



INTEGRATIONS PULSEN



EN PULSMÄTNING AV NYA SVENSKARS
EGNA INTEGRATIONSUPPLEVELSER

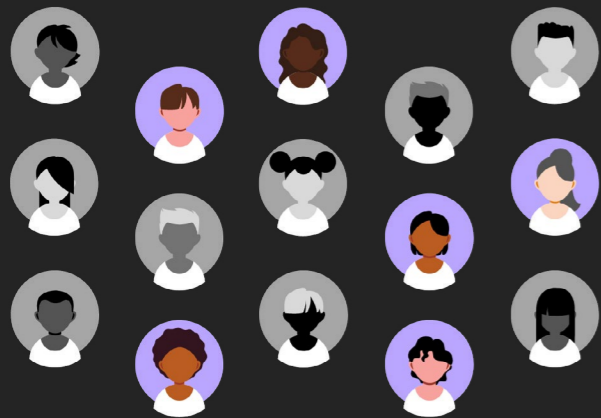
Perspetivo

NYA KOMPISBYRÅN

HUVUDINSIKTER

Nya Kompisbyrån och Perspetivo har frågat 966 personer som kommit till Sverige under perioden 1980-2024 om hur de själva upplevt sin integrationsprocess:

KÄNNER DU DIG SOM EN DEL AV DET SVENSKA SAMHÄLLET?



59%

SVARAR ATT DE KÄNNER SIG SOM EN DEL AV DET SVENSKA SAMHÄLLET, MEDAN 41% SVARAR ATT DE INTE GÖR DET

URSPRUNGLAND & ANKOMSTTID

Respondenter födda i Syrien och Somalia svarar i lägre utsträckning att de känner sig som en del av det svenska samhället, jämfört med grupper födda i andra länder. Detsamma gäller för respondenter som uppger att de kommit till Sverige under 1980-, 2010- och 2020-talet.

KÖNSIDENTITET

Känslan av delaktighet skiljer sig också åt bland könen: 63% av män svarar att de känner sig som en del av samhället, medan endast 56% av kvinnor gör det.

JOBBS & BARN

64% av de som svarar att de har jobb svarar också att de känner sig som en del av samhället, jämfört med 49% av de som svarar att de inte har jobb. Av de som uppger att de har barn känner 62% sig som en del av samhället, jämfört med 54% av de som inte har barn.

HUR SER DITT KONTAKTNÄT UT I SVERIGE?

52%

UPPGER ATT DE INTE REGELBUNDET TRÄFFAR PERSONER MED ETNISK SVENSK BAKGRUND

SOCIALA KONTAKTER ÖKAR KÄNSLAN AV TILLHÖRIGHET

79% av de som uppger att de regelbundet umgås med etniska svenskar uppger också att de känner sig som en del av samhället, jämfört med 40% av de som inte regelbundet träffar etniska svenskar. Respondenter yngre än 61 år uppger att de träffar etniska svenskar i lägre utsträckning än andra åldersgrupper. Med etniska svenskar menas inrikesfödda svenskar med två inrikesfödda föräldrar.

HAR DU UPPLEVT NÅGON FORM AV DISKRIMINERING?



47%

SVARAR ATT DE HAR UPPLEVT NÅGON FORM AV DISKRIMINERING I SVERIGE, 42% SÄGER ATT DE INTE GJORT DET OCH 11% VILL EJ BESVARA FRÅGAN

DISKRIMINERINGEN ÄR UTBREDD

Respondenter i åldrarna 31-50 svarar i högre grad att de har upplevt diskriminering än andra åldersgrupper. De respondenter som svarar att de kommit till Sverige under 2000-2009 svarar i högst utsträckning (68%) att de upplevt diskriminering, medan de som anlänt sedan 2020 i lägst utsträckning svarar att de upplevt diskriminering (27%). De vanligaste diskrimineringsgrunderna bland de som svarar att de upplevt någon form av diskriminering är etnisk tillhörighet (66%) och religion eller annan trosuppfattning (23%).

VILKET STÖD HAR DU FÅTT FÖR ATT INTEGRERAS I SVERIGE?

39%

UPPGER ATT DE HAR FÅTT BÄST STÖD I INTEGRATIONEN FRÅN SINA SOCIALA NÄTVERK SÅSOM FAMILJ OCH VÄNNER

OLIKA TYP AV STÖD

Familj, vänner och bekanta spelar en mycket viktig roll i integrationsprocessen: respondenterna svarar att de fått bäst stöd därifrån. På andra plats hamnar kommuner, skolan och SFI (25%).

RÄTTIGHETER

På frågan om man fått tillräcklig information om sina rättigheter och skyldigheter svarar 50% av männen ja, medan endast 36% av kvinnorna gör det.

ARBETSMARKNAD

66% av respondenterna svarar inte alls eller lite stöd på frågan om de upplever att de fått det stöd de behövt för att kunna få ett jobb i Sverige. Kvinnor svarar i högre utsträckning inte alls eller lite stöd på frågan i jämförelse med män.

SAMMANFATTNING

Integrationspulsens är en undersökning bland 966 personer som kommit till Sverige mellan åren 1980 och 2024, utförd av Nya Kompisbyrån och Perspetivo. Undersökningen är den första i sitt slag och visar bland annat att 59% av respondenterna känner sig som en del av samhället. Integrationsupplevelsen varierar och påverkas av faktorer som ursprungsland, könsidentitet, föräldraskap, förvärvsarbete, sociala relationer och upplevelser av diskriminering.

Att umgås med etniska svenskar ökar känslan av tillhörighet. Trots detta svarar nästan hälften av respondenterna att de blivit diskriminerade, främst baserat på etnisk tillhörighet. Stöd från de egna sociala nätverken är viktigt, samtidigt som 66% av respondenterna svarar att de inte fått tillräckligt stöd för att hitta arbete. Kvinnorna upplever särskilda brister i stöd och information om sina rättigheter i jämförelse med männen.

Baserat på respondenternas svar kan undersökningen fastställa flera slutsatser:

- Det finns ett positivt samband mellan att regelbundet umgås med etniska svenskar och att känna sig som en del av samhället.
- Det finns ett positivt samband mellan att ha ett jobb och att känna sig som en del av samhället.
- Det finns ett positivt samband mellan att regelbundet umgås med etniska svenskar och att ha ett jobb, men orsakssambandet kan inte bevisas.
- De som känner sig som en del av samhället har fått bäst stöd från sina sociala nätverk, såsom familj och vänner, och från kommunen.

Efter en analys av respondenternas svar kan fem återkommande rekommendationer formuleras:

- **Språkkunskaper:** Att kunna behärska det svenska språket är grundläggande för integrationen och för att få tillgång till samhället.
- **Sociala nätverk:** Att främja kontakt mellan nya och etablerade svenskar.
- **Tillgång till arbete:** Att validera utländska kvalifikationer och erfarenheter för att underlätta nya svenskars väg in på arbetsmarknaden.
- **Tillgång till information:** Att säkerställa att viktig information om livet i Sverige är lättillgänglig från dag ett.
- **Minskade byråkratiska hinder:** Att effektivisera offentliga tjänster och minska byråkratiska hinder.

BEGREPP SOM ANVÄNDS I RAPPORTEN

Respondenter: De personer som svarat på undersökningen. Således inte alla utrikesfödda svenskar, utan endast de som valt att svara på undersökningen.

Inrikesfödda svenskar: Personer födda i Sverige. Detta innefattar personer med ingen, en eller två utrikesfödda föräldrar.

Utrikesfödda svenskar: Personer bosatta i Sverige men födda i ett annat land. Detta innefattar både personer med och utan svenskt medborgarskap.

Etniska svenskar: Inrikesfödda svenskar med två inrikesfödda föräldrar.

Att notera vid läsning: Grafer som inte uppnår 100% saknar svarsalternativet "Jag föredrar att inte svara" — detta endast i de fall där andelen som valt detta alternativ har varit väldigt låg. Grafer som överstiger 100% har haft flervalsalternativ.

INNEHÅLL

Huvudinsikter	2
Inledning: Sverige i ständig förändring	6
Bakgrund: Integrations- och migrationspolitik innan 1980	8
Respondenternas integrationsupplevelser	
Integrationen under 1980-talet	10
Integrationen under 1990-talet	12
Intervju med Amine	14
Integrationen under 2000-talet	16
Integrationen under 2010-talet	18
Intervju med Lilian	20
Integrationen under 2020-talet	22
Intervju med Anastasiia	24
Slutsatser	26
Källförteckning	29

Text Erik Mellander **Textbearbetning** Olivia Hansson, Ella Schauman, Nick Doggen

Design Nick Doggen **Foto** Siarhei Thor, Erik Mellander, Matilda Hardmeier

Datainsamling David Khabbazi **Analys** Ameer Abdulal

Projektledning Olivia Hansson & Ella Schauman (Perspetivo), Nick Doggen (Nya Kompisbyrån)

SVERIGE ÄR I STÄNDIG FÖRÄNDRING, INTE MINST DEMOGRAFISKT.

