuint mervärde för de befintliga medlemmar som vi har idag. Den som vill bli medlem i Nya kompishyrån är varmt välkommen att bli det på vår hemsida: <https://www.nyakompishyran.se/stod-oss/>.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2024 har Nya Kompisbyrån fokuserat på att fördjupa sin roll som en opinionsbildande aktör inom frågor som rör integration, inkludering och mångfald i Sverige. Vårt arbete har uppmärksammats i flera olika medier såsom Dagens Nyheter, SVT och TV4. Vi har medverkat under både Järvaveckan och Almedalsveckan och tillsammans med undersökningsbolaget Perspektivo har vi lanserat en unik rapport som för första gången undersöker hur utrikesfödda svenskar själva upplevt sin integrationsprocess i Sverige.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Nya Kompisbyråns nuvarande verksamhetsfokus anses vara givande så länge ett behov av ökad integration finns i Sverige och så länge eftersträvad effekt uppvisas av föreningens aktivitet. Under 2010-talet har invandringen till Sverige varit rekordhög ur ett historiskt perspektiv och Migrationsverket spår att invandringen kommer fortsätta, om än inte i samma utsträckning på grund av stramare lagstiftning. Nya Kompisbyråns ledning bedömer att många av de människor som kommit till Sverige och många framtida immigranter är och kommer vara i behov av stöd för att integreras i samhället, hitta sysselsättning och känna sig som en del av samhällsgemenskapen. Samtidigt anser ledningen att de effekter som kan utläsas från föreningens aktiviteter är tillfredsställande. Med utgångspunkt i ovanstående kommer Nya Kompisbyrån fortsätta på inslagen väg med huvudfokus på mentorprogram som är yrkesinriktade.

Under större delen av 2024 har Nya Kompisbyråns verksamhet fokuserat på att driva de projekt som organisationen haft igång. Under året har Nya Kompisbyrå även fortsatt att utveckla sitt opinionsbildande arbete med bland annat författa opinionstexter samt lansera rapporten Integrationspuls. Nya Kompisbyråns arbete är nu viktigare än någonsin tidigare då starka politiska krafter uttalat arbetar för att försämra civilsamhällets förutsättningar, ett tydligt exempel på det är att Allmänna Arvsfonden rekommenderats att avvecklas av Riksrevisionen. Om rekommendationen blir till verklighet kommer civilsamhället att förlora en av sina mest betydande finansiärer.

Under 2025 kommer vi fortsatt att fokusera på att författa ansökningar som har ett tydligt arbetsmarknadsperspektiv. Vi har vid årets slut en handfull ansökningar som vi antingen skickat in för bedömning hos olika finansiärer eller ansökningar som vi har på gång som vi kommer att skicka in.

Vi kommer även att:

Författa fler relevanta erbjudanden till såväl kommuner som företag med utgångspunkt från vårt mentorprogram.

Initiera rapporter som förstärker vår roll som integrationsexpert där vi ska kunna erbjuda unika insikter som stärker politiska beslutsfattares beslutsunderlag. För andra gången i rad kommer vi även att ansöka om att bli förmånstagare hos Postkodlotteriet.

Investera mer tid och resurser på att diversifiera vår finansiering till verksamheten, framförallt kommer vi att fokusera på att få in icke öronmärkta medel i en högre utsträckning. Under det kommande året kommer vi även att i vanlig ordning leverera tydliga resultat och effekter från våra pågående projekt.

Som tidigare nämnts är en av de större utmaningarna för vår verksamhet att finna finansiering i form av verksamhetsstöd där medlen inte är kopplade till något specifikt projekt. Vi är idag projektbundna i en hög utsträckning och är på så vis beroende av att vi får våra ansökningar beviljade samt att våra befintliga projekt förlängs. Så länge vi inte har ett betydande grundstöd i form av icke öronmärkta medel är vi försatta i en ekonomisk ovisshet.

Styrelsen leder det arbete som krävs för att dels möta de risker och osäkerhetsfaktorer som är överhängande, dels de möjligheter som ligger framför Nya Kompisbyrån framöver. I synnerhet leder styrelsen arbetet med att diversifiera vår framtida finansiering. Styrelsen är regelbundet informerad och uppdaterad kring de arbetsprocesser och övriga åtgärder som görs och kommer att göras för att utveckla organisationen på operativ nivå.

Hållbarhetsupplysningar

Som ett led i att vara en föredömlig arbetsgivare med fokus på medarbetarnas utveckling och välmående samt för att effektivisera verksamheten och arbetsprocesserna genomfördes en rad förändringar kopplade till ledning och styrning i början av året. En ledningsgrupp tillsattes för att stötta verksamhetschefen och för att effektivisera processer; en HR-funktion etablerades och ett årshjul för relevanta HR-processer infördes. Utöver det omfördelades kontrollspannet vilket möjliggjorde tätare återkoppling och dialog mellan medarbetare och chefer.

