

# Årsredovisning

för

## Nya Kompisbyrån

802491-8990

Räkenskapsåret

2023

### Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	1
Flerårsöversikt	9
Resultaträkning	10
Balansräkning	11
Noter	13
Underskrift	17

Styrelsen och verksamhetschefen för Nya Kompisbyrån får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

## Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

### Information om verksamheten

#### *Om Nya Kompisbyrån*

Nya Kompisbyrån skapar möten mellan nya och etablerade svenskar. Vi tycker att möten är livsviktiga. De vidgar perspektiven, skapar nya möjligheter och har en enorm, positiv kraft. För såväl individen som för samhället. Vår vision är tydlig: vi vill öka gemenskapen i samhället och vi tror att vänskapsrelationer och kontakter är en viktig nyckel till integration och inkludering. För att uppnå den visionen arbetar vi målmedvetet för att sammanföra människor och bidra till ökad integration och kulturellt utbyte.

Nya Kompisbyrån har de senaste åren framförallt drivit arbetsmarknadsfokuserade mentorprogram i syfte att dels förbättra deltagarnas färdigheter gentemot de krav som arbetsmarknaden ställer, dels för att utöka deltagarnas sociala kontaktytor med etablerade svenskar. Våra mentorskapsprogram har fokuserat främst på att stötta utrikesfödda och nyanlända kvinnor in i arbete och studier där vi de senaste fyra åren genomfört flera framgångsrika projekt. Metoden i våra mentorprogram bygger på att rusta kvinnorna med en kombination av kunskap kring den svenska arbetsmarknaden och ett utökat socialt och professionellt nätverk, vilket tillsammans gör att målgruppen närmar sig arbete.

Våra kompismöten som utgör en grund för vår verksamhet sedan starten bygger på principen att tröskeln för att kunna utöka sitt sociala nätverk ska vara låg och att mötet ska vara givande för båda parter. Genom att erbjuda både fysiska och digitala möten skapar vi förutsättningar för att nya och etablerade svenskar ska kunna träffas, oavsett var i landet de bor. Genom riktade kommunikationsinsatser i sociala medier och via engagerade volontärer runt om i landet uppmuntrar vi till dessa gränsöverskridande möten.

Nya Kompisbyrån har de senaste åren även författat både rapporter och opinionstexter på ämnet integration och hur man bäst skapar en hållbar sådan. Syftet är att uppmärksamma de positiva effekterna av vårt arbete samt att bidra med kunskap och insikter om hur olika insatser och metoder som vi använder leder till ökad social gemenskap och att fler nyanlända och utrikesfödda kommer i arbete.

Fram till och med 2023 har drygt 46 000 människor matchats ihop via våra olika projekt, fikaträffar och event och digitala möten. Vi har hela 17 700 följare på Facebook, drygt 6000 följare på Instagram och över 3 500 följare på LinkedIn.

### *Allmänt om verksamheten*

Nya Kompisbyrån är en icke-statlig, ideell, partipolitiskt och religiöst obunden allmännyttig förening som bedriver skattefri verksamhet inom ändamålet att skapa ett samhälle där man förekommer utanförskap och främlingsfientlighet genom att underlätta för nya och etablerade svenskar att mötas.

Nya Kompisbyrån, som har sitt säte i Stockholm, bildades i början av januari 2020 genom en sammanslagning av två organisationer som arbetade med liknande metod mot samma mål, Kompisbyrån och Invitationsdepartementet.

Nya Kompisbyråns kompis möten är öppna för alla, alltid frivilliga och ingen ekonomisk ersättning utgår. Deltagarna som matchas bestämmer själva när, var och hur de ses efter att vi matchat ihop dem. Under mötet lär de känna varandra utifrån de gemensamma intressen som gjort att de matchats i vårt system, övar svenska, får ett ömsesidigt kulturellt utbyte och ökar sina sociala nätverk.

Vårt mentorprogram riktar sig mot specifika målgrupper, främst nyanlända och utrikesfödda kvinnor, och har ett tydligt arbetsmarknadsfokus. Metoden grundar sig i en kombination av kunskapsinläring om den svenska arbetsmarknaden och att förse deltagarna med ett utökat socialt och professionellt nätverk.

Vårt opinionsarbete syftar till att lyfta effekterna av vårt eget arbete genom att belysa tydliga exempel på hur integration skapas. Nya Kompisbyrån har en ambition om att synliggöra de positiva exempel av vårt integrationsarbete och den påverkan det har på såväl individer som direkt berörs och de effekter som det har på samhällsnivå. Vi vill bidra med kunskap och insikter som förbättrar integrationsarbetet i hela landet och utgöra ett levande bevis på att det är möjligt att skapa goda förutsättningar för fler att känna sig inkluderade i det svenska samhället.