Hur har det gått med integrationen?

Sverige är under ständig förändring, inte minst demografiskt. Hur har det gått med integrationen? Idag är drygt 20 procent av landets befolkning utrikesfödda,¹ vilket gör det relevant att undersöka hur integrationen faktiskt har fungerat. Integration är en av de politiska frågor som präglar samhällsdebatten i Sverige allra mest under det senaste decenniet. Spaltmeter av böcker, rapporter och artiklar har författats genom åren om migrationens effekter och dess utmaningar, samt vilka möjligheter det har skapat.

Däremot saknas undersökningar med utgångspunkt i utrikesfödda svenskars egna integrationsupplevelser i Sverige. Denna rapport är den första i sitt slag som samlar in detaljerade insikter och erfarenheter direkt från utrikesfödda svenskar som är mitt i eller redan har genomgått en integrationsresa. Därmed har rapporten kunnat identifiera såväl framgångsfaktorer som utmaningar i integrationen.

Rapportens användningsområden

Rapporten är resultatet av ett samarbete mellan undersökningsbolaget Perspetivo och den ideella organisationen Nya Kompisbyrån. Den kombinerar Perspetivos representativa undersökningsplattform med Nya Kompisbyråns kunskap om integrationsfrämjande arbete.

Rapporten grundar sig på en omfattande kvantitativ undersökning som riktat sig till utrikesfödda svenskar som flyttat till Sverige sedan 1980. Syftet är att skapa en ökad förståelse för utrikesfödda svenskars egna perspektiv och tillhandahålla ett värdefullt och tillförlitligt underlag för framtida policyutveckling och pricksäkert beslutsfattande. Rapportens innehåll ämnar bidra med information och insikter för att skapa en mer effektiv och inkluderande integrationspolitik.

Ett ord, många tolkningar

Innan vi börjar kartlägga hur integrationen i Sverige ser ut behöver vi prata om elefanten i rummet. Vad menas med integration egentligen? Begreppet integration kan tolkas olika vilket blir uppenbart när man analyserar hur olika länder bedriver integrationspolitik.

I en studie från 2007 som jämförde integrationspolitiken i 13 olika västländer är tre integrationspolitiska åtgärder återkommande. Den första är att det ofta finns ett introduktionsprogram för att individen så snabbt som möjligt ska komma in på arbetsmarknaden och bli självförsörjande. Den andra är att diskriminering motverkas genom tydlig lagstiftning. Den tredje åtgärden som präglar integrationspolitiken grundar sig antingen i att aktivt värna mångfald eller i att aktivt ställa krav på nyanlända genom kulturell assimilation.²

Det huvudsakliga målet med Sveriges integrationspolitik har länge baserats på att främja invandrares socioekonomiska inkludering och självständighet inom ramen för ett samhälle som bejakar mångfald.³ Sveriges officiella integrationspolitik är idag baserad på såväl plikt som rätt: lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett etnisk och kulturell bakgrund.⁴

Vår undersökningsmetod

Undersökningsbolaget Perspetivo har bidragit som data- och insiktsleverantör och genomfört en fullt anonym, kvantitativ och digital enkätundersökning. Undersökningen har gått ut via Perspetivos panel, Meta annonsering och Nya Kompisbyråns nätverk, specifikt till utrikesfödda svenskar över 18 år som kommit till Sverige mellan åren 1980 och 2024.

Från 1980 till 2024 har cirka 1 500 000 personer migrerat till Sverige enligt SCB.⁵ Kampanjen som drev trafik till undersökningen har nått över 210 000 personer i 27 olika svenska städer. Totalt påbörjade 966 personer undersökningen varav 61% svarade på alla frågor. Majoriteten av respondenterna som inte svarade på alla frågor valde att avsluta undersökningen utan att svara på den sista frågan som var en fritextfråga. Undersökningen genomfördes under en fyra veckors period vid årsskiftet 2023/2024. Från urvalsstorleken och insamlade svar uppnåddes 95 procent konfidensgrad med en felmarginal på 3 procent.

Metoden som har använts i undersökningen är stratifierat randomiserat urval, då rekryteringen av respondenter har skett utifrån ett antal utvalda områden samt på ett språk- och målgruppsanpassat sätt. Respondenterna har nåtts digitalt på svenska, engelska, farsi, somaliska och arabiska och respondenterna kunde även välja att genomföra undersökningen på dessa språk.

Undersökningen är representativ utifrån bakgrund och könsidentitet. Det finns däremot en mindre underrepresentation av respondenter som kommit till Sverige 1980-2000 jämfört med SCB:s statistik.⁶

Bland svarsalternativen för födelseland fanns de 16 vanligaste födelseländerna bland utrikesfödda svenskar representerade i undersökningen. Respondenter som kommit från andra länder än dessa kunde välja svarsalternativet Annat och specificera i ett öppet svar. Respondenterna som kommit från bland annat Ukraina, Ryssland, Chile och Sudan finns representerade i denna kategori.

Perspetivo

NYA KOMPISBYRÅN

BAKGRUND: INTEGRATIONS- OCH MIGRATIONSPOLITIK INNAN 1980

Bristande framtidstro

Migrationen till och från Sverige har historiskt sett väldigt olika ut. Från mitten av 1800-talet fram till 1930 var Sverige ett utvandrarland där fattigdom och bristande framtidstro var skäl för många att lämna landet. Först efter andra världskriget vände trenden i och med en hög arbetskraftsinvandring.⁷

Nya regleringar

Behovet av en hög arbetskraftsinvandring avtog under senare delen av 1960-talet. Sverige och Europa genomgick en stagnerande konjunktur under denna tid, samtidigt som invandringen ökade och en betydande andel kom från utomnordiska länder. En mer restriktiv invandringspolitik infördes 1967-1968. Den riktades framför allt mot utomnordiska arbetskraftsinvandrare med krav på arbetstillstånd och tillgång till bostad för inresa till Sverige.⁸

Under samma period påbörjades utredningsarbeten för att utveckla en generösare politik gentemot nyanlända som redan var bosatta i landet. 1968 års *Invandrarutredning* föreslog att nyanlända skulle åtnjuta samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter som övriga befolkningen.

De nyanländas kulturella och språkliga bakgrund skulle också erkännas och främjas. 1974 presenterades utredningens slutbetänkande för hur en politik för nyanlända skulle utvecklas. En enig riksdag röstade igenom slutbetänkandet 1975.⁹

EN POLITIK MED JÄMLIKHET, VALFRIHET OCH SAMVERKAN SOM UTGÅNGSPUNKT

En unik frivillighet

Den nya politiken betonade att nyanlända skulle ges möjlighet att själva välja i vilken uträkning de ville anamma en svensk kulturell identitet eller behålla och utveckla sin ursprungliga identitet.¹⁰ Frivilligheten skulle öka mångfalden i samhället. Samtidigt betonades vikten av att nyanlända skulle få behålla sina språkliga och kulturella traditioner, något som ansågs nödvändigt då många förväntades återvända till sina ursprungsländer.¹¹

Sveriges första invandrar- och minoritetspolitik hade därmed värden som *jämlikhet, valfrihet* och *samverkan* som utgångspunkt.¹²



Representativ data: nyckeln till tillförlitliga insikter

Det är med stolthet vi presenterar *Integrationspulsens* tillsammans med Nya Kompisbyrå. Vår ambition med denna unika undersökning var att djupdyka i integrationsprocessen ur utrikesfödda svenskers egna perspektiv — en grupp vars röster är avgörande för att förstå och förbättra integrationsarbetet. *Integrationspulsens* är den första i sitt slag, en undersökning med bred och djup räckvidd bland de många anser vara "svåråtkomliga grupper." Så är inte fallet längre. Vi har via *Perspetivos* digitala paneler säkerställt att undersökningen representerar den mångfald och komplexitet som finns i det svenska samhället. Detta arbete markerar en viktig milstolpe i strävan efter ett mer inkluderande Sverige där varje individ får möjlighet att bidra till, och forma vårt gemensamma samhälle. Genom *Integrationspulsens* hoppas vi inspirera till en bredare förståelse och större nyfikenhet kring integrationsprocessen, utmana rådande fördomar och bidra till en konstruktiv dialog. Vi ser fram emot de insikter och samtal denna rapport kommer att väcka.