Vi är idag en miljömedveten organisation men som kan bli än bättre. Samtliga arbetsrelaterade resor sker genom kollektivtrafik i syfte att ha så låg klimatpåverkan som möjligt men vi kommer att under 2025 att ta fram ett policydokument där riktlinjer för resepolicy, resursförbrukning på kontor och annan verksamhet, klimatpåverkan, miljökrav vid inköp och upphandling ska framgå med tydlighet.

Förvaltning

Under året hölls totalt nio styrelsemöten inkl. ett årsmöte samt ett konstituerande möte. Styrelsen har under 2024 bestått av:

Ordförande: Rebecca Broni

Ledamöter: Anna Olsson, Gunnar Gidefeldt (jan-nov), Jakob Kakembo Andersson (jan-nov), Mohamud Osman, Nastaran Baleng-Soultani (jan-nov), Suzan Hourieh Lindberg (jan-jun)

Suppleant: Sarah Gilliam-Fagerberg

Verksamhetschef: Mardin Baban (jan-sep) och Petra Lindberg (okt-dec)

Vice Verksamhetschef: Ante Nordqvist (okt-dec)

Nya Kompisbyråns valberedning utgörs av Emilia Molin.

Årlig revision utförs av auktoriserad revisor Carola Fredriksson.

Övrigt

Vi är stolta medlemmar hos Giva Sverige och för andra året i rad kommer vi redovisa enligt K3 för att följa de riktlinjer som ett medlemskap hos Giva Sverige kräver. Eftersom vi också är medlemmar hos Svensk insamlingskontroll och innehar ett 90-konto (bankgiro 900-8160) följer vi även deras anvisningar gällande redovisning.

De senaste åren har vi matchat fler än 46 000 kompisar från över 130 länder. Närmare hälften av de som deltagit i ett av våra mentorprogram har påbörjat studier, praktik eller hittat ett arbete med stöd från Nya Kompisbyrån. Dessutom publicerar vi på vår hemsida, www.nyakompisbyran.se, med jämna mellanrum effektutvärderingar från vår verksamhet samt rapporter. På sidan Publikationer hittar du ännu fler resultat av vårt arbete som din gåva direkt bidrar till.

Representerar du ett företag eller är en privatperson vill vi upplysa om att även små donationer gör stor skillnad för oss. Swisha eller sätt in valfritt belopp på vårt bankgirokonto. Vid företagsgåvor, vänligen markera överföringen med ert företagsnamn. Tack på förhand för ert stöd!

Flerårsöversikt

<i>Allmänna förutsättningar</i>	2024	2023	2022	2021	2020
Resultat (tkr)					
Verksamhetens intäkter	5 839	13 399	12 048	11 668	5 235
Verksamhetens kostnader	-7 035	-12 253	-11 919	-11 976	-4 739
Verksamhetens resultat	-1 196	1 146	129	-307	495
Resultat från finansiella investeringar	16	-1	0	0	-1
Årets resultat	-1 180	1 144	129	-307	494
Ekonomisk ställning					
Eget kapital (tkr)	1 812	2 992	1 849	1 720	2 027
Soliditet (%)	44,33	70,40	54,40	33,70	73,50

Definitioner

Eget kapital - Företagets nettotillgångar, dvs skillnaden mellan tillgångar och skulder.

Soliditet (%) - Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

-

Verksamhetens intäkter under året är lägre än föregående år på grund av att färre anslag beviljats.

Förändringar i eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa kapital
Belopp vid årets ingång	1 848 843	1 143 592	2 992 435
Disposition av föregående års resultat:	1 143 592	-1 143 592	0
Årets resultat		-1 179 972	-1 179 972
Belopp vid årets utgång	2 992 435	-1 179 972	1 812 463

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Verksamhetens intäkter			
Gåvor	2	1 008 257	1 376 980
Bidrag	2	4 788 078	12 021 738
Övriga verksamhetsintäkter		43 000	0
Summa verksamhetens intäkter		5 839 335	13 398 718
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	3	-1 519 987	-3 047 565
Personalkostnader	4	-5 515 216	-9 205 043
Summa verksamhetens kostnader		-7 035 203	-12 252 608
Verksamhetsresultat		-1 195 868	1 146 110
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		19 117	224
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3 221	-1 591
Summa finansiella kostnader		15 896	-1 367
Resultat efter finansiella poster		-1 179 972	1 144 743
Resultat före skatt		-1 179 972	1 144 743
Skatt		0	-1 151
Årets resultat		-1 179 972	1 143 592

Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		0	156 056
Beviljade ej erhållna bidrag	5	555 108	976 919
Övriga fordringar		49 774	12 963
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6	2 306	100 806
Summa kortfristiga fordringar		607 188	1 246 744
<i>Kassa och bank</i>		3 480 464	3 000 881
Summa omsättningstillgångar		4 087 652	4 247 625
SUMMA TILLGÅNGAR		4 087 652	4 247 625

Balansräkning

Not

2024-12-31

2023-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Balanserat kapital

2 992 436

1 848 843

Årets resultat

-1 179 972

1 143 592

Summa eget kapital

1 812 464

2 992 435

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

69 144

198 010

Aktuella skatteskulder

78 589

181 154

Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

7

1 786 855

0

Övriga skulder

82 563

305 646

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

8

258 037

570 380

Summa kortfristiga skulder

2 275 188

1 255 190

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

4 087 652

4 247 625

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3), samt i enlighet med GIVA sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Fordringar har tagits upp med belopp varmed de beräknas inflyta.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Verksamhetens intäkter

Medlemsavgifter

Medlemsavgiften uppgår till 100 kr per medlem per år. Denna avgift har i år redovisats som gåva från privatpersoner.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inte ett bidrag är det en gåva.