### *Nya Kompisbyrån 2023*

Nya Kompisbyrån började året med 23 anställda. Vid årets slut var vi 18 anställda på fyra orter i landet. Merparten på huvudkontoret i Stockholm. Verksamheten bedrivs på fyra orter (Stockholm, Göteborg, Malmö och Uppsala) och personal finns på fem orter (de fyra nämnda plus Sundsvall). Vår volontärverksamhet har under 2023 främst varit kopplad till de pågående projekt som vi bedriver där syftet är att engagera volontärer för specifika uppdrag.

### *Främjande av ändamålet*

Under 2023 matchades sammanlagt 529 fikaträffar och 98 digitala träffar via Nya Kompisbyrån. Utöver dessa möten har 1082 matchningar gjorts kopplat till diverse event som anordnats. I våra största projekt, Care for Ukraine och Framtidsprogrammet, har sammanlagt 892 personer deltagit under året. Totalt träffade 1 845 personer varandra under 2023. Underlag för ovan statistik för vi löpande i en intern excel fil där vi dokumenterar möten som vi matchat och som blivit av.

Precis som föregående år har Nya Kompisbyrån även under 2023 flitigt ansökt om medel till en rad olika integrationsfrämjande projekt i syfte att skapa nya möten med fokus på särskilda målgrupper, i synnerhet nyanlända och utrikesfödda kvinnor samt unga med utländsk bakgrund.

Sedan början av 2020 har vi målmedvetet arbetat med att ta fram en metod som är anpassad efter nyanlända och utrikesfödda kvinnors specifika situation och behov. Under de senaste åren har detta arbete resulterat i en metod som under dessa år har använts och utvecklats i fyra olika projekt. Metoden bygger på att rusta kvinnorna med en kombination av kunskap kring den svenska arbetsmarknaden och ett utökat nätverk, vilket tillsammans gör att deltagande kvinnor närmar sig arbete och studier.

Vidare har vi sedan 2021 fokuserat på att involvera ungas röster i vårt integrationsfrämjande arbete. Under 2023 genomförde vi projektet Integrationslöftet vars mål var att uppmuntra och rusta ungdomar från olika delar av landet att tillsammans författa integrationspolitiska förslag. Det gjordes genom en digital spetsutbildning där ungdomarna fick utbildning i att ta fram konkreta politiska förslag och där de själva sedan fick i uppgift att författa konkreta politiska policyförslag. Förslagen sammanfattades till sist i en rapport som skickades till samtliga åtta riksdagspartier. Vidare har vi under året inlett en ansökningsprocess för ett innovativt projekt tillsammans med organisationen Civil Rights Defenders samt kommunikationsbyrå Prime Weber Shandwick i syfte att ta fram en spetsutbildning som riktar sig till högstadieungdomar i strukturellt eftersatta områden. Utbildningen, vid beviljad finansiering, syftar till att rusta en ny generation ledare som tidigt får kunskap om hur de kan utgöra en kraft för positiv förändring i sina respektive lokalsamhällen.

Vi har fortsatt att vårda våra befintliga samarbeten med både civilsamhället och näringslivet, och vi ser hela tiden till att skapa nya, givande relationer som gagnar vår verksamhet. Under året som gått har vi bland annat initierat en unik rapport som vi tar fram tillsammans med undersökningsbolaget Perspetivo. Syftet med rapporten är att undersöka hur utrikesfödda svenskar upplevt sin egen integrationsprocess. Insikterna från rapporten kommer dels vara viktiga för att vår organisation ska stärka vår kunskap om vilka möjligheter och hinder som möter människor som flyttar till Sverige, dels för att bidra med relevanta insikter till politiska beslutsfattare som fattar beslut som påverkar dessa människors integration. Rapportens insikter kommer att vara av stort värde för såväl Nya Kompisbyrån som andra samhällsaktörer då ingen tidigare undersökning gjorts i syfte att fråga utrikesfödda om deras egna upplevelser av integration. Rapporten kommer att lanseras i slutet av mars 2024.

#### *Konkreta effekter av vårt arbete*

Vi mäter kontinuerligt effekterna av den verksamhet som vi bedriver där det i varje enskilt projekt fastställs specifika målsättningar. Vartannat år sammanställer vi även verksamhetsomfattande effektrapporter för att utvärdera våra integrationsfrämjande insatser. För att göra dessa mätningar använder vi enkätutvärderingar som matchade kompisar, deltagare och mentorer får svara på. I två av våra mentorprogram under 2023, Care for Ukraine och Framtidsprogrammet, använde vi en metodik som är skraddarsydd för att möta behoven hos nyanlända och utrikesfödda kvinnor i syfte att stötta dem in i arbete och studier. Projekten visade på följande resultat och effekter.

#### *Care for Ukraine*

Projektet "Care for Ukraine" pågick från den 1 november 2022 till den 30 september 2023 och finansierades av Europeiska socialfonden (ESF). Det hade tydliga resultat och effekter för de 388 deltagarna, som var ukrainska kvinnor som kommit till Sverige enligt EU:s massflyktsdirektiv. Projektet genomfördes både fysiskt i Stockholm, Göteborg, Malmö, Uppsala, Sundsvall och erbjöds även digitalt.

#### Deltagare:

- 27% har fått jobb
- 27% har börjat studera
- 76% har sökt jobb
- 57% har varit på arbetsintervju
- 75% har fått ökad kunskap om att söka jobb

#### Mentorer:

- 91% har fått ökad kunskap och förståelse för nyanlända kvinnors situation
- 72% känner ett större engagemang för integration
- 84% av mentorer vill behålla kontakt med sin adept

### *Framtidsprogrammet*

Projektet "Framtidsprogrammet" pågick från den 1 januari 2022 till den 31 december 2023 och finansierades av Länsstyrelsen i Stockholms län i samarbete med Stockholms stad och Järfälla kommun. Målgruppen var nyanlända kvinnor mellan 18 och 29 år, och totalt deltog 93 personer i projektet. Resultat och effekter från det första året, 2022, inkluderar följande siffror.

#### Deltagare:

- 38% har fått jobb
- 41% har börjat studera
- 52% har sökt jobb
- 88% har fått ökad kunskap om att söka jobb
- 97% av deltagarna vill behålla kontakt med sin mentor

#### Mentorer:

- 94% har fått ökad kunskap och förståelse för nyanlända kvinnors situation
- 85% känner ett större engagemang för integration
- 94% av mentorer vill behålla kontakt med sin adept

### *Finansiering*

En av de större utmaningarna som vår verksamhet, och en rad andra aktörer inom civilsamhället, brottas med är att finna finansiering i form av verksamhetsstöd där medlen inte är kopplade till något specifikt projekt. Ett återkommande verksamhetsstöd av den typen skulle göra vår verksamhet mindre beroende av ett ständigt inflöde av nya projekt. För att förverkliga detta arbetar vi kontinuerligt för att hitta icke-öronmärkta medel som både är långsiktigt varaktiga och av betydande storlek.

2023 var ett bra ekonomiskt år för Nya Kompisbyrån, tack vare god ekonomisk hushållning stänger vi året med ett positivt resultat.

Under året har vi arbetat med sammanlagt fem projekt finansierade av olika länsstyrelser (Framtidsprogrammet JärfällaKompis och Social inkludering (Trelleborg), Sundsvallskompis samt Härnösandskompis). Två projekt som finansieras av Europeiska socialfonden (Care for Ukraine samt Fast Care) och ett projekt som finansieras av Allmänna Arvsfonden (NKB Ung). Utöver dessa åtta projekt har även ett projekt finansierats av stiftelsen Chelha (Integrationslöftet). Projektmedel utgjorde under 2023 drygt 90 % av våra totala intäkter.

Under 2023 har Nya Kompisbyrån för fjärde året i rad fått ett mycket generöst monetärt stöd på 1 000 000 kr av Charlotte & Fredriks stiftelse i syfte att fortsätta utveckla verksamheten. Föreningen har även tagit emot en generös gåva från Kavlifonden på 225 510 kr efter en omröstning som gjordes bland Kavlis anställda i Sverige, samt 25 000 kr från en anonym givare. Utöver dessa donationer har Nya Kompisbyrån även tagit emot ett antal mindre gåvor via Swish.

### *Väsentliga händelser under räkenskapsåret*

Under 2023 har Nya Kompisbyrån fokuserat på att fördjupa sin roll som en opinionsbildande aktör inom frågor som rör integration, inkludering och mångfald i Sverige. Utöver att Nya Kompisbyrån fått fem opinionstexter publicerade i olika medier (Svenska Dagbladet, Forte, Sydsvenskan och Kollega), har vi även tillsammans med undersökningsbolaget Perspetivo initierat en unik rapport under året som för första gången ska undersöka hur utrikesfödda svenskar själva upplevt sin integrationsprocess i Sverige. Syftet med rapporten är att skapa en ökad förståelse för utrikesfödda svenskers egna perspektiv och tillhandahålla ett värdefullt och tillförlitligt underlag för framtida policyutveckling och pricksäkert beslutsfattande. Rapportens innehåll ämnar bidra med information och insikter för att skapa en mer effektiv och inkluderande integrationspolitik.