Suzan Hourieh Lindberg
VD Perspetivo

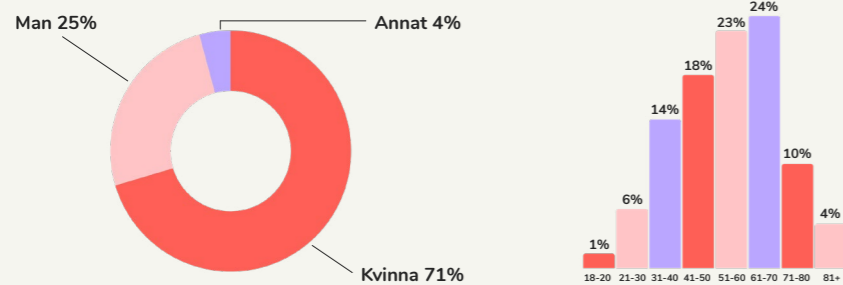
Nyfikenhet: fördomens värsta fiende

Nya Kompisbyråns huvuduppgift är att skapa integration och öka gemenskapen i samhället. Idag är vi en av Sveriges ledande organisationer med just detta fokus. Vi är partipolitiskt och religiöst obundna, men vårt arbete får en allt större politisk innebörd då vi vill stärka demokratin och minska avståndet mellan människor. *Integrationspulsens* släpps i ett polariserat Sverige. Frågan om hur vi betraktar människor som söker sig ett nytt liv i vårt land är tyvärr ett ämne där åsikterna inte alltför sällan baseras på fördomar. Fördomar som i sin tur kan vara tacksamma att göda om vi inte undersöker hur verkligheten faktiskt ser ut. Vi har därför tagit fram *Integrationspulsens* tillsammans med *Perspetivo* för att nyfiket söka svar. Vissa svar bekräftar kanske det du eller jag redan visste, medan andra insikter är ögonöppnare. Nyfikenhet efter ny kunskap är fördomens värsta fiende och vi hoppas att rapporten utgör ett värdefullt underlag med nya insikter som nyanserar.

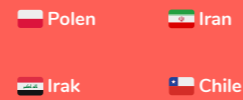
Mardin Baban
Verksamhetschef Nya Kompisbyrå

1980-TALET

RESPONDENTERNA FRÅN 1980-TALET



TOPPLÄNDER



Baserat på enkätsvaren från de respondenter som uppger att de kom till Sverige under 1980-talet är personer med ursprung från Polen, Iran, Irak och Chile högst representerade. Könsfördelningen är 71% kvinnor, 25% män och 4% som identifierar sig som annat. De åldersgrupper som är starkast representerade är 51-60 och 61-70 år.

KÄNNER DU DIG SOM EN DEL AV SAMHÄLLET?

JA NEJ

63% av respondenterna svarar att de känner sig som en del av samhället, medan 37% svarar att de inte gör det.

UMGÅS DU MED PERSONER SOM HAR ETNISK SVENSK BAKGRUND?

JA NEJ

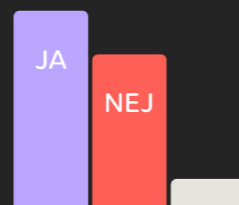
Bland respondenterna uppger 74% att de regelbundet umgås med personer som har etnisk svensk bakgrund, medan 26% uppger att de inte gör det.

HAR DU JOBB?



76% av respondenterna svarar att de har jobb idag, medan 24% svarar att de inte har det.

HAR DU UPPLEVT NÅGON FORM AV DISKRIMINERING?



52% av respondenterna svarar att de har upplevt någon form av diskriminering, 40% svarar nej och 8% föredrar att inte svara.

VAR HADE DU BEHÖVT MER INFORMATION ELLER STÖD?



Av respondenterna uppger 40% att de hade behövt mer information eller stöd om lagar och regler, 40% uppger utbildning, 29% uppger sociala aktiviteter, 28% uppger arbete, 28% uppger bostad, 28% uppger sjukvård och 9% uppger annat. 24% uppger att de har fått tillräckligt information och stöd.

VAR HAR DU FÅTT BÄST STÖD I DIN INTEGRATIONSPROCESS?



Av respondenterna uppger 41% att de har fått bäst stöd från sitt sociala nätverk såsom familj och vänner, 19% från kommuner, 14% från civilsamhället, 9% från företag, 9% från statliga myndigheter och 9% från annat.

EXPERTKOMMENTAR

“Lite oroande är att mer än en fjärdedel av de som kom hit på 80-talet efter 35-45 år i Sverige fortfarande inte känner sig delaktiga i samhället eller umgås med svenskar. Det skulle vara intressant att veta mer om vilka hindren har varit. Har några upplevt språkliga och kulturella trösklar som har varit alltför höga? Kunde vi som redan fanns här ha varit mer generösa med att öppna våra föreningar och hem?”

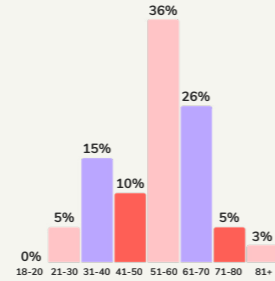
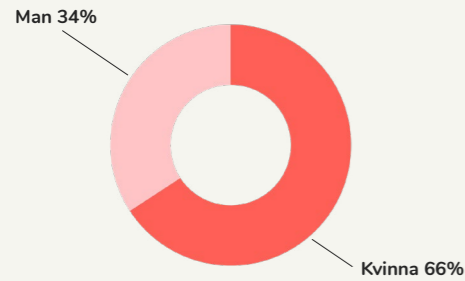
Bengt Westerberg
Före detta partiledare Folkpartiet (Liberalerna) och socialminister

INTEGRATIONSPOLITIKEN UNDER 1980-TALET

- De flesta nyanlända som kom till Sverige bosatte sig i storstadsregionerna. I ett försök att bryta segregationen som uppstod initierades Hela Sverige Strategin under perioden 1985-1994.¹³ Under dessa år tilläts inte nyanlända bosätta sig var de själva ville, utan placerades i förvalda kommuner.¹⁴ Endast en marginell del valde att stanna kvar i de kommuner som de först blivit placerade i när de själva fick möjlighet att välja.¹⁵
- 1985 infördes ett nytt system för mottagande av asylsökande. Ansvaret förflyttades från Arbetsmarknadsmyndigheterna till Statens invandrarverk, dagens Migrationsverket.¹⁶
- I och med Utlänningslagen (1989:529) antogs nya regler för nyanländas inresa, vistelse och arbete i Sverige som anställd, samt rätten till asyl. Lagen angav även under vilka förutsättningar nyanlända kan avvisas eller utvisas från Sverige.¹⁷

1990-TALET

RESPONDENTERNA FRÅN 1990-TALET



Baserat på enkätsvaren från de respondenter som uppger att de kom till Sverige under 1990-talet är personer med ursprung från Bosnien & Hercegovina, Somalia, Etiopien, Iran, Irak och Chile högst representerade. Könsfördelningen är 66% kvinnor och 34% män. De åldersgrupper som är starkast representerade är 51-60 och 61-70 år.

KÄNNER DU DIG SOM EN DEL AV SAMHÄLLET?



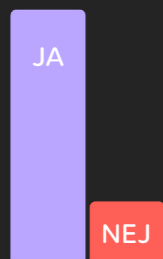
81% av respondenterna svarar att de känner sig som en del av samhället, medan 19% svarar att de inte gör det.

UMGÅS DU MED PERSONER SOM HAR ETNISK SVENSK BAKGRUND?



Bland respondenterna uppger 75% att de regelbundet umgås med personer som har etnisk svensk bakgrund, medan 25% uppger att de inte gör det.

HAR DU JOBB?



81% av respondenterna svarar att de har jobb idag, medan 19% svarar att de inte har det.

HAR DU UPPLEVT NÅGON FORM AV DISKRIMINERING?



61% av respondenterna svarar att de har upplevt någon form av diskriminering, 25% svarar nej och 14% föredrar att inte svara.

EXPERTKOMMENTAR

”Etnisk diskriminering är vanligt förekommande på arbetsmarknaden. Många studier har gjorts där man skickar ut påhittade jobbansökningar med identiska CV:n till olika arbetsgivare, där vissa signeras med ett typiskt svenskt namn och andra istället anger ett typiskt utländskt namn. Då har man sett att arbetsgivare i högre utsträckning svarar på ansökningarna med svenska namn, trots att individerna hade samma meriter på pappret.”

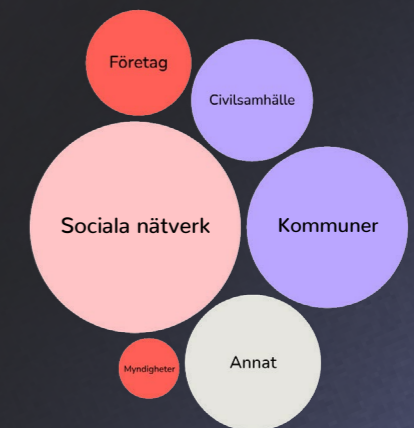
Mounir Karadja
Biträdande universitetslektor vid Nationalekonomiska institutionen, Uppsala Universitet

VAR HADE DU BEHÖVT MER INFORMATION ELLER STÖD?



Av respondenterna uppger 34% att de hade behövt mer information eller stöd om lagar och regler, 25% uppger arbete, 25% uppger utbildning, 25% uppger sociala aktiviteter, 19% uppger bostad, 19% uppger sjukvård och 13% uppger annat. 28% uppger att de har fått tillräckligt information och stöd.

VAR HAR DU FÅTT BÄST STÖD I DIN INTEGRATIONSPROCESS?