Gåvor

Medel utgörs av mottagna gåvor från allmänheten, företag, organisationer, privata och ideella fonder och stiftelser. Intäkter i form av gåvor intäktsförs i den period gåvan överlämnas på ett sakrättsligt bindande sätt. Gåvor i form av kontanter från i första hand privatpersoner redovisas enligt kontantprincipen. Gåvor som utgörs av annat än kontanta medel värderas till marknadsvärdet vid gåvotillfället. Gåvor i form av pro bono tjänster intäktredovisas inte.

Bidrag

Bidrag utgörs av medel som erhållits från offentligt rättsliga organ såsom stat, landsting, region, länsstyrelse, kommun etc. Ett bidrag intäktredovisas när villkoren för att erhålla bidraget är uppfyllda. Villkorade bidrag skuldföres till dess att utgiften som bidraget är avsett att täcka kommer. Intäktredovisningen sker endast när det med hög grad av sannolikhet kan bedömas att bidrag inte kommer att återkrävas.

Nettoomsättning

Fakturerade tjänster eller sålda varor intäktredovisas när vara levererats eller tjänsten utförts. Föreningen saknar för närvarande nettoomsättning.

Övriga intäkter

Övriga intäkter redovisas som huvudregel som intäkt enligt kontantprincipen.

Verksamhetens kostnader

Leasing

Samtliga av föreningens leasingavtal kostnadsförs löpande (linjärt) över leasingperioden. Föreningen har endast leasingkostnader i form av hyra för hyrda lokaler.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

När organisationen erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

Not 2 Erhållna gåvor & bidrag

	2024	2023
Gåvor som redovisats i resultaträkningen		
Gåvor från företag & organisationer	1 004 000	1 328 510
Gåvor från privatpersoner	4 257	48 470
	1 008 257	1 376 980
Bidrag från företag & organisationer		
Chelha	0	150 000
	0	150 000
Offentliga bidrag		
Allmänna arvsfonden	0	701 970
Svenska ESF-rådet	4 737 214	9 712 541
Stockholm stad	0	686 647
Trelleborgs kommun	0	55 141
Järfälla kommun	0	615 693
Sundsvalls kommun	0	80 672
Härnösands kommun	50 864	19 074
	4 788 078	11 871 738

Not 3 Leasingkostnader

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal av lokalhyra uppgår till 303 987 kronor.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande

	2024	2023
Inom ett år	336 000	509 568
	336 000	509 568

Not 4 Anställda och personalkostnader

	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	6	12
Män	2	2
	8	14
Löner och andra ersättningar		
Styrelse	0	0
Verksamhetschef	654 138	760 720
Övriga anställda	3 140 727	5 826 901
	3 794 865	6 587 621
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse	0	0
Pensionskostnader för verksamhetschef	95 718	88 619
Pensionskostnader för övriga anställda	228 230	295 111
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 279 501	2 145 150
	1 603 449	2 528 880
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	5 398 314	9 116 501

Utöver anställda har även volontärarbetare hjälpt till med verksamhetens olika projekt. Antalet volontärarbetare har under året varierat.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	62 %	57 %
Andel män i styrelsen	38 %	43 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	25 %	0 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	75 %	100 %

Not 5 Beviljade ej erhållna bidrag

	2024-12-31	2023-12-31
Svenska ESF-rådet	555 108	970 561
Härnösand kommun	19 074	6 358
	574 182	976 919

Not 6 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetald hyreskostnad	0	73 503
Förutbetald försäkringskostnad	2 306	2 218
Övriga förutbetalda kostnader	0	25 085
	2 306	100 806

Not 7 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	0	283 196
Erhållet under året	1 786 855	12 037 394
Ianspråktaget under året	0	-12 021 738
Återbetalat ej utnyttjat bidrag	0	-298 852
	1 786 855	0

Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna semesterlöner & sociala avgifter	136 254	446 890
Övriga poster	121 784	123 490
	258 038	570 380

Not 9 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Efter räkenskapsårets slut har arbetet med att genomföra en sammanslagning mellan Nya Kompisbyrån och Nema Problema formellt inletts. Diskussioner och förberedelser pågick under året, och nu har processen gått in i en mer konkret fas. Ett sammanslagningsförslag har tagits fram och kommer att behandlas för beslut på Nema Problemas årsmöte under våren 2025.

Stockholm, den dag som framgår av elektroniska underskrifter nedan

Rebecca Broni
Ordförande

Anna Olsson

Mohamud Osman

Petra Lindberg
Verksamhetschef

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Carola Fredriksson
Auktoriserad revisor

This documents contains 17 pages before this page

Dokumentet inneholder 17 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 17 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 17 sider før denne side

Detta dokument innehåller 17 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende