

NYA KOMPISBYRÅN

**VERKSAMHETS
BERÄTTELSE
2023**



civilsamhället: smörjmedlet i vår demokrati

Att summera ett helt år med Nya Kompisbyrån inom ett begränsat antal tecken är ingen enkel uppgift, men jag är tacksam för att det är just så. 2023 var det fjärde året i rad som vår organisation växte. Vi växte tillsammans med alla de tusentals deltagare som vi hade förmånen att lära känna och stödja.

Jag blir varje år förbluffad över vad Nya Kompisbyrån hinner med på bara ett år. Vi har framgångsrikt påbörjat och avslutat projekt, dragit igång nya verksamheter på nolltid och fått det att fungera mot alla odds och modigt utforskat ny mark för att stärka vår roll som opinionsbildare. Vid varje tillfälle, oavsett om det är en kompismatchning, författandet av en ny projektansökan, skapandet av det mest givande färdighets- och mentorprogrammet för våra deltagare, eller produktionen av relevanta och insiktsfulla rapporter, är fokus alltid på att göra Sverige mer inkluderande och att erbjuda kvalitetsstöd för de människor som söker sig till vår verksamhet.

Det är en ynnest att få arbeta med de frågor som vi på Nya Kompisbyrån gör. Vi skapar integration på riktigt och det berör människors liv till det bättre. Vi letar nyfiket efter ny kunskap för att ständigt bli bättre på det vi gör och vi delar gärna med oss av våra erfarenheter. I ett Sverige som för varje år blir alltmer polariserat är civilsamhällets roll viktigare än någonsin tidigare. Ingen annan sektor kan som civilsamhället få olika delar av vårt samhälle att mötas och det är därför av vikt att själva smörjmedlet i vår demokrati inte urholkas. Nya Kompisbyrån kommer alltid att vara en röst som hörs för ett starkt civilsamhälle.

Avslutningsvis vill jag visa min tacksamhet och beundran för mina kollegor. Vilket jobb ni gör och vilket engagemang ni har, ni är vad som gör Nya Kompisbyrån stark och relevant. Ett innerligt tack till alla fantastiska deltagare i vår verksamhet, alla kompisar, mentorer, deltagare och volontärer. 2024 är här och vi ska göra vårt yttersta även i år för att så många svenskar som möjligt ska känna sig som en del av vårt land. Nu kör vi!

Mardin Baban
Verksamhetschef Nya Kompisbyrån

om nya kompisbyrån

Organisationsfakta

Nya Kompisbyrån är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation som vill öka gemenskapen i samhället mellan nya och etablerade svenskar. Det gör vi genom kompismatchningar, mentorskap och opinionsbildning. Vi tror på ett samhälle där vi möts som människor, och där vi tillsammans förebygger utanförskap och främlingsfientlighet. För när människor möts och bygger vänskapsrelationer då minskar fördomar och gemenskapen ökar. Så skapar vi ett mer inkluderande Sverige.

Kansli

Nya Kompisbyrån avslutade året med 18 anställda, varav merparten sitter på huvudkontoret i Stockholm. Nya Kompisbyrån matchar kompisar i hela Sverige och bedriver även verksamheter med projektfinansierade medel i Stockholm, Göteborg, Malmö, Sundsvall, Trelleborg, Uppsala och Växjö.

Styrelse

Under 2023 hölls totalt tio styrelsemöten inklusive ett årsmöte, ett konstituerande möte och en extra-insatt årsstämma. Nya Kompisbyråns styrelse består av Rebecca Broni (ordförande), Nastaran Sultani, Suzan Hourieh Lindberg, Mahamud Osman, Anna Olsson, Gunnar Gidefeldt och Jakob Kakembo Andersson. Mardin Baban (verksamhetschef) är adjungerad till styrelsen.

Outreach

Vi växer ständigt i våra digitala kanaler och finns – förutom på Facebook, Instagram och LinkedIn – nu även på TikTok. Across alla våra kanaler har vi 27 646 följare. Glöm inte att följa @nyakompisbyran för löpande uppdateringar.

innehåll

Året i siffror

6

Effekter

7

Möt Rebecca Broni, vår nya styrelseordförande

8

Detta hände 2023

Integrationslöftet

10

Care for Ukraine

11

Satsningar på studenter och barnfamiljer

12

Ett Advisory Board i världsklass

13

Nour berättar om Framtidsprogrammet

14

Inför 2024

Integrationspuls

16

Satsningar i Uppsala och Härnösand

17

Samverka med oss och stöd oss

18

Året i siffror

INTÄKTER	
Summa intäkter	13 398 718

KOSTNADER	
Externa kostnader	- 3 047 565
Personalkostnader	- 9 205 043
Summa kostnader	- 12 252 608

Verksamhetsresultat	1 146 110
Resultat efter finansiella poster	1 144 743
Årets resultat	1 144 743

TILLGÅNGAR	
Kortfristiga fordringar	1 246 744
Kassa och bank	3 000 881
Summa omsättningstillgångar	4 247 626

EGET KAPITAL OCH SKULDER	
Eget kapital	2 992 436
Kortfristiga skulder	1 255 190
Summa eget kapital och skulder	4 247 626

effekter

Nya Kompisbyråns vision är tydlig: vi vill öka gemenskapen i samhället med vänskapsrelationer och kontakter som främsta verktyg. För att uppnå den visionen arbetar vi målmedvetet för att sammanföra människor och bidra till ökad integration på livets alla arenor. Vi matchar ihop nya och etablerade svenskar i hela landet. Matchningarna sker både över fika och digitalt.

246 personer deltog på våra kvinnoträffar

Efter sitt deltagande i Care for Ukraine har 57 % av deltagarna, kvinnor som flytt Ukraina och som omfattas av EU:s massflyktsdirektiv, varit på arbetsintervju, 92 % har börjat studera svenska och 27 % har fått jobb i Sverige.

nyfiken på ännu fler effekter?

Att mäta effekterna av vårt arbete och de gränsöverskridande möten som vi skapar i Sverige är viktigt för att utveckla vår verksamhet. Därför publicerade vi under 2023 en effektrapport som vi hoppas ska underlätta för våra givare och intressenter att få en överblick av de effekter vi uppnått och på vilket sätt de är kopplade till vår vision. Effektrapporten följer upp insatser genomförda i samtliga verksamhetsområden under verksamhetsåret 2022.

→ [Läs effektrapporten här](#)

3 364 personer matchades med en ny kompis

97 % av deltagarna i vårt mentorprogram Framtidsprogrammet vill fortsatt ha kontakt med sin mentor, medan 95 % av alla mentorer säger att de fått ökad kunskap och förståelse för nyanlända kvinnors situation efter sitt deltagande.

388 kvinnor deltog i mentorprogrammet care for ukraine

möt rebecca bronni, vår nya styrelseordförande

Mitt engagemang och intresse för integration är starkt inspirerat av mina föräldrar. Pappa föddes i Ghana på 40-talet där möjligheten till jobb och utbildning var nästintill obefintlig. Han var den yngsta av nio syskon och den enda mannen i syskonskaran, vilket innebar att ansvaret att försörja familjen föll på honom. Pappa bestämde sig tidigt för att utbilda sig och därefter jobba, vilket var början på en lång och tuff resa. Han påbörjade resan till fots genom Elfenbenskusten där han utöver sitt modersmål engelska lärde sig franska. Han tog sig därefter till Senegal, Mali, Teneriffa, Mallorca och tillslut Danmark. Väl därifrån fick han chansen att arbetskraftsinvandra till Sverige och jobba för Siemens. Här började pappas integrationsresa. Han hade fantastiska arbetskamrater och chefer som var både inkluderande och nyfikna.

Utöver deras inkluderande attityd mot honom var de även tydliga med hur den svenska kulturen och normer fungerade, vilket pappa uppskattade mycket då han snabbt lärde sig om Sverige och svenskar. Kombinationen av att socialisera med svenskar och få chansen att studera språket, samtidigt som han jobbade, var enligt honom ett vinnande koncept för att integreras. Idag är han entreprenör och egen företagare. Jag ser även min mamma som en integrationsförebild. Hon är född och uppvuxen i Sverige så hon har inte behövt gå igenom en liknande integrationsprocess som pappa, men som psykolog och socialsekreterare inom socialförvaltningen har hon hjälpt många familjer som flydde hit under Iran-Irakkriget under 1980-talet.

I och med min personliga bakgrund och även mitt engagemang för ett tolerant samhälle så kändes det motiverande att ge mig in i denna roll. Det jag vill bidra med till Nya Kompisbyrån som styrelseordförande är en genuin passion. Jag känner starkt för frågor rörande kvinnlöner, inkludering och diversifiering på alla håll. Mycket av min erfarenhet handlar om att jobba med dessa frågor inom olika forum. Jag anser att detta är väldigt viktigt och att Nya Kompisbyrån är ett bra forum för att jobba med just dessa frågor. Inkludering tillsammans med integration är superviktigt för mig. Jag har även ett stort nätverk med fantastiska personer som jag gärna vill inkludera i arbetet för att hitta olika och nya ingångar för Nya Kompisbyrån.

Tillsammans med styrelsen vill jag framför allt fokusera på tillväxt och göra NKB så synligt som möjligt för allmänheten. Jag tycker de senaste satsningarna inom opinionsbildning är mycket bra. Det är viktigt att vi förmedlar en så pragmatisk bild av integrationen som möjligt så att alla, var man än står på den politiska kartan, kan ta till sig av informationen och skapa sig en tydlig verklighetsbild. Om man förstår sig på något eller någon så bemöter man det bättre. Jag ser gärna en framtid där NKB i en högre utsträckning samarbetar med bolag. Med den bakgrunden jag har från mediavärlden har jag förstått att det är svårt att överleva på temporära bidrag, NKB skulle behöva växa genom fler företagssamarbeten.

Jag tycker inte att integration ska behöva vara så svårt. I Sverige får jag en känsla av att vi blir rädda för begreppet, till exempel vad man ska säga och göra. Jag har ingen politisk eller ideologisk agenda utan försöker komma från en så verklighetsbaserad utgångspunkt som möjligt. Integration bör inte vara byråkratiska och komplicerade processer. Vi borde sträva efter att göra den tillgänglig för alla, istället för att enbart vissa är väldigt engagerade i frågan. Integration bör bli en mer naturlig del av samhället genom välkomnande och inkluderande mänskliga möten, på samma sätt som Nya Kompisbyråns kompismatchingar fungerar. Integration berör alla, inte bara de som ska integreras.



detta hände 2023: integrationslöftet

2023 lanserade Nya Kompisbyrån demokratiseringen Integrationslöftet med fokus på att ge unga personer en starkare röst i integrationsdebatten. Målgruppen var personer mellan 18 och 25 år som har egna erfarenheter – direkt eller indirekt – av att integreras i Sverige.

Forskning har visat att allt färre unga engagerar sig i politiken. Rädsla för hot, våld och trakasserier är en bidragande orsak. Genom Integrationslöftet har vi, med stöd av Chelha stiftelsen, velat motverka detta genom att erbjuda en trygg plattform för unga att engagera sig i integrationsfrågan.

Genom fem digitala utbildningsträffar under maj månad fick deltagarna kunskap om integrationspolitiken. Föreläsningarna hölls av både Nya Kompisbyrån och externa föreläsare. Utbildningen gav inte bara teoretisk kunskap, utan deltagarna fick också möjlighet att ta fram konkreta policyförslag. Projektet har resulterat i nio konkreta förslag som presenterats för riksdagspartierna. Förslagen fokuserar på att förbättra integrationen på arbetsmarknaden, motverka bostadssegregationen och stärka demokratin.

Under hösten presenterades de framtagna policyförslagen till riksdagspartierna. Målet är att utmana partierna att driva ungas förslag och skapa en mer inkluderande integrationspolitik där fler röster kommer till tals.

De nio policyförslagen är följande:

- 1 Snabbare och bättre arbetsmarknads-etablering för nyanlända
- 2 Inrätta ett nationellt kompetenscentrum för arbetsträning
- 3 Förstärkt antidiskriminering på arbetsmarknaden
- 4 Öka kunskapen för att minska ungdomsarbetslösheten
- 5 Riktlinjer för gentrifiering: för en mer jämlik bostadsmarknad
- 6 Ändra kösystemet för hyresrätter
- 7 Investera i mötesplatser för att motverka social isolering
- 8 Tillgängliggöra information om valsystemet
- 9 Stärk finansiering till civilsamhället

Utöver de kunskaper som deltagarna fått om integrationspolitiken har de även fått verktyg att använda sin röst och påverka på riktigt.

Nya Kompisbyrån ser Integrationslöftet som en viktig och framgångsrik satsning och hoppas att projektet har inspirerat unga personer att engagera sig i integrationsfrågor. Vi vill fortsätta att ge unga en plattform att uttrycka sina åsikter och påverka samhällsutvecklingen.

→ [Läs Integrationslöftet här](#)

care for ukraine

I början av året var utbildningarna i vårt största mentorprogram Care for Ukraine i full gång, och de sista träffarna hölls i september. Projektet förlängdes och redan i oktober kunde vi dra igång en helt ny omgång. Care for Ukraine främjar integration och jämställdhet genom utbildningsträffar, nätverk och mentorskap, och många deltagare lyfter just det sistnämnda som en viktig del i att närma sig den svenska arbetsmarknaden.

En av våra Uppsala-deltagare Anastasiia Dorofi är redan en bra bit på väg. Hon flydde helt ensam till Sverige där hon på kort tid har lyckats bygga sig ett helt nytt liv och karriär. – Jag hade en chans att komma till Sverige, och jag satt 30 timmar på en buss och tänkte vad ska jag göra? berättar Anastasiia.

Resten av familjen är kvar i Ukraina och själv hamnade hon i Uppsala. Att börja om på ruta ett med nytt språk, ny kultur och utan människor hon kände i sin närhet var svårt. – Jag ville ta mig framåt och började plugga svenska via bland annat onlinekurser på nätet. Sen kom jag i kontakt med Nya Kompisbyrån som hjälpte mig in på arbetsmarknaden då jag fick ett större nätverk, fortsätter Anastasiia.

Med hjälp av sin mentor Åsa Molin har hon nu fått en anställning som omvårdnadsassistent på Akademiska sjukhuset i Uppsala. – Min dröm i Ukraina var att bli bioteknolog men livet hade andra planer. Mitt mål är nu att bli sjuksköterska på Akademiska sjukhuset. Jag vill jobba med att hjälpa människor, säger Anastasiia.





satsningar på studenter & barnfamiljer

nkb ung

31 augusti 2023 avslutades NKB Ung. Syftet med det tre år långa projektet var att öka gemenskapen bland unga vuxna i åldrarna 18 – 25 på universitet och högskolor genom att skapa ett större engagemang för integration. Med hjälp av finansiering från Allmänna Arvsfonden har vi rekryterat studentambassadörer vars uppgift har varit att arrangera aktiviteter och event som möjliggör möten mellan nya och etablerade svenskar, och även mellan universitetsstudenter och icke-studerande. Redan under första året etablerades ett samarbete med Göteborgs universitet, vilket visade sig vara både långvarigt och framgångsrikt. Samarbetet har resulterat i en rad uppskattade event och även involverat Världskulturmuseet och Stadsmuseet i Göteborg. Under projektår två inleddes en dialog med fastighetsbolaget K2A, som tillhandahåller många studentlägenheter runtom i landet. Denna dialog ledde till ett lyckat event i Växjö under projektår tre. Tack Allmänna Arvsfonden och alla ambassadörer!

Järfällakompis

Järfällakompis var ett samarbete mellan Järfälla kommun och Nya Kompisbyrån och som finansierades av Länsstyrelsen Stockholm. Järfällakompis startade 2022 och pågick fram till december 2023. Syftet var att matcha nya och etablerade svenska familjer och individer i Järfälla. För att göra mötena så bekväma och effektiva som möjligt för deltagarna arrangerades bland annat promenader, cafébesök till kulturevenemang och hantverkskurser. Det var även möjligt att genomföra träffarna digitalt, vilket möjliggjorde att projektet var tillgängligt för alla oavsett tid, plats eller fysiska förutsättningar.

ett advisory board i världsklass

Under hösten 2023 presenterade Nya Kompisbyrån stolt sin Advisory Board, ett team av erfarna och engagerade personer som bidrar till att forma och stärka organisationens arbete framåt. Bland medlemmarna finns ledande experter inom områden som mångfald och inkludering, forskning, arbetsmarknad, politik- och samhällsfrågor.

Förutom våra styrelseledamöter Suzan Hourieh Lindberg, Jakob Kakembo Andersson och vår verksamhetschef Mardin Baban, består gruppen av Therese Svanström (ordförande TCO Sverige), Mounir Karadja (biträdande lektor på nationalekonomiska institutionen vid Uppsala universitet), Shams Faraj (hållbarhetsstrateg på Trollhättans Stad) och Bengt Westerberg (f.d. partiledare för Folkpartiet).

– Allt det som Nya Kompisbyrån står för är sådant som våra medlemsförbund länge har kämpat med att försöka göra på egen hand: att lyfta frågorna om värdet av ett mångkulturellt samhälle, av de människor som har kommit till vårt land och behovet av deras insatser på arbetsmarknaden. Det gjorde det självklart för mig att tacka ja till Advisory Board och försöka bidra så mycket jag kan, säger Therese Svanström.

Hon beskriver att den bredd av kunskap och engagemang som medlemmarna i Advisory Board har kan ge vägledning och stöd för verksamheten men även att vi kompletterar och drar nytta av varandra.

– Det är en enorm fördel att kunna ösa ur en källa som Nya Kompisbyrån. Genom era projekt ser ni vardagen för de som vi på ett mer övergripande plan försöker förändra förutsättningarna för. Att gifta ihop det fantastiska integrationsarbetet som görs hands on gentemot enskilda individer med ett mer samhällsövergripande påverkansarbete blir ju en ultimata kombi.

Therese Svanström ser en enorm styrka i den närhet som Nya Kompisbyrån har till verkligheten för många individer som möter utmaningar i ett samhälle som har haft svårt att ta till sig nya människor i vårt land.

– Det vet ju vi också att det är när vi som facklig organisation kan berätta hur våra medlemmar har det ute i sitt liv som politiken lyssnar. Men den absolut häftigaste delen är ju det rent konkreta och praktiska i verksamheten som leder till underbara resultat.

nour berättar om framtidsprogrammet

Under förra året avslutades vårt mentorprogram Framtidsprogrammet som vi har drivit tillsammans med Stockholms stad. Projektet har riktat sig till nyanlända kvinnor mellan 18 och 29 år i Stockholms stad och Järfälla kommun som vill skaffa sig ett arbete, studera eller studera vidare. Programmet har erbjudit deltagarna ett skräddarsytt stöd genom utbildningsträffar, mentorskap och kvinnonätverk.

Under fem träffar har deltagarna fått lära sig om den svenska arbetsmarknaden, hur man söker jobb (även digitalt), tränat på intervjuer och fått tydlig information om kommunerna. I det sista momentet i programmet matchades deltagarna med mentorer som gav stöd under sex månader.

Inom ramen för Framtidsprogrammet drev vi även kvinnoträffar tillsammans med Stockholms stad för att skapa ett engagerande och givande forum för nya och etablerade kvinnor att kontinuerligt samlas för att utbyta erfarenheter, kunskaper och kontakter.

Kvinnonätverket syftar främst till att öka den sociala integrationen, vilket i förlängningen kan leda till att fler unga, nyanlända kvinnor kommer närmare arbetsmarknaden och får bättre förutsättningar att etablera sig i samhället i stort.

Vi jobbar vidare med att utveckla kvinnoträffarna för att skapa ett forum för deltagare som varit del av våra olika kvinnoprojekt, men också för att hitta nya kvinnor som vill vara en del av nätverket.

Vi kan konstatera att Framtidsprogrammet har varit en framgång då 176 personer deltog under 2023 varav 84 olika mentorpar matchades. 30 % av deltagarna har fått jobb, 51 % har påbörjat en ny utbildning och 20 % har fått praktik.

Nour – en förebild för oss alla

Nour är från Syrien och civilingenjör i grunden. Hon har på bara drygt ett år i Sverige gjort betydande framsteg, både professionellt och personligt efter sin medverkan i Framtidsprogrammet.

Nours deltagande i Framtidsprogrammet började efter att hon fick information under en SFI-lektion, där hon lockades av möjligheten att bygga nätverk och få stöd i att forma sin framtid i Sverige. I programmet rekommenderades hon sedan att bli IT-värd via Stockholms stad. Jobbet är en ungdomsanställning där både studier och arbete kan kombineras. Efter sex månader befordrades Nour och idag arbetar hon som senior IT-värd samtidigt som hon läser klart sina studier i svenska.

Under hösten 2023 har hon dessutom arbetat i projektgruppen för Framtidsprogrammet där allt tog sin början.

– Det mest värdefulla under min tid i Framtidsprogrammet var möjligheten att nätverka och lära känna nya människor, säger Nour.

Hon berättar också att hennes svenska har utvecklats avsevärt och betonar språkets centrala roll för att fullt ut delta i samhället. Hennes framtidsplaner nu är, förutom att utveckla sina språkkunskaper ännu mer, att söka efter ett fast jobb och hon överväger även att fortsätta till en masterexamen för att stärka sina möjligheter som civilingenjör. Nour poängterar också den betydelse som mentorskapet har haft för henne.

– Jag och min mentor blev kompisar och jag kände mig bekväm med att prata med henne även om jag inte pratar svenska flytande. Jag vill uppmuntra andra kvinnor som är nya i Sverige att söka stöd från lokala nätverk och att hitta en mentor som kan hjälpa dem att integreras i det nya landet, säger hon.



inför 2024: integrationspulsen

Under 2023 och 2024 har Nya Kompisbyrån tillsammans med undersökningsbolaget Perspetivo tagit fram den omfattande rapporten *Integrationspulsen*. Syftet med rapporten är att belysa de framgångar och utmaningar som nya svenskar själva upplevt i sin integration i det svenska samhället. Vår ambition är att detta ska vara ett värdefullt underlag för framtida policyutveckling och beslutfattande berörande integrationspolitiken.

Rapporten är unik i sitt slag då det är den första kvantitativa undersökningen i denna omfattning där datan är baserad på vad nya svenskar själva anser om sin integration. 966 personer som har erfarenhet av att integreras i Sverige under perioden 1980 fram till idag har deltagit i enkätundersökningen. Rapporten ger oss en bättre inblick i vad som har varit positivt och negativt med integrationsprocessen enligt respondenterna själva och presenterar även en historisk beskrivning för några av de mest relevanta integrations- och migrationshändelserna under varje årtionde. *Integrationspulsen* inkluderar även tre intervjuer med personer som har erfarenhet av att integreras i det svenska samhället.

I slutsatsen presenteras korrelationer baserat på respondentens svar i sin helhet. Exempelvis 79 % av de som uppger att de regelbundet umgås med etablerade svenskar uppger att de känner sig som en del av samhället, jämfört med 40 % av de som inte regelbundet träffar etablerade svenskar.

Respondenterna för undersökningen fick även själva föreslå förslag på hur integrationen kan förbättras. Fem rekommendationer var särskilt utmärkande:

- 1 Att behärska det svenska språket
- 2 Att främja kontakt mellan nya och etablerade svenskar
- 3 Att underlätta nya svenskars tillgång till arbetsmarknaden
- 4 Att säkerställa tillgång till samhällelig information från dag ett
- 5 Att förbättra effektiviteten i offentliga tjänster och minska byråkratiska hinder

Projektet avslutades med ett välbesökt lanseringsevent i Kulturhuset på Sergels Torg den 19 mars 2024 och diskuterades även av Mardin Baban och Suzan Hourieh Lindberg på TV4 Nyhetsmorgon.

→ [Läs Integrationspulsen här](#)

satsningar i uppsala & härnösand

uppsala yrkesmentor

I december 2023 inledde vi på Nya Kompisbyrån det nya projektet Uppsala Yrkesmentor, i samarbete med Uppsala kommun och med finansiering av Europeiska socialfonden. Projektet är inriktat på att stötta utrikesfödda kvinnor som läser svenska parallellt med sin utbildning till att bli undersköterska, barnskötare eller kock – så kallade kombinationsutbildningar.

I projektet matchas deltagarna med kvinnliga yrkesmentor som antingen arbetar eller studerar inom samma eller liknande yrkesområde. Mentorparen träffas sedan en gång i månaden under sex månaders tid. Mellan träffarna arrangerar Uppsala Yrkesmentor även kvinnoträffar där alla deltagare och mentorer deltar i olika sorters aktiviteter för att främja gemenskap och nätverksbyggande.

Projektets syfte är att öka antalet utrikesfödda kvinnor som fullföljer utbildningarna samt att underlätta deras inträde på arbetsmarknaden efter avslutad utbildning. Uppsala Yrkesmentor pågår under två år fram till december 2025.

kompismatchningar i härnösand

Nya Kompisbyrån och Härnösands kommun har under 2023 startat det nya projektet Härnösandskompis. Projektet, som drivs med stöd av Länsstyrelsen Västernorrland, erbjuder etablerade lokalbor och nya svenskar enkla och roliga sätt att lära känna varandra på. Efter Järfälla och Sundsvall blir Härnösand den tredje kommunen som inleder ett tätare samarbete med Nya Kompisbyrån där invånarna erbjuds en lokalt anpassad version av det vinnande konceptet.

Enligt Migrationsverket är Härnösand den kommun som tagit emot flest nyanlända i Västernorrland under 2023 fram till september månad. Behovet av skraddarsydda insatser som främjar integrationen och ökar gemenskapen är därmed stort. Härnösandskompis kommer bidra till att både etablerade och nya Härnösandsbor träffar och lär känna varandra vilket är avgörande för inkluderingen och gemenskapen i kommunen.

Samverka med oss & stöd oss

Vi vill rikta ett stort och innerligt tack till samtliga aktörer som under 2023 valt att stötta eller samverka med Nya Kompisbyrån:



Perspetivo



GÖTEBORGS UNIVERSITET



Prevas



Vi vill uttrycka vår yttersta tacksamhet till Charlotte & Fredriks Stiftelse för det generösa bidrag på 1 miljon kronor som vi mottagit under året. Stiftelsen har under 2023, för det fjärde året i rad, bidragit till att vi kan fortsätta med vår verksamhetsutveckling och även bidragit till en mycket uppskattad ekonomisk trygghet för hela organisationen.

Samverka med oss

Vi på Nya Kompisbyrån kommer aldrig att sluta jobba för att fler människor ska mötas. Därför vill vi fortsätta samverka med spännande människor, företag och organisationer. Genom samverkan kan vi sänka tröskeln till att skaffa nya vänner och utöka våra nätverk.

Tillsammans med andra samhällsaktörer vill vi jobba vidare mot vår vision om ett mer inkluderande samhälle där dessa meningsfulla möten möjliggörs. Vi vill hitta tillvägagångssätt och olika former av samarbeten för att stärka inkludering och en social hållbar utveckling genom er verksamhet. För oss som organisation är det viktigt att vi delar samma vision och värderingar samt ett långsiktigt intresse.

Vad kan ni vinna på att ingå samverkan med oss på Nya Kompisbyrån? Vi erbjuder flera möjligheter som kan stärka ert inkluderingsarbete genom bland annat mentorprogram, företagseveny, student- och ungdomsverksamheter samt opinionsbildning. Tillsammans skapar vi långsiktig samverkan utifrån både era och målgruppens behov.

→ [Kontakta oss på kontakt@nyakompisbyran.se](mailto:kontakt@nyakompisbyran.se)

Stöd oss

Med vår mångåriga erfarenhet av att arbeta för en bättre integration ser vi att mötet mellan nya och etablerade svenskar fungerar! Hela 97 % av de som träffat en kompis via oss uppger att de känner sig mer inkluderade i samhället. Vi vet att arbetet med att stärka integrationen sker bäst tillsammans med andra och vill därför fortsätta jobba aktivt med såväl offentlig sektor som företag och andra ideella organisationer.



Genom ditt stöd kan vi nå ut till fler. Som privatperson kan du stötta oss genom att skänka en gåva direkt till Swish. Skanna QR-koden eller Swisha din gåva direkt till 123-900 81 60.

Som företag kan ni både bidra ekonomiskt men också med de resurser och kompetenser som finns inom er organisation. Nya Kompisbyrån är stolt medlem i Giva Sverige och har ett 90-konto hos Svensk Insamlingskontroll.



NYA KOMPISBYRÅN