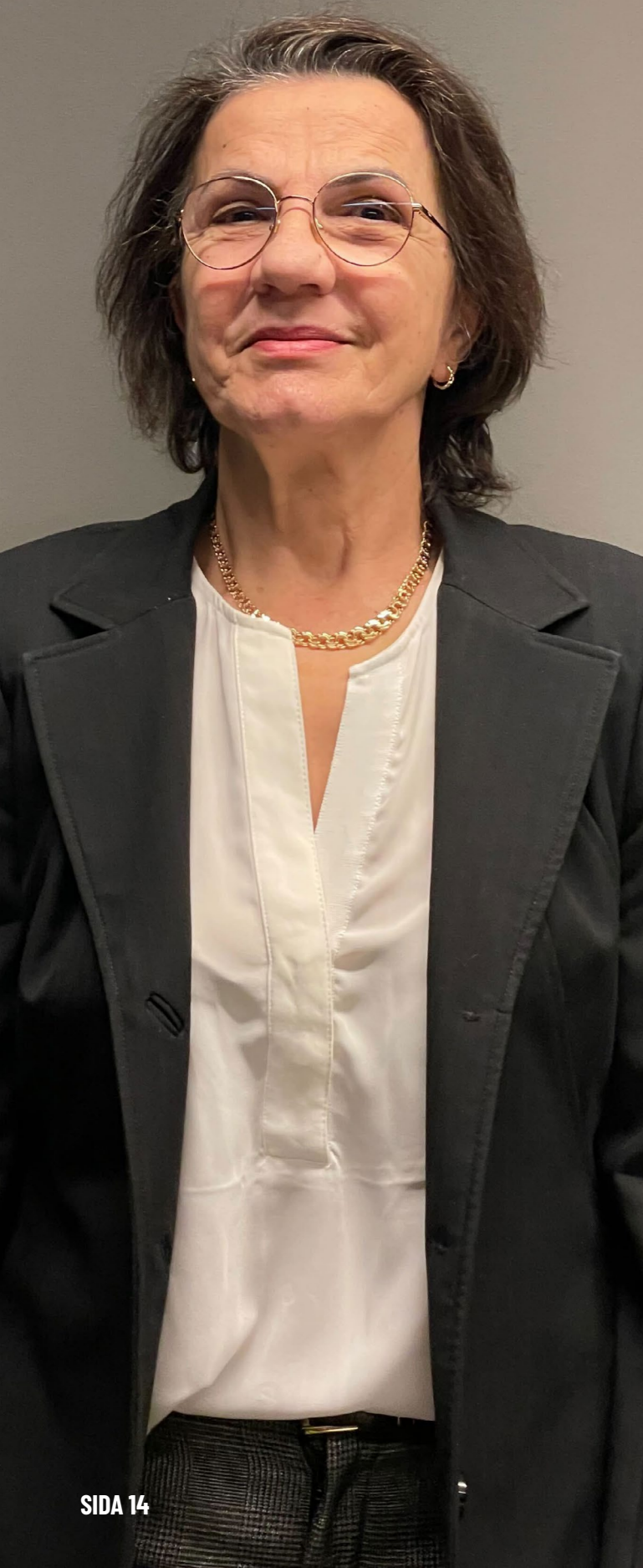


Av respondenterna uppger 38% att de har fått bäst stöd från sitt sociala nätverk såsom familj och vänner, 22% från kommuner, 13% från civilsamhället, 9% från företag, 3% från statliga myndigheter och 16% från annat.

INTEGRATIONSPOLITIKEN UNDER 1990-TALET

- 1991 valdes partiet Ny Demokrati in i riksdagen: ett parti som till en början framför allt var kritiskt till den rådande skattepolitiken,¹⁸ men som med tiden profilerade sig som ett invandringskritiskt parti.¹⁹
- 1997 röstade riksdagen igenom propositionen Sverige, framtiden och mångfalden (1997/98:16) som syftade till att skapa ett samhälle som garanterade allas lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Politiken skulle även bidra till att skapa ett samhälle där alla kände tillhörighet, oavsett etnicitet eller kulturell identitet. Invandrare och svenskar skulle båda betraktas som likvärdiga samhällsmedborgare. Målsättningen var att bygga en samhällsgemenskap som tog avstamp i samhällets mångfald.²⁰
- 1998 bildades Integrationsverket, den centrala förvaltningsmyndigheten för integrationsfrågor som hade det övergripande ansvaret för att de integrationspolitiska målen och synsätten fick genomslag i samhället.²¹

AMINE



Hej Amine! Vill du berätta lite om dig själv?
Jag heter Amine och jag är 62 år, mamma till fyra barn och fem barnbarn. Jag är sjukskriven pensionär och tränar varje dag på gymmet, mest yoga och pilates. När jag kom till Sverige jobbade jag inom äldreomsorgen i flera år. Där hade jag en chef som var jättesnäll mot mig och som såg att jag inte mådde bra där. Jag blev ofta ledsn när patienter gick bort så det var svårt för mig. När det anlände nya äldre till oss blev jag påmind om mina föräldrar i Libanon.

Min chef hjälpte mig att få en kontaktperson på Arbetsförmedlingen där de presenterade två alternativ för mig: busschaufför eller taxiförare. Först var jag tveksam men när de förklarade att jag skulle utbilda mig så valde jag att bli busschaufför. Efter utbildningen blev jag den första nyanlända kvinnliga busschauffören i Örebro. Jag har kört i 27 år, tills jag fick tre hjärtinfarkter. Efter den tredje infarkten sa de att jag inte kunde köra buss längre och då blev jag sjukskriven pensionär. Mitt nya syfte i livet blev att passa barnbarnen.

Varifrån har du fått din motivation?
När jag kom till Sverige var jag 27 år och hade knappt levt med mina föräldrar tidigare. Jag gifte mig redan när jag var 16 år och fick mitt första barn när jag var 18 år. I Libanon bodde jag i Beirut och mina föräldrar bodde i södra delen av landet där det pågick många konflikter, så jag kunde inte ens träffa dem där. Från tidig ålder har jag varit tvungen att vara självständig, så det är nog därför jag har den motivationen som jag har.

Kan du berätta lite om ditt liv innan du anlände till Sverige?

Det känns som att mitt liv började när jag kom till Sverige. Här var det inget krig, man kände sig trygg, självständig och jag kunde börja om från början. Vi hade en väldigt tuff resa till Sverige där vi skickades från en smugglare till en annan. Vi skickades från Grekland till Polen, därifrån tog vi båt till Ystad och först där förstod vi att vi anlant till Sverige. När polisen mötte oss där var jag orolig att vi skulle skickas tillbaka, men de berättade att vi fick stanna.

“JAG BLEV DEN FÖRSTA NYANLÄNDA KVINNLIGA BUSSCHAUFFÖREN I ÖREBRO”

Vi skjutsades först till Sommarvik där vi genom kyrkan kom i kontakt med ett vänligt par som vi kom att kalla mamma Astrid och pappa Axel. De gav oss mat och leksaker till barnen. Genom dem började jag lära mig svenska. Jag har aldrig gått SFI eller andra språkkurser utan lärde mig genom att träffa människor och prata med dem. När jag och min man skilde oss hade jag två alternativ: antingen att plugga vidare eller att lägga all min energi på att ta hand om barnen och se till att de fick möjligheten att ta en universitetsexamen. Då jag var osäker på hur närvarande min man skulle vara valde jag det sistnämnda, vilket jag inte ångrar idag.

Hur upplever du att din integration har gått? Vad har varit lätt eller svårt?

Inget har varit svårt men det går inte att anpassa sig helt kulturellt. Jag har lärt mig att det bästa är att blanda min kultur med

den svenska. Det svåra är att få svenskar vill lära sig mer om min kultur, det har jag bland annat märkt på arbetsplatsen. Det finns en acceptans för mitt sätt att leva men inte mer än så.

Har det varit en utmaning att få svenska vänner?

Nej, inte alls. Jag är en kvinna som är öppen och glad så det har kanske varit lättare för mig att lära känna svenskar.

Har du några tips för att få jobb i Sverige?

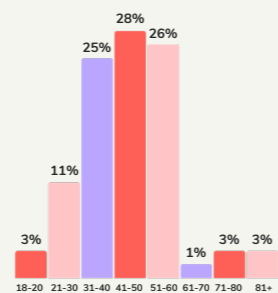
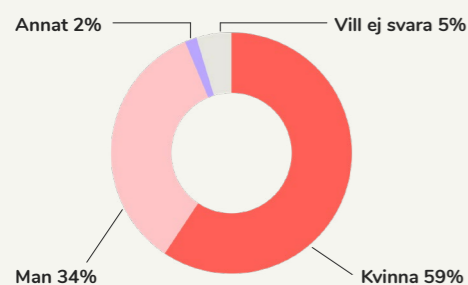
Man får vara beredd på att ta jobb som man kanske inte vill ha till en början. Innan jag började inom äldreomsorgen var jag till exempel diskare och rengjorde toaletter, vilket jag inte skäms över. Många säger att de aldrig kunnat tänka sig att ta sådana jobb men man måste börja någonstans. Man kan inte hoppa över vissa steg för att få sitt drömjobb.

Hur ser du på Sveriges framtid?

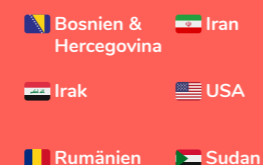
Personligen är jag inte orolig för hur Sverige kan utvecklas i framtiden. Jag vet att mina barnbarn blir bra uppfostrade och att de alltid kommer att kunna navigera i samhället. Det är värre för de som inte har de förutsättningar och hamnar i utanförskap. Det kommer nog bli jättesvårt för dem tyvärr. Sverige måste bli ett land där nyanlända delvis anpassar sig till den svenska kulturen men också kan behålla delar av sin egen kultur.

2000-TALET

RESPONDENTERNA FRÅN 2000-TALET



TOPPLÄNDER



Baserat på enkätsvaren från de respondenter som uppger att de kom till Sverige under 2000-talet är personer med ursprung från Bosnien & Hercegovina, Iran, Irak, USA, Rumänien och Sudan högst representerade. Könsfördelningen är 59% kvinnor, 34% män och 2% som identifierar sig som annat. 5% vill inte uppge sin könsidentitet. De åldersgrupper som är starkast representerade är 31-40, 41-50 och 51-60 år.

KÄNNER DU DIG SOM EN DEL AV SAMHÄLLET?

JA NEJ

73% av respondenterna svarar att de känner sig som en del av samhället, medan 27% svarar att de inte gör det.

UMGÅS DU MED PERSONER SOM HAR ETNISK SVENSK BAKGRUND?

JA NEJ

Bland respondenterna uppger 52% att de regelbundet umgås med personer som har etnisk svensk bakgrund, medan 48% uppger att de inte gör det.

HAR DU JOBB?



81% av respondenterna svarar att de har jobb idag, medan 19% svarar att de inte har det.

HAR DU UPPLEVT NÅGON FORM AV DISKRIMINERING?



68% av respondenterna svarar att de har upplevt någon form av diskriminering, 25% svarar nej och 7% föredrar att inte svara.

VAR HADE DU BEHÖVT MER INFORMATION ELLER STÖD?



Av respondenterna uppger 46% att de hade behövt mer information eller stöd om lagar och regler, 43% uppger arbete, 43% uppger utbildning, 39% uppger sociala aktiviteter, 33% uppger bostad, 28% uppger sjukvård och 7% uppger annat. 20% uppger att de har fått tillräckligt information och stöd.

VAR HAR DU FÅTT BÄST STÖD I DIN INTEGRATIONSPROCESS?



Av respondenterna uppger 56% att de har fått bäst stöd från sitt sociala nätverk såsom familj och vänner, 11% från civilsamhället, 7% från företag, 7% från kommuner, 6% från statliga myndigheter och 13% från annat.

INTEGRATIONSPOLITIKEN UNDER 2000-TALET

- 2001 blev Sverige en del av Schengenområdet. Den fria rörligheten i Europa resulterade i ett ökat antal EU-medborgare som sökte sig hit för att arbeta.²²
- 2007 lades Integrationsverket ned; merparten av myndighetens ansvarsområden flyttades till andra huvudmän. Bland annat fick Migrationsverket ansvaret för beredskap och kapacitet i mottagandet av flyktingar och skyddsbehövande som beviljats uppehållstillstånd.²³
- 2009 tog Alliansregeringen (M, C, L och KD) fram en proposition (2009/10:60) som innehöll integrationspolitiska reformer och som trädde i kraft den 1 december 2010: Lag 2010:197 om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare. Syftet med lagen var att klargöra olika myndigheters ansvarsområden, bättre utnyttja nyanländas färdigheter samt skapa insatser för att underlätta och påskynda vissa nyanländas etablering i arbets- och samhällslivet.²⁴

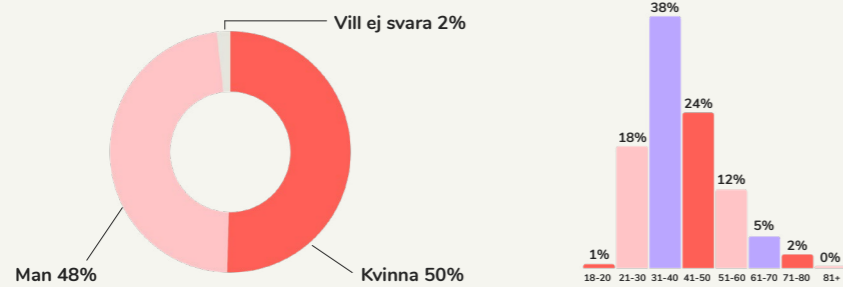
EXPERTKOMMENTAR

”Integrationen sker i det första mötet, den första samhällsinformationen som blir en vägledande kompass för ett nästa steg. Utan relevant och rätt information skapar vi inte förutsättningar för en inkluderande integrationsprocess. Ingen del ska underskattas — målgruppen som står detta närmast är de som kan visa på vad som kan bli bättre, och vi får lyssna. Någonstans är vi medvetna om att världen och samhället är i konstant förändring, och vi är snabba med omorganiseringar i företag och organisationer vartannat år för att optimera verksamheten. Varför kan vi inte se på integrationen som lika viktig att lägga tid och resurser på att anpassa?”

Shams Faraj
Hållbarhetsstrateg Trollhättans kommun

2010-TALET

RESPONDENTENA FRÅN 2010-TALET



Baserat på enkätsvaren från de respondenter som uppger att de kom till Sverige under 2010-talet är personer med ursprung från Syrien, Iran, Eritrea, Turkiet, Ryssland och Ukraina högst representerade. Könsfördelningen är 50% kvinnor och 48% män. 2% vill inte uppge sin könsidentitet. Åldersgruppen som är starkast representerad är 31-40 år.

KÄNNER DU DIG SOM EN DEL AV SAMHÄLLET?



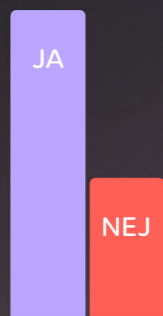
59% av respondenterna svarar att de känner sig som en del av samhället, medan 41% svarar att de inte gör det.

UMGÅS DU MED PERSONER SOM HAR ETNISK SVENSK BAKGRUND?



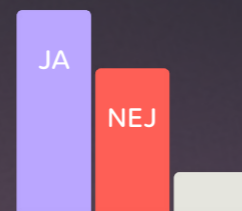
Bland respondenterna uppger 42% att de regelbundet umgås med personer som har etnisk svensk bakgrund, medan 58% uppger att de inte gör det.

HAR DU JOBB?



69% av respondenterna svarar att de har jobb idag, medan 31% svarar att de inte har det.

HAR DU UPPLEVT NÅGON FORM AV DISKRIMINERING?



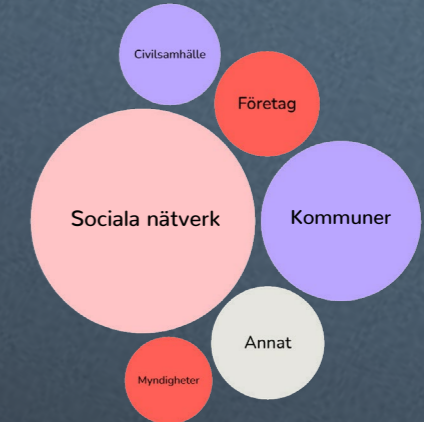
52% av respondenterna svarar att de har upplevt någon form av diskriminering, 37% svarar nej och 10% föredrar att inte svara.

VAR HADE DU BEHÖVT MER INFORMATION ELLER STÖD?



Av respondenterna uppger 44% att de hade behövt mer information eller stöd om lagar och regler, 44% uppger arbete, 38% uppger sociala aktiviteter, 37% uppger sjukvård, 35% uppger utbildning, 34% uppger bostad och 7% uppger annat. 10% uppger att de har fått tillräckligt information och stöd.

VAR HAR DU FÅTT BÄST STÖD I DIN INTEGRATIONSPROCESS?



Av respondenterna uppger 44% att de har fått bäst stöd från sitt sociala nätverk såsom familj och vänner, 22% från kommuner, 10% från företag, 9% från civilsamhället, 7% från statliga myndigheter och 11% från annat.