Under 2023 tog Nya Kompisbyrån bort middagsmatchningar som en del av verksamheten. Anledningen var att middagsmatchningar och den verksamheten kopplat till det aldrig riktigt återhämtade sig efter pandemin. I stället har fokus legat på att tydligare kommunicera ut verksamhetens fikamatchningar. Erbjudandet Digitalkompis har fortsatt varit aktivt under 2023 och kommer även att finnas kvar även fortsättningsvis även om en överväldigande merpart av matchningarna sker fysiskt.

### *Förvaltning*

Under året hölls totalt tio styrelsemöten inkl. ett årsmöte, ett konstituerande möte samt en extrainsatt årsstämma. Styrelsen har under 2023 bestått av:

- Rebecca Broni (ordförande) - Valdes in på årsmötet 20230426
- Emilia Molin (fd. ordförande) - Avgick på årsmötet 20230426
- Suzan Hourieh Lindberg
- Jakob Kakembo Andersson
- Anna Olsson
- Gunnar Gidefeldt
- Mahamud Osman
- Nastaran Baleng-Soultani - Valdes in på extrainsatt årsstämma 20230620
- Martin Rahm Hörnqvist - Avgick 20230619 på egen begäran

Föreningens verksamhetschef är Mardin Baban och han har haft rollen som verksamhetschef sedan 2019.

Nya Kompisbyråns valberedning utgörs av Emilia Molin.

### *Revision*

Årlig revision utförs av auktoriserad revisor Carola Fredriksson.

### *Kansli*

Under 2023 har Nya Kompisbyrån ökat sin omsättning för fjärde året i rad. Efter sammanslagningen i början av 2020 var vi sammanlagt sex anställda, varav två föräldralediga. I slutet av 2020 var vi elva medarbetare med ytterligare fem anställda på väg in i organisationen i början av januari 2021. I slutet av 2021 och i början av 2022 var vi 18 anställda och i slutet av 2022 och i början av 2023 var vi 23 anställda på hel- och deltid. I slutet av 2023 var vi 18 anställda.

### *Volontärer och medlemmar*

Likt tidigare år har Nya Kompisbyråns volontärverksamhet fokuserat på att dels värva nya volontärer på fler orter runt om i landet, dels fokuserat på att värva volontärer med spetskompetens som har förutsättningar att stötta vår verksamhet utifrån de behov som vi har. Vi är oerhört tacksamma för deras viktiga insats!

Nya Kompisbyrån är en medlemsorganisation och som det ska vi vara så öppna och transparenta som möjligt för så väl nya som befintliga medlemmar. Vi har trots detta inte allokerat resurser nog för att dels attrahera nya medlemmar, dels behålla befintliga medlemmar med hjälp av en ambitiös plan för medlemsvård. Vi kommer att framöver se över våra rutiner för hur vi både kan attrahera nya intresserade och engagerade medlemmar samt förmedla ett genuint mervärde för de befintliga medlemmar som vi har idag. Den som vill bli medlem i Nya kompisbyrån är varmt välkommen att bli det på vår hemsida: <https://www.nyakompisbyran.se/stod-oss/>.

#### *Hållbarhetsupplysning*

Som ett led i att vara en föredömlig arbetsgivare med fokus på medarbetarnas utveckling och välmående samt för att effektivisera verksamheten och arbetsprocesserna genomfördes en rad förändringar kopplade till ledning och styrning i början av året. En ledningsgrupp tillsattes för att stötta verksamhetschefen och för att effektivisera processer; en HR-funktion etablerades och ett årshjul för relevanta HR-processer infördes. Utöver det omfördelades kontrollspannet vilket möjliggjorde tätare återkoppling och dialog mellan medarbetare och chefer.

Vi är idag en miljömedveten organisation men som kan bli än bättre. Samtliga arbetsrelaterade resor sker genom kollektivtrafik i syfte att ha så låg klimatpåverkan som möjligt men vi kommer att under 2024 att ta fram ett policydokument där riktlinjer för resepolicy, resursförbrukning på kontor och annan verksamhet, klimatpåverkan, miljökrav vid inköp och upphandling ska framgå med tydlighet.

#### *IT-utveckling och grafisk profil*

Under 2023 har Nya Kompisbyrån fortsatt att utveckla organisationens hemsida och även i större omfattning börjat använda ett externt matchningssystem. Vår grafiska profil har under året utvecklats där all digital dokumentation och produktifiering nu följer en enhetlig profil.

#### *Pågående och avslutade projekt*

- Fast Care (Care for Ukraine nr 2) är ett pågående projekt som finansieras av Europeiska socialfonden. Projektet är en förlängning av Care for Ukraine som avslutades i september 2023. Fast Care inleddes den 1 oktober och kommer att fortsätta under 2024 och är verksamt i Stockholm, Göteborg, Malmö, Uppsala samt nationellt i och med att vi erbjuder programmet även digitalt. Projektet fokuserar på att få ukrainska kvinnor som omfattas av massflyktsdirektivet ut i arbete och studier genom färdighetsprogram och mentorskap.

- Uppsala Yrkesmentor är ett pågående projekt som finansieras av Europeiska socialfonden och inleddes den 1 december 2023. Projektet är verksamt i och i samarbete med Uppsala kommun. Projektet riktar sig till utrikesfödda kvinnor som bor i Uppsala och som går en kombinationsutbildning inom vård och omsorg, barnskötare eller kock och restaurang. Deltagarna får stöd i sina studier och ett utökat nätverk i form av yrkesmentorer och kvinnoträffar som ska stötta dem att närma sig arbetsmarknaden.

- Härnösandskompis är ett pågående projekt som inleddes den 1 oktober 2023 och pågår under 2024. Projektet finansieras av Länsstyrelsen och syftar till att stötta Härnösands kommun med att matcha ihop nya och etablerade svenskar.

- Framtidsprogrammet nr 2 påbörjades 1 januari 2023 och var ett länsstyrelsefinansierat samarbete med Stockholm stad, Järfälla kommun och Nya Kompisbyrån. Tillsammans med projektägaren Stockholms stad och i samarbete med Järfälla kommun fokuserade mentorskapsprogrammet på att få nyanlända kvinnor mellan åldrarna 18-29 år in i arbete och studier. Projektet avslutades den 31 december 2023.

- Integrationslöftet påbörjades 1 januari 2023 (finansieras av stiftelsen Chelha) och var ett demokratifrämjande projekt som bestod av en spjutspetsutbildning där ungdomar med egen erfarenhet av integration fick vara med och ta fram integrationspolitiska förslag inom följande politiska sakområden; boende, utbildning, arbetsmarknad, demokrati och civilsamhälle, och brottslighet. Förslagen sammanställdes sedan i en rapport som presenterades för samtliga åtta riksdagspartier. Projektet avslutades den 31 december 2023.
- Social inkludering (Trelleborg) påbörjades 2022 och var pågående fram till och med maj 2023. Projektet var ett samarbete med Trelleborgs kommun och finansierat av Länsstyrelse. Samarbetet gick ut på att stötta Trelleborgs kommun i sitt arbete att skapa ett mentorskapsprogram med fokus på att ge utrikesfödda i kommunen utbildning.
- Care for Ukraine påbörjades den 1 november 2022 och pågick fram till 1 september 2023. Projektet var finansierat av Europeiska socialfonden och var verksamt i Stockholm, Uppsala, Göteborg, Sundsvall och Malmö. Projektet fokuserade på att få ukrainska kvinnor som omfattas av massflyktsdirektivet ut i arbete och studier genom färdighetsprogram och mentorskap.
- NKB Ung var ett projekt som påbörjades i september 2020 och pågick fram till och med augusti 2023. Projektet finansierades av Allmänna Arvsfonden. Projektet fokuserade på att rekrytera och utbilda ambassadörer för Nya Kompisbyrån på olika studentorter i Sverige.
- JärfällaKompis var ett förlängt projekt som påbörjades 2021 och som pågick fram till och med december 2023. Projektet fokuserade på att matcha ihop individer och familjer i Järfälla kommun.
- Sundsvallskompis var ett projekt som inleddes den 1 januari 2023 och pågick fram till och med december 2023. Projektet finansierades av Länsstyrelsen och syftade till att stötta Sundsvalls kommun med att matcha ihop nya och etablerade svenskar.