INTEGRATIONSPOLITIKEN UNDER 2010-TALET

- 2010 valdes Sverigedemokraterna (SD) in i riksdagen med 5.7% av väljarnas röster.²⁵
- 2011 slöt Alliansregeringen (M, C, L och KD) en migrationspolitisk överenskommelse med Miljöpartiet (MP) vars primära syfte var att isolera SD från politiskt inflytande. Överenskommelsen innebar bland annat att man införde en fjärde migrationsdomstol för att korta ned handläggningstiderna. Överenskommelsen underlättade även för fler arbetskrafts- och anhörighetsinvandrare att ta sig till Sverige.²⁶
- 2015 införde Sverige för första gången sedan EU-inträdet tillfälliga gränskontroller. Syftet var att minska antalet flyktingar som sökte asyl i Sverige och Europa. Flyktingarna anlände under denna tid framför allt från Syrien, till följd av det inbördeskrig i landet²⁷ som utlöstes i samband med den arabiska våren.²⁸
- 2015 införde den rödgröna regeringen (S och MP) begränsade möjligheter till familjeåterförening och en reform som ökade antalet tillfälliga uppehållstillstånd istället för permanenta.²⁹ 2016 förpliktades samtliga kommuner i landet ta emot ett visst antal flyktingar i syfte att fördela ansvaret nationellt. Asylsökande som motsatte sig avslag på sin ansökan förlorade rätten till dagersättning och asylboende.³⁰
- 2016 införde den rödgröna regeringen en tillfällig lag som begränsade möjligheten att få permanent uppehållstillstånd i Sverige. Tidigare fick alla skyddsbehövande i regel permanent uppehållstillstånd, men från och med nu fick flyktingar ett tillfälligt uppehållstillstånd på tre år och skyddsbehövande ett på 13 månader.³¹
- 2018 skärpte den rödgröna regeringen asyllagarna ytterligare med undantag av den nya gymnasielagen. Lagen innebar att ungdomar fick möjlighet att ansöka om uppehållstillstånd för gymnasiestudier, även om de fått avslag på sin asylansökan.³² Samtidigt resulterade den restriktiva politiken i att attraktionskraften för människor att söka sig till Sverige minskade.³³



LILIAN

Hej Lilian! Kan du berätta lite om dig själv?

Lilian heter jag och är brasilianska, jag har bott i Sverige i sju år. Jag kom med min familj som består av min make och dotter. Jag har många brasilianska vänner här och har jobbat på olika ställen där jag tränat på språket. Jag älskar brasiliansk dans. Det känns viktigt att anordna fester och dansa med vänner som har blivit min familj här.

Vad gjorde du innan du kom till Sverige?

I Brasilien studerade jag företagsekonomi på universitetet. Jag har jobbat på läkemedelsföretag, bank och telekombolag där jag höll på med försäljning, marknadsföring, ekonomi och administration. Jag bodde i Rio de Janeiro. Vi kom till Sverige eftersom min man fick jobb här på Spotify, men även av ekonomiska skäl och på grund av kriminaliteten i Brasilien. Jag tycker att det är farligt i Brasilien. Här i Sverige är det bättre för min dotter.

“I SVERIGE ÄR DET SVÅRT ATT LÄRA KÄNNA SINA GRANNAR, MEDAN MAN I BRASILIEN SITTE UTE OCH PRATAR”

Hur upplever du att din integrationsprocess gått? Vad har varit lätt eller svårt?

Min integration i Sverige har varit svår. När jag kom hit kunde jag bara portugisiska, så jag lärde mig svenska och engelska här i Sverige. När jag avslutade språkkursen kunde jag inte språket flytande, vilket gjorde det svårt att få jobb. Jag har flera svenska vänner här men det är svårt att lära känna svenskar. I Brasilien är vi väldigt öppna för att träffa nya kompisar men den svenska kulturen är lite annorlunda. I Sverige är det till exempel svårt att lära känna sina grannar, medan i Brasilien är det normalt att man sitter ute tillsammans och pratar.

Märker du några kulturella skillnader i arbetslivet mellan Sverige och Brasilien?

Språket är en barriär här i Sverige. Trots min yrkeserfarenhet i Brasilien kan jag inte få jobb här i Sverige. Man måste kunna prata svenska eller engelska flytande, speciellt om man vill jobba inom sitt område. Min man behöver bara prata engelska på jobbet, men han har också börjat prata lite svenska då vår dotter går i skolan och vi måste engagera oss i hennes skolgång.

Har du några tips eller råd för andra som går igenom en integrationsprocess?

Man måste vara förberedd på att svenska är ett svårt språk och när folk kommer till Sverige och vill jobba så är det svårt om man inte kan svenska eller engelska. Man kan inte påskynda processen att lära sig svenska utan det måste ta den tid som behövs. Att gå med i språkcafé är väldigt viktigt och Nya Kompisbyrån har också ett bra mentorprogram.

Gör samhället tillräckligt mycket när det kommer till integrationen av nya svenskar?

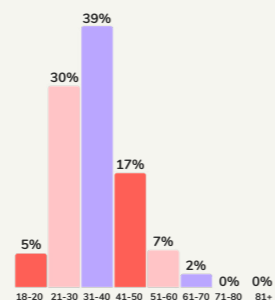
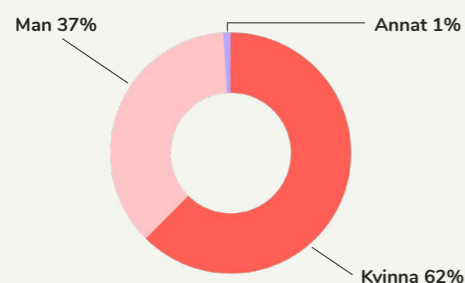
Jag tycker att det svenska samhället gör mycket, men det räcker ändå inte. Jag gick alla språkkurser men kunde fortfarande inte prata flytande svenska. Då är det svårt att komma in på arbetsmarknaden. Jag tror detta kan bli bättre. Det måste finnas fler möjligheter att öva svenska i samhället. SFI fungerar inte bra, jag lärde mig inte jättemycket där.

Hur ser du på din framtid i Sverige, vill du stanna kvar?

Ja, jag vill stanna kvar i Sverige. Jag har köpt lägenhet här och tänker inte återvända till Brasilien, annat än för att besöka familjen.

2020-TALET

RESPONDENTERNA FRÅN 2020-TALET



TOPPLÄNDER



Baserat på enkätsvaren från de respondenter som uppger att de kom till Sverige under 2020-talet är personer med ursprung från Syrien, Turkiet, Iran, Ukraina och Ryssland högst representerade. Könsfördelningen är 62% kvinnor, 37% män och 1% som identifierar sig som annat. De åldersgrupper som är starkast representerade är 21-30 och 31-40 år.

KÄNNER DU DIG SOM EN DEL AV SAMHÄLLET?

JA NEJ

49% av respondenterna svarar att de känner sig som en del av samhället, medan 51% svarar att de inte gör det.

UMGÅS DU MED PERSONER SOM HAR ETNISK SVENSK BAKGRUND?

JA NEJ

Bland respondenterna uppger 39% att de regelbundet umgås med personer som har etnisk svensk bakgrund, medan 61% uppger att de inte gör det.

HAR DU JOBB?



39% av respondenterna svarar att de har jobb idag, medan 61% svarar att de inte har det.

HAR DU UPPLEVT NÅGON FORM AV DISKRIMINERING?



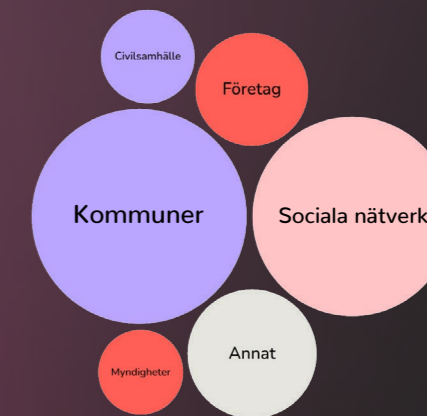
26% av respondenterna svarar att de har upplevt någon form av diskriminering, 60% svarar nej och 14% föredrar att inte svara.

VAR HADE DU BEHÖVT MER INFORMATION ELLER STÖD?



Av respondenterna uppger 53% att de hade behövt mer information eller stöd om arbete, 39% uppger utbildning, 38% uppger lagar och regler, 36% uppger sjukvård, 32% uppger sociala aktiviteter, 22% uppger bostad och 6% uppger annat. 9% uppger att de har fått tillräckligt information och stöd.

VAR HAR DU FÅTT BÄST STÖD I DIN INTEGRATIONSPROCESS?



Av respondenterna uppger 35% att de har fått bäst stöd från kommuner, 30% från sitt sociala nätverk såsom familj och vänner, 10% från företag, 7% från civilsamhället, 6% från statliga myndigheter och 13% från annat.

EXPERTKOMMENTAR

“Det är idag ett faktum att utrikesfödda i hög grad är den arbetskraft som får samhället att fungera. Utrikesfödda är helt avgörande för en fungerande välfärd och för att få tillräckligt många kollegor på arbetsplatser i alla sektorer runt om i landet. Vi måste i högre utsträckning se utrikesfödda som en tillgång: ska vi ligga i framkant när det gäller tillväxt och välfärd måste fler jobba — både inrikes- och utrikesfödda, både kvinnor och män. Därför behövs rätt åtgärder för att ta till vara den potential som finns hos alla individer. Jag hoppas och tror att Integrationspulsens kan bidra till en utveckling som gör att fler utrikesfödda kan känna att de bidrar och är en del av samhället. Det är så vi får samhället att hålla ihop.”

Therese Svanström
Ordförande TCO, Tjänstemännens centralorganisation

INTEGRATIONSPOLITIKEN UNDER 2020-TALET

- 2022 aktiverade EU för första gången sitt massflyktsdirektiv till följd av Rysslands invasion av Ukraina. Den restriktiva migrationspolitiken luckrades upp för ukrainare, vilket underlättade för ukrainska flyktingar att få uppehållstillstånd inom EU.³⁴ Sammanlagt har 61 552 personer sökt skydd i Sverige enligt massflyktsdirektivet sedan kriget startade.³⁵
- Efter riksdagsvalet 2022 fick Sverige en ny regering bestående av Moderaterna, Liberalerna och Kristdemokraterna.³⁶ Regeringen stöts av Sverigedemokraterna. Tillsammans har de utformat Tidöavtalet: Överenskommelse för Sverige. Avtalet innehåller omfattande reformer inom olika samhällsområden, inte minst inom migrations- och integrationspolitiken. Målet med reformerna är bland annat att skapa ett paradigmskifte inom migrationspolitiken och ställa högre krav på individer att integreras i det svenska samhället.³⁷

ANASTASIIA

Hej Anastasiia! Could you tell us a bit about yourself?

My name is Anastasiia and I am originally from Ukraine. I have a master's degree in banking and have been working in the banking sector. My passion is dancing. I have dedicated 23 years to choreography. For the past eight years, I have been actively involved as a volunteer in a children's dance ensemble called *Kvity Podillya*, specialising in traditional folk dance. I am from the centre of Ukraine which is not a very safe place right now. There are missiles hitting my city. My family who lives there has nowhere to go. I call them every day.



How has integrating in Sweden been?

In the beginning it was hard. Many Ukrainians have a feeling of uncertainty because they are being refused Swedish personal numbers, which makes it hard to do basic things in Sweden like having a BankID. Moving to Stockholm has definitely made integrating easier. It is easier to access courses and communicate with government agencies here. We also have courses on how to find a job, with Swedish people teaching us how to write a CV. In Boden I did not receive this kind of support. In general, I would say that we need even more courses. SFI gives knowledge on how to speak basic Swedish, but they do not teach you any professional Swedish.

There are a lot of people who have a background in finance for whom it would be helpful to have Swedish courses in that area, instead of just learning how to go to the supermarket and buy food.

very useful for us who arrive in Sweden. For Ukrainians who have lived in Ukraine their whole life, it can be hard to adapt because our culture is very different from that of people who live in the European Union. I have travelled a lot and met people from different cultures so it is easier for me to adapt, but it may be more difficult for others.

Do you have any tips or advice for others integrating in Sweden?

Have a strong belief in yourself. Because when you try, try, and try again and you do not get anywhere it is easy to become frustrated and stressed out. But if you believe in yourself and make an effort to learn more about the culture and study the language, then your mind becomes more open and people start to open up.

Did you come alone from Ukraine?

I did. When I arrived in Sweden, Migrationsverket sent me to Boden. It was not the best for me, but not because of the cold. The hard part was not getting enough knowledge. I did not know how to interact with Skatteverket and Arbetsförmedlingen or what a-kassa meant. I did not know what to do or who to contact. So I went out on my own to different places and asked for a job. Since I did not have asylum, I could not sign up for SFI. Instead, I paid a private teacher in Ukraine who taught me some Swedish online before I moved from Boden to Stockholm.

How was your life before you arrived in Sweden and what brought you here?

Before coming to Sweden, I lived in two countries: Poland and Ukraine. In Ukraine it was hard to get a job in the financial sector, so I moved to Poland. When the war started, I was living in Poland and my Visa had almost expired, so I had to decide if I should stay

there or go back. Ultimately, I decided to stay, because I figured that I could bring my family to Poland in case they were in danger. However, because my grandfather was very sick at the time, my parents decided to stay in Ukraine. I visited them and tried to convince them to come to Poland with me, but they did not want to as my grandfather by then had passed away. I sent them money and tried to help Ukrainians in Poland instead.

So you cannot get the same social security and protection because you lived in Poland?

The EU Temporary Protection Directive (massflyktsdirektivet) only applies to those who arrived directly from Ukraine, which does not include people like me who lived in other countries and tried to help their families from there. People who left the country before the full-scale invasion, for example after the conflict in eastern Ukraine 2014, do not get the same protection either.

Have you formed any close relationships with Swedish people?

It is not easy to find Swedish friends, especially since I am a bit afraid to speak to Swedish people. It is hard to figure out how to talk to Swedish people, but I find it easier now that some of them have asked me to come over for coffee. Everything changed when I moved to Stockholm because this city is bigger. I think it is probably harder for people in the northern parts of Sweden to communicate with foreigners, as many prefer to speak Swedish and do not have much confidence speaking English. I do not blame them but it was hard for me. Here, everyone knows English and is not afraid to talk, which makes it easier to make friends.

Maybe there should be a course on how to socialise with Swedish people?

It would actually be helpful. Even though it might be controversial, it would probably be

“THERE ARE MISSILES HITTING MY CITY. MY FAMILY WHO LIVES THERE HAS NOWHERE TO GO”

How do you see your future in Sweden?

People covered by massflyktsdirektivet can stay here one more year, but for me it is uncertain. Migrationsverket has not told me anything. But yes, I would like to stay. I like the Swedish culture, people, and the system you have here. You care about both your people and foreigners, both children and elderly. I really respect this. I would also like to say thanks to the Swedish people for everything you have done for Ukraine and its people. Please do not stop. We really need your support which is very important to us. Not only me but many Ukrainians think this. My big dream is to start working in the banking sector again.

SLUTSATSER

Efter att ha djupdykt i respondenternas integrationsupplevelser per årionde kan vi även se följande korrelationer som gäller för respondenternas svar i sin helhet:

KORRELATIONER

HA JOBB ← → UMGÅS MED ETNISKA SVENSKAR

72% av respondenter som uppger att de regelbundet umgås med etniska svenskar uppger att de har jobb, medan endast 56% av respondenterna som uppger att de inte regelbundet umgås med etniska svenskar uppger att de har jobb. Vi kan fastslå ett samband mellan att umgås med svenskar och att ha ett arbete, men kan inte bevisa orsakssambandet.

KÄNNA SIG SOM EN DEL AV DET SVENSKA SAMHÄLLET ← → UMGÅS MED ETNISKA SVENSKAR

64% av respondenterna som uppger att de känner sig som en del av samhället uppger att de regelbundet umgås med etniska svenskar, medan endast 25% av de som inte känner sig som en del av det svenska samhället uppger att de regelbundet umgås med etniska svenskar.

KÄNNA SIG SOM EN DEL AV DET SVENSKA SAMHÄLLET ← → HA BARN

62% av respondenterna som uppger att de har barn uppger att de känner sig som en del av det svenska samhället, medan endast 54% av de som uppger att de inte har barn gör det. Barnens födelseort verkar spela roll: Av respondenterna som uppger att alla deras barn är födda i Sverige uppger 68% att de känner sig som en del av samhället. Av respondenterna som uppger att några av deras barn är födda i Sverige och några utomlands uppger 59% att de känner sig som en del av samhället. Av de som uppger att alla deras barn är födda utomlands uppger 57% att de känner sig som en del av samhället.

KÄNNA SIG SOM EN DEL AV DET SVENSKA SAMHÄLLET ← → HA JOBB

64% av respondenterna som uppger att de har jobb uppger att de känner sig som en del av det svenska samhället, medan endast 49% av de som uppger att de inte har jobb gör det.

KÄNNA SIG SOM EN DEL AV DET SVENSKA SAMHÄLLET ← → VAR MAN HAR FÅTT BÄST STÖD

Respondenterna som uppger att de känner sig som en del av det svenska samhället uppger att de har fått bäst stöd från sitt sociala nätverk såsom familj och vänner (42%) och från kommunen (28%). Samma grupp uppger även i högre utsträckning att de fått tillräckligt med stöd för att få jobb, jämfört med de som uppger att de inte känner sig som en del av samhället. De som känner sig som en del av samhället uppger dessutom i högre utsträckning att de inte upplevt diskriminering än de som uppger att de inte känner sig som en del av samhället: 55% respektive 34%.