## **Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer**

Under större delen av 2023 har Nya Kompisbyråns verksamhet fokuserat på att driva de projekt som organisationen haft igång. Under året har Nya Kompisbyrån även fortsatt att utveckla sitt opinionsbildande arbete med bland annat Integrationslöftet, författa opinionstexter samt författa olika typer av relevanta rapporter inom integrationsområdet. Nya Kompisbyråns arbete är nu viktigare än någonsin tidigare då starka politiska krafter uttalat arbetar för att försämra civilsamhällets förutsättningar, ett tydligt exempel på det är att Allmänna Arvsfonden rekommenderats att avvecklas av Riksrevisionen. Om rekommendationen blir till verklighet kommer civilsamhället att förlora en av sina mest betydande finansiärer.

Under 2024 kommer vi fortsatt att fokusera på att författa ansökningar som har ett tydligt arbetsmarknadsperspektiv. Vi har vid årets slut en handfull ansökningar som vi antingen skickat in för bedömning hos olika finansiärer eller ansökningar som vi har på gång som vi kommer att skicka in. Vi kommer även att:

- Författa fler relevanta erbjudanden till såväl kommuner som företag med utgångspunkt från vårt mentorprogram.
- Initiera rapporter som förstärker vår roll som integrationsexpert där vi ska kunna erbjuda unika insikter som stärker politiska beslutsfattares beslutsunderlag.
- För andra gången i rad kommer vi även att ansöka om att bli förmånstagare hos Postkodlotteriet.
- Investera mer tid och resurser på att diversifiera vår finansiering till verksamheten, framförallt kommer vi att fokusera på att få in icke öronmärkta medel i en högre utsträckning. Under det kommande året kommer vi även att i vanlig ordning leverera tydliga resultat och effekter från våra pågående projekt.



Som tidigare nämnts under rubriken *Finansiering* i förvaltningsberättelsen är en av de större utmaningarna för vår verksamhet att finna finansiering i form av verksamhetsstöd där medlen inte är kopplade till något specifikt projekt. Vi är idag projektbundna i en hög utsträckning och är på så vis beroende av att vi får våra ansökningar beviljade samt att våra befintliga projekt förlängs. Så länge vi inte har ett betydande grundstöd i form av icke öronmärkta medel är vi försatta i en ekonomisk ovisshet.

Styrelsen leder det arbete som krävs för att dels möta de risker och osäkerhetsfaktorer som är överhängande, dels de möjligheter som ligger framför Nya Kompisbyrån framöver. I synnerhet leder styrelsen arbetet med att diversifiera vår framtida finansiering. Styrelsen är regelbundet informerad och uppdaterad kring de arbetsprocesser och övriga åtgärder som görs och kommer att göras för att utveckla organisationen på operativ nivå.

#### *Övrigt*

Vi är stolta medlemmar hos Giva Sverige och för andra året i rad kommer vi redovisa enligt K3 för att följa de riktlinjer som ett medlemskap hos Giva Sverige kräver. Eftersom vi också är medlemmar hos Svensk insamlingskontroll och innehar ett 90-konto (bankgiro 900-8160) följer vi även deras anvisningar gällande redovisning.

De senaste åren har vi matchat fler än 44 000 kompisar från över 130 länder. 44 procent av de som deltagit i ett av våra mentorprogram har påbörjat studier, praktik eller hittat ett arbete med stöd från Nya Kompisbyrån. Dessutom publicerar vi på vår hemsida, [www.nyakompisbyran.se](http://www.nyakompisbyran.se), med jämna mellanrum effektutvärderingar från vår verksamhet samt rapporter. På sidan Publikationer hittar du ännu fler resultat av vårt arbete som din gåva direkt bidrar till.

Representerar du ett företag eller är en privatperson vill vi upplysa om att även små donationer gör stor skillnad för oss. Swisha eller sätt in valfritt belopp på vårt bankgirokonto. Vid företagsgåvor, vänligen markera överföringen med ert företagsnamn. Tack på förhand för ert stöd!

## Flerårsöversikt

<i>Allmänna förutsättningar</i>	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Resultat (tkr)</b>					
Verksamhetens intäkter	13 399	12 048	11 668	5 235	2 433
Verksamhetens kostnader	-12 253	-11 919	-11 976	-4 739	-2 371
Verksamhetens resultat	1 146	129	-307	495	62
Resultat från finansiella investeringar	-1	0	0	-1	0
Årets resultat	1 144	129	-307	494	62
<b>Ekonomisk ställning</b>					
Eget kapital (tkr)	2 992	1 849	1 720	2 027	438
Soliditet (%)	70,4	54,4	33,7	73,5	77,6

## Definitioner

**Eget kapital** - Företagets nettotillgångar, dvs skillnaden mellan tillgångar och skulder.

**Soliditet (%)** - Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

-

## Förändringar i eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa kapital
Belopp vid årets ingång	1 719 972	128 871	1 848 843
Disposition av föregående års resultat:	128 871	-128 871	0
Årets resultat		1 143 592	1 143 592
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>1 848 843</b>	<b>1 143 592</b>	<b>2 992 435</b>

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2023-01-01 -2023-12-31</b>	<b>2022-01-01 -2022-12-31</b>
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Gåvor	2	1 376 980	1 172 192
Bidrag	2	12 021 738	10 873 626
Övriga verksamhetsintäkter		0	2 171
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>13 398 718</b>	<b>12 047 989</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	3	-3 047 565	-2 895 788
Personalkostnader	4	-9 205 043	-9 022 871
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>-12 252 608</b>	<b>-11 918 659</b>
<b>Verksamhetsresultat</b>		<b>1 146 110</b>	<b>129 330</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		224	31
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 591	-490
<b>Summa finansiella kostnader</b>		<b>-1 367</b>	<b>-459</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 144 743</b>	<b>128 871</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>1 144 743</b>	<b>128 871</b>
Skatt		-1 151	0
<b>Årets resultat</b>		<b>1 143 592</b>	<b>128 871</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		156 056	127 090
Beviljade ej erhållna bidrag	5	976 919	907 978
Övriga fordringar		12 963	41 834
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6	100 806	76 183
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>1 246 744</b>	<b>1 153 085</b>
<i>Kassa och bank</i>		3 000 881	2 246 739
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>4 247 625</b>	<b>3 399 824</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 247 625</b>	<b>3 399 824</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Balanserat kapital		1 848 843	1 719 972
Årets resultat		1 143 592	128 871
<b>Summa eget kapital</b>		<b>2 992 435</b>	<b>1 848 843</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		198 010	177 184
Aktuella skatteskulder		181 154	186 117
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	7	0	283 196
Övriga skulder		305 646	331 662
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	570 380	572 822
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 255 190</b>	<b>1 550 981</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>4 247 625</b>	<b>3 399 824</b>

## Noter

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3), samt i enlighet med GIVA sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Fordringar har tagits upp med belopp varmed de beräknas inflyta.

#### Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

#### Verksamhetens intäkter

##### Medlemsavgifter

Medlemsavgiften uppgår till 100 kr per medlem per år. Denna avgift har i år redovisats som gåva från privatpersoner.

##### Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inte ett bidrag är det en gåva.

##### Gåvor

Medel utgörs av mottagna gåvor från allmänheten, företag, organisationer, privata och ideella fonder och stiftelser. Intäkter i form av gåvor intäktsförs i den periodgåvan överlämnas på ett sakrättsligt bindande sätt. Gåvor i form av kontanter från i första hand privatpersoner redovisas enligt kontantprincipen. Gåvor som utgörs av annat än kontanta medel värderas till marknadsvärdet vid gåvotillfället. Gåvor i form av pro bono tjänster intäktsredovisas inte.

##### Bidrag

Bidrag utgörs av medel som erhållits från offentligrättsliga organ såsom stat, landsting, region, länsstyrelse, kommun etc. Ett bidrag intäktsredovisas när villkoren för att erhålla bidraget är uppfyllda. Villkorade bidrag skuldföres till dess att utgiften som bidraget är avsett att täcka kommer. Intäktsredovisningen sker endast när det med hög grad av sannolikhet kan bedömas att bidrag inte kommer att återkrävas.

##### Nettoomsättning

Fakturerade tjänster eller sålda varor intäktsredovisas när vara levererats eller tjänsten utförts. Föreningen saknar för närvarande nettoomsättning.

##### Övriga intäkter

Övriga intäkter redovisas som huvudregel som intäkt enligt kontantprincipen.

## Verksamhetens kostnader

### Leasing

Samtliga av föreningens leasingavtal kostnadsförs löpande (linjärt) över leasingperioden. Föreningen har endast leasingkostnader i form av hyra för hyrda lokaler.

### Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

### Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

När organisationen erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

## Not 2 Erhållna gåvor & bidrag

	2023	2022
<b>Gåvor som redovisats i resultaträkningen</b>		
Gåvor från företag & organisationer	1 328 510	1 142 294
Gåvor från privatpersoner	48 470	29 898
	<b>1 376 980</b>	<b>1 172 192</b>
<b>Bidrag från företag &amp; organisationer</b>		
Chelha	150 000	280 000
Axfoundation	0	30 000
	<b>150 000</b>	<b>310 000</b>
<b>Offentliga bidrag</b>		
Allmänna arvsfonden	701 970	1 188 510
Svenska ESF-rådet	9 712 541	6 976 621
Stockholm stad	686 647	633 446
Trelleborgs kommun	55 141	97 859
Järfälla kommun	615 693	570 062
Uppsala universitet	0	360 000
MUCF	0	120 000
DELMOS	0	617 128
Sundsvalls kommun	80 672	0
Härnösands kommun	19 074	0
	<b>11 871 738</b>	<b>10 563 626</b>