FRAMGÅNGSFAKTORER

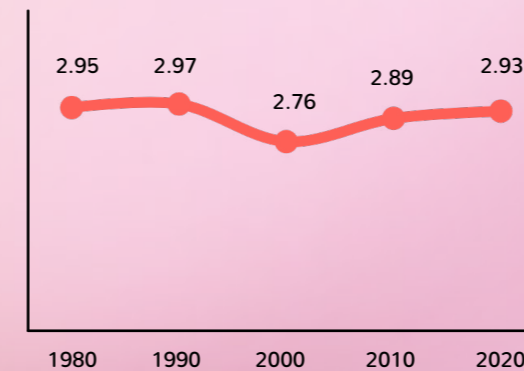
Sammanlagt kan vi identifiera tre framgångsfaktorer som återkommer bland de respondenter som känner sig allra mest integrerade i det svenska samhället:

- 1** Respondenter som umgås mycket med personer med etniska svenskar känner sig mest integrerade i samhället
- 2** Respondenter som har barn känner sig i högre utsträckning integrerade i samhället
- 3** Respondenter som har jobb känner sig i högre utsträckning integrerade i samhället

TRENDER

Vi kan se följande trender i respondenternas svar över tid:

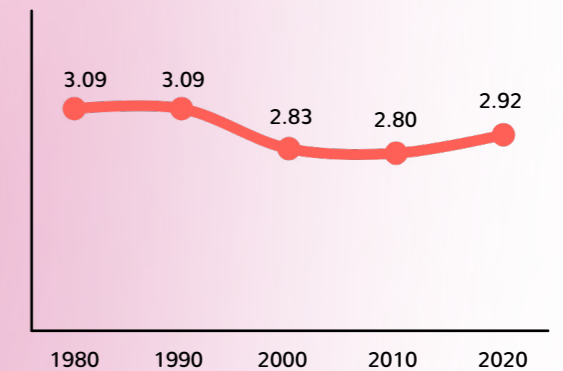
HUR TYCKER DU ATT DU BLEV BEMÖTT UNDER DIN FÖRSTA TID I SVERIGE?



Skala 1-4, där 1 är sämst betyg och 4 är bäst betyg

Respondenterna som kom till Sverige under 1990-talet är överlag mest nöjda med bemötandet under sin första tid i Sverige, vilket är en knapp uppgång från 1980-talet. Bland respondenterna som kom under 2000-talet ser vi en tydlig nedgång: de är överlag minst nöjda med bemötandet under sin första tid i Sverige. Under 2010- och 2020-talen ökar betyget igen i jämförelse med nedgången från 2000-talet.

HUR SKULLE DU BETYGSÄTTA DIN TID I SVERIGE ÖVERLAG?



Skala 1-4, där 1 är sämst betyg och 4 är bäst betyg

Vi kan notera en marginell försämring över tid när det kommer till respondenternas upplevelse av sin tid i Sverige överlag. Det genomsnittliga svaret hos respondenterna som kom till Sverige under 1980-talet och 1990-talet är exakt samma och är dessutom högst bland respondenterna. Bland respondenterna som kom under 2000-talet och 2010-talet sjunker betyget, medan svaren från respondenterna som kom på 2020-talet visar på en uppgång.

RESPONDENTERNAS REKOMMENDATIONER

I undersökningen fick respondenterna slutligen frågan om de själva har förslag på hur integrationen i Sverige kan förbättras. Efter att ha analyserat deras svar kan vi identifiera följande fem rekommendationer:

1

SPRÅKKUNSKAPER

Att behärska det svenska språket. Språk är ett grundläggande steg i integrationsprocessen och avgörande för att kunna öppna dörren till många andra delar av samhället.

2

SOCIALA NÄTVERK

Att främja kontakt mellan nya och etablerade svenskar. Framför allt kontakten med inrikesfödda svenskar har ett stort värde i integrationsprocessen.

3

TILLGÅNG TILL ARBETE

Att underlätta nya svenskars tillgång till arbetsmarknaden genom att erkänna och validera internationella kvalifikationer och erfarenheter, vilket kan öppna upp för fler och bättre arbetsmöjligheter.

4

TILLGÅNG TILL INFORMATION

Att säkerställa att väsentlig information om livet och arbetet i Sverige både är lättillgänglig och presenterad på ett tydligt sätt från dag ett.

5

MINSKADE BYRÅKRATISKA HINDER

Att förbättra effektiviteten i offentliga tjänster och minska byråkratiska hinder för att möjliggöra en smidigare och mer välkomnande integrationsprocess.

KÄLLFÖRTECKNING

- ¹ Statistiska Centralbyrån, 'Utrikes födda i Sverige', Statistikmyndigheten, (Hämtad 2024-03-11)
- ² Ekberg, Jan. 'Fungerar integrationspolitiken?' *Nationalekonomiska Föreningen*, nr. 3, 2007, s. 25-27
- ³ Wiesbrock, Anja. 2013. 'Den svenska integrationspolitiken: En förebild för EU?', *Timbro*, 2013, s. 6-7
- ⁴ Regeringen, 'Integration', Regeringskansliet, u.å.
- ⁵ ⁶ Statistiska Centralbyrån, 'Sveriges befolkning i sammandrag 1960-2023', Statistikmyndigheten, 2024
- ⁷ Sweden.se, 'Sweden and Migration', Svenska institutet, 2023
- ⁸ Södergran, Lena. Restriktivare invandringspolitik - generösare invandrapolitik. 2, 'Invandrar- och flyktningpolitik i praktiken', Diss., Acta Universitatis Umensis, Umeå, Umeå universitet, Sociologiska institutionen, s. 48, 1997
- ⁹ Södergran, Lena. Inledning. 1, 'Svensk Invandrar- och Integrationspolitik: En fråga om jämlikhet, demokrati och mänskliga rättigheter', Diss., No. 16, Umeå, Umeå universitet, Sociologiska institutionen, Acta Universitatis Umensis, s. 3, 2000
- ¹⁰ ¹¹ Proposition 1975:26 Regeringens proposition om riktlinjer för invandrar- och minoritetspolitiken m.m. s. 1
- ¹² Södergran, Lena. Integrationsinsatser i fokus på 1970-talet. 1, 'Återvändningsproblematiken och svensk integrationspolitik: Senare decenniernas intresse- och värderingsförskjutning', Umeå, Umeå universitet, Papers on Transcultural Studies No. 3/98, s. 15, 1998
- ¹³ ¹⁵ Landstingsstyrelsens förvaltning, 'Vart tar invandrarna vägen? Vidareflyttning under 00-talet bland nyanlända flyktning-, arbets- och äktenskapsinvandrare', *Demografisk rapport 2011:04*, Stockholm, 2011, s. 13
- ¹⁴ Wennberg, Karl; Videnord, Emelie; och Bråmås, Åsa (red.), 'Integration i hela Sverige: Från asyl till arbete', uppl. 1, Stockholm, Fores, 2019, s. 2-3
- ¹⁶ ²² ²⁷ ³⁰ ³¹ ³² Migrationsverket, 'Historik', Migrationsverket, 2022
- ¹⁷ Sverige, Utlänningslag (1989:529). *Svensk författningssamling (SFS)*.
- ¹⁸ Svensk nationell datatjänst, 'Ny Demokrati - Partiprogram 1991' Svensk nationell datatjänst, (originalversion från 1991), s. 2, (Hämtad 2023-11-18)
- ¹⁹ Wernersson, Annie. '25 år sedan Ny Demokrati bildades', *Hallandsposten*, 2016-07-22
- ²⁰ Riksrevisionen, 'Från invandrapolitik till invandrapolitik: En utvärdering av invandrapolitiken 2000-2004', *Riksrevisionen*, Bilagor 5-12, 2005, s. 36-37
- ²¹ NTG Tema asyl & integration, 'Integrationsverket', Nationella temagruppern asyl & integration (NTG), u.å.
- ²³ Emilsson, Henrik. 'Introduktion och integration av nyanlända invandrare och flyktingar: Utredningar, granskningar, resultat och bristområden', Nationella temagruppern asyl & integration (NTG), Stockholm, 2008, s. 13
- ²⁴ Sverige, SFS 2010:197 Lag om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare. *Svensk författningssamling (SFS)*.
- ²⁵ Valmyndigheten, 'Valresultat 2010', Valmyndigheten, 2023
- ²⁶ Magnusson, Örjan, och Larsson, Thomas. 'Regeringen och MP överens om migrationspolitiken', *Sveriges Television*, 2011-03-03
- ²⁸ Globalis, 'Den arabiska våren', Globalis, 2022
- ²⁹ Fernandez, Christian, and Suter, Brigitte. 'Flyktningkrisen 2015 konfronterade den svenska självbilden', *Forskning.se*, Malmö universitet, 2020
- ³³ ³⁴ Elinder, Mikael; Erixson, Oscar; och Hammar, Olle. 'Under ytan: Hur många och vilka vill lämna sina länder för att flytta till EU och Sverige?', *Delmi*, Stockholm, 2023, s. 18
- ³⁵ Statistiska Centralbyrån, 'Asylsökande samt sökande enligt massflyktsdirektivet', Statistikmyndigheten, 2024
- ³⁶ Regeringen, 'Regeringsförklaringen' Regeringen, 2022, s. 1
- ³⁷ TT Nyhetsbyrå, 'Tidöavtalet: Överenskommelse för Sverige', TT Nyhetsbyrå: 2022, s. 29

Perspetivo | NYA KOMPISBYRÁN

INTEGRATIONSPULSEN © 2024