### Not 3 Leasingkostnader

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal av lokalhyra uppgår till 506 507 kronor.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande

	2023	2022
Inom ett år	509 568	506 507
	<b>509 568</b>	<b>506 507</b>

### Not 4 Anställda och personalkostnader

	2023	2022
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	12	11
Män	2	3
	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelse	0	0
Verksamhetschef	760 720	674 960
Övriga anställda	5 826 901	5 761 194
	<b>6 587 621</b>	<b>6 436 154</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för styrelse	0	0
Pensionskostnader för verksamhetschef	88 619	76 579
Pensionskostnader för övriga anställda	295 111	286 412
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	2 145 150	2 117 917
	<b>2 528 880</b>	<b>2 480 908</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>9 116 501</b>	<b>8 917 062</b>

Utöver anställda har även volontärarbetare hjälpt till med verksamhetens olika projekt. Antalet volontärarbetare har under året varierat.

### Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	57 %	43 %
Andel män i styrelsen	43 %	57 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %



### Not 5 Beviljade ej erhållna bidrag

	2023-12-31	2022-12-31
Svenska ESF-rådet	970 561	907 978
Härnösand kommun	6 358	0
	<b>976 919</b>	<b>907 978</b>

### Not 6 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyreskostnad	73 503	27 275
Förutbetald försäkringskostnad	2 218	2 218
Övriga förutbetalda kostnader	25 085	46 690
	<b>100 806</b>	<b>76 183</b>

### Not 7 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	283 196	1 973 213
Erhållet under året	12 037 394	9 280 931
Ianspråktaget under året	-12 021 738	-10 873 656
Återbetalat ej utnyttjat bidrag	-298 852	-97 292
	<b>0</b>	<b>283 196</b>

### Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna semesterlöner & sociala avgifter	446 890	525 591
Övriga poster	123 490	47 231
	<b>570 380</b>	<b>572 822</b>

Stockholm enligt våra digitala signaturer nedan

Rebecca Broni  
Ordförande

Nastaran Baleng-Soultani

Suzan Hourieh Lindberg

Jakob Kakembo Andersson

Anna Olsson

Gunnar Gidefeldt

Mahamoud Osman

Mardin Baban  
Verksamhetschef

Min revisionsberättelse har lämnats

Carola Fredriksson  
Auktoriserad revisor

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

<p><b>MARDIN BABAN</b> Verkställande direktör Serienummer: 19840409xxxx IP: 85.230.xxx.xxx 2024-03-22 15:08:15 UTC</p> 	<p><b>MAHAMUD OSMAN</b> Styrelseledamot Serienummer: 19900708xxxx IP: 83.251.xxx.xxx 2024-03-22 15:43:56 UTC</p> 
<p><b>Suzan Hourieh Lindberg</b> Styrelseledamot Serienummer: 19831216xxxx IP: 217.208.xxx.xxx 2024-03-22 15:45:54 UTC</p> 	<p><b>ANNA OLSSON</b> Styrelseledamot Serienummer: 19820325xxxx IP: 94.234.xxx.xxx 2024-03-22 20:56:01 UTC</p> 
<p><b>NASTARAN BALENG-SOULTANI</b> Styrelseledamot Serienummer: 19811228xxxx IP: 88.129.xxx.xxx 2024-03-24 15:26:47 UTC</p> 	<p><b>REBECCA BRONI-AMPONSAH</b> Ordförande Serienummer: 19810725xxxx IP: 83.254.xxx.xxx 2024-03-24 20:23:23 UTC</p> 

Penneo dokumentnyckel: 4M4E6-DG4KC-VJTP4-GZP2B-PP561-EXGJB

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

#### Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

## GUNNAR GIDEFELDT

Styrelseledamot

Serienummer: 19660806xxxx

IP: 185.176.xxx.xxx

2024-03-25 06:20:11 UTC



## Jan Jakob Kakembo Andersson

Styrelseledamot

Serienummer: 19860127xxxx

IP: 145.40.xxx.xxx

2024-03-25 08:21:47 UTC



## Carola Birgitta Fredriksson

Revisor

Serienummer: 19691215xxxx

IP: 185.45.xxx.xxx

2024-03-26 08:38:39 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datogenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

### Